



Socialförvaltningen

Dnr SN 2023/086

Till Socialnämnden

Begäran om budgetkompensation samt tilläggsbudget för anpassning till EU-kommissionens arbetstidsdirektiv

Förslag till beslut

Socialnämnden begär budgetkompensation med 4,5 mkr för år 2023 samt ramtillskott med 18 mkr från och med år 2024 för anpassning till EU kommissionens arbetstidsdirektiv.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen begär med anledning av den förändrade tillämpningen av regelverket en tilläggsbudget utifrån de nya direktiven om 4,5 mkr för 2023. För 2024, 18 mkr.

Sammanfattning av ärendet

EU kommissionen har uppmärksammat att det finns brister i avtalet avseende reglering om dygnsvila. De nuvarande bestämmelserna i Allmänna bestämmelser måste förändras och anpassas till de skyddsregler som finns om minsta dygnsvila i EU:s arbetstidsdirektiv.

Från 1 oktober 2023 gäller som huvudregel att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila.

Eftersom det handlar om att säkerställa ett lagstadgat minimiskydd är det inte möjligt att komma överens om eller besluta om avvikelser från de avtalade bestämmelserna om dygnsvila på lokal nivå (SKR).

Berörda är bl.a. undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, personliga assistenter, läkare och brandmän. Den största gruppen som berörs är medarbetare inom vård och omsorg. Förändringarna i regelverket utesluter tidigare tillämpningar av förläggningar av turer ”rygg mot rygg” (kvällsarbete/ morgonarbete). Nya direktiv innebär också att delade turer utblir och därmed tätare helgtjänstgöring, varannan helg.

En konsekvens av kravet på dygnsvila, inga rygg mot ryggpass samt borttagande av delade turer är att det schematekniskt krävs fler personer i arbete för att lösa turer på helgerna. Till skillnad från tidigare tillämpning av delade turer där färre personal kunnat arbeta på helgen, vilket genererat att personalen arbetat sammansatta turer och mer sällan under helg (2 av 5 helger, alternativt 3 av 7).

Under våren 2023 har verksamheterna gruppvis med fackliga organisationer, medarbetare och chefer arbetat fram nya scheman som börjar gälla från och med 1 oktober 2023.

Förvaltningen behöver till den 1 oktober 2023 anställa 32 personer till en kostnad av 4,5 mkr



för år 2023. Och för år 2024, 18 mkr.

Arbetsmiljöverket kan utdöma en sanktionsavgift för varje timme otillåten arbetstid i strid mot bestämmelserna. Sanktionsavgiften är 1 % av gällande basbelopp som gällde vid den tidpunkten då överträdelsen skedde.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Handläggare

Lotta Damberg
Socialchef