



VAGGERYDS  
KOMMUN

# Resultat 2024

## Hållbart Medarbetarengagemang

---

**Socialförvaltningen**

# HME – Hållbart Medarbetarengagemang

HME står för Hållbart Medarbetarengagemang och består av nio påståenden framtagna av SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) med syfte att mäta arbetsplatsens medarbetarengagemang men även skapa ett analysunderlag att jämföra mot andra kommuner.

HME-resultaten är uppdelade i tre delindex för att tydligt och enkelt beskriva de viktigaste parametrarna för verksamhetens medarbetarengagemang.

- Motivation
- Ledarskap
- Styrning

Resultatet visas med en jämförelse mot tidigare år.

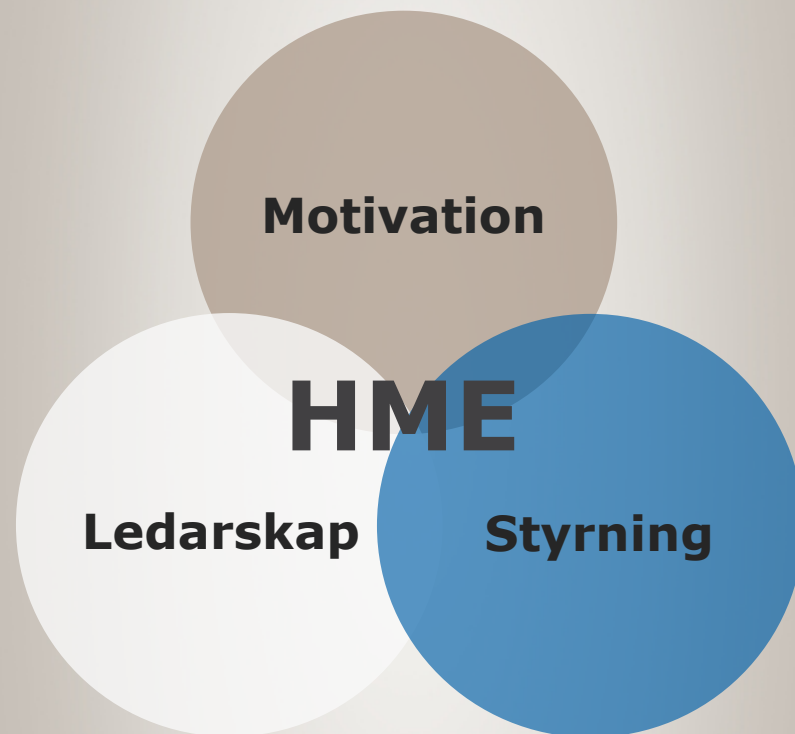
## Medelvärdesdiagram

Resultatet för HME redovisas först i diagram med medelvärde. Medelvärdet kan anta ett värde mellan 1-5 där 1 är lägsta möjliga värde och 5 är högsta möjliga värde. Resultatet visas med en jämförelse uppåt i organisationen.

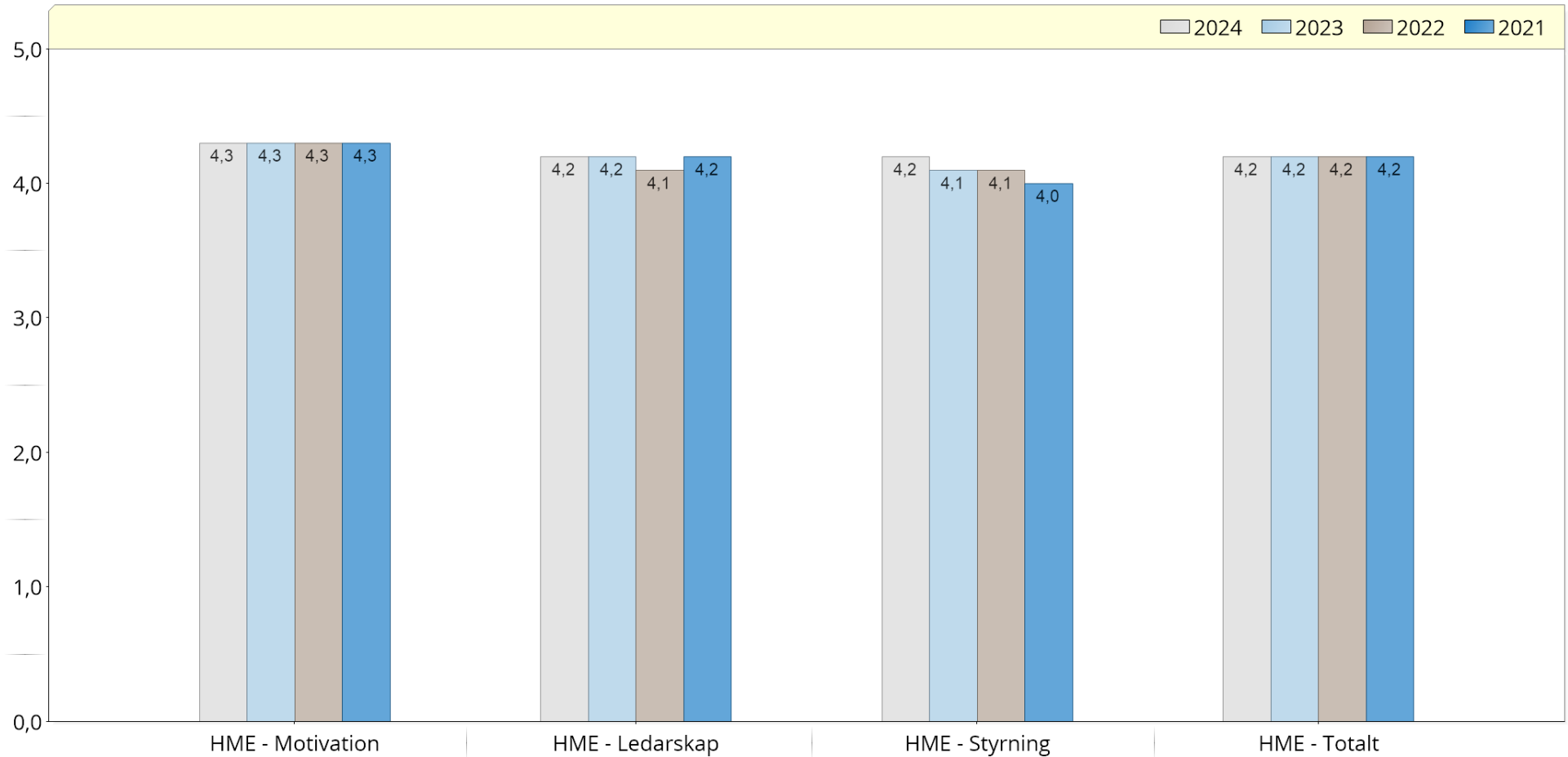
## Stoppljusdiagram

Därefter visas resultatet i stoppljusdiagram med andel svar per alternativ:

- Gröna nyanser = medarbetarna instämmer i det aktuella påståendet
- Gul nyans = medarbetarna instämmer varken eller i det aktuella påståendet
- Röd/orange nyans = medarbetarna instämmer inte i det aktuella påståendet



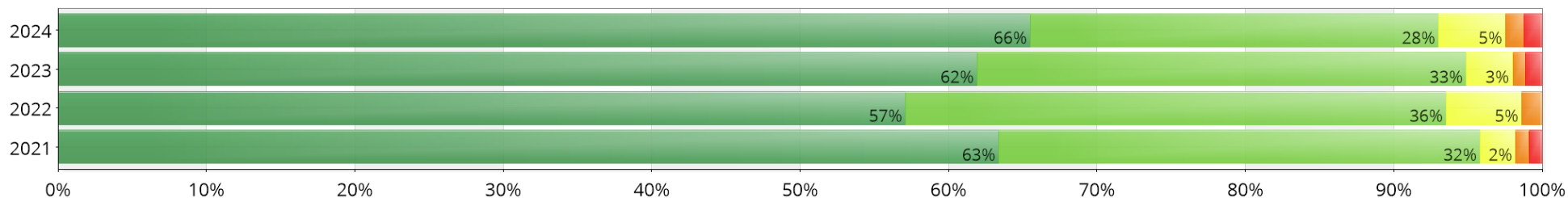
## Hållbart Medarbetarengagemang (HME)



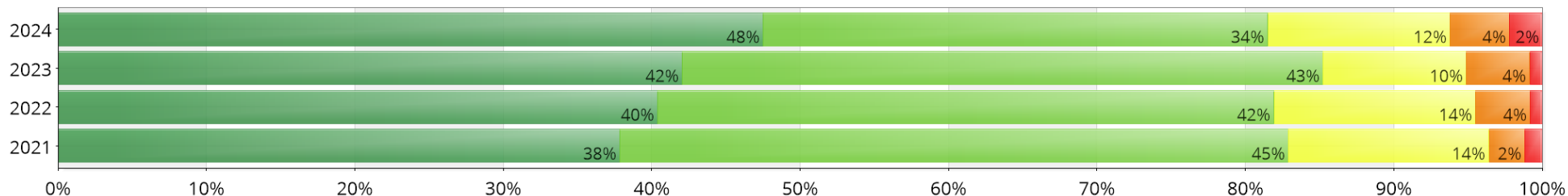
# HME - Motivation

■ 5. Stämmer mycket bra ■ 4. Stämmer ganska bra ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt ■ 2. Stämmer ganska dåligt ■ 1. Stämmer mycket dåligt

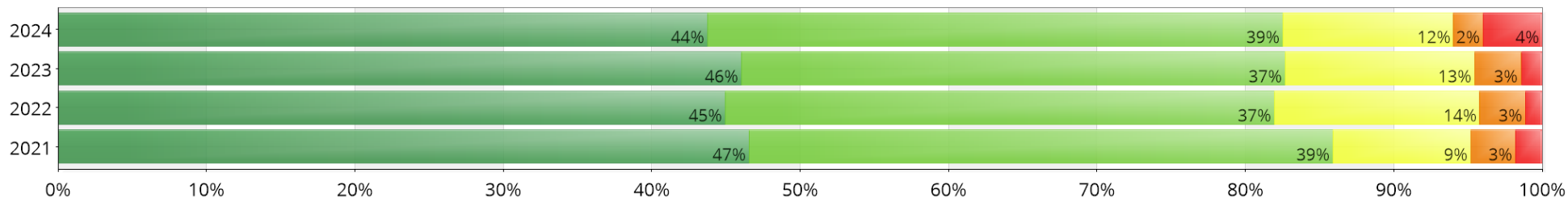
## Mitt arbete känns meningsfullt



## Jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete



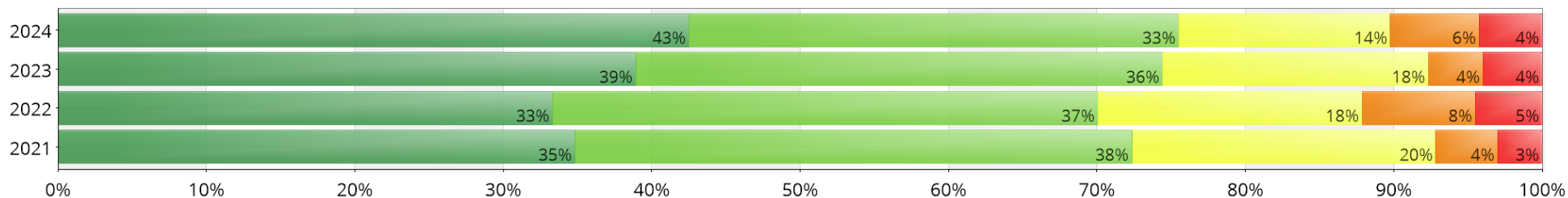
## Jag ser fram emot att gå till arbetet



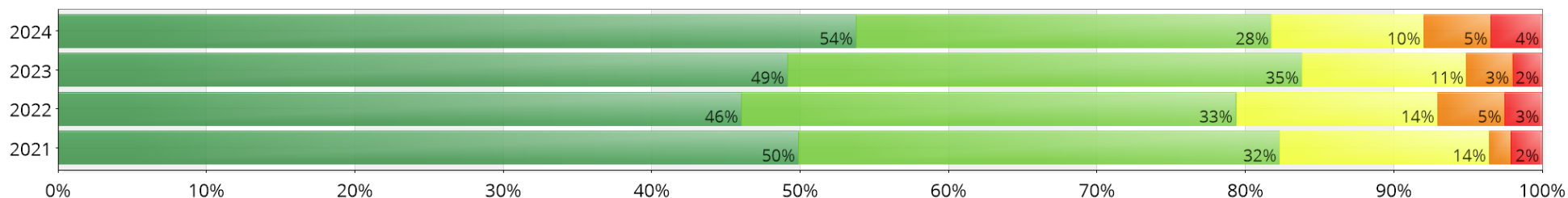
## HME - Ledarskap

■ 5. Stämmer mycket bra ■ 4. Stämmer ganska bra ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt ■ 2. Stämmer ganska dåligt ■ 1. Stämmer mycket dåligt

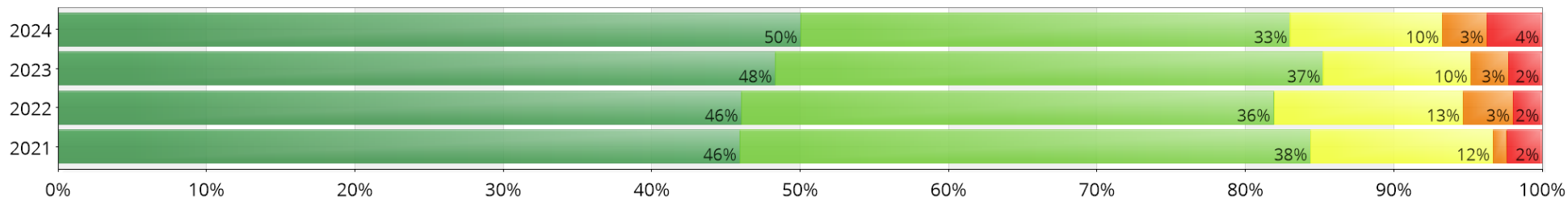
Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser



Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare



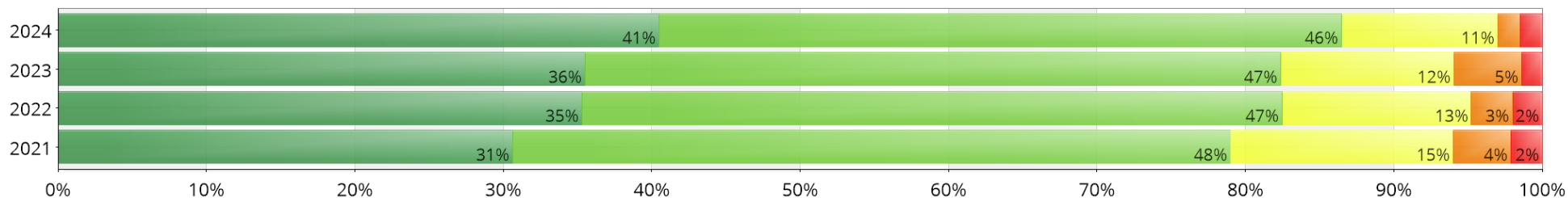
Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete



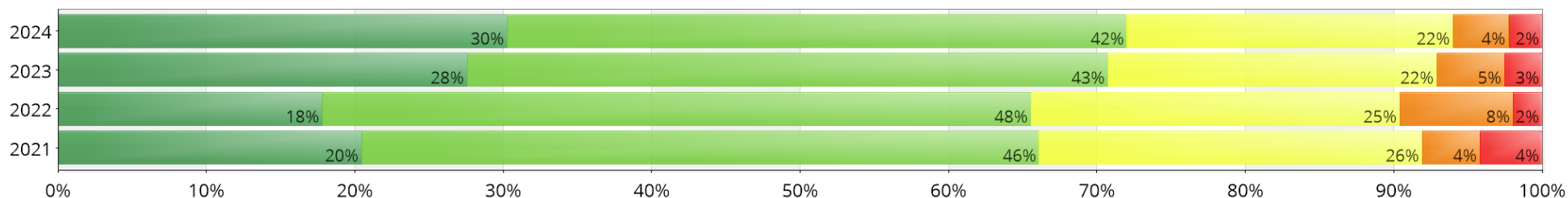
# HME - Styrning

■ 5. Stämmer mycket bra ■ 4. Stämmer ganska bra ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt ■ 2. Stämmer ganska dåligt ■ 1. Stämmer mycket dåligt

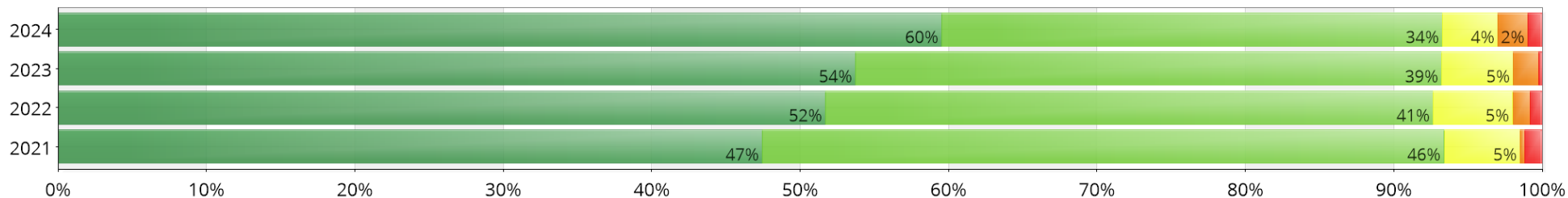
## Jag är insatt i min arbetsplats mål



## Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt



## Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete



## HME - Motivation

	2024	2023	2022	2021
Mitt arbete känns meningsfullt	4,5	4,5	4,5	4,6
Jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete	4,2	4,2	4,2	4,2
Jag ser fram emot att gå till arbetet	4,2	4,2	4,2	4,3
<b>TOTALT</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>

## HME - Ledarskap

	2024	2023	2022	2021
Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	4	4	3,9	4
Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	4,2	4,3	4,2	4,3
Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	4,2	4,3	4,2	4,2
<b>TOTALT</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	<b>4,1</b>	<b>4,2</b>

## HME - Styrning

	2024	2023	2022	2021
Jag är insatt i min arbetsplats mål	4,2	4,1	4,1	4
Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	3,9	3,9	3,7	3,7
Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	4,5	4,4	4,4	4,4
<b>TOTALT</b>	<b>4,2</b>	<b>4,1</b>	<b>4,1</b>	<b>4</b>