



Till kultur- och fritidsnämnden

## **Kultur- och fritidsförvaltningens ledardeklaration**

### **Ledardeklaration Kultur och Fritid Vaggeryd godkänd av kultur- och fritidsnämnden 2021-06-17 § 76**

Syftet med ledardeklarationen är att ange en riktning och fokus i arbetet som stödjer nämndens och i förlängningen fullmäktiges målsättningar för Vaggeryds kommun. Ledardeklarationen syftar till att ange bärande förhållningssätt snarare än statiska åtgärder.

Ledardeklarationen är nära kopplad till och utgör en konkretion av Vaggeryds kommuns vision.

Vision 2030 gäller för hela Vaggeryds kommun som plats. Den ägs av alla och ska bygga stolthet, framtidstro och en anda för kommunen som plats. En plats för möjligheter formad med tanke och omtanke. Där lusten är vår drivkraft och där glädjen smittar. En plats med stark tradition för gränslöst skapande. Där gemensam vilja och kunskap får livet att lyfta och idéer att bli verklighet. En plats i rörelse som bygger på mångfald och hållbarhet. Där allt är nära och alla har betydelse.

Värdegrunden hämtas från visionen och beskriver vårt förhållningssätt i arbetet och gentemot människor vi möter och innebär:

- Tanke och omtanke
- Idéer blir till verklighet
- Alla har betydelse

Ledardeklarationen tar också utgångspunkt i det kommunövergripande transformativa ledaruppdraget som innefattar 20 förhållningssätt att eftersträva inom områdena uppdraget, utveckling, omtanke samt att agera som föredöme.

Ledningen för kultur- och fritidsförvaltningen vill vidare bidra till mål, vision och ledarhandlingar genom att:

- Bära och kommunicera det omätbara och det vi inte vet
- Bedriva en verksamhet på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet, som utstrålar glädje och hög professionell standard
- Verka för att medborgare och besökare får upplevelser över förväntan.
- Göra kultur- och fritidsfrågorna till hela kommunens och regionens angelägenhet.
- Genom lokal förankring verka som en samlande kraft kring varje kommundels utveckling och därmed hela kommunens utveckling.
- Verka för att frigöra inneboende resurser
- Bidra till resursfördelning och sammanhang genom att människor möts över gränser.



### ***Bilaga ledardeklaration***

Bilagan syftar till att ge en förklaring till de tankar och idéer som ligger bakom formuleringarna. Nedan ges en beskrivning för respektive formulering i ledardeklarationen.

#### **Bära och kommunicera det omätbara och det vi inte vet**

Samhällsutvecklingen har gjort att vi befinner oss i en kontext som på många vis är fantastiskt förmånlig. Globalt sett tillhör Sverige de länder som har den högsta välfärden. Vår samtid innebär också ett individualistiskt samhälle och den offentliga verksamheten har formats av det som kallats New Public Management, där hög tilltro har satts till att sätta mätbara, konkreta mål, som följs upp och utvärderas. På senare år har detta ifrågasatts eftersom vissa verksamheter inte riktigt låter sig mätas på det sättet. Ett tecken på den här förändringen är den statliga tillsitsdelegationen. Ur ett historiskt perspektiv innefattar kunskapsbegreppet flera olika dimensioner. Det inrymmer bland annat Ratio, som är den generaliserbara, mätbara kunskapen. En annan dimension är Intellectus, som är den tysta, kontextberoende kunskapen. Kunskap som vi förknippar med sunt förnuft, relationer och förundran. Utvecklingen har medfört att synen på kunskap ofta reduceras till begreppet Ratio. En konsekvens av detta är att verksamhet som inte riktigt passar i den mallen riskerar att reduceras i värde. Även om Kultur- och fritid på många sätt kan mätas, inte minst i fråga om hälsa, så innefattar området viktiga dimensioner som handlar om Intellectus som kunskap och därför inte låter sig mätas på samma sätt. Dessa dimensioner vill vi värna och arbeta för att synliggöra och sätta ord på.

#### **Bedriva en verksamhet på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet, som utstrålar glädje och hög professionell standard**

Även om verksamheten har viktiga dimensioner av sådant som inte kan mätas fräntar det inte vikten av att verksamheten drivs på ett systematiskt och målmedvetet sätt. Ett systematiskt kvalitetsarbete ska genomsyra all verksamhet. I det ligger att ta utgångspunkt i uppsatta mål. Sedan planera, genomföra, följa upp och analysera resultat. I arbetet ingår kontinuerlig omvärldsbevakning och utvecklingsinriktning. Chefers och medarbetares kompetensutveckling tillskrivs högt värde.

#### **Verka för att medborgare och besökare får upplevelser över förväntan**

Genom att bedriva verksamhet med utgångspunkt i vision och mål och med en hög professionell standard ges medborgare och besökare upplevelser över förväntan. På så sätt bidrar Kultur- och fritid till hela kommunens måluppfyllelse.

#### **Göra kultur- och fritidsfrågorna till hela kommunens och regionens angelägenhet**



Verksamheten inom Kultur- och fritid är öppen. Den är till för alla men inte tvingande för någon. En stor del av verksamheten är utåtriktad, mot föreningar och civilsamhälle. Endast genom att verka genom och tillsammans med andra kan målen för Kultur- och fritid nås. Insatser inom Kultur- och fritid kan leda till högre måluppfyllelse i andra verksamheter. Om exempelvis en vårdnadshavare som står utanför samhället får en kontakt och ett sammanhang i en förening så påverkar det den personens situation och omgivning på ett positivt sätt, vilket kan leda till att barnet får bättre hemförhållanden och då bättre förutsättningar att lyckas i skolan. Livet består inte av separata delar utan ett sammanhang. Kultur- och fritid kan skapa mening i det som annars kan vara tomrum mellan barnomsorg, skola, arbete och äldreomsorg.

### **Genom lokal förankring verka som en samlande kraft kring varje kommun dels utveckling och därmed hela kommunens utveckling**

Fullmäktigemålen anger att hela kommunen ska växa. Utveckling sker genom delaktighet och utveckling sker med närhet. Därför är det avgörande att etablera och utveckla goda relationer till föreningar och aktörer inom respektive kommun del. Kultur- och fritid kan också samla och bära kommunens olika aktörers mål och utmaningar i dialogen med respektive kommun del.

### **Verka för att frigöra inneboende resurser**

Det behöver finnas en god balans mellan kommunen som aktör och civilsamhället. Kultur- och fritid verkar för att möjliggöra idéer som finns inneboende hos olika föreningar och idéburna organisationer.

### **Bidra till resursfördelning och sammanhang genom att människor möts över gränser**

Jämfört med andra kulturer rör vi oss i Sverige i hög utsträckning inom samma grupperingar. Vi har få naturliga mötesplatser där vi träffar nya personer. Människan är genetiskt programmerad för relationer, anknytning och sociala sammanhang. Samhället kan stärkas om vi i högre utsträckning på naturliga sätt kan mötas över gränser. Gränser kan vara mellan åldersgrupper, sociala grupper, etniska grupper, funktionshinder etc. Samtliga diskrimineringsgrunder kan kopplas till risker för gränssättning.