

Resultat 2022

Medarbetarundersökning

Socialförvaltningen



**VAGGERYDS
KOMMUN**



Information om resultatrapporten

Resultatet är en överblicksbild av medarbetarnas upplevelser. Det är viktigt att resultatet hanteras, analyseras och bryts ner och därmed ges möjlighet till analys av rådande upplevelser.

Detta är ett underlag i det ständigt pågående systematiska förbättringsarbetet. Resultatet behöver diskuteras för att bli ett värdefullt verktyg, oavsett om det faller ut som övervägande positivt eller visar på stora förbättringsmöjligheter.

I denna rapport presenteras resultatet för din enhet/verksamhet med jämförelse uppåt i organisationen.

Sist finner du en läsanvisning och tips på hur du kan arbeta vidare med resultatet.

Resultatrapport för Medarbetarundersökningen

Rapporten innehåller HME- resultatet för din verksamhet med jämförelse uppåt mot förvaltning och kommun som helhet.

HME står för Hållbart Medarbetarengagemang och består av nio påstående framtagna av SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) med syfte att mäta arbetsplatsens medarbetarengagemang men även skapa ett analysunderlag att jämföra mot andra kommuner.

HME-resultaten är uppdelade i tre delindex för att tydligt och enkelt beskriva de viktigaste parametrarna för verksamhetens medarbetarengagemang.

- Motivation
- Ledarskap
- Styrning

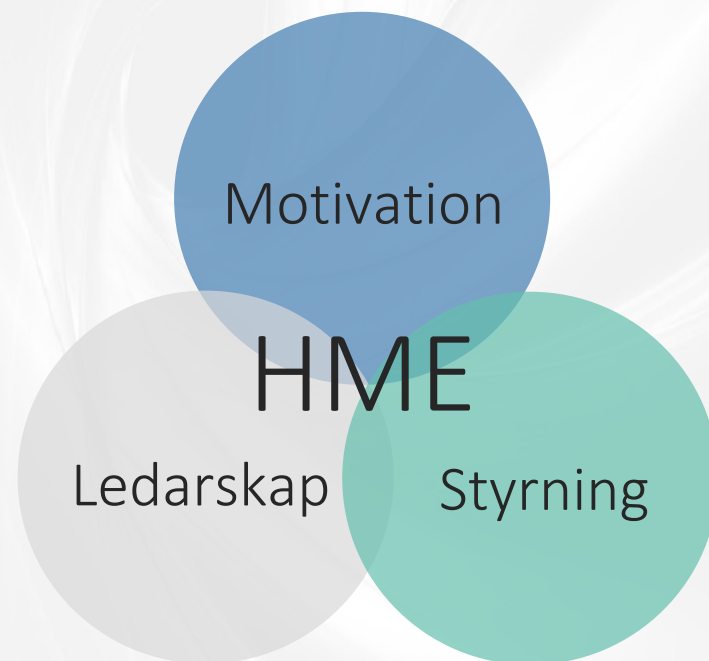
Medelvärde

Resultatet för HME redovisas först i diagram och tabell med medelvärde. Medelvärdet kan anta ett värde mellan 1-5, där 1 är det lägsta möjliga värdet och 5 är det högsta möjliga värdet.

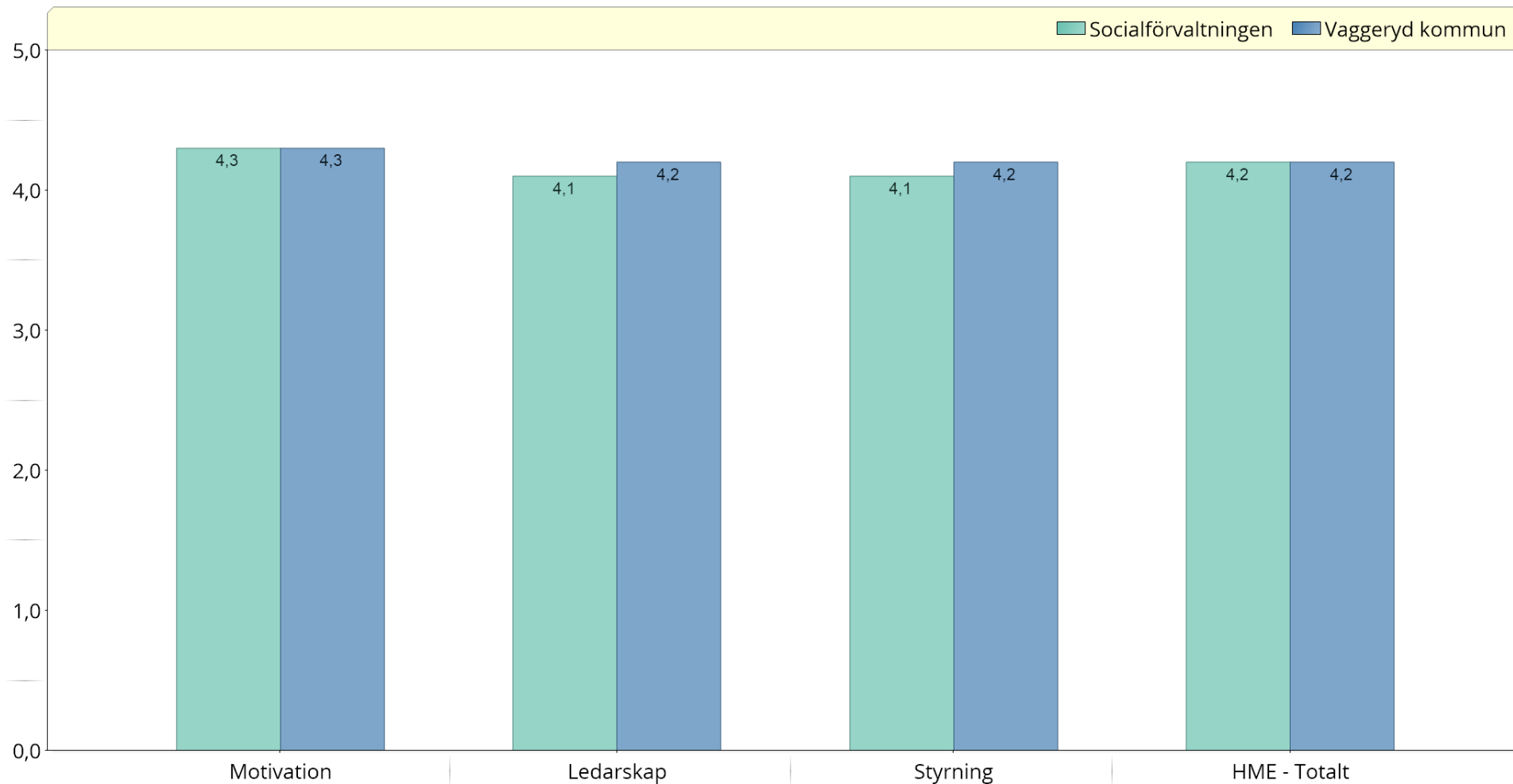
Andel (procent)

Därefter visas resultatet för HME i ett stoppljusdiagram med andel svar per alternativ:

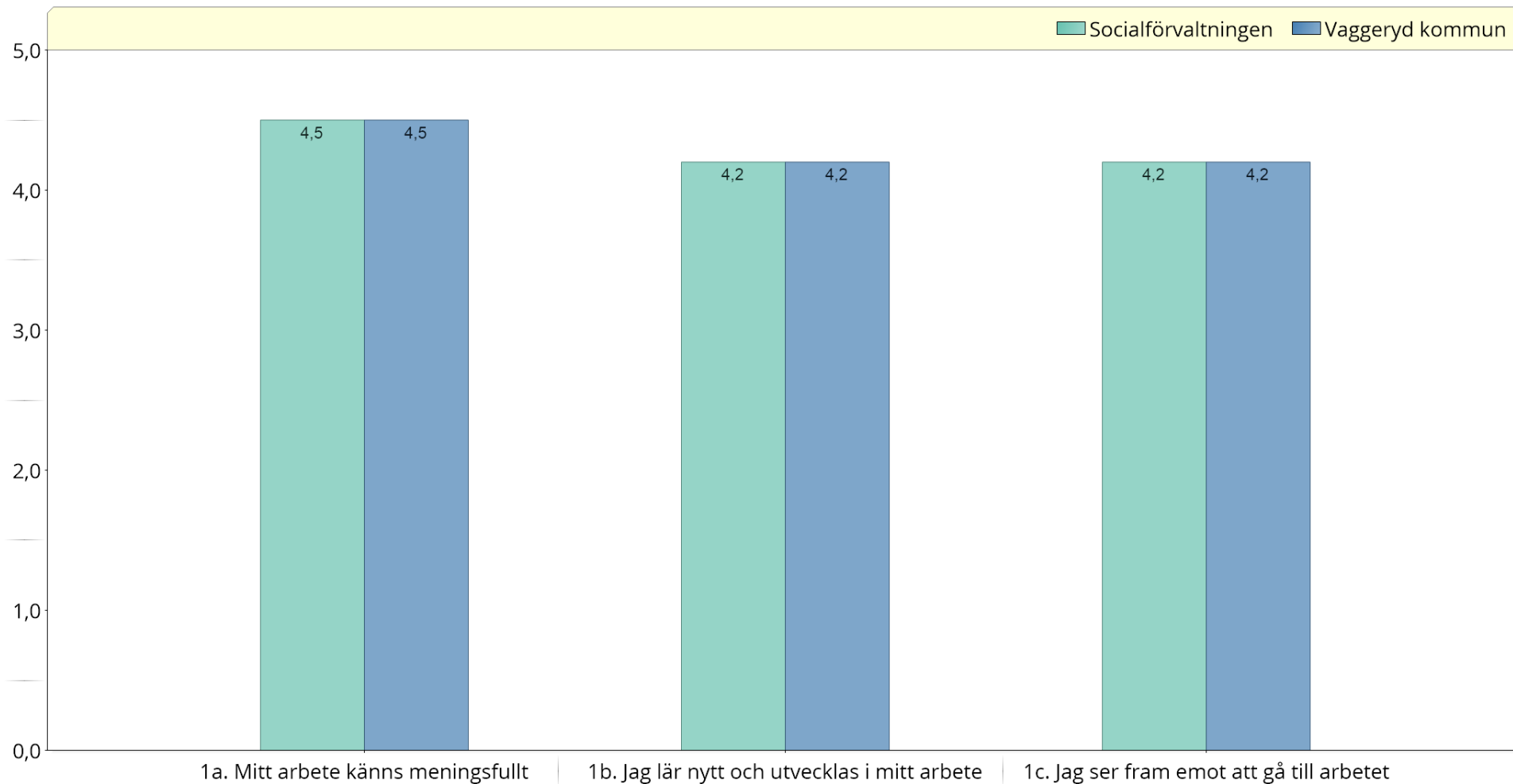
- Röd/orange nyans = innebär att de inte instämmer i det aktuella påståendet.
- Gul nyans = innebär att de instämmer varken bra eller dåligt i det aktuella påståendet.
- Gröna nyanser = innebär att de instämmer i det aktuella påståendet.



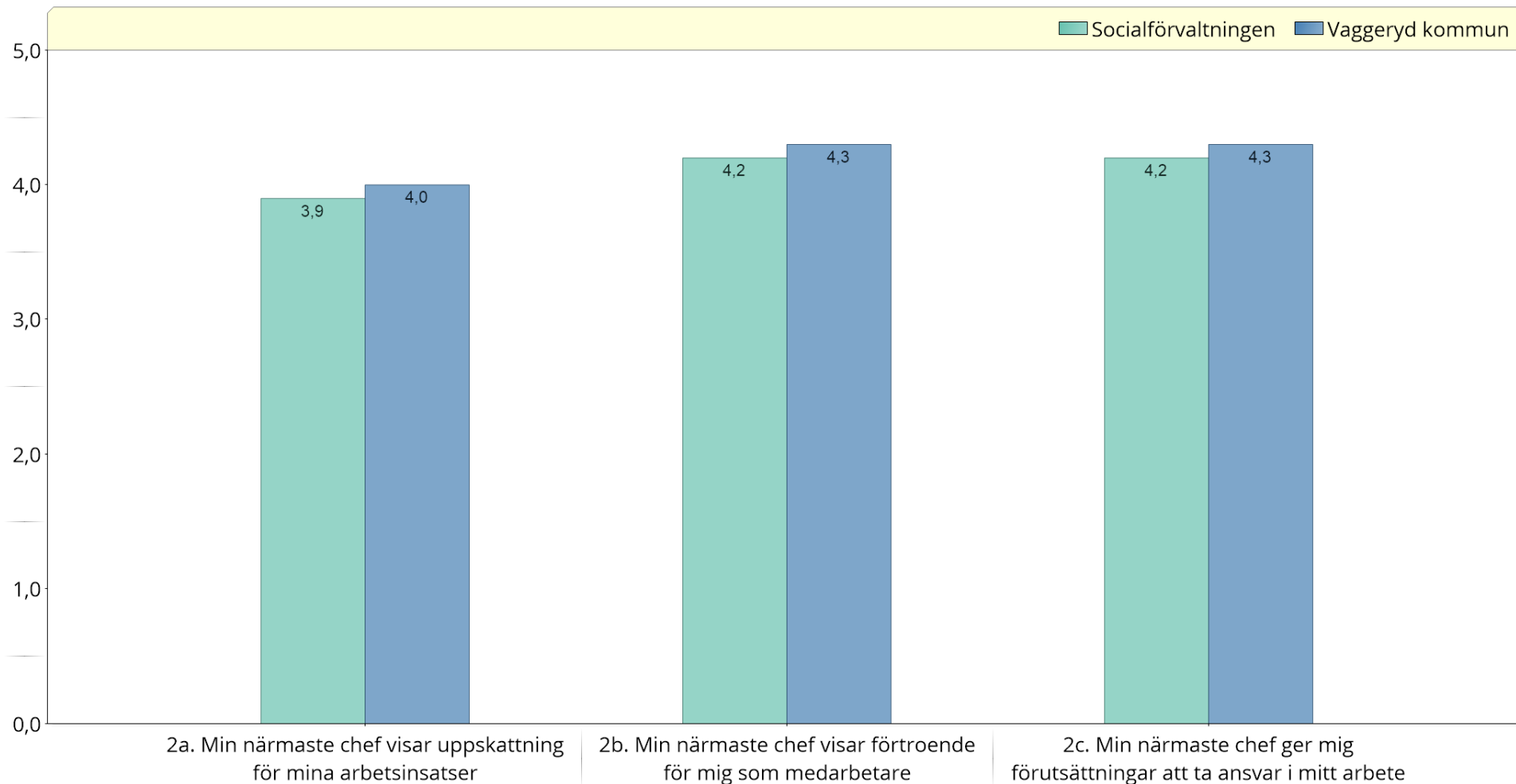
Hållbart Medarbetarengagemang (HME)



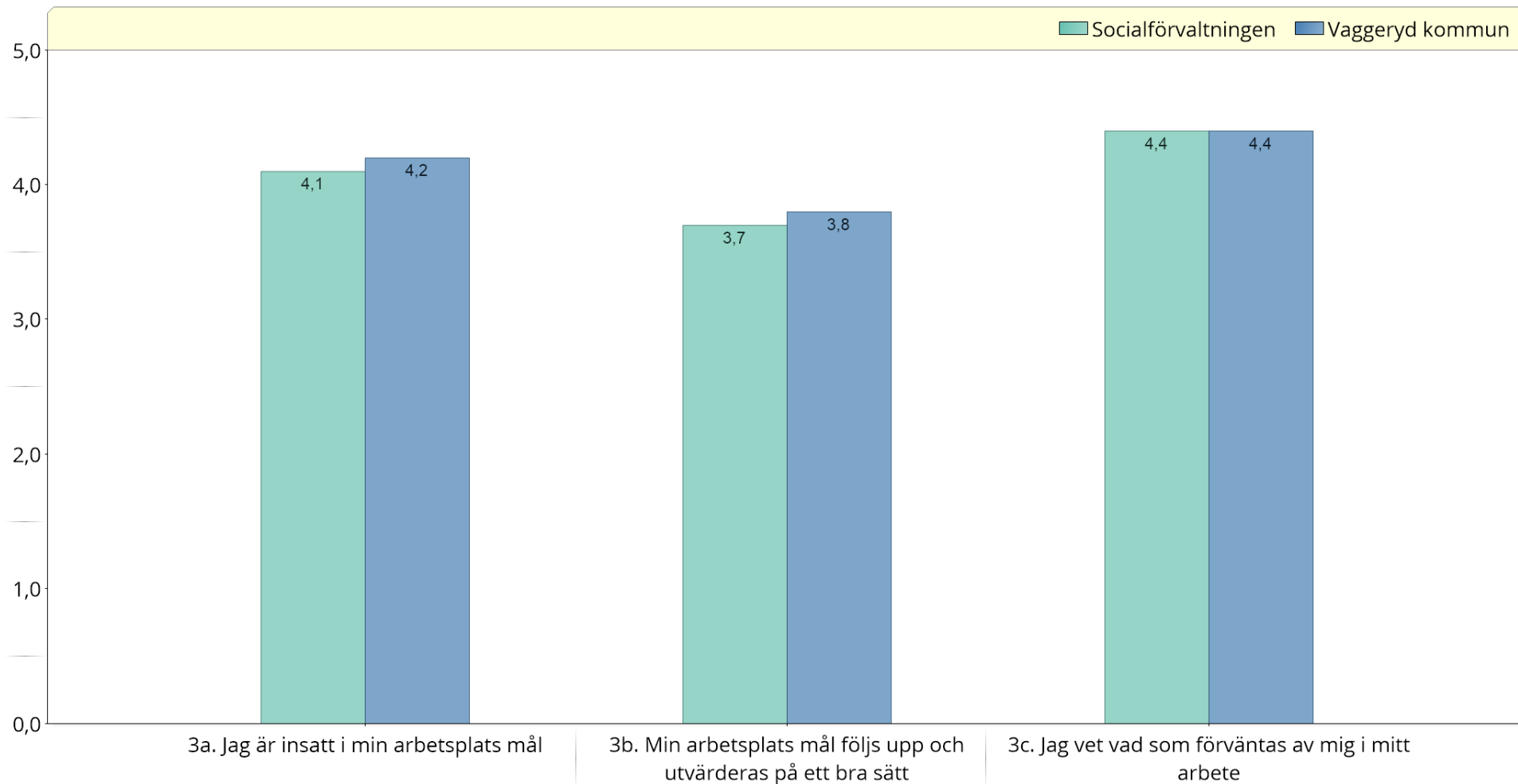
Motivation



Ledarskap



Styrning



Motivation

	Socialförvaltningen	Vaggeryd kommun
1a. Mitt arbete känns meningsfullt	4,5	4,5
1b. Jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete	4,2	4,2
1c. Jag ser fram emot att gå till arbetet	4,2	4,2
TOTALT	4,3	4,3

Ledarskap

	Socialförvaltningen	Vaggeryd kommun
2a. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	3,9	4
2b. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	4,2	4,3
2c. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	4,2	4,3
TOTALT	4,1	4,2

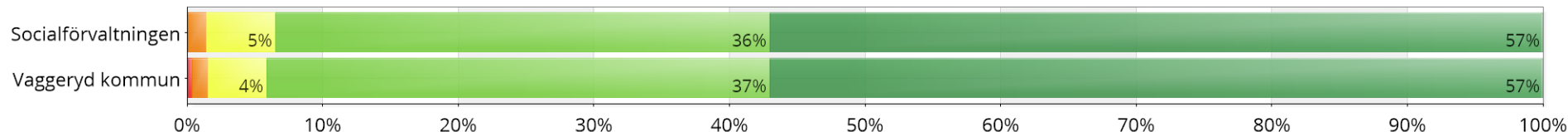
Styrning

	Socialförvaltningen	Vaggeryd kommun
3a. Jag är insatt i min arbetsplats mål	4,1	4,2
3b. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	3,7	3,8
3c. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	4,4	4,4
TOTALT	4,1	4,2

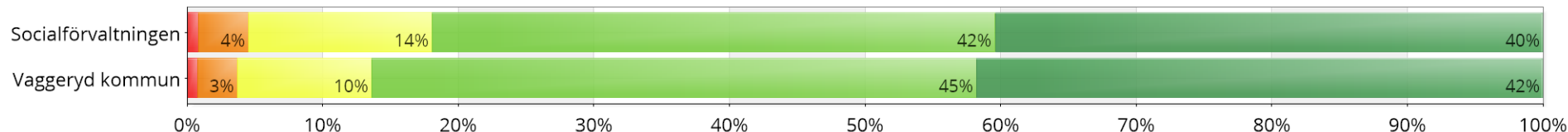
Motivation

■ 1. Stämmer mycket dåligt
 ■ 2. Stämmer ganska dåligt
 ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt
 ■ 4. Stämmer ganska bra
 ■ 5. Stämmer mycket bra

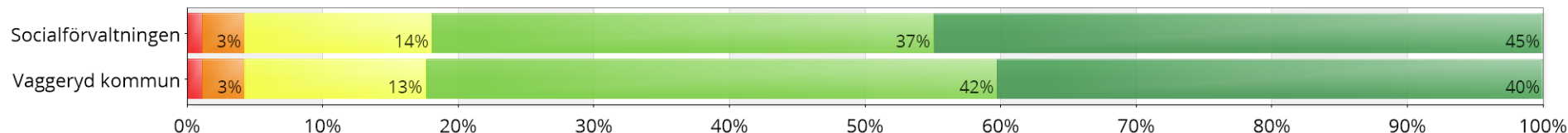
1a. Mitt arbete känns meningsfullt



1b. Jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete



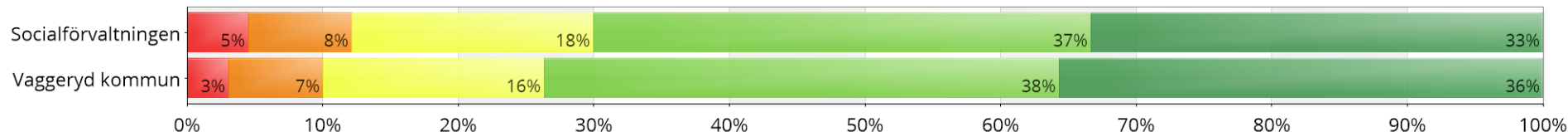
1c. Jag ser fram emot att gå till arbetet



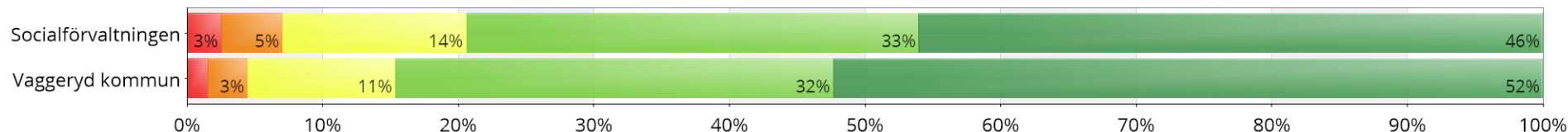
Ledarskap

■ 1. Stämmer mycket dåligt
 ■ 2. Stämmer ganska dåligt
 ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt
 ■ 4. Stämmer ganska bra
 ■ 5. Stämmer mycket bra

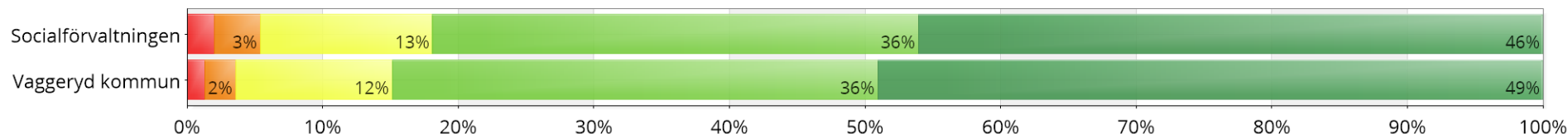
2a. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser



2b. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare



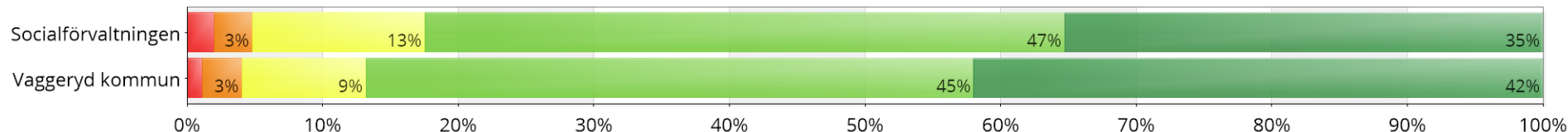
2c. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete



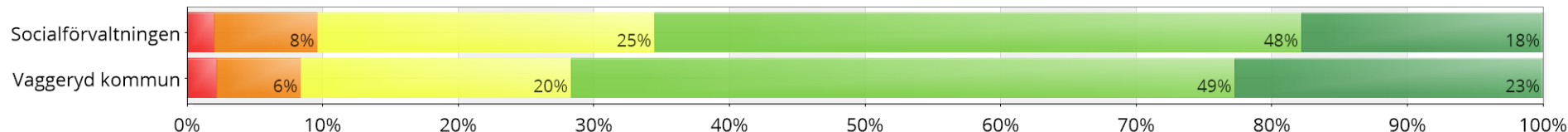
Styrning

■ 1. Stämmer mycket dåligt
 ■ 2. Stämmer ganska dåligt
 ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt
 ■ 4. Stämmer ganska bra
 ■ 5. Stämmer mycket bra

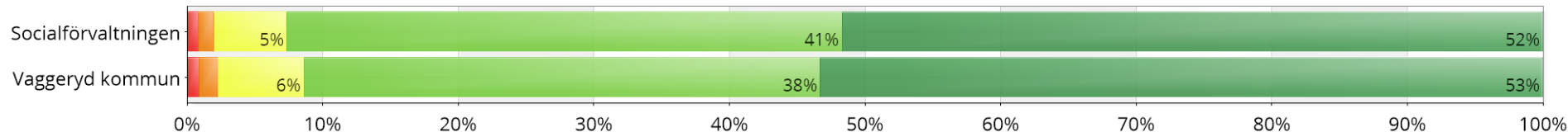
3a. Jag är insatt i min arbetsplats mål



3b. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt



3c. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete



Hållbart Medarbetarengagemang (HME)

	Medel	1. Stämmer mycket dåligt	2. Stämmer ganska dåligt	3. Stämmer varken bra eller dåligt	4. Stämmer ganska bra	5. Stämmer mycket bra
Motivation	4,3	0,7%	2,7%	10,8%	38,3%	47,5%
1a. Mitt arbete känns meningsfullt	4,5	0%	1,4%	5,1%	36,4%	57,1%
1b. Jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete	4,2	0,8%	3,7%	13,6%	41,5%	40,4%
1c. Jag ser fram emot att gå till arbetet	4,2	1,1%	3,1%	13,8%	37%	44,9%

	Medel	1. Stämmer mycket dåligt	2. Stämmer ganska dåligt	3. Stämmer varken bra eller dåligt	4. Stämmer ganska bra	5. Stämmer mycket bra
Ledarskap	4,1	3%	5,2%	14,7%	35,3%	41,8%
2a. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	3,9	4,5%	7,6%	17,8%	36,7%	33,3%
2b. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	4,2	2,5%	4,5%	13,6%	33,3%	46%
2c. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	4,2	2%	3,4%	12,7%	35,9%	46%

	Medel	1. Stämmer mycket dåligt	2. Stämmer ganska dåligt	3. Stämmer varken bra eller dåligt	4. Stämmer ganska bra	5. Stämmer mycket bra
Styrning	4,1	1,6%	3,9%	14,3%	45,3%	34,9%
3a. Jag är insatt i min arbetsplats mål	4,1	2%	2,8%	12,7%	47,2%	35,3%
3b. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	3,7	2%	7,6%	24,9%	47,7%	17,8%
3c. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	4,4	0,8%	1,1%	5,4%	41%	51,7%

ARBETA VIDARE MED RESULTATET

Enkäten ska följas upp på din arbetsplats, så att ni tillsammans utvecklar det som fungerar bra och förbättrar det som fungerar mindre bra. Tänk på att resultatet ska vara ett diskussionsunderlag och beskriver nuläget då enkäten besvarades.

1

ÅTERKOPPLING

- Chefen presenterar enhetens resultat för medarbetarna
- Visa på höga respektive låga värden
- Öppna upp för diskussion och reflektion

2

HANDLINGSPLAN

- Välj 2-3 prioriteringsområden som enheten ska fokusera på
- Ta fram en åtgärd för varje punkt
- Vem/vilka ska jobba med varje punkt och när ska det vara klart

3

IMPLEMENTERING

- Bestäm hur handlingsplanen ska följas upp
- Sätt igång med förbättringsarbetet