

Medarbetarenkät 2020

Vaggeryds kommun



Jämförelse på år: Socialförvaltningen

Resultatrapport med jämförelse på år

Rapporten innehåller HME- resultatet för din verksamhet med jämförelse mot tidigare års resultat (2017-2018-2019-2020).

HME står för Hållbart Medarbetarengagemang och består av nio påståenden framtagna av SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) med syfte att mäta arbetsplatsens medarbetarengagemang men även skapa ett analysunderlag att jämföra mot andra kommuner.

Resultaten är uppdelade efter de olika frågeområdena:

- HME - Motivation
- HME - Ledarskap
- HME - Styrning

Resultatet redovisas med ett medelvärde 1-5 där 1 är lägst och 5 är högst.

Resultatet redovisas även i diagram med andel svar per alternativ. Alternativen presenteras med olika färger utifrån enkätens 5-gradiga skala.

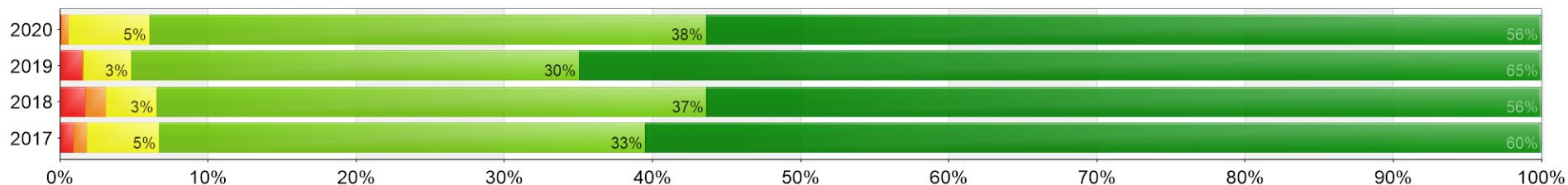
- Gröna nyanser = 5:or och 4:or innebär att de som svarat instämmer i påståendet.
- Gul nyans = 3:or innebär att de instämmer delvis i det aktuella påståendet.
- Röda nyanser = 2:or och 1:or innebär att man inte instämmer i det aktuella påståendet.



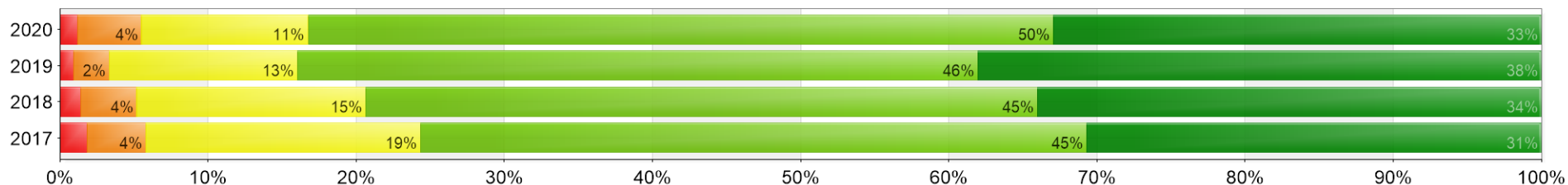
Motivation

■ 1. Stämmer mycket dåligt ■ 2. Stämmer ganska dåligt ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt ■ 4. Stämmer ganska bra ■ 5. Stämmer mycket bra

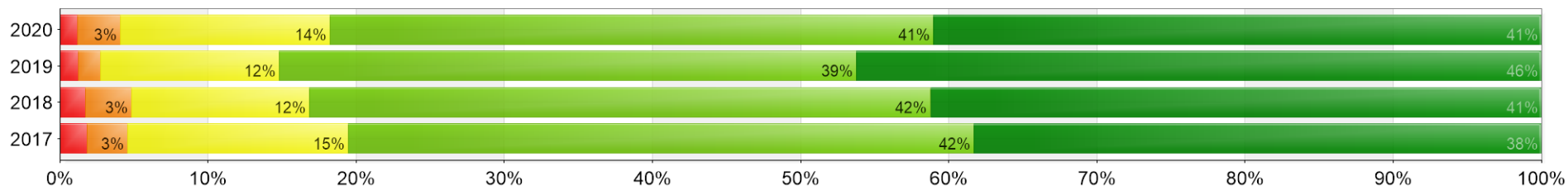
1a. Mitt arbete känns meningsfullt



1b. Jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete



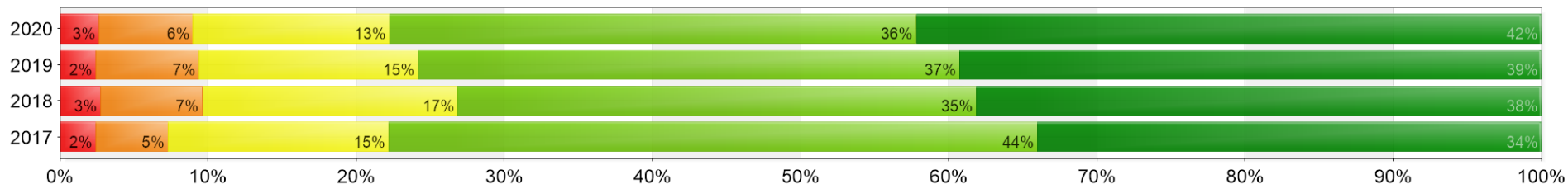
1c. Jag ser fram emot att gå till arbetet



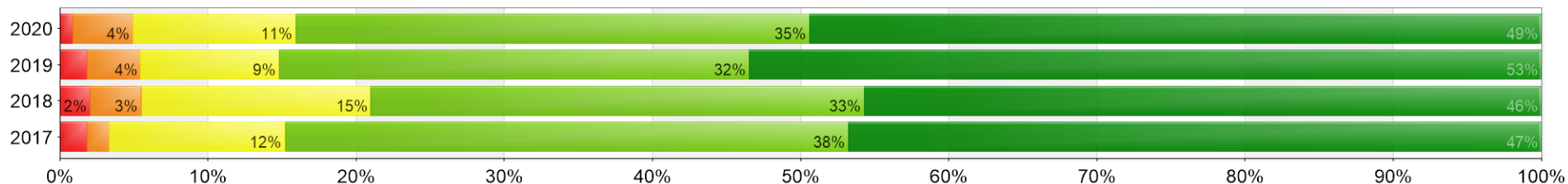
Ledarskap

■ 1. Stämmer mycket dåligt ■ 2. Stämmer ganska dåligt ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt ■ 4. Stämmer ganska bra ■ 5. Stämmer mycket bra

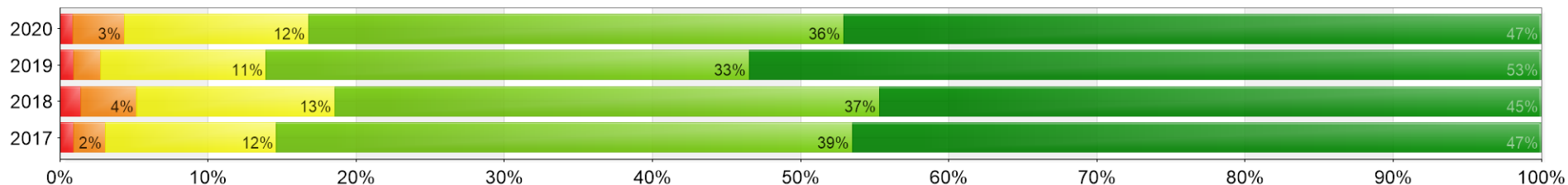
2a. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser



2b. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare



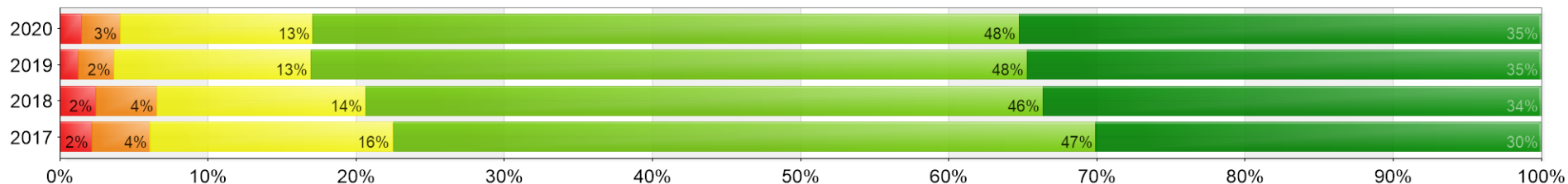
2c. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete



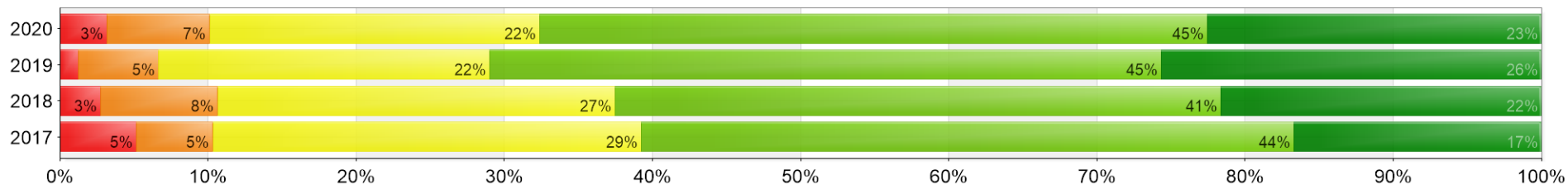
Styrning

■ 1. Stämmer mycket dåligt ■ 2. Stämmer ganska dåligt ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt ■ 4. Stämmer ganska bra ■ 5. Stämmer mycket bra

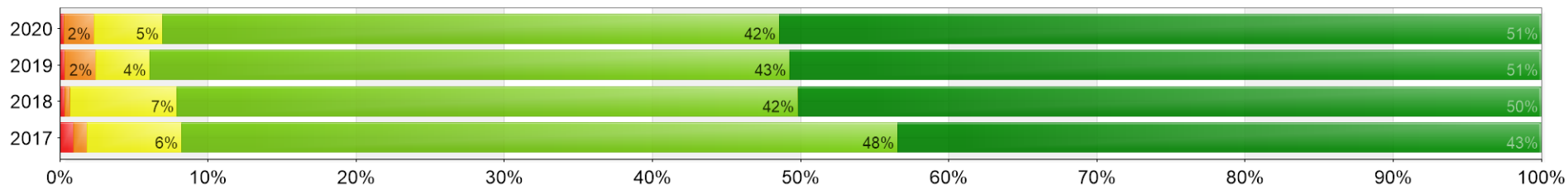
3a. Jag är insatt i min arbetsplats mål

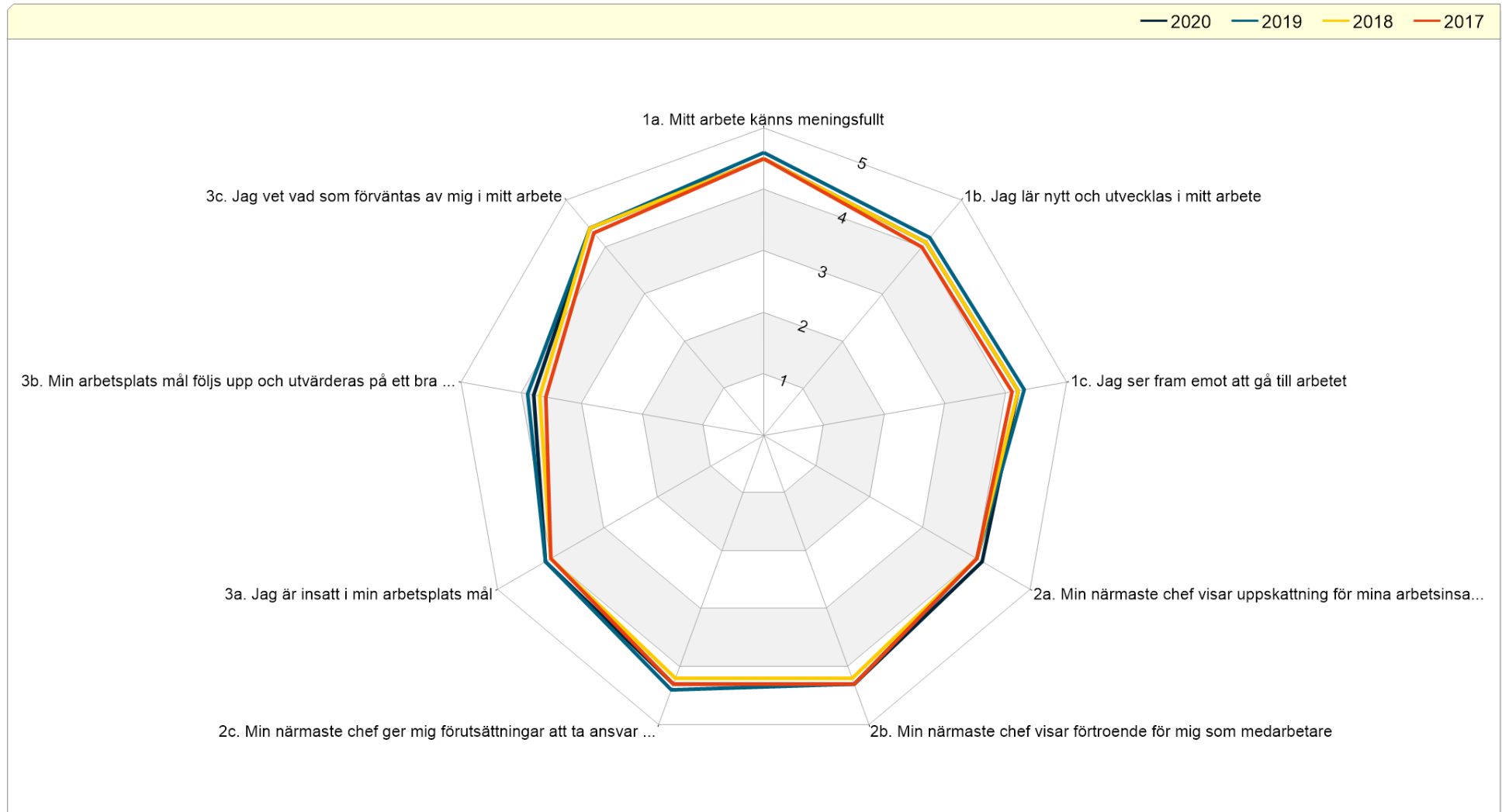


3b. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt



3c. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete







Motivation

	2020	2019	2018	2017
1a. Mitt arbete känns meningsfullt	4,5	4,6	4,5	4,5
1b. Jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete	4,1	4,2	4,1	4
1c. Jag ser fram emot att gå till arbetet	4,2	4,3	4,2	4,1
Totalt	4,3	4,3	4,2	4,2

Ledarskap

	2020	2019	2018	2017
2a. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	4,1	4	4	4
2b. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	4,3	4,3	4,2	4,3
2c. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	4,3	4,4	4,2	4,3
Totalt	4,2	4,2	4,1	4,2

Styrning

	2020	2019	2018	2017
3a. Jag är insatt i min arbetsplats mål	4,1	4,1	4	4
3b. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	3,8	3,9	3,7	3,6
3c. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	4,4	4,4	4,4	4,3
Totalt	4,1	4,1	4,1	4



Totalt medelvärde för HME

HME

2020	4,2
2019	4,2
2018	4,1
2017	4,1



TIPS TILL EFTERARBETET

Enkäten ska följas upp på din arbetsplats, så att ni tillsammans utvecklar det som fungerar bra och förbättrar det som fungerar mindre bra. Tänk på att resultatet ska vara ett diskussionsunderlag och beskriver nuläget då enkäten besvarades.

1

ÅTERKOPPLING

- Chefen presenterar enhetens resultatet för medarbetarna
- Visa på höga respektive låga värden
- Öppna upp för diskussion och reflektion

2

HANDLINGSPLAN

- Välj 2-3 prioriteringsområden som arbetsplatsen ska fokusera på
- Ta fram en åtgärd för varje punkt
- Vem/vilka ska jobba med varje punkt och när ska det vara klart

3

IMPLEMENTERING

- Bestäm hur handlingsplanen ska följas upp
- Sätt igång med förbättringsarbetet