



Revidering av CEMR-deklarationen

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att ställa sig bakom de nio nya artiklarna i CEMR-deklarationen (artikel 31 – 39, Council of European Municipalities and Regions) för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal. De nya artiklarna tillsammans med övriga artiklar i deklarationen integreras i kommunens jämställdhetsarbete.

Sammanfattning av ärendet

Den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen) är ett verktyg för kommuner att integrera jämställdhetsperspektivet i all verksamhet

Deklarationen omfattar alla aspekter av verksamheten, såväl det politiska arbetet som arbetsgivarfrågor och servicen till invånarna.

Deklarationen som antogs 2006, uppdaterades i december 2022 framför allt med nio nya artiklar inom sakområden som tidigare täcktes otillräckligt eller inte alls.

Kommuner som har undertecknat deklarationen före 2023, har bjudits in att även ställa sig bakom de nio nya artiklarna. SKR beslutade att ansluta sig till de nio nya artiklarna i januari 2024. Vaggeryds kommun har stått bakom CEMR-deklarationen sedan 2014.

Kommunledningskontoret föreslår därför att Kommunstyrelsen ställer sig bakom de nio nya artiklarna.

Ärende

CEMR är de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation.

Jämställdhetsdeklarationen antogs av CEMR:s högsta politiska ledning i maj 2006 och uppdaterades i december 2022 med nio nya artiklar.

Hittills har 123 av landets 290 kommuner ställt sig bakom deklarationen, från Kiruna i norr till Simrishamn i söder, däribland de tio största kommunerna.

Alla regioner utom en har också skrivit under.

Det innebär att nästan alla personer i Sverige lever i en kommun eller region där den politiska ledningen åtagit sig att driva ett jämställdhetsarbete med CEMR-deklarationen som plattform.

Den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen) är ett verktyg för kommuner att integrera

jämställdhetsperspektivet i all verksamhet. En av deklarationens grundläggande principer är att jämställdhetsarbetet måste väga in hur människors kön samverkar med andra kategorier,



som till exempel ålder, etnisk tillhörighet, socioekonomiska faktorer, funktionsnedsättning etc.

Deklarationen omfattar alla aspekter av verksamheten, såväl det politiska arbetet som arbetsgivarfrågor och servicen till invånarna. SKR står bakom CEMR-deklarationen och rekommenderar kommuner att göra detsamma.

Deklarationen som antogs 2006, uppdaterades i december 2022 framför allt med nio nya artiklar inom sakområden som tidigare täcktes otillräckligt eller inte alls eller som har utvecklats väsentligt och idag har stor påverkan på jämställdheten.

De nya artiklarna som läggs till i deklarationen som kommuner och regioner måste beakta i sitt jämställdhetsarbete handlar om att:

- jämställdhet är en drivkraft för hållbar utveckling och en förutsättning för att genomföra hållbarhetsmålen i Agenda 2030 (artikel 31)
- könsbaserat våld omfattar cybervåld i alla dess former och att trakasserier, hot och våld i online-världen särskilt drabbar kvinnor och flickor (artikel 32)
- hot och våld mot förtroendevalda och anställd personal ofta är könsrelaterat och i synnerhet riktas mot kvinnor (artikel 33)
- uppmärksamma särskilda behov på grund av multipel och intersektionell diskriminering och uppmuntra att stereotyperna utmanas (artikel 34)
- modern teknologi möjliggör nya typer av flexibla arbetsplatser och distansarbete som kan underlätta för både kvinnor och män att förena yrkesliv, samhällsliv och privatliv – men också riskerar att öka omsorgsbördan och mängden obetalt hushållsarbete för kvinnor (artikel 35)
- använda digital teknik så att den ökar och inte minskar jämställdheten, det vill säga att kvinnor och flickor måste ha tillgång till digital teknik men också vara med i teknisk utveckling och styrning (artikel 36)
- kommunerna och regionerna har en viktig roll att spela i arbetet med att främja och trygga sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (artikel 37)
- integrera åtgärder mot klimatförändringar, som beaktar jämställdhet, i det lokala beslutsfattandet och inkludera kvinnors perspektiv och erfarenheter vid utformningen och genomförandet av miljöpolitik och miljöplaner (artikel 38)
- beakta jämställdhetsaspekter i hanteringen av kriser och uppbyggnaden av civil beredskap (artikel 39).

Kommuner och regioner som har undertecknat deklarationen före 2023, kommer att inbjudas att även ställa sig bakom de nio nya artiklarna. SKR beslutade att ansluta sig till de nio nya artiklarna i januari 2024.

Jämställdhet är en fråga om mänskliga rättigheter, rättvisa och demokrati, men också en drivkraft för tillväxt, hållbar utveckling och kvalitet i kommunens verksamheter. Därmed är



jämställdhet en del av lösningen på samhällets utmaningar och ett perspektiv som bidrar till att utveckla organisationer och processer.

Beslutet ska skickas till

HR-chef

Handläggare

Handläggare Anna Yström, HR-chef och ansvarig chef Annika Hedvall, Kommundirektör