



**VAGGERYDS  
KOMMUN**

# Medarbetarenkät 2021

Jämförelse på år 2019-2021

Socialförvaltningen

 **entergate**

# Resultatrapport för Medarbetarenkäten 2021

Rapporten innehåller resultatet för verksamheten med en jämförelse på år 2019-2021.

Resultatet är uppdelat i följande frågeområden:

- Mål
- Kompetens och utveckling
- Medarbetarskap
- Arbetsmotivation
- Information
- Uppdrag och kvalitet
- Arbetsgemenskap
- Ledarskap
- Lön- och medarbetarsamtal
- Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)
- HME (Motivation, Ledarskap och Styrning)

Resultatet i rapporten redovisas först i diagram med andel svar per alternativ.

- Gröna nyanser (6+5) = innebär att de som svarat instämmer i påståendet.
- Gula nyanser (4+3) = innebär att de instämmer delvis i det aktuella påståendet.
- Röda nyanser (2+1) = innebär att de inte instämmer i det aktuella påståendet.

Resultatet redovisas även med ett medelvärde 1-6 där 1 är lägst och 6 är högst.

I rapporten redovisas HME (Hållbart medarbetarengagemang) som består av nio påståenden framtagna av SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) med syfte att mäta arbetsplatsens medarbetarengagemang men även skapa analysunderlag att jämföra mot andra kommuner.

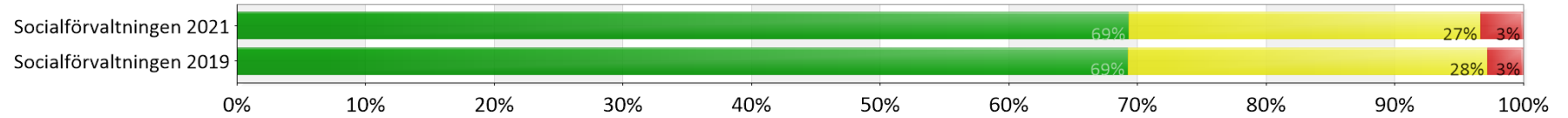




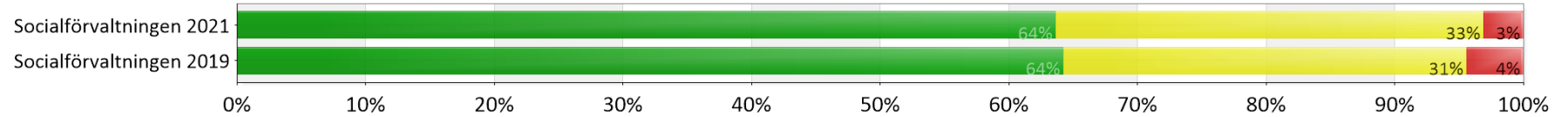
## Mål

■ 6+5 ■ 4+3 ■ 2+1

### Jag arbetar mot tydliga mål.



### På min arbetsplats arbetar vi mot mål som är möjliga att uppnå.

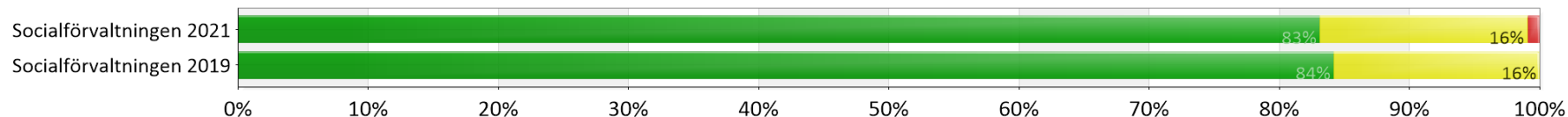




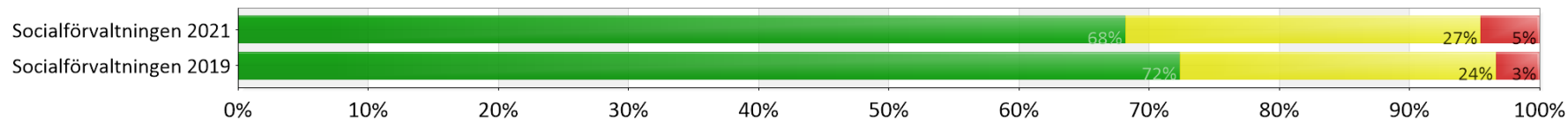
## Kompetens och utveckling

■ 6+5 ■ 4+3 ■ 2+1

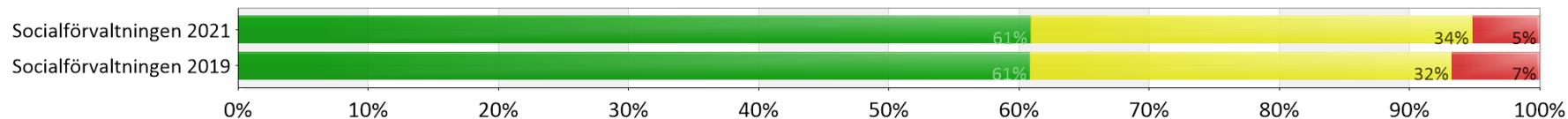
### Jag har den kompetens jag behöver för att utföra mitt arbete.



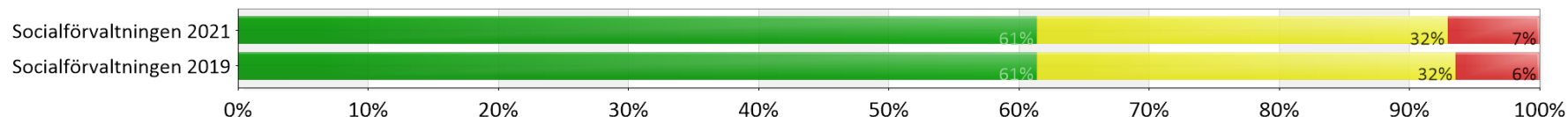
### Min kompetens tas tillvara på ett bra sätt i vår verksamhet.



### Jag har goda möjligheter till lärande och utveckling i mitt arbete.



### På min arbetsplats har vi ett kunskaps- och erfarenhetsutbyte som utvecklar verksamheten.

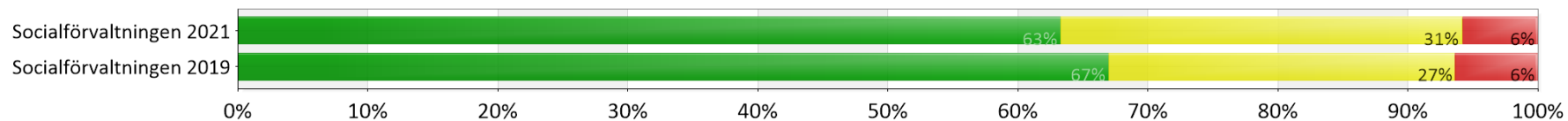






## Kompetens och utveckling

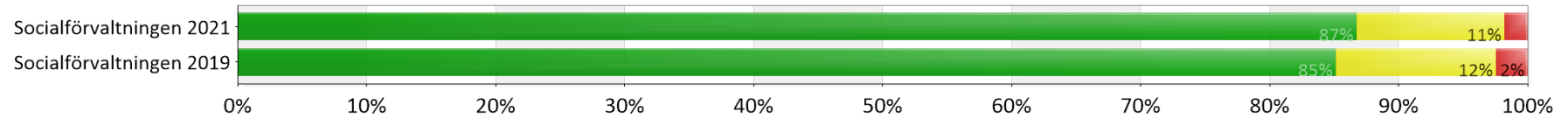
På min arbetsplats arbetar vi löpande med förbättringar i vår verksamhet.



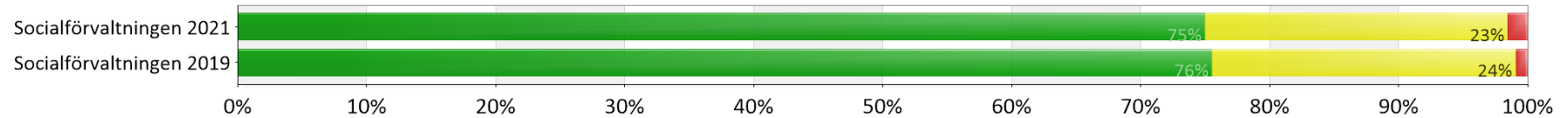
## Medarbetarskap

■ 6+5 ■ 4+3 ■ 2+1

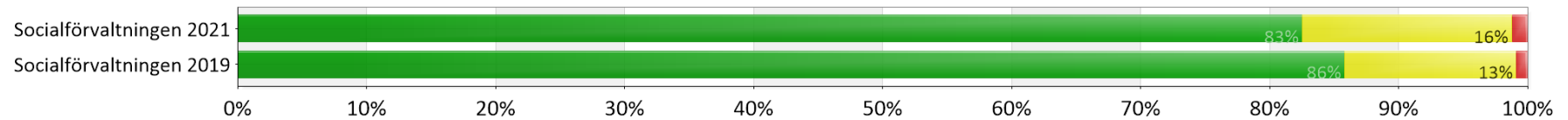
### Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete.



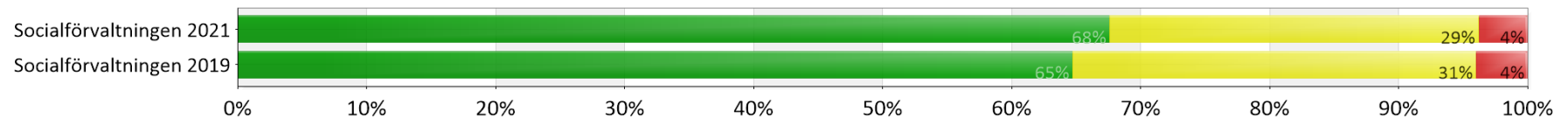
### Jag deltar aktivt i utvecklingsarbetet på min arbetsplats.



### Jag är nöjd med det jag uträttar i mitt arbete.



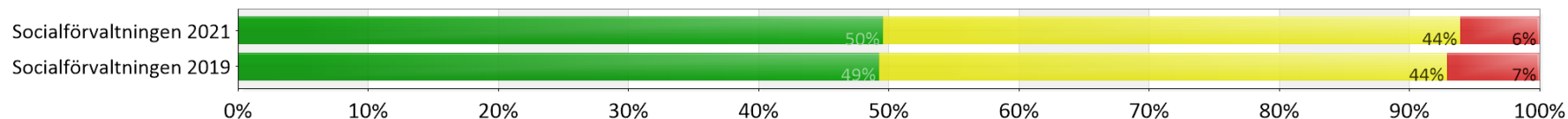
### Jag deltar aktivt i utformningen av målen för min arbetsplats.



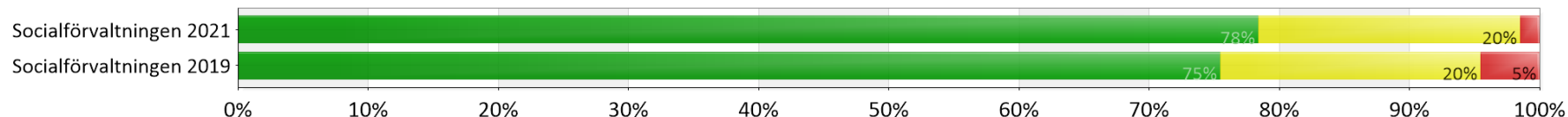


## Medarbetarskap

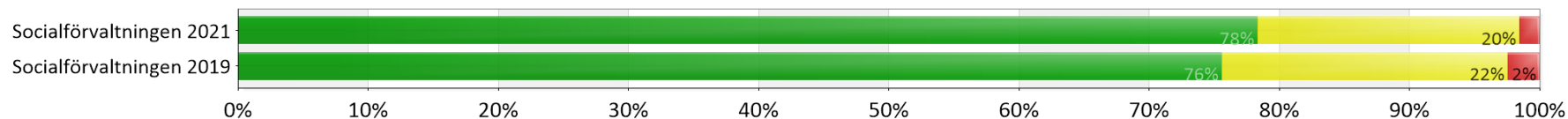
### Jag kan påverka beslut som berör mitt arbete.



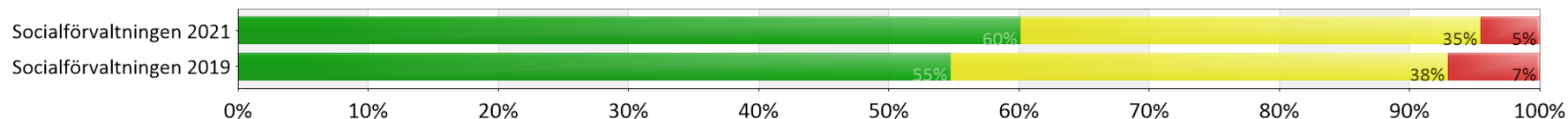
### Jag kan påverka hur jag ska utföra mina arbetsuppgifter.



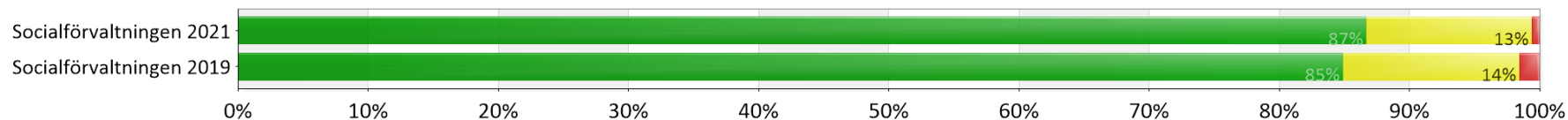
### Jag är aktiv och bidrar med mina synpunkter på arbetsplatsträffarna.



### Jag tycker att Vaggeryds kommun är en bra arbetsgivare.



### Jag uppnår de resultat som förväntas av mig i mitt arbete.

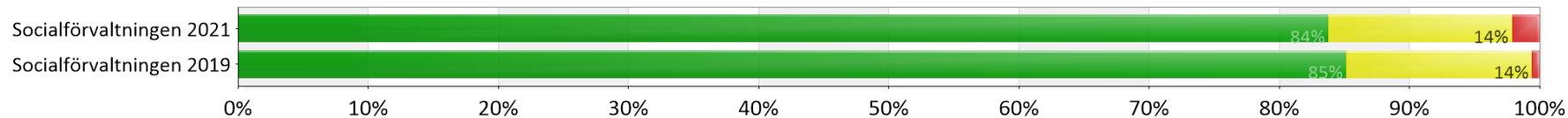




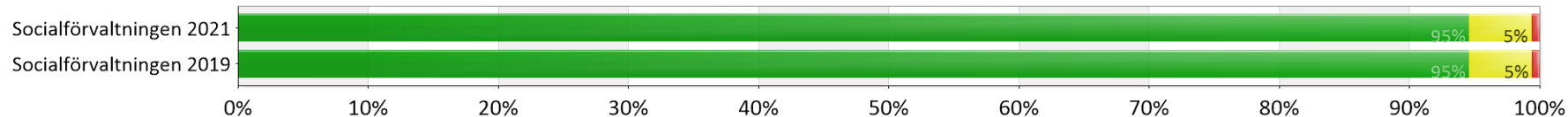
## Arbetsmotivation

■ 6+5 ■ 4+3 ■ 2+1

### Jag känner stort engagemang för mitt arbete.



### Jag känner att mitt arbete är betydelsefullt.



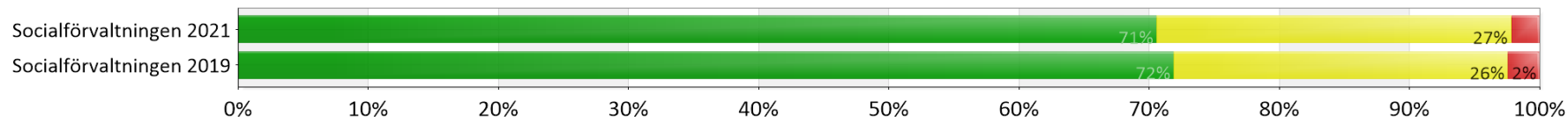




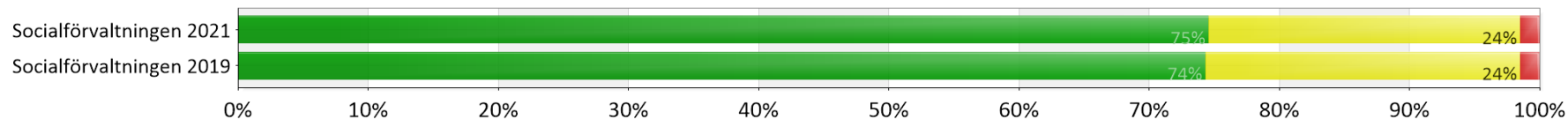
## Information

■ 6+5 ■ 4+3 ■ 2+1

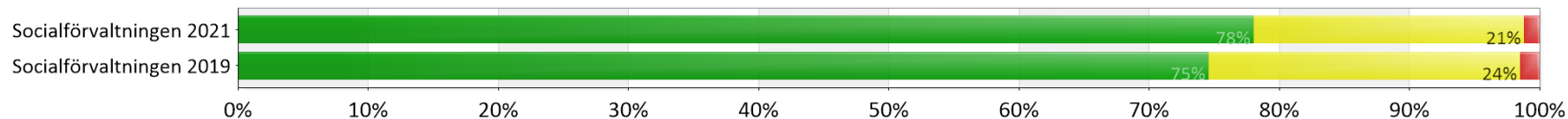
### Jag har god kunskap om hur nöjda våra brukare är.



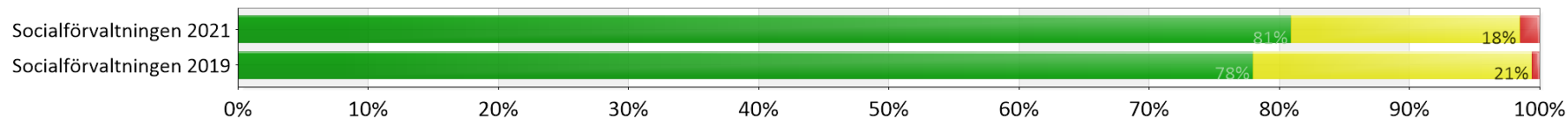
### Jag är välinformerad om det som rör mitt arbete.



### Jag har tillgång till den information jag behöver för att kunna göra ett bra arbete.



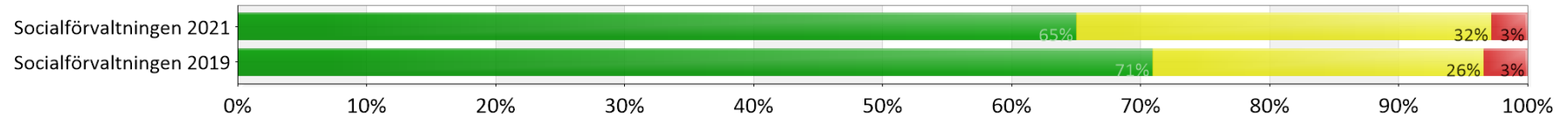
### Jag vet hur jag ska söka den information jag behöver för mitt arbete.



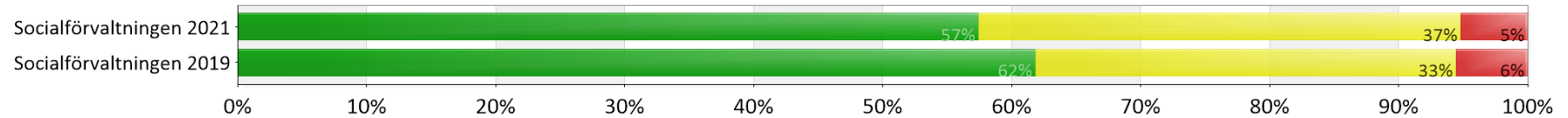
## Uppdrag och kvalitet

■ 6+5 ■ 4+3 ■ 2+1

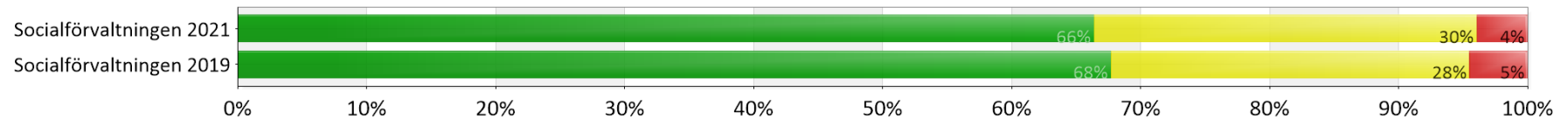
### På min arbetsplats fångar vi regelbundet upp brukarnas behov och förväntningar.



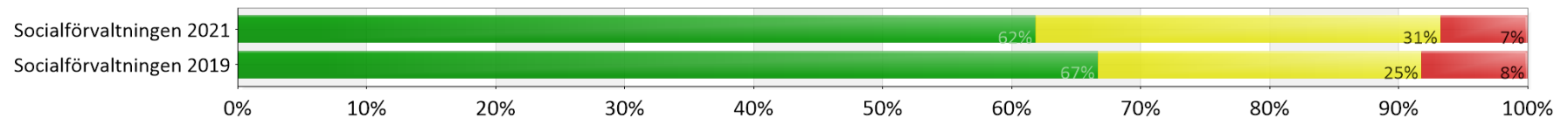
### På min arbetsplats har vi en gemensam syn på hur vi ska arbeta för att nå våra mål.



### På min arbetsplats har vi rutiner och arbetssätt som gör att vi arbetar effektivt.



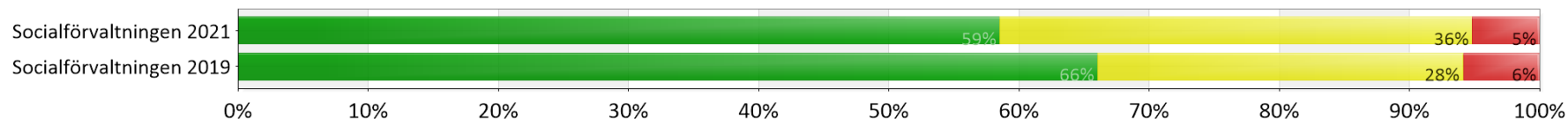
### På våra arbetsplatsträffar har vi en aktiv dialog som leder fram till nya lösningar och idéer.



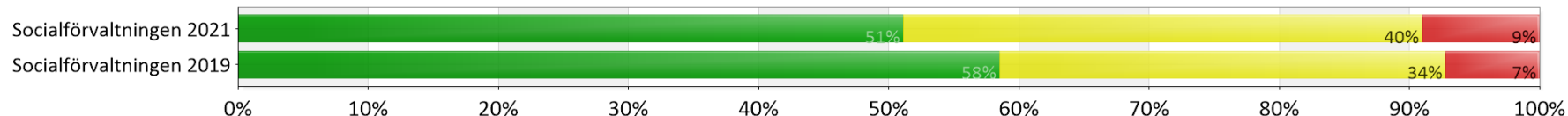


## Uppdrag och kvalitet

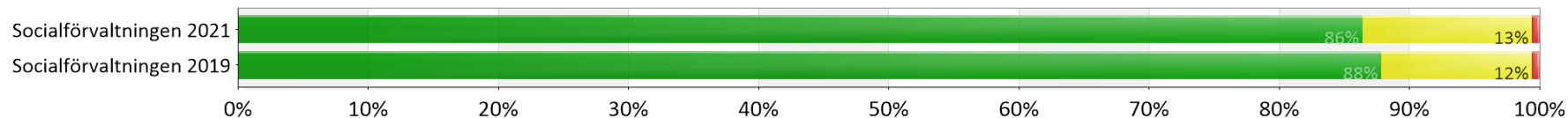
### På min arbetsplats har vi en bra arbetsfördelning.



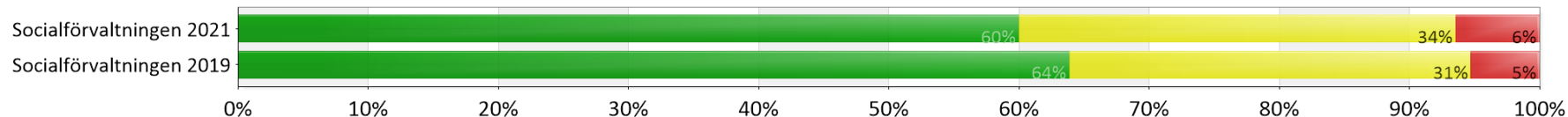
### Vi samarbetar med andra arbetsplatser för att uppnå goda resultat.



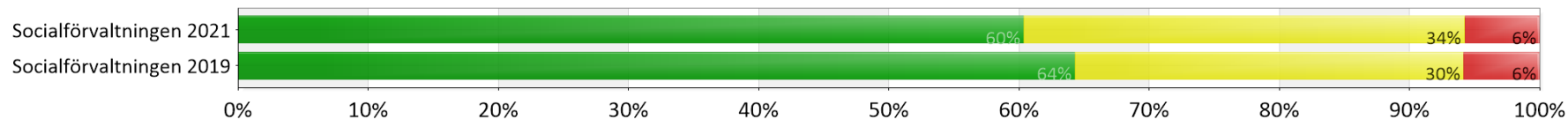
### På min arbetsplats gör vi ett bra arbete som är till nytta för våra brukare.



### På min arbetsplats använder vi resurser (lokaler, tid, kompetens, pengar, personal) på ett bra sätt.



### På min arbetsplats följer vi upp våra mål och resultat.

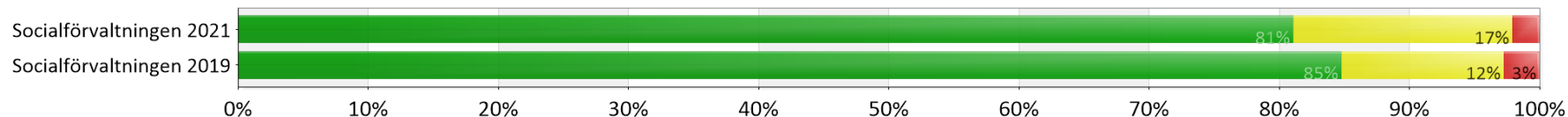




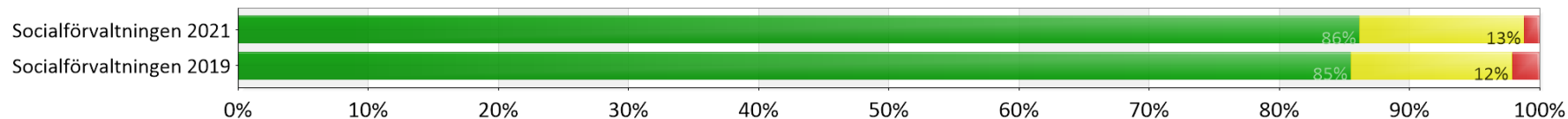
## Arbetsgemenskap

■ 6+5 ■ 4+3 ■ 2+1

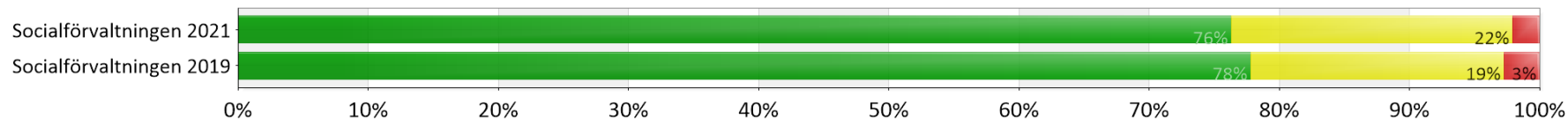
### Jag trivs och känner mig trygg i min arbetsgrupp.



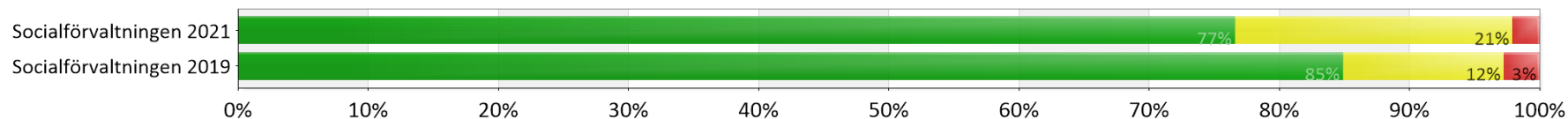
### Jag får stöd och hjälp av mina arbetskamrater när jag behöver.



### På min arbetsplats visar vi varandra uppskattning.



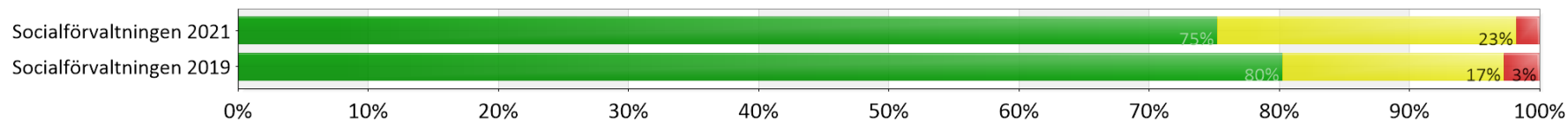
### På min arbetsplats bemöter vi varandra på ett respektfullt sätt.



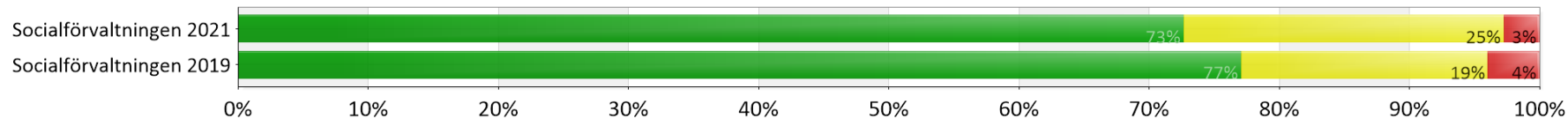


## Arbetsgemenskap

### På min arbetsplats har vi tillit till varandras kompetens.



### På min arbetsplats har vi ett öppet arbetsklimat.

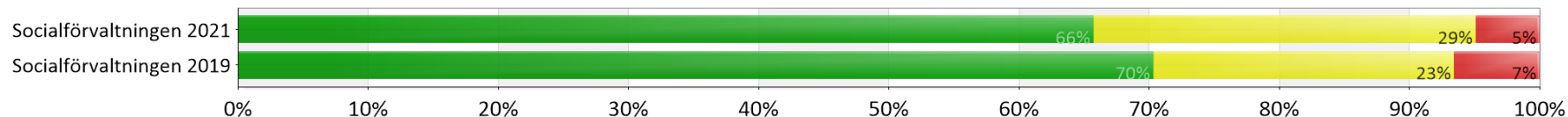




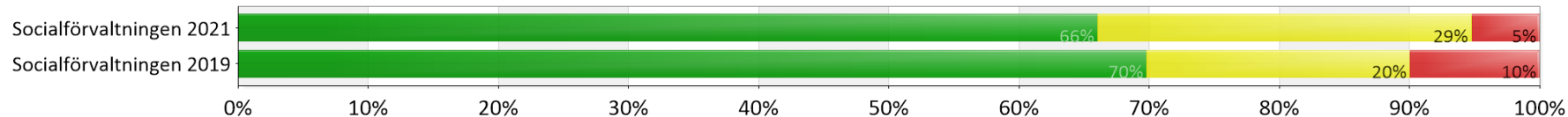
## Ledarskap

■ 6+5 ■ 4+3 ■ 2+1

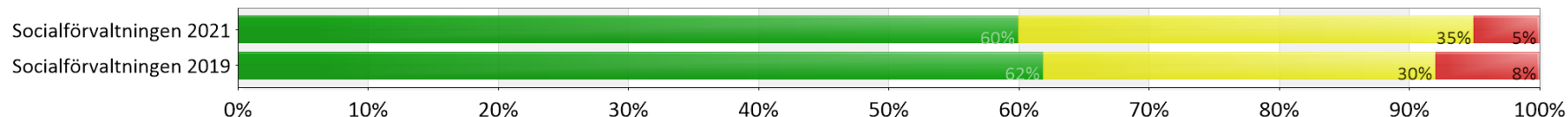
### Min närmaste chef får oss medarbetare att arbeta mot gemensamma mål och visioner.



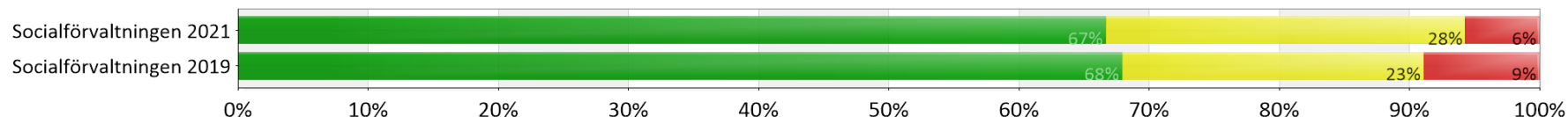
### Min närmaste chef inspirerar mig att göra ett bra resultat.



### Min närmaste chef utmanar mig att tänka i nya banor.



### Min närmaste chef håller vad hon/han lovar och följer överenskommelser.

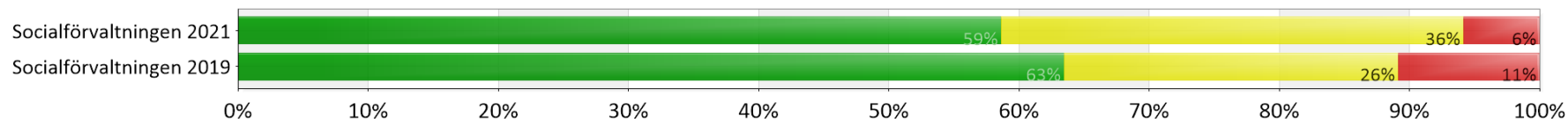




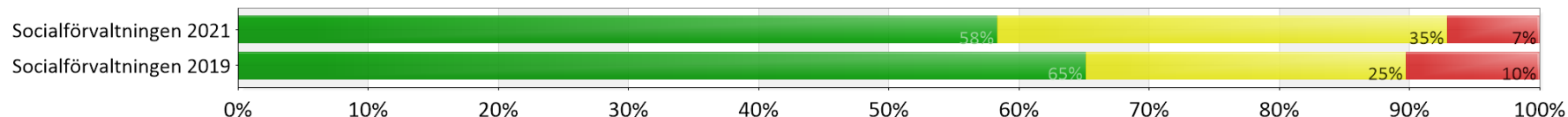


## Ledarskap

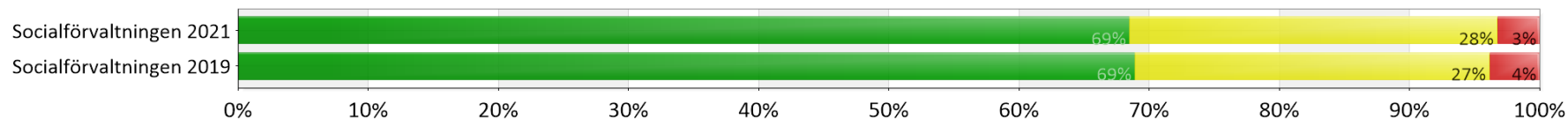
### Min närmaste chef tar tag i problem och konflikter.



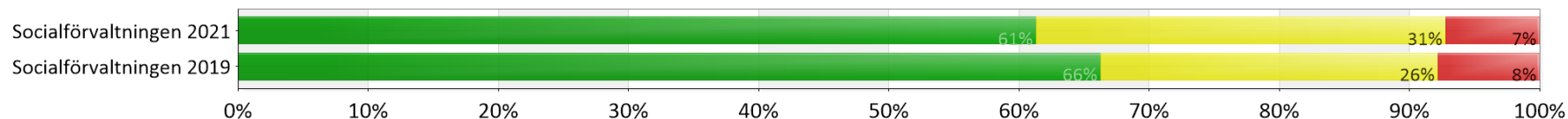
### Min närmaste chef har dialog med oss medarbetare så att jag känner mig delaktig i de beslut som fattas.



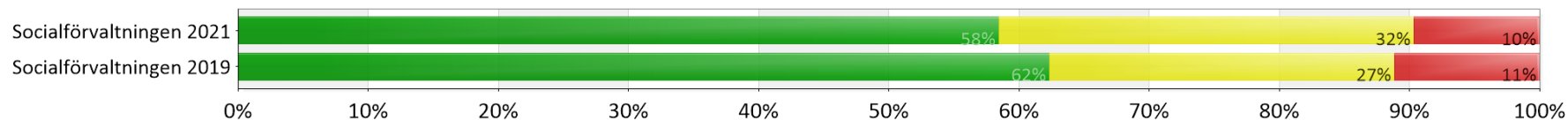
### Min närmaste chef fattar nödvändiga beslut.



### Min närmaste chef förklarar bakgrund och motiv till de beslut som fattas.



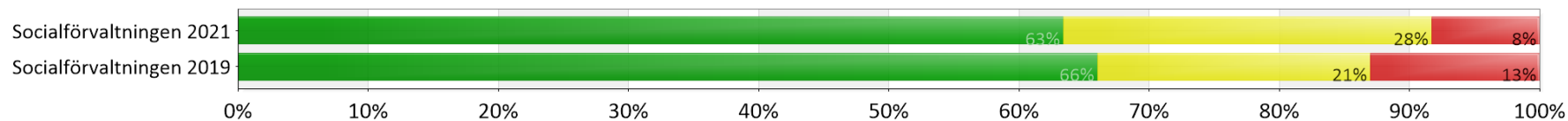
### Min närmaste chef ger mig återkoppling på det arbete jag utför.



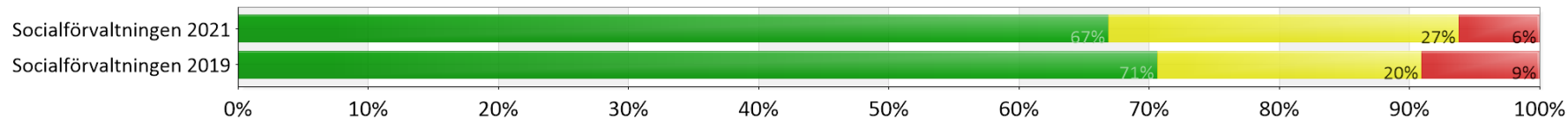


## Ledarskap

### Min närmaste chef ger mig beröm och uppskattning när jag gjort ett bra arbete.



### Min närmaste chef visar omtanke och bryr sig om sina medarbetare.

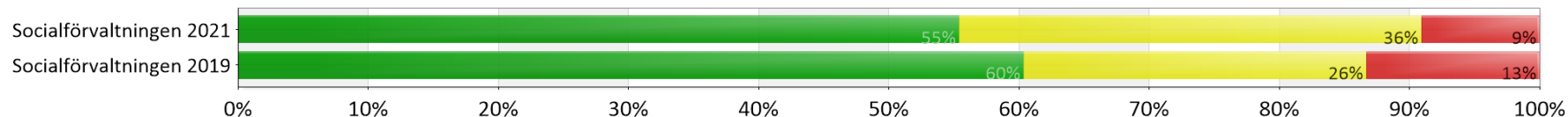




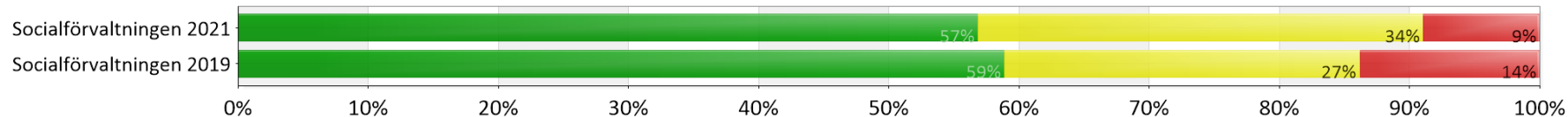
## Lön- och medarbetarsamtal

■ 6+5 ■ 4+3 ■ 2+1

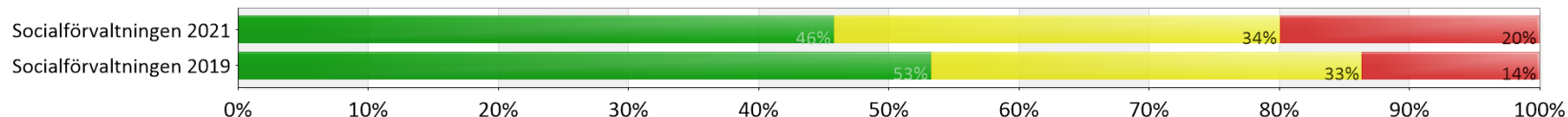
### Mitt senaste lön- och medarbetarsamtal var givande och meningsfullt.



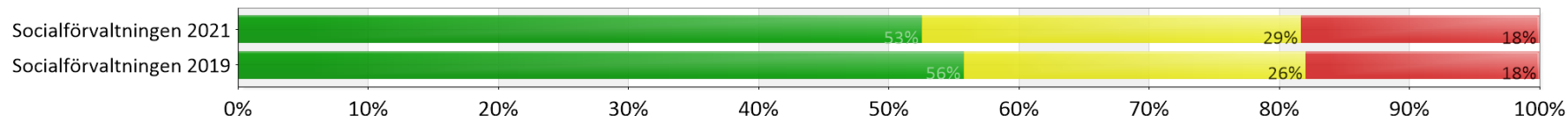
### Jag vet vilka lönekriterier som gäller på min arbetsplats.



### Jag kan påverka min lön genom mina arbetsinsatser.



### Min chef har gett en tydlig motivering till min senaste lön.

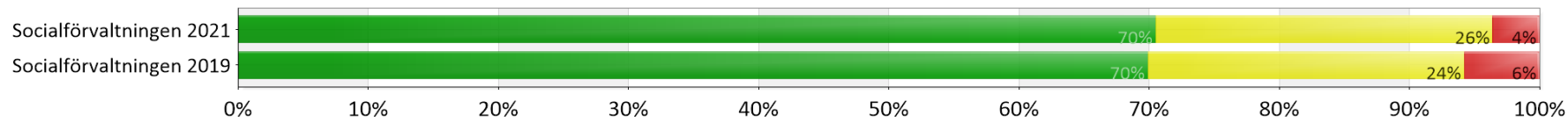




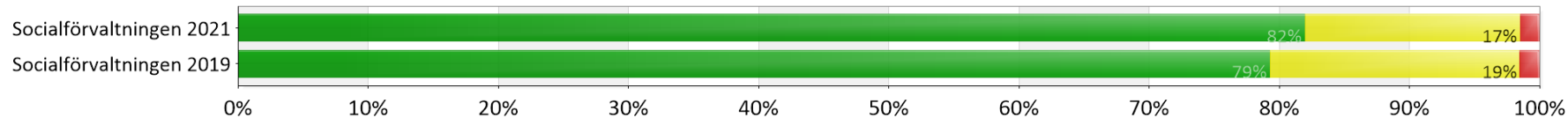
## Organisatorisk och social arbetsmiljö

■ 6+5 ■ 4+3 ■ 2+1

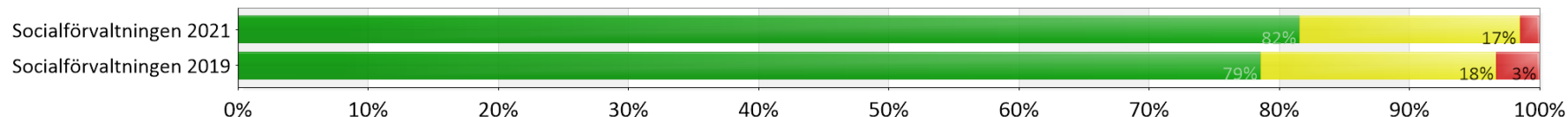
### Jag hinner vanligtvis med mina arbetsuppgifter inom ordinarie arbetstid.



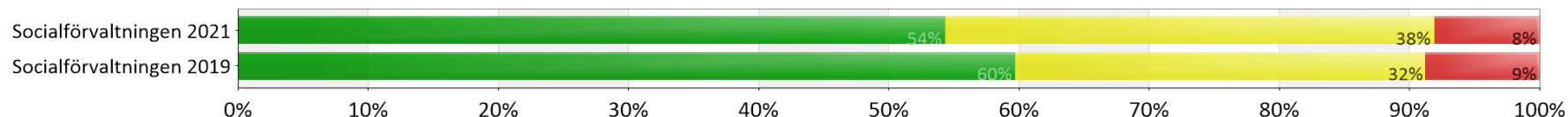
### Jag kan hantera kraven i mitt arbete på ett bra sätt.



### Jag har god kontroll över min arbetssituation.



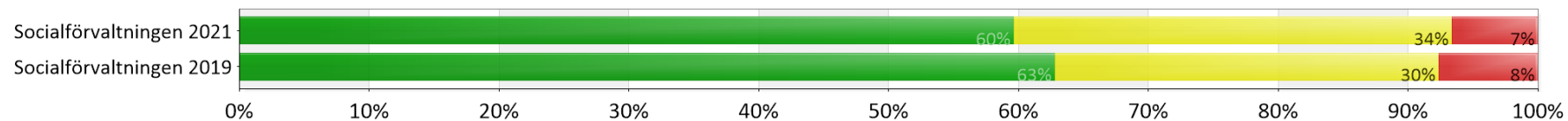
### På min arbetsplats arbetar vi med arbetsmiljöfrågorna.



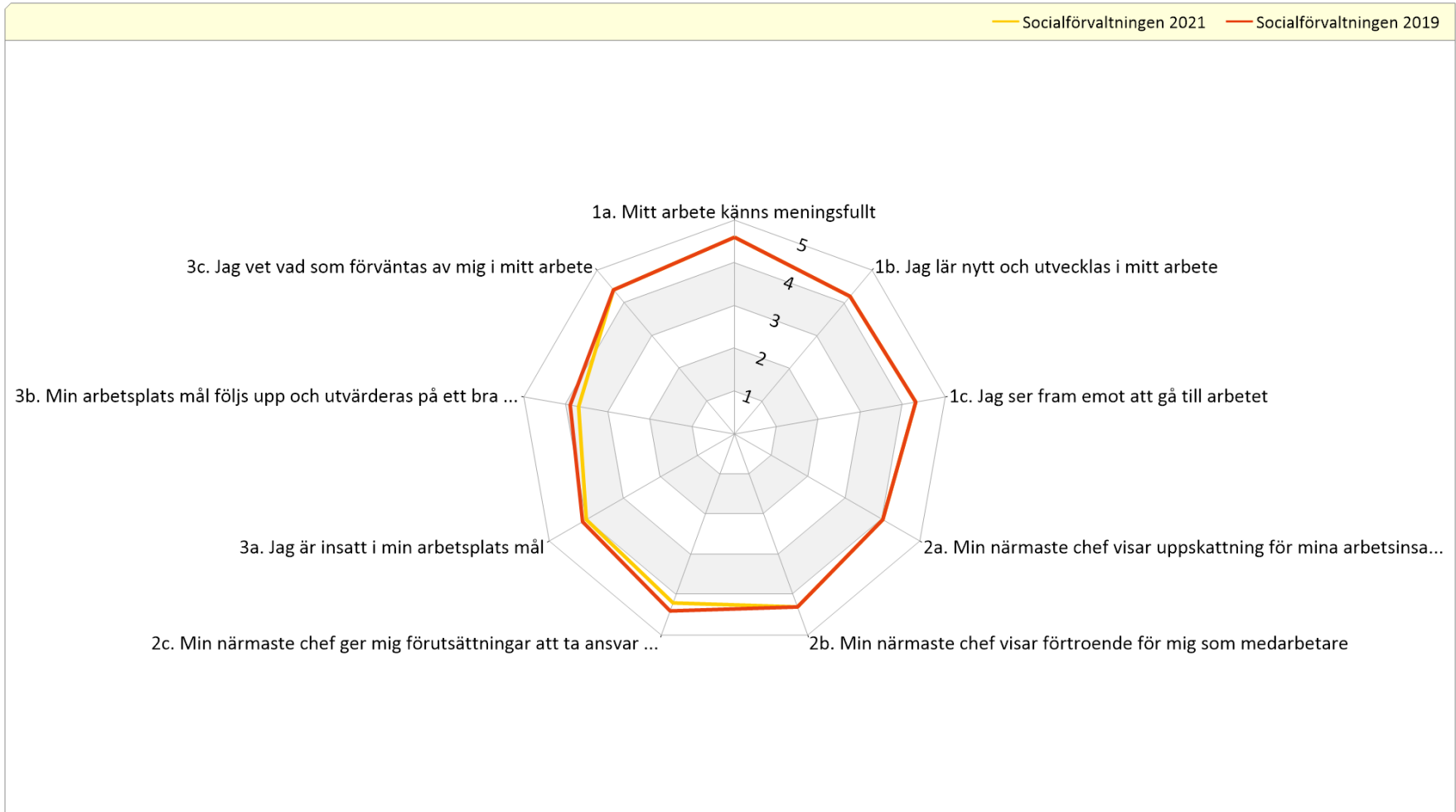


## Organisatorisk och social arbetsmiljö

Jag upplever att min arbetsmiljö totalt sett är god.



## HME







## Sammanställning frågeområden

	Socialförvaltningen 2021	Socialförvaltningen 2019
<b>Mål</b>	4,8	4,8
<b>Kompetens och utveckling</b>	4,8	4,8
<b>Medarbetarskap</b>	5	4,9
<b>Arbetsmotivation</b>	5,5	5,5
<b>Information</b>	5	5
<b>Uppdrag och kvalitet</b>	4,7	4,8
<b>Arbetsgemenskap</b>	5,2	5,3
<b>Ledarskap</b>	4,7	4,8
<b>Lön- och medarbetarsamtal</b>	4,3	4,4
<b>Organisatorisk och social arbetsmiljö</b>	4,8	4,8



## Totalt medelvärde och HME

Det totala medelvärdet är en hopslagning av samtliga frågeområden och presenteras med 1-6 där 1 är lägst och 6 är högst.  
HME presenteras med ett medelvärde 1-5 där 1 är lägst och 5 är högst.

<b>Totalt medelvärde</b>		<b>HME</b>	
Socialförvaltningen 2021	4,8	Socialförvaltningen 2021	4,2
Socialförvaltningen 2019	4,9	Socialförvaltningen 2019	4,2



# TIPS TILL EFTERARBETET

Enkäten ska följas upp på din arbetsplats, så att ni tillsammans utvecklar det som fungerar bra och förbättrar det som fungerar mindre bra. Tänk på att resultatet ska vara ett diskussionsunderlag och beskriver nuläget då enkäten besvarades.

1

## ÅTERKOPPLING

- Chefen presenterar enhetens resultatet för medarbetarna
- Visa på höga respektive låga värden
- Öppna upp för diskussion och reflektion

2

## HANDLINGSPLAN

- Välj 2-3 prioriteringsområden som enheten ska fokusera på
- Ta fram en åtgärd för varje punkt
- Vem/vilka ska jobba med varje punkt och när ska det vara klart

3

## IMPLEMENTERING

- Bestäm hur handlingsplanen ska följas upp
- Sätt igång med förbättringsarbetet