

Kultur- och fritidsnämndens prioriterade mål 2019

Kommunfullmäktiges mål 2015-2019 Prioritering	Kultur- och fritidsnämndens mål 2019	Mått/metod för nämndens bedömning av måluppfyllelse	Handlingsplan
1. Kommunen skall vara en god och attraktiv kommun att leva, bo och verka i. Det är viktigt att hela kommunen får möjlighet att utvecklas.	<i>1. Utvecklat utbud av aktivitetsplatser och friluftsliv.</i>	Hög kundnöjdhet att hitta en aktivitet/förening som passar. Redovisning av hur heltäckande invånarna tycker att utbudet av aktiviteter är.	Minst en aktivitetsplats ska vara i planeringsstadiet. Camping ska vara igång. Göra en undersökning om hur invånarna upplever utbudet av aktiviteter.
2a. Kommunens verksamheter ska vara lättillgängliga och ha ett positivt problemlösande förhållningssätt. 2.b Jämställdhet och ett barn- och ungdomsperspektiv beaktas i den kommunala planeringen.	<i>2. En ny lokal ska prioriteras för UC i Vaggeryd</i>	Uppföljning av nya lokaler till UC i Vaggeryd.	Påbörja planering och flytt av UC lokaler i Vaggeryd.
	<i>3. Ökad tillgänglighet av information till kommuninvånarna om kultur- och fritidsverksamhet.</i>	SCB:s medborgarundersökning 2018 skall visa på en positiv utveckling i jämförelse med 2016. Ökat antal besökare på hemsida och sociala medier. Säkerställa att invånarna får svar på sina frågor.	Visa på vilket utbud av som verksamheter som erbjuds kommuninvånarna. Antalet ansökningar om jämställdhet och likabehandlingsbidrag. Följa upp resultatet av inkomna ansökningar.
	<i>4. Kultur- och fritid ska vara en förebild i hur man kan stödja kring jämställdhet och tillgänglighet.</i>	Nämnden vill se en positiv utveckling av föreningarnas arbete med jämställdhet och likabehandling bl.a. genom föreningsbidragen.	
5. Det ska vara ett gott förhållningssätt mellan personal, arbetsledning och politiken	<i>5. Kultur och fritidsförvaltningen ska vara en förebild som en bra arbetsplats med god kommunikation och delaktighet.</i>	Positiv utveckling av den interna medarbetarenkäten.	Genomföra samt införa och förankra medarbetarenkät i samråd med anställda inom verksamheten. Frågeställningar: - Trivs du på din arbetsplats? - Upplever du att du kan påverka din egen arbetssituation? - Upplever du att du blir lyssnad och respekterad på din arbetsplats? Kompletteras med frågor som de anställda anser är viktigt att ställa? Enkäten ska genomföras var 6 månad.
9. Vaggeryds kommun ska stärka sin position som en god kulturkommun och verka för ett rikt och varierat föreningsliv i hela kommunen.	<i>6. Tydliggöra den lokala ambitionen kring kulturen i kommunen.</i>	Invånarna skall uppleva en tydlighet kring kulturutveckling i kommunen. Mäts bl.a. genom SCB:s medborgarundersökning.	Kulturplan revideras vart annat år. Fastställa tidpunkt för ett kulturting 2020 där kulturplanen revideras.
	<i>7. Tillgängliggöra och skapa mervärde kring Bissefällarnsamlingen.</i>	Ökad tillgänglighet och värde av Bissefällarnsamlingen.	Fastställa och påbörja flytt till en ny public plats för Bissefällarnsamlingen. (Ökat besöksantal, ökat marknadsföring)
	<i>8. Ökad dialog och samarbete med föreningslivet.</i>	Framtaget och beslutat om ett föreningspolitiskt program.	Ta fram ett föreningspolitiskt program i dialog med föreningslivet i kommunen.