



Socialförvaltningen

Dnr SN 2024/133

Till Socialnämnden

Finansiering av projektet Ung Omsorg

Förslag till beslut

Finansieringen av projektet Ung omsorg sker genom statsbidragen ”att säkerställa en god vård och omsorg av äldre” samt ”att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg”.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen föreslår att ett projekt genomförs, för att skapa guldkant för de äldre och samtidigt pröva lösningar för att säkra framtidens kompetens inom äldreomsorgen. Det finns medel ur statsbidraget ”att säkerställa en god vård och omsorg av äldre” samt ”att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg” att använda. Ung omsorg erbjuder en välorganiserad och kvalitetssäkrad verksamhet som skapar värde både för äldre och för framtidens medarbetare inom äldreomsorgen. Projektet planeras att genomföras under 2025 till en kostnad av 517 000 kr. För en fortsättning under 2026 behöver utvärdering ske och därefter erforderliga beslut fattas gällande fortsatt finansiering.

Ärende

Ung omsorg startades 2007

Ung Omsorg organiserar ungdomar i högstadieåldern för arbete inom äldreomsorgen. De tror att en tidig exponering för omsorgsarbete, innan gymnasievalet, kan vara en nyckel till att inspirera framtidens medarbetare att välja vården som yrkesväg. Detta kräver en professionell rekrytering och utbildning, vilket de har utvecklat och finlipat under åren som verksamheten har funnits.

Ungdomar arbetar i team på lokala äldreboenden, och varje team leds av en teamledare som vanligtvis är gymnasiestudent. Teamledaren ansvarar för kontakten med äldreboendet och för att utforma verksamheten så att den passar de äldre, samt för att leda och stötta övriga ungdomar. Ungdomarna arrangerar olika aktiviteter såsom allsång, sällskapsspel, handmassage, promenader och hjälper till med mobiltelefoner och Ipad m.m. De skapar guldkant för de äldre.

Rekryteringsprocess

Ung omsorg ansvarar för rekrytering. De har utvecklat en effektiv och målgruppsanpassad rekryteringsprocess. Genom skolbesök där de unga kollegorna delar sina egna erfarenheter om arbetet med äldre, lyckas de skapa intresse och engagemang bland ungdomarna. Efter informationstillfällena kan intresserade ungdomar ansöka om en plats i deras team.

De ungdomar som söker jobb genomgår en rekryteringsprocess som har utarbetats i samarbete med en personalvetare. Den innefattar intervjuer och en strukturerad bedömning av



kandidaternas egenskaper och potential att arbeta med äldre. Målet är att rekrytera ungdomar som har en naturlig fallenhet för omsorgsarbete och är nyfikna på att utvecklas inom området. Förhoppningen är att de blir intresserade av vårdförhållandet.

Utbildning och förberedelse

Alla ungdomar genomgår en gedigen utbildning i två steg: en fysisk utbildningskickoff och en e-Learning utbildning. Utbildningen täcker en rad viktiga områden, inklusive arbete med äldre och funktionsnedsättningar, demens, tystnadsplikt, säkerhet, hygienrutiner och rullstolsutbildning. Syftet är att ge ungdomarna de verktyg och den kunskap de behöver för att lyckas i sitt arbete och bidra till en positiv upplevelse för både de själva och de äldre.

Kvalitetssäkring

Med 17 års erfarenhet har Ung Omsorg byggt upp ett omfattande kvalitetsledningssystem för att säkerställa hög kvalitet i vår verksamhet. De tar ett helhetsansvar för teamen och den verksamhet de bedriver på äldreboendena, och de följer kontinuerligt upp arbetet för att identifiera förbättringsområden. Målet är att tillföra guldkant i de äldres vardag samtidigt som de inspirerar fler unga att engagera sig inom vårdförhållandet.

Ekonomiska konsekvenser

Ett uppstartsarvode utgår på 83 400 kr

Totalt kostar projektet 517 000 kr och föreslås finansieras genom statsbidrag ”att säkerställa en god vård och omsorg av äldre” samt ”att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg”.

Handläggare

Lotta Damberg
Socialchef

Liv Svensson
Verksamhetschef äldreomsorg