

Rapport Sommarkul 2022

Bakgrund

Sommarkul är en verksamhet under skolans sommarlov för barn och ungdomar mellan 7 till 18 år (20 juni – 12 augusti) och som planeras och genomförs av den öppna ungdomsverksamheten i Vaggeryds kommun. På grund av pandemin med de restriktioner som tillkom 2020 så ändrades sommarkul från att vara lokaliserad på en fast plats i Vaggeryd till att ha utomhusaktiviteter i hela kommunen (Vaggeryd, Skillingaryd, Hok, Bondstorp, Klevshult, Byarum, Hagafors, Åker samt Tofteryd). För att klara av denna omställning krävdes att det anställdes fler ledare och feriepraktikanter, vilket finansierades genom statliga bidrag för sommarlovsaktiviteter. Denna förändring blev en stor framgång och det beslutades att detta var ett koncept som såväl tjänstemän som politiker var eniga om skulle fortsätta. När det stod klart att inga statliga bidrag för sommarlovsaktiviteter skulle tilldelas för sommaren 2022, så åskade chefen för den öppna ungdomsverksamheten 250 000 kronor för att aktiviteten skulle kunna fortsätta som de två senaste somrarna. Kultur- och fritidsnämnden beviljade den 3 februari att tilldela Sommarkul de åskade medlen så att aktiviteten kunde genomföras. Svenska kyrkan meddelade att de gärna är delaktiga på Sommarkul även i år och bidrog med två av församlingens ungdomsledare som arbetade på sommarkul i fem veckor.

Personal

Eftersom aktiviteten fick ett tidigt besked om utökade finansiella resurser från kultur- och fritidsnämnden, så kunde vi påbörja rekryteringen av personal redan i mars. Dennis Lassen som arbetat på sommarkul i fem år anställdes som ansvarig ledare på plats. Ett flertal av de ledare som sedan anställdes hade arbetat på Sommarkul och endast två stycken utan tidigare erfarenhet av sommarkul kunde anställas. Utöver de ledare som anställdes så bidrog Byarum pastorat med två ungdomsledare under fem veckor, fältarna var med under de första fyra veckorna i mån av tid samt den öppna ungdomsverksamheten som bidrog med två fritidsledare.

Feriepraktikanter

Även i år så kunde den öppna ungdomsverksamheten ta emot 24 stycken feriepraktikanter i åldrarna 18-19 år. Efter deras praktikperiod gör vi en utvärdering av Sommarkul i enkätform i vilken de får besvara ett flertal frågor om sin praktik och även ge ett betyg mellan 1-5 på hur de upplevt sin praktik på sommarkul. Vi kunde glädjande se att de har gett väldigt höga poäng till sin praktik och i år var snittet bland de svarande hela 4,68. En stor anledning till detta är troligen att de får en bra start på praktiken. De börjar sin ferieperiod genom att ha en heldag med ledare för Sommarkul där all information gällande deras feriepraktik går igenom. Denna dag innehåller såväl teoretiska som praktiska övningar och ett stort fokus ligger på att skapa en stark/trygg grupp och god gemenskap.

Svenska kyrkan och Byarum pastorat

Svenska kyrkan och Byarum pastorats betydelse för Sommarkul går inte att ta miste på. Utan deras medverkan skulle inte Sommarkul se ut som det gör och kunna bedrivas på samma framgångsrika vis som det görs idag. De delar generöst med sig av resurser i form av såväl personal som faciliteter. I år anställde de två ungdomsledare som under fem veckor arbetade som ledare för sommarkul. Dessa ungdomar hämtas från egna leden och har skolats på ett fantastiskt sätt. Deras kunskap av att arbeta med barn och ungdomsgrupper är såväl kompetenshöjande som stöttande för sina kollegor.

Rapport Sommarkul 2022

Sommarkul har sedan 2015 haft ett tätt och givande samarbete med pastoratets ungdomsansvariga och hoppas att den kommer att fortsätta samt utvecklas under en lång tid framöver.

Genomförande

Inför aktiviteten hade personalen ett möte i svenska kyrkans lokaler i Vaggeryd där förutsättningar för sommaren lades fram och deltagarna kom överens om detaljer gällande aktiviteten. En nyhet för året var att pysslet i svenska kyrkans lokaler skulle ske en gång i veckan istället för som tidigare varje förmiddag. Orsaken till det är att ledarna gärna tog med sig pysslet till aktivitetsplatserna och genom detta sprida detta till fler än en plats. Det beslutades även att den ledarskapsutveckling som den öppna ungdomsverksamheten genomfört tidigare år skulle ske även i år. Ledarskapsutvecklingens syfte var att stärka våra deltagares förmåga att kunna genomföra ett lyckat Sommarkul samt stärka dem personligt och få nyttiga kunskaper för framtiden. Syftet är även att denna miljö ska skapa en stark gruppstillhörighet och kamratskap - vilken är en god förutsättning för ett lyckat projekt. Vi lyckades med båda syftena och ledarskapsutbildningen blev så lyckad att deltagarna även fortsatte att utveckla och genomföra en egen form av utbildningen efter de fem bestämda veckorna. Metoden vi använde oss av var att chefen för den öppna ungdomsverksamheten samlade alla ledare sittandes på stolar i en cirkel, i vilken inga anteckningar förutom dokumentationen av mötet skulle göras. Dagens aktiviteter avhandlades, olika scenarion om vad som skulle kunde eller hade inträffat diskuterades och andra kunskapshöjande frågor ställdes. Sedan ställdes en fråga varje dag som skulle besvaras av varje deltagare: måndagsfrågan: *Vilka förväntningar har jag på denna vecka?* tisdagsfrågan: *Vad kan vi göra bättre?* onsdagsfrågan: *Vad har jag gjort bra denna vecka?* torsdagsfrågan: *Vad har jag lärt mig denna vecka?* fredagsfrågan: *Vad har någon annan gjort bra denna vecka?* Detta föll väldigt väl ut och det var härligt att se hur lätt gruppen hade att berömma varandra och komma med förbättringsförslag. Dessa möten blev en perfekt summering av dagen och gjorde att de som arbetade med Sommarkul lätt visste vad som förväntades och krävdes för att skapa ett lyckat projekt. Det skapades även en miljö i vilken samtal om ständiga förbättringar ständigt fördes och det som gjordes mindre bra korrigerades snabbt om och blev till det bättre. Förutsättningarna för detta var att förbättringarna kom underifrån och att det därför fanns en vilja att förbättra Sommarkul så att projektet blev bättre ju längre sommaren gick.

Sommarkul marknadsfördes genom att det sattes upp affischer i hela kommunen, trycktes upp ett informationsblad om Sommarkul som gavs till kommunens alla skolbarn från årskurs 1 till 6, sociala medier (främst Facebook och Instagram) samt artikel i kommunens egen tidning HÄR som delas ut till alla invånare. SR p4 hade även en intervju med en av våra ledare och sände direkt från aktivitetsplatsen i Vaggeryd.

Sommarkul delas in i två pass – ett förmiddagspass (kl. 10-12) samt eftermiddagspass (kl. 13-15). Under varje pass sker aktiviteter i både Skillingaryd och Vaggeryd samt under förmiddagspassen så besöks även två kransorter i kommunen. Detta upplägg fungerar väldigt bra men förutsätter att möjlighet till transport för personal och material till dessa aktivitetsplatser blir möjlig. Förutom vårt mycket goda samarbete med Svenska kyrkan i Vaggeryd så fanns även en stor vilja från kommunens föreningar att vilja hjälpa till för att skapa meningsfulla aktiviteter. Vi hade även god hjälp av kommunala verksamheter som gymnasieskolan Fenix, Arbetsmarknadsenheten (AME), ReMida samt kommunens bibliotek. Sommarkul har även fått nyttja olika lokaler vid dåligt väder på några av våra aktivitetsplatser genom att lokal föreningar har lånat ut sina lokaler – detta gäller Klevshult IF, Bondstorps IF och Hagafors- Svenarum samhällsförening. Skillingaryd IS har även i år bedrivit en fotbollsaktivitet i både Skillingaryd och Vaggeryd under fem veckor. Annars har det varit klassiska

Rapport Sommarkul 2022

utomhus aktiviteter som genomförts, som exempelvis lekar, idrott, maskerad, besök från blåljus personal, pyssel i många olika former, småresor och mycket mer. Se gärna i bifogad bilaga, där finns alla olika aktiviteter beskrivna.

Reflektion

Som helhet går det inte säga annat än att Sommarkul varit en stor framgång. Fantastiska deltagare, feriepraktikanter och ledare som alla bidrog på ett fantastiskt vis till att göra Sommarkul till en mycket lyckad aktivitet. Förutom ett fantastiskt utbud för våra deltagare så känns det extra bra att kunna erbjuda så många ungdomar ett bra och givande sommarjobb - som i många fall är deras första samt att kunna bidra med att vara en referens för framtida anställningar. Personalen har verkligen känt att de gör skillnad för målgruppen och att de också har nått de barn som verkligen har varit i behov av aktiviteter under skolans sommarlov. Feriepraktikanter och ledare har varit rörande överens om att det varit en fantastisk sommar och att den gett dem en positiv erfarenhet för framtiden.

Det var det färre barn som besökte Sommarkul än under rekordåret 2021 och besöksantalet är nu tillbaka på nära samma resultat som 2020. Vad beror detta på? Flera teorier har varit uppe för diskussion, men centralt för dessa är att restriktionerna för pandemin har släppt. Ett flertal barn har möjlighet att resa (*vilket speciellt märktes under industrisemestern*), familjer får besök och teorin som framhölls av många var att när restriktioner och pandemin var som tuffast 2021 - så letade föräldrar efter smittskyddade aktiviteter för sina barn och genom detta pushade barnen att närvara på aktiviteten. Vi märkte tydligt att det i år var betydligt färre barn som blev skjutsade av sina föräldrar till Sommarkul. Det bör även tas med att det största tappet bland deltagarna var bland flickor, vilket vi tycker är konstigt. Detta för att vi i år satsat på fler aktiviteter som riktats till flickor. I vår analys kan vi inte komma fram till ett svar över varför just flickor var den grupp som minskade mest, utan får hoppas att det var ett tillfälligt tapp. Det finns många förklaringar - men de är bara spekulationer framtagna på antaganden och personliga idéer.

Konceptet med Sommarkul – att verksamheten är utlokaliserad på olika orter i kommunen och drivs genom devisen: *"ungdomar som leder andra ungdomar som i sin tur leder barn till en meningsfull fritid"* känns helt rätt i tiden och alla vi inblandade hoppas att det kommer att vara kvar i denna form under många år framöver. Visst har vissa platser varit mer välbesökta än andra och det kan bli nya platser i framtiden, men som helhet har det varit en riktigt bra sommar.

När vi vid Sommarkuls slut ber vi all personal och feriepraktikanter att svara på en enkät i vilken de svarar på olika frågor rörande sitt arbete. En av frågorna är att de ska ge betyg på att arbeta på Sommarkul (på en skala mellan 1-5) och det är med stor glädje och ödmjukhet vi kan rapportera att bland våra ledare är snittbetyget 4,67 och bland feriepraktikanterna var det 4,68. Detta ger ett snittbetyg bland all personal på fantastiska 4,65 att arbeta på Sommarkul. Det som är intressant i detta är när man tittar på svaren så är nöjdheten högre bland feriepraktikanterna från andra perioden – vilket visar att ledarna utvecklas och skapar en bättre verksamhet ju längre de arbetar med Sommarkul.

Statistik

Besökare: 2302 stycken

Flickor: 1335 stycken (58%)

Rapport Sommarkul 2022

Pojkar: 967 stycken (42%)