



Uppföljning av Granskning LSS-verksamhet					
Rekommendation i rapporten	Redogör för vilka åtgärder har vidtagits för resp. rekommendation	Ange underlag som verifierar att angiven/angivna åtgärden/er har genomförts (t ex beslutsprotokoll/annan dokumentation).	Hur har nämnden följt upp att besluten verkställts?	Vilka konkreta effekter har granskningens rekommendationer medfört i verksamheten?	Uppföljning arbetsutskott och socialnämnd juni 2021
Tillse att medvetenhet och kompetens höjs vad gäller LSS-utjämningen genom en särskild kompetenshöjande aktivitet inom förvaltningen.	Arbetsgrupp har bildats kring inlämning av RS och statistik bestående av Förvaltningsekonom, Enhetschef kvalitet och utveckling samt Enhetschef myndighet. Medvetenhet har tillsetts genom faktainsamling och analys.	Inget underlag kring tillsättning av arbetsgrupp finns.	Planerat var uppföljning i maj 2020 men sköts på framtid pga. av Corona.	Förvaltningen har fått en ökad helhetsförståelse för de samverkande delarna i RS och utjämningsbidrag för LSS.	Arbetsgruppen är befintlig. Kompetenshöjning har skett internt genom arbetsgruppens tillkomst och arbete. Frågan anses vara behandlad.
Tillse att uppföljningen av LSS-verksamheten bedrivs fortlöpande även ur ett kvalitetsperspektiv.	Vi utför brukarundersökning varje år sedan 2018	Brukarundersökning	Planerat var uppföljning i maj 2020 men sköts på framtid pga. av Corona.	Effekten är att konkreta förbättringsområden påvisas och omvandlas till aktiviteter i verksamhetsplanen för kommande mål och budgetår.	Brukarundersökning genomförs årligen. Resultat presenteras i verksamhetsberättelse och årsberättelse samt i fokusrapporter. Förbättringsområden påvisas och omvandlas till aktiviteter i verksamhetsplanen för kommande mål och budgetår.



2021-06-10

2(3)

					Frågan anses vara behandlad.
Säkerställa att uppföljningen av privata utförare utförs enligt avtalsvillkoren för att kvalitetssäkra de beslutade insatserna.	Formulerat i underlag men ej genomfört	Inget att redovisa	Planerat var uppföljning i maj 2020 men sköts på framtid pga. av Corona.	Ingen effekt.	Inte genomfört, men kommer att genomföras via det nya verksamhetssystemet när det är på plats i november 2021. Frågan är inte färdigbehandlad.
Ta initiativ till införandet av ett nytt resursfördelningssystem för LSS-verksamheten.	Förvaltningschef har lyft socialnämndens behov av resursfördelningssystem inom FO i budgetdialogsmöte med politiker, Kommundirektör och ekonomichef som deltagare.	Svar från ekonomichefen.	Planerat var uppföljning i maj 2020 men sköts på framtid pga. av Corona.	Ingen effekt.	Inget att redovisa. Svar från ekonomichef kvarstår. Frågan är inte färdigbehandlad.
Tillsätta en arbetsgrupp med samtliga berörda kompetenser för genomgång av RS samt statistik för år 2018 (=	Förvaltningsekonom, enhetschef myndighet och systemförvaltare har samarbetat vid rapportering.	Inget att redovisa.	Planerat var uppföljning i maj 2020 men sköts på framtid pga. av Corona.	Ökad helhetsförståelse för vikten av rätt information gällande de samverkande	Frågan anses vara behandlad.



2021-06-10

3(3)

med underlaget för 2020 års LSS-utjämning).				delarnas(RS, statistik) betydelse för utfallet.	
Skapa en årlig rutin för genomgång av underlaget för LSS-utjämningen.	Rutin ej skapad ännu men kommer att göras i samband med inlämning av LSS statistik 2020. Möte inbokat med arbetsgruppen.	Inget att redovisa.	Planerat var uppföljning i maj 2020 men sköts på framtid pga. av Corona.	Effekten förväntas bli minskad risk för felaktig data.	Rutin för inrapportering framtagen. Frågan anses vara behandlad.