



Socialförvaltningen

Dnr SN 2026/052

Till Socialnämnden

Vaggerydsförslag – Reformation av kommunens hemtjänst och hemsjukvård

Förslag till beslut

Socialnämnden avslår Vaggerydsförslaget med motiveringen att Socialnämnden anser att de föreslagna åtgärderna i huvudsak inte är genomförbara utifrån verksamhetens förutsättningar och att flera av förslagets utgångspunkter inte ger en helt korrekt bild av dagens organisation och arbetssätt.

Sammanfattning av ärendet

Ett Vaggerydsförslag har inlämnats 2026-01-30 med förslag om en reformation av kommunens hemtjänst och hemsjukvård. Kommunfullmäktige överlämnar 2026-02-02 Vaggerydsförslaget till socialnämnden för beredning och beslut och delgivning.

Ärende

Socialnämnden delar uppfattningen att äldreomsorgen står inför stora kompetensförsörjningsutmaningar och att det är viktigt att utveckla verksamheten för att möta framtidens behov. Samtidigt bedöms flera av förslagen bygga på en förenklad beskrivning av verksamhetens uppdrag, kompetenskrav och organisatoriska förutsättningar.

När det gäller beskrivningen av vårdbiträdens och undersköterskors arbetsuppgifter stämmer det inte att yrkesgrupperna har identiska uppdrag. Undersköterskor har kompetens och arbetsuppgifter som vårdbiträden inte har, även om båda yrkesgrupperna utför många omsorgs- och serviceinsatser inom hemtjänsten. Att ett vårdbiträde i vissa fall har fler delegeringar än en undersköterska innebär inte heller att vårdbiträdet har högre kompetens eller ett större ansvar. Delegeringar är individuella och baseras på verksamhetens behov samt den enskildes bedömda kompetens och arbetsuppgifter.

Förslaget om en strikt uppdelning mellan hemtjänst och hemsjukvård bedöms idag inte vara genomförbart. Hemtjänstens uppdrag omfattar mer än enbart serviceinsatser och kräver kunskap, erfarenhet och förmåga att uppmärksamma förändringar i den enskildes hälsotillstånd. En sådan uppdelning skulle dessutom innebära betydande organisatoriska, ekonomiska och kompetensmässiga utmaningar, riskera minskad kontinuitet för brukarna samt försvåra verksamhetens flexibilitet. Därtill råder det redan idag brist på utbildade undersköterskor, vilket gör det svårt att renodla yrkesrollerna på det sätt som föreslås.

Förslaget om att reformera Äldreomsorgslyftet baseras också på dåvarande förutsättningar. Medarbetare inom kommunens Äldreomsorgslyft studerar från och med augusti månad 2026



på 50 procent med bibehållen lön, inte på 25 procent som anges i förslaget. Att ytterligare öka studieomfattningen skulle medföra ökade kostnader och skapa svårigheter att upprätthålla en tillräcklig bemanning i verksamheten.

När det gäller specialistutbildning för undersköterskor bedöms förslagets intention som positiv. Socialnämnden ser ett värde i kompetensutveckling och specialistkompetens inom äldreomsorgen. Samtidigt måste sådana satsningar vägas mot verksamhetens behov, ekonomiska förutsättningar och möjligheten att upprätthålla en god bemanning. Frågor om specialistutbildning bör därför hanteras inom ramen för socialnämndens långsiktiga kompetensförsörjningsarbete och utifrån identifierade verksamhetsbehov.

Sammantaget bedöms förslaget innehålla flera viktiga frågeställningar kring kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling som förvaltningen hanterar idag.

Socialnämnden anser dock att de föreslagna åtgärderna i huvudsak inte är genomförbara utifrån verksamhetens förutsättningar och att flera av förslagets utgångspunkter inte ger en helt korrekt bild av dagens organisation och arbetssätt.

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige

Handläggare

Maria Nordgren
Myndighetschef