

## **Motion angående: Språkkunskaper inom Socialnämnden**

De kommande åren står Socialnämnden inför ett stort behov av personal. Enligt SKL kommer det att behövas 67 000 fler anställda inom äldreomsorgen fram till år 2026.

Inom äldreomsorgen arbetar många av våra utrikesfödda, som gör en stor insats men som i många fall hamnar i svåra situationer på grund av bristfälliga språkkunskaper.

Tidningen Kommunalarbetaren har skildrat hur bristande språkkunskaper kan leda till allvarliga situationer för de äldre.

Personalbristen i äldreomsorgen gör att arbetsgivare ser mellan fingrarna och anställer personer som inte kan tillräckligt bra svenska, visar KA:s granskning.

Ivo har i en rapport i år slagit fast att bristen på svenskunskaper hos personal i äldreomsorgen är "ett riskområde".

De äldre förtjänar en vård där kommunikation görs på bra svenska så att man kan känna tillit och trygghet. En undersköterska berättar: "Arbetsmiljömässigt blir det väldigt betungande för den ordinarie personalen när kommunikationen inte fungerar och mycket ansvar landar på dem.

På Stockholms sjukhem startade man en utbildning i svenska för personalen och alla som anställs får numera genomgå ett språktest.

Therese Lindberg, verksamhetschef på Stockholms sjukhem, säger att det var självklart för dem att ta sitt ansvar som arbetsgivare.

Språkraven varierar mycket mellan kommunerna men i de flesta så krävs endast SFI D-nivå. SFI utbildningen är inte en tillräckligt hög nivå för att den nyanställda ska ha förmåga att förstå, tala, läsa och skriva svenska.

Socialstyrelsen rekommenderar att man ska ligga på en nivå högre – svenska som andraspråk på gymnasienivå. För att våra äldre inom äldreomsorgen ska känna tillit och trygghet i vården och för att de anställda ska få en bättre arbetssituation behöver det göras stora insatser för att komma upp i den språknivå som socialstyrelsen rekommenderar.

För att öka möjligheterna att rekrytera ny personal med utländsk bakgrund bör specifika språkkrav genomföras genom ett obligatoriskt språktest enligt Socialstyrelsens rekommendationer.

Förslag om hur vi kan hjälpa de personer med bristfälliga kunskaper i svenska men som vill arbeta inom omsorgen, bör tas fram tillsammans med Barn o Utbildnings nämnden. Även den personal som redan arbetar inom äldreomsorgen men som anser sig ha otillräckliga språkkunskaper i svenska bör få tillgång till ett språklift, på betald arbetstid.



Sverigedemokraterna tycker att våra äldre är värda detta efter ett långt arbetsliv. Med hänvisning till ovanstående föreslå Sverigedemokraterna.

- att ge Kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en plan tillsammans med Barn och Utbildningsnämnden genomföra ett obligatoriskt språktest med språkkrav enligt Socialstyrelsens rekommendationer vid nyanställning i äldreomsorgen.
- att ge Socialnämnden och Barn o Utbildningsnämnden i uppdrag att ta fram en plan för att genomföra språklyft för befintlig omsorgspersonal där behov finns.

Skillingaryd den 11/2 2022

Sverigedemokraterna genom

Jan-Erik Aronsson