VAGGERYDS KOMMUN

Kommunledningskontoret

TJÄNSTESKRIVELSE
2026-11-25 Sida 1 av 3

Dnr KS 2026/152

Till Kommunstyrelsen

Svar på revisionens rekommendationer avseende granskningen hantering av nämndernas arbete med delegation

Förslag till beslut
Kommunstyrelsen godkänner förslag till svar på granskningens rekommendationer och överlämnar dem till revisionen.

Sammanfattning av ärendet
På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Vaggeryds kommun har Deloitte utfört en granskning av hantering av nämndernas arbete med delegation. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna bedriver sitt arbete med delegation i enlighet med gällande lagstiftning och fullmäktiges beslut samt om delegationsordningarna är ändamålsenliga. Granskningen omfattar kommunstyrelsen, socialnämnden, barn- och utbildningsnämnden, tekniska nämnden, miljö- och byggnämnden samt kultur- och fritidsnämnden.

Den samlade bedömning från revisionen är att kommunstyrelsen till viss del bedriver sitt arbete med delegation i enlighet med gällande lagstiftning och fullmäktiges beslut och har en ändamålsenlig delegationsordning. I samband med granskningen har en rapport upprättats. I rapportens sammanfattning finns revisionens iakttagelser och rekommendationer. Revisionen önskar få ta del av kommunstyrelsens synpunkter på rapportens rekommendationer samt vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av granskningen. Revisionen önskar svar skriftligen senast den 9 december 2026.

Ärende
Nedan följer kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens svar på de rekommendationer som revisionen ställt till kommunstyrelsen:

• Se till att anmälan (redovisning till nämnden) och uppföljning ger styrelsen eller nämnden tillräcklig information om delegationsbesluten. Det ska gå att hitta besluten och förstå vad de innebär.

• Klarlägg vilka delegationsbeslut som inte anmäls till styrelsen eller nämnden och som kan överklagas genom laglighetsprövning (en kommunmedlem kan begära att förvaltningsrätten prövar om beslutet är lagligt). Se till att de protokollförs särskilt och att det meddelas på kommunens digitala anslagstavla att protokollen har justerats.

Uppfattningen från kommunledningskontoret är att kommunstyrelsen i grunden har en ordning som möjliggör för styrelsen att få information om de beslut som fattas inom ramen för delegation. Besluten finns tillgängliga för ledamöterna i interna system inför möten och besluten går att spåra både till innehåll och vem som fattade dem. Gällande delegationsordning tydliggör också hur anmälan ska ske och att samtliga beslut ska anmälas. Undantaget är där kommunstyrelsen fattat ett aktivt beslut om att anmälan inte ska göras, likt beslutet om att avstå anmälan om ekonomiskt bistånd enligt kommunstyrelsens beslut 2026-03-11 § 62. Bedömningen från kommunledningskontoret är därför att det sammantaget finns en struktur för att möta revisionens första rekommendationer idag, men att det finns ett behov att tydliggöra detta än mer för att undvika oklarheter.

Revisionen lyfter också i sina iakttagelser att anmälan och uppföljning av delegationsbeslut är den tydligaste svagheten. Kommunstyrelsens delegationsordning justeras löpande och revisionens synpunkter kommer därför tas i beaktning vid kommande revideringar. Målet är att minska eventuella oklarheter gällande anmälan där behov finns. Inom ramen för detta kommer också en översyn ske hur de beslut som inte anmäls också kan följas av kommunstyrelsen på ett tillfredsställande sätt.

• Förtydliga de delar av delegationsordningen där granskningen visat oklarheter.
Det ska framgå vad som är beslut på delegation och vad som är ren verkställighet (åtgärder utan utrymme för självständiga bedömningar).

Revisionen pekar på oklarheter inom bland annat verkställighet rörande anställningar där det inte är tydligt vem som får besluta inom området. Kommunledningskontorets bedömning är att nuvarande delegationsordning i stort ger en tydlighet i vad som är beslut på delegation eller verkställighet, men är även här av den uppfattningen att den tydligheten alltid går att utveckla. Kommunstyrelsen har sedan tidigare gett kommunledningen i uppdrag att gå igenom delegationsordningen kopplat till vad som är verkställighet och delegationsbeslut inom personalärenden. Kommunledningskontorets bedömning är att kommunrevisionens rekommendation kommer att tas om hand i samband med det arbetet.

Beslutet ska skickas till

Revisionen

Handläggare

Handläggare: Jimmy Lindberg, verksamhetsuvecklare
Ansvarig chef: Torbjörn Åkerblad biträdande kommundirektör och utvecklingschef