



Årsredovisning 2023

Dnr 2024:02 / 2

**Egenförsörjning och livskvalitet för individen
– alla kan tillhöra och tillföra.**



Ordföranden har ordet



2023 var första året i denna mandatperiod. Det innebär att styrelsen delvis är ny och att det första året är ett lärande för många. De nya ledamöterna bidrar med nya tankar och perspektiv på vår verksamhet och det är bra för förbundet.

Under året har våra medlemmar reviderat vår förbundsordning samtidigt med länets två övriga samordningsförbund, Höglandet och Finnveden. Under resans gång har revideringen skapat större kunskap om förutsättningarna för förbunden och hur de ska fungera i förhållande till ordinarie verksamheter hos medlemmarna. Den nya förbundsordningen gäller från och med 2024.

Under 2023 har 208 deltagit i någon av våra finansierade insatser: 109 kvinnor och 99 män. Det är en ökning från året innan. 108 av deltagarna var nya under året samtidigt som 74 avslutade. Av dessa gick 15 till arbete eller studier. Det är ett mycket bra resultat med tanke på att vi nu har ett större fokus på förberedande och utredande verksamheter. Våra deltagare förbereds för fortsatt rehabilitering i ordinarie verksamheter. Våra insatser vänder sig till dem som står väldigt långt från arbetsmarknaden, som ofta varit lång tid i utanförskap.

ENTER och FIA fortsätter att göra ett lysande arbete med sina deltagare. Dessa insatser har nu varit med oss i många år och fortsätter att utvecklas. Vår senaste stora satsning är NOVA, som är en förrehabiliterande insats som startade 2022 och som fortsätter att utvecklas och etableras även i kranskommunerna.

Förutom individinriktade insatser jobbar förbundet med strukturinriktade insatser. Syftet är att skapa samverkans-forum och utveckla vår gemensamma kompetens inom rehabiliterings-området. Digitala sökplattformen Välfärdsguiden är en uppskattad informationskälla som allt fler hittar till. Detta är bara ett axplock, det finns mycket mer i denna årsredovisning.

Avslutningsvis vill jag tacka er som arbetar inom förbundet. Jag tänker på medarbetarna i insatserna, beredningsgruppen, styrelseledamöter och Mia och Peter på kansliet. Ert engagemang för vår målgrupp är guld värt. TACK!!

*Klas Rydell
ordförande*

Innehållsförteckning

sida

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3.	Styrning och uppföljning av verksamheten	5
1.4.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	5
1.5.	Väsentliga personalförhållanden.....	9
1.6.	Förväntad utveckling	9
2.	RESULTATRÄKNING.....	11
3.	BALANSRÄKNING	11
4.	KASSAFLÖDEANALYS	12
5.	DRIFTSREDOVISNING.....	12
6.	NOTER.....	13
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT	15

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2023. Till redovisningen hör två bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt kommunerna Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den en beredningsgrupp och ett kansli.

Målgrupp och uppdrag

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Prioriterade målgrupper i vårt förbund är unga vuxna (18-29 år) med diffus eller komplex problematik och nyanlända med behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att målgruppen ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning.

På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet.

Förbundet arbetar också med att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det handlar t ex om organisering av samverkan, kompetensutveckling, kunskapsutbyte och avvikelshantering.

Finansiering

Förbundet finansieras av staten via Försäkringskassan med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och berörda kommuner med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda parter vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

Förbundets vision enligt Verksamhetsplan 2023 är "Egenförsörjning och livskvalitet för individen – alla kan tillhöra och tillföra".

Förbundets verksamhet ska formas så att alla förbundsmedlemmar upplever att förbundet aktivt medverkar till att det övergripande målet för Finsam uppnås. Det är styrelsens bedömning att den målsättningen uppfylls.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp i tkr	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	9 738	8649	7 902	7 451	7 018
Verksamhetens kostnader	9 795	8585	7 466	6 604	8 152
Årets resultat	- 57	64	436	847	- 1 134
Soliditet	57 %	61 %	61 %	56 %	32 %
Antal anställda	2	2	2	2	2

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Rysslands invasion av Ukraina, en hög inflation med bl a höga el- och bränslepriser och flera tecken på försämrad ekonomi i samhället har präglat året. Arbetslösheten har ökat, men inte så mycket som befarats. Inte heller har behovet av ekonomiskt bistånd ökat så mycket.

Antalet sjukskrivna är dock fortsatt mycket högt, särskilt med psykisk ohälsa.

Personer med inga eller små marginaler har fått ännu svårare att få livspusslet att fungera och många arbetsgivares möjligheter att anställa och erbjuda praktik har minskat.

Förbundets arbete med bättre strukturer för samverkan mm har utvecklats och stabiliserats.

1.3. Styrning och uppföljning av verksamheten

Följande personer har ingått i förbundets styrelse under år 2023.

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Klas Rydell, ordförande	Carina Åberg	Försäkringskassan
Håkan Sandgren, vice ordf	Mia Frisk	Region Jönköpings län
Christer Sjöberg	Henrik Larsen	Jönköpings kommun
Hans Jarstig	Nicklas Gustafsson	Habo kommun
Mats Tingshagen	Eva Nilsson	Mullsjö kommun
Anna-Karin Slunge	Thomas Axelsson	Vaggeryds kommun
Anna Svensson	Andreas Appelberg	Arbetsförmedlingen

Under 2023 har styrelsen mötts vid åtta tillfällen, varav en vårkonferens med de andra förbunden i länet och en strategidag tillsammans med beredningsgruppen.

Styrelsen följde den ekonomiska utvecklingen för förbundet löpande under året. En redovisning skedde som vanligt i Delårsrapport till medlemmarna i augusti.

Förslag till budget kommande år och plan för ytterligare två år tas varje år fram gemensamt av styrelse och beredningsgrupp vid strategidagen i september. Dessa presenteras i förslag till verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd, innan styrelsen fastställer planen på ett offentligt styrelsemöte i november.

Förbundet har en internkontrollplan, handlingsplan för jämställdhetsintegrering och andra styrdokument som styrelsen följer upp. Uppföljning av hur finansierade insatser arbetar sker bl a med hjälp av Försäkringskassans nationella uppföljningssystem Uppföljning Finsam och Indikatorer för finansiell samordning.

1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Styrelsen följer löpande upp ekonomin i förbundet och tillser att medlen används på ett så effektivt sätt som möjligt. Administrationskostnaderna hålls på en låg nivå, bl a genom ett nära samarbete med Finnvedens Samordningsförbund. Trots att förbundet måste följa samma

lagar som kommuner och regioner ligger administrativa kostnaderna bara på 10-15% av totalbudgeten. Resten används till insatser. 10% av årets utfall gick till strukturinriktat arbete och 74% till individinriktade insatser enligt nedanstående redovisning i not 3. Största delen av medlen till individinriktade insatserna går till insatser som pågått mer än 5 år (Enter, FIA och IT-spåret).

Uppföljning av verksamheten

När man följer upp om en insats är framgångsrik eller inte så är det viktigt att utgå från vilken typ av verksamhet det är – förberedande, utredande eller arbetslivsinriktad. Målen för respektive insats sätts utifrån målgruppen och inriktningen på insatsen. Måluppfyllnaden behöver bedömas utifrån respektive insats' målsättningar. Så sker i Bilaga 2.

Huruvida målen för 2023 uppnåtts kommenteras i bilaga 1 (övergripande mål) och bilaga 2 (för respektive insats). Enligt bilaga 1 bedöms sex av de tio målen i förbundets verksamhetsplan för 2023 uppfyllda under året, ett mål bedöms delvis uppfyllt, två bedöms inte vara uppfyllda och ett mål har inte varit möjligt att bedöma.

Insatser

Förbundet arbetar dels strukturinriktat, för att förbättra samverkan kring stödet till förbundets målgrupp, dels genom finansiering av individinriktade insatser.

Individinriktade insatser

Samordningsförbund får inte driva egen verksamhet, utan finansierar helt eller delvis insatser som en eller flera medlemsorganisationer driver tillsammans för förbundets målgrupp.

Vid årsskiftet 2022-2023 upphörde användningen av nationella uppföljningssystemet SUS. Systemet har ännu inte ersatts med något nytt gemensamt system, varför mängden information som kan följas upp i år har begränsats.

Deltagare 2023	Kvinnor	Män	Varav nya	Avslutade	Off försörjn	Arbete	Studier	Arb.rehab	Sjukdom	Annat skäl
Enter	24	38	19	20	Snitt 3,2 år	4	5	3	7	1
NOVA	27	17	27	40	Snitt 5,3 år	2	1	19	9	9
FIA	23	13	19	14	Snitt 5,7 år	2	1	3	9	0
IT-spåret	0	4	4	0						
Koll på förmåga	35	27	39							
Totalt	109	99	108	74		8	7	25	25	10

Total 208 personer deltog i insatser som helt eller delvis finansierats av förbundet, varav 109 kvinnor och 99 män. 108 av de 208 började under året. Det är något fler totalt än förra året. Vad gäller IT-spåret räknas enbart deltagare från förbundets område.

Uppgifter finns om 74 avslutade deltagare. Åtta av dem gick vidare till arbete och sju till studier, vilket är färre än förra året. Viktiga förklaringar till detta är att det arbetslivsinriktade projektet ARCH avslutades 2022 samtidigt som NOVA, där flest avslutats under 2023, är en förberedande insats. NOVA möter en målgrupp som står så långt från arbetsmarknaden att målet inte är att de ska komma i arbete under tiden de är inskrivna, utan förberedas för fortsatt stöd via ordinarie verksamheter. Att tre deltagare trots detta har gått vidare till arbete eller studier är extra positivt. Ett annat skäl att inte fler kommit till arbete är enligt FIA att flera arbetsgivare har blivit mer restriktiva med praktik och anställning. Koll på förmåga är en utredande insats som inte heller har målet att hjälpa sina deltagare till arbete.

Vanligaste orsakerna till avslut under 2023 var att man gick vidare till fortsatt rehabilitering eller avslutades på grund av sjukdom. De som avslutas på grund av sjukdom har med sig en planering för fortsatt hjälp genom vården. Flera har också fått stöd att söka försörjning via Försäkringskassan.

I Bilaga 2 finns en presentation av de fem individriktade insatserna och hur dessa lyckats nå de mål som satts upp för dem. Över hälften av de mål som gått att följa upp är uppfyllda.

Indikatorer för finansiell samordning

Syftet med indikatorerna för finansiell samordning är att följa och utvärdera hur väl parterna som är involverade i samordningsförbundets arbete samverkar kring förbundets målgrupp. Indikatorerna hjälper till att analysera och bedöma på vilket sätt samverkan sker och om det finns förbättringsområden.

För att genomföra analysen används en enkät med 16 olika frågor. Enkäten skickas till fem olika respondentgrupper: pågående deltagare, avslutade deltagare, insatspersonal, parternas chefsgrupper (till exempel beredningsgrupp) och förbundens styrelser. Genom att få svar från dessa olika grupper får man en bredare bild av hur samverkan och finansiell samordning fungerar inom förbundet.

Analysen av indikatorerna hjälper till att identifiera styrkor och svagheter i samordningen och kan användas som underlag för att förbättra och utveckla förbundets arbete. Genom att regelbundet följa upp och utvärdera samverkansinsatserna kan förbundet säkerställa att de uppnår sina mål och att alla involverade parter samverkar på bästa sätt för att stödja målgruppen.

Mätning genomförs från november varje år till oktober följande år och en nationell analys publiceras i januari eller februari. Den finns på NNS hemsida nnsfinsam.se.

En jämförelse av svaren mellan 2022 och 2023 visar att deltagare i verksamheter i mindre utsträckning upplever sig ha inflytande över sin rehabiliteringsprocess. Skillnaden mellan könen är stora. Fler män än kvinnor anser sig kunna påverka under pågående insats medan fler kvinnor upplever sig ha inflytande vid avslut. På frågan om stödet har fått ta den tid man behöver har nöjdheten minskat, i synnerhet hos männen. Ett annat område vi behöver arbeta vidare med är att inkludera andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt eftersom resultaten även här är lägre än förra året.

Jämställdhet

I uppföljningssystemet Indikatorer för finansiell samordning finns en indikator som utgår från frågor hur det strategiska arbetet med jämställdhet hanteras i förbundet. I genomsnitt har personal, beredningsgrupp och styrelse svarat mer positivt kring dessa frågor i jämförelse med föregående år. Det finns dock en viss skillnad i hur beredningsgrupp och styrelse ser på hur pass integrerade dessa frågor är i verksamhetsplaneringen. Det strategiska arbetet med jämställdhet behöver dock utvecklas och avsikten är att intensifiera arbetet genom att hantera ett nytt förslag till antidiskriminerings- och jämställdhetspolicy. Genom att skapa en ny handlingsplan kommer förbundet att kunna ge tydliga riktlinjer för verksamhetsplanering och sätta in specifika insatser för att främja jämställdhet och minska diskriminering. Det är

viktigt att förbundet aktivt arbetar med dessa frågor för att skapa en inkluderande och jämlik arbetsmiljö.

Tidig upptäckt av våld: All personal i finansierade insatser har under 2023 utbildats i att använda frågeformulär kring våld i nära relation. Planeringen är att starta upp med att ställa frågor till deltagare under våren 2024.

Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser

På grund av osäkerhet kring sekretessfrågan och hur behovet av *Arena-samverkan* är hos de fyra parterna har vissa grupper inte träffats alls under året. I arbetet med att utveckla en samverkansmodell utifrån erfarenheterna av ESF-projektet "Koll på förmåga – stöd till förändring" har dessa två delar fogats samman. I slutet av 2023 beslutades att den *nya samverkansformen VerkSam* kommer att ersätta Arena. Överenskommelsen och rutinen för VerkSam kommer att skrivas under av samtliga parter och arbetsättet påbörjas i början på 2024.

I december genomfördes en halvdag med de representanter som ingått i Arena för att presentera det nya arbetsättet. Inom ramen för Samverkansmodellen finns under 2024 medel för att fortsätta använda läkartjänsten i utvecklingen av vårt arbete.

Under 2023 har vi fortsatt att använda vårt digitala verktyg *Samverkanskoppen* för att sprida information på ett lättillgängligt sätt. Även om antalet användningar har sjunkit något till förmån för fysiska informationsträffar, är det fortfarande viktigt att vi kan nå ut till så många människor som möjligt. Under 2023 sändes sju Samverkanskoppar, vilket är en liten minskning jämfört med föregående år. Det är viktigt att fortsätta anpassa oss till förändringar och hitta den bästa balansen mellan digitala och fysiska metoder för informationsutbyte. Över 400 medarbetare hos medlemmarna bedöms ha tagit del av de digitala sändningar som förbundet finansierat.

Förbundet har utfört flera aktiviteter under hösten för att implementera och sprida kunskap om *BIP och dialog- och skattningsverktyget SKAPA*. Arbetet med implementeringen pågår fortfarande och förbundet kommer att fortsätta att hjälpa medlemmarna utifrån deras önskemål. Reflexiv Praktik har genomförts med försörjningsstöd i Habo kommun och under 2024 kommer arbetet med detta att fortsätta. Planen är även att implementera detta arbetsätt i de finansierade verksamheterna. Verksamhetsutvecklare i Finnveden och Södra Vätterbygden har nu blivit certifierade utbildare i BIP/SKAPA och diplomerade kunskapsagenter i BIP.

Förbundet anslöt under 2022 till ett regeringsuppdrag som Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS) fått med mål att *motverka och stoppa psykiskt, fysiskt och sexuellt våld*. Under 2023 utbildades all personal i våra finansierade insatser i att ställa frågor om våld. Implementeringen med att rutinmässigt ska ställa frågor om våld till samtliga deltagare påbörjas under 2024. Genom att vara utbildade i att ställa frågor om våld kan personalen på ett effektivt sätt uppmärksamma och erbjuda stöd till dem som behöver det.

Samverkansmodellen *Rätt stöd, rätt försörjning* är ett ramverk för samordning av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och som har sin arbetsförmåga nedsatt på grund av sjukdom eller ohälsa. En arbetsgrupp med representanter från samordningsförbunden i Jönköpings län samt kommuner, regionen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har under 2023 gemensamt

omarbetat denna modell för att säkerställa rehabiliteringsprocessen och att målgruppen får rätt stöd och rätt försörjning. Modellen är tänkt att implementeras och anpassas utifrån lokala förutsättningar och rutiner.

Under 2023 inkom 13 *Lex Heller-anmälningar* till förbundet, vilket är en stor ökning sedan förra året. Anmälningarna resulterade bland annat i en Samverkanskopp kring hur Arbetsförmedlingens digitala tjänster fungera och vad man kan få hjälp med på Statens Servicecenter. Lex Heller ger oss en ökad kunskap och medvetenhet om utmaningarna inom samverkan och kan även möjliggöra förbättringar på nationell nivå.

Samordningsförbundet Centrala Östergötland har tillsammans med Finnvedens och Södra Vätterbygdens verksamhetsutvecklare påbörjat arbetet med ett nationellt nätverk där vi kommer att ha möjlighet att lyfta avvikelser i samverkan till det nationella nätverket (NNS) och vidare till Nationella Rådet.

Välfärdsguiden är en söklplattform som lanserades inom förbundets område på det offentliga styrelsemötet i november. Under 2023 har texter konverterats från Insatskatalogen till Välfärdsguiden och nya texter skapats. Plattformen är utformad för att vara användarvänlig och möta behoven hos olika målgrupper. Arbetet med att utveckla Välfärdsguiden kommer att fortsätta under 2024.

En faktor som påverkar medarbetares möjlighet att samverka är att man har tillgång till *korrekt information*. Förbundet arbetar aktivt med att hålla hemsidan finsamjonkopingslan.se uppdaterad med information om kompetensutveckling, pågående insatser mm.

Förbundet deltar även *i andra former av nationell och regional samverkan* med fokus på utveckling, t ex med Nationella Rådet, Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS), Nätverket Kust till Kust och med Kommunal Utveckling.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	-57 422 kr
= Balanskravsresultat	-57 422 kr

Styrelsen gör bedömningen att årets negativa resultat inte behöver återställas med hänvisning till god ekonomisk hushållning och kommunallagens regler för synnerliga skäl (prop 1996/96:52 s 38 och 94). Detta då förbundet över tid har byggt upp ett eget kapital och avsikten är att förbruka tidigare års överskott.

1.5. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har två anställda på heltid: förbundschef Peter Hedfors och verksamhetsutvecklare Mia Alfredsson. Tjänsten som förbundschef finansieras delvis genom att Finnvedens Samordningsförbund köper 35% av tjänsten. Tjänst köps också för lönehantering, bokföring och redovisning, av Region Jönköpings län.

1.6. Förväntad utveckling

Stabiliteten i förbundets finansiering av insatser fortsatte öka under 2023, genom beslut om en viss utökning av insatsen Enter och utökning av den relativt nya, långsiktiga verksamheten

NOVA – Stöd i förändring. Nackdelen är att möjligheterna att pröva helt nya arbetsmetoder med tidsbegränsade projekt minskat, men ökningen av långsiktig finansiering stämmer med önskemål från både genomförda medlemssamråd och förbundets beredningsgrupp.

Sjukskrivningarna är fortsatt höga och de som är långtidsarbetslösa har i snitt varit arbetslösa allt längre. Även om det finns många lediga jobb så är målgruppen för Finsam inte matchningsbar. De positiva trenderna med färre öppet arbetslösa och minskande långtidsarbetslöshet har brutits i många kommuner i länet. Det är därför viktigt att fortsätta utveckla strukturerna för samverkan och gemensamma individinriktade insatser.

Medlemmarnas beslut om en ny förbundsordning påverkar förbundet i viss mån, bl a genom ambitionen att medlemmarna ska ta ett större ansvar för förbundets utveckling och att förbundet tar över ansvaret för arvoderingen av styrelsens ledamöter. Däremot innebär det ingen ändring i förbundens organisering i länet.

Flera nya ledamöter kom in i styrelsen vid årsskiftet. Arbetet med utveckling av förbundets målsättningar och arbetssätt fortsätter under 2024.

2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	Budget 2023	2023-12-31	2022-12-31
Verksamhetens intäkter	2	8 892 000	9 589 737	8 620 280
Verksamhetens kostnader	3	-9 579 500	-9 795 105	-8 585 367
Resultat			-205 368	34 913
Finansiella intäkter			147 945	29 403
Finansiella kostnader			0	-2
Resultat efter finansiella poster			-57 422	64 314
Årets resultat			-57 422	64 314

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	222 725	480 790
Kassa och bank		3 783 275	3 353 526
Summa omsättningstillgångar		4 006 000	3 834 316
Summa tillgångar		4 006 000	3 834 316
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		2 337 024	2 272 710
Årets resultat		-57 422	64 314
Årets balanserade resultat		2 279 601	2 337 024
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	1 726 399	1 497 293
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		4 006 000	3 834 316

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2023-12-31	2022-12-31
Årets resultat	-57 422	64 314
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	258 065	-153 584
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	229 106	41 784
Kassaflöde för den löpande verksamheten		
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde	429 749	-47 486
Likvida medel vid årets början	3 353 526	3 401 012
Likvida medel vid årets slut	3 783 275	3 353 526

5. Driftsredovisning

Belopp i kr	Utfall jan-dec 2023	Aktuell budget jan-dec 2023	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2022
Verksamhetens kostnader	9 795 105	9 579 500	-215 605	8 585 367
Verksamhetens intäkter	9 737 682	8 892 000	845 682	8 649 683
Resultat	- 57 422			64 314
Utgående Eget kapital	2 279 601			2 337 024
Likvida Medel	3 783 275			3 353 526

Se kommentar om avvikelser vad gäller kostnader i not 3 nedan.

Verksamhetens intäkter är en bruttosumma. En stor del av ökningen består av utbetald ränta på inestående kapital. Andra stora delar av avvikelsen vad gäller intäkterna är ersättning från Finnvedens samordningsförbund och av organisationer som köpt tjänster av vårt förbund, främst i form av utbildning i BIP och SKAPA. Se mer information i noterna 2 och 6.

Likvida medlen vid årsskiftet är alltid stora, då de flesta medlemmarna fakturerar sina kostnader för insatser under november-december först efter årsskiftet.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter	2023-12-31	2022-12-31
Driftbidrag från staten via Försäkringskassan	4 446 000	4 041 000
Driftbidrag från Habo kommun	161 300	144 800
Driftbidrag från Jönköping kommun	1 786 000	1 625 100
Driftbidrag från Mullsjö kommun	92 600	84 100
Driftbidrag från Vaggeryds kommun	183 100	166 500
Driftbidrag från Region Jönköpings Län	2 223 000	2 020 500
Försäljning delade kostnader Finnveden	475 188	476 722
Övriga försäljningar	195 054	52 528
Erhållna bidrag personal	27 394	8 620
Övriga ersättningar och intäkter	107	419
Ränta	147 945	29 403
Öres och kronutjämning	-7	-9
Summa	9 737 682	8 649 683

Not 3 Verksamhetens kostnader

	Not	Budget 2023	2023-12-31	2022-12-31
Individ- och strukturinriktade insatser				
Enter		2 819 000	2 234 328	2 879 738
NOVA – Stöd i förändring		3 253 000	3 335 991	1 518 965
Funktionsnedsatta i arbete (FIA)		621 000	649 385	596 145
IT-spåret		562 500	562 500	344 651
Etableringsstödjare		0	0	175 968
Projekt ARCH		0	0	682 832
Samverkansmodell/Koll på förmåga		460 000	432 000	70 000
Projektgemensamt		50 000	58 000	49 333
Verksamhetsutvecklare	6	800 000	108 188	20 011
Kompetensutveckling	6	180 000	289 141	291 222
Kansli	6	720 000	1 991 863	
- Rörelsens kostnader			222 840	150 713
- Personalkostnader			1 769 023	1 673 411
Information		20 000	22 685	33 573
Styrelse		2 000	5 600	1 928
Revision		0	0	0
Ekonomihantering		92 000	105 423	96 879
Totalt		9 579 500	9 795 105	8 585 367

I förbundets budget medräknas endast 90% av de medel som förbundet beviljar till respektive insats, eftersom det är normalt att alla sökta medel inte förbrukas. Enter har haft flera vakanser under året, vilket påverkat utfallet. NOVA, FIA och Samverkansmodellen/KPF har överskridit denna budget, men utfallet är inom ramen för beviljad maximal budget. Kostnaderna för ekonomihanteringen har också överskridit budget, delvis beroende på felbudgetering.

I redovisningsposten Bidrag/Intäkt ingår försäljning av tjänst i form av del av tjänsten som förbundschef, kanslikostnader och kompetensutveckling. Budgeten är en nettobudget. Se informationen i not 6.

Not 4 Fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	101 524	224 020
Skattekonto	89 782	83 263
Fordran Moms	8 366	6 858
Förutbetalda hyror	5 253	2 899
Övriga interimfordringar	17 800	163 750
Summa	222 725	480 790

Not 5. Kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Leverantörsskulder	790 342	497 260
Skatteskulder	60 432	53 005
Moms redovisningskonto	0	0
Personalskatt	24 864	28 539
Avräkning lagstadgade sociala avgifter	28 805	30 169
Upplupna semesterlöner	36 199	48 522
Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter	11 374	15 246
Övriga interimsskulder	774 383	824 552
Summa	1 726 399	1 497 293

Not 6. Kompletterande nettouppgifter jämförda med budget

Ovanstående redovisning har skett utifrån Nationella Rådets mall samt lagstiftning och regler i enlighet med not 1. Det innebär att fler inkomster än i förbundets budget redovisas under intäkter, i not 2. Även kostnaderna i not 3 redovisas brutto.

Till exempel finns hela lönen för förbundschef under posten Personalkostnader i not 3 medan den ersättning som vårt förbund får från Finnvedens SF för en tredjedel av lönen finns med som intäkter av försäljning i not 2.

På samma sätt täcks en hel del kostnader för gemensam kompetensutveckling och administrativa kostnader på kansliet av ersättning från Finnvedens SF.

Ett annat exempel är att lönekostnaderna för verksamhetsutvecklarens tjänst ingår i personalkostnader (kansli) i not 3, trots att VU är en egen post i budgeten.

För att göra det möjligt att jämföra kostnaderna med budget för året följer här tre kompletterande uppgifter, som inte är del av den formella ekonomiska redovisningen.

	Budget 2023	2023-12-31	2022-12-31
Verksamhetsutvecklare totalt	800 000	689 562	661 676
Kompetensutveckling netto	180 000	198 395	169 193
Kansli netto	720 000	816 987	771 951

Nettokostnaderna för VU ligger klart under budget medan nettokostnaderna för kompetensutveckling och kansli översteg budget.

De lägre kostnaderna för VU beror på att utbildningar angående BIP har köpts av andra förbund.

En stor del av de ökade kostnaderna för kansliet beror på högre pensionskostnader än beräknat, orsakat av inflationen under 2022. Kostnader för utrustning av ett nytt mötesrum på kansliet hamnar i bokföringen under kanslikostnader. Denna förbättring av arbetsmiljön har möjliggjorts av inkomsterna från de utförda utbildningarna i BIP.

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Digital signering av samtliga, se nedan

Klas Rydell
Ordförande

Håkan Sandgren
Vice ordförande

Hans Jarstig
Ledamot

Mats Tingshagen
Ledamot

Christer Sjöberg
Ledamot

Anna-Karin Slunge
Ledamot

Anna Svensson
Ledamot

Bilagor

1. Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2023
2. Individinriktade insatser som fått stöd 2023

Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2023

Åtagande	Måluppfyllelse	Kommentar
Finansiering av verksamheter som riktar sig till unga vuxna med diffus eller komplex problematik och andra som ingår i övergripande målgrupp	Uppfyllt	Förbundet har helt eller delvis finansierat fem individinriktade verksamheter under 2023: Enter, Funktionsnedsatta i arbete (FIA), NOVA, IT-spåret och Koll på förmåga.
Minst 85% av deltagarna ska uppleva en stegförflyttning i att vara mer redo att kunna arbeta eller studera	Inte uppfyllt	Under perioden november 2022 till oktober 2023 angav 70% positivt svar på frågan.
Minst 70% tycker att livskvaliteten blivit bättre än innan deltagandet i insatsen	Uppfyllt	37 av 54 avslutade i Enter, NOVA och FIA har angett att livskvaliteten har blivit bättre.
Tydliggöra inriktningar och skillnader mellan finansierade verksamheter	Uppfyllt	Likheter och skillnader mellan insatserna har förtydligats på flera sätt under året.
Öka användandet av avvikelsesystemet Lex Heller jämfört med föregående år	Uppfyllt	Under 2023 inkom 13 st anmälningar jämfört med 6 st under 2022.
Samverkan med sociala företag och ASF ska formaliseras och etableras under 2023.	Inte uppfyllt	Vi avvaktar de processer som pågår i Finnvedens Samordningsförbund i samarbete med Coompanion Jönköpings län.
Löpande inventering av vilka kunskapssatsningar som efterfrågas och lämpliga former för dessa	Uppfyllt	Inventering görs löpande av verksamhetsutvecklaren. Behov och lämpliga former diskuteras i beredningsgruppen.
Flera former av gemensam kompetensutveckling under året	Uppfyllt	Flera tillfällen med Samverkanskoppen har genomförts, utbildning om BIP och SKAPA och samlingar om Våld i nära relationer.
Öka användningen av Insatskatalogen jämfört med föregående år		Fokus detta år har varit att göra klart texter inför lansering av Välfärdsguiden, som ersätter Insatskatalogen. Samlad statistik saknas.
Bevaka och redovisa aktuell utveckling i omvärlden inklusive forskning. Lyfts i beredningsgruppen minst 1gång/år	Delvis uppfyllt	Utvecklingen i omvärlden följs och redovisas på flera olika sätt i förbundets arbete. Det möte då denna fråga satts upp som särskild punkt, i december 2023, blev dock inställt p g a sjukdom.

Sammanfattning:

Sex av de tio målen i verksamhetsplanen för 2023 bedöms uppfyllda under året, ett bedöms delvis uppfyllt, två bedöms inte vara uppfyllda och ett mål har inte varit möjligt att bedöma.



Individeriktade verksamheter som fått förbundets stöd 2023

Innehållsförteckning

Individeriktade verksamheter som fått förbundets stöd 2023	1
1. NOVA – Stöd i förändring	1
2. Verksamheten Enter	2
3. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA).....	5
4. IT-spåret	6
5. Koll på förmåga.....	8

Fem individeriktade verksamheter har fått medel från förbundet under 2023. Redovisning sker könsuppdelad, när det är möjligt, i enlighet med förbundets Handlingsplan för jämställdhetsintegrering.

Viss statistik och citaten nedan är hämtade ur Indikatorer för finansiell samordning (www.nnsfinsam.se). Uppgifter om deltagares bakgrund och försörjning är mer begränsad än tidigare år, eftersom Försäkringskassan inte kunnat ersätta nationella systemet SUS (System för Uppföljning av Samverkan) med något nytt system. Juridiska frågor är ännu inte lösta.

1. NOVA – Stöd i förändring

Ansvar och period

NOVA – Stöd i förändring startade i januari 2022 och är tänkt att bli en långsiktig verksamhet i ständig förändring. Verksamheten är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län samt kommunerna Habo, Mullsjö, Jönköping och Vaggeryd. Verksamhetsansvar har Arbetsmarknadsavdelningen (AMA) i Jönköping kommun. NOVAs styrgrupp består av representanter från alla huvudmän. Styrgruppen träffas i nuläget sex-åtta gånger per år.

Målgrupp

- Personer med funktionsnedsättningar och/eller en social situation som påverkar arbetsförmågan.
- Personer som har behov av samordnade arbetsförberedande insatser i syfte att uppnå och förbättra sin förmåga att delta i ordinarie arbetsmarknadsinriktade insatser.
- Insatsen riktar sig till personer mellan 18-64 år bosatta i Jönköpings och Vaggeryds kommun, prioriterad målgrupp är unga 18-29 år.

Bemanning

Från 2024 är bemanningen en teamledare på heltid, med anställning på AMA i Jönköpings kommun, samt sex heltidscoacher varav två med placering i Jönköping, två med placering i Vaggeryd, en med placering i Habo och en med placering i Mullsjö. Coacherna har sina anställningar i respektive kommun. En utökning skedde under hösten 2023 i Jönköping och vid årsskiftet 2024 i Vaggeryd.

Metod och aktiviteter

NOVA har fokus på att försöka möta deltagaren där den är genom metoden 7TJUGO. Metoden syftar till att stärka individers självkänsla för att skapa empowerment (egenmakt) hos individerna för att



öka deras möjligheter att nå sina delmål/mål. Genom grupptillfällen flera gånger/vecka skapas trygghet, gemenskap, struktur och rutiner i vardagen som förberedelse inför arbetsmarknadsinriktade insatser. Vid grupptillfällena följs metoden som steg för steg behandlar områdena kommunikation, förhållningssätt, självbild, resurser, ansvar och mål. Syftet är att öka individers

NOVA har lyft både självförtroende och självkänsla. Det har frammanat ett "driv" framåt.

förståelse för sig själv och andra vilket i sin tur är tänkt leda till en, för individen upplevd, förbättrad livssituation. Grupptillfällena behandlar även områdena hälsa och arbete. Individuella samtal genomförs löpande för att säkerställa att individerna upplever tiden i NOVA som utvecklande och meningsfull. Vid behov samordnas parallellt andra insatser. Metoden och arbetssättet, som ständigt utvecklas, uppfyller till stor del BIP-indikatorerna. Inom kort kommer verktyget SKAPA börja användas för att mäta deltagarnas progression.

Mål och resultat

Det övergripande målet är att individen ska utveckla sina egna förmågor och förutsättningar för att bli mer redo att ta till sig stöd i ordinarie arbetsmarknadsinriktade insatser.

Följande uppgifter kommer från avslutade deltagares svar på Indikatorer för finansiell samordning och förbundets hälsoenkät.

Uppföljning av de delmål som NOVA har haft under 2023:

- *Deltagarna upplever en positiv stegförflyttning/progression mot att kunna arbeta eller studera jämfört med innan deltagande i insatsen.*

29 personer har svarat på en liknande indikator-fråga. Av dem har 15 svarat positivt. Möjligheten att följa progression ökar när teamet under 2024 använder SKAPA-verktyget mer systematiskt.

- *Deltagarna upplever att den egna hälsan har förbättrats i förhållande till inskrivningstillfället.*

13 av 27 som svarat på hälsoenkäten anger bättre hälsa i en VAS-skala vid avslut.

- *Deltagarna upplever att livskvaliteten (ex hälsa, ekonomi, relationer, självförtroende) har ökat efter deltagandet i verksamheten.*

Av de 27 som svarat anger 21 att livskvaliteten är bättre vid avslut

- *Deltagarna upplever sig ha fått stöd att utveckla sitt sätt att hantera sin situation.*

30 avslutade deltagare har besvarat denna fråga i indikatorenkäten. 60% av dem svarar positivt ("till stor del", "till mycket stor del" eller "helt och hållet").

Eftersom målsättningarna inte är måttsatta så är det en bedömningsfråga om de anses uppnådda eller inte. Målen kommer att förtydligas under 2024.

Bra om man ger det en ärlig chans och förstår att det är bra här i NOVA och det finns nytta här.

2. Verksamheten Enter

Ansvar och period

Enter startade 2012. Verksamheten är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län samt kommunerna i Jönköping, Vaggeryd, Habo och Mullsjö.

Verksamhetsansvar har Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköping kommun. Enter har en styrgrupp där representanter för alla berörda organisationer träffas ca 4 gånger per år.



Målgrupp

Personer i arbetsför ålder 18-64 år utan anställning, som har behov av insatser från flera av förbundets parter, uppbär offentlig försörjning och bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år. Prioriterad grupp är personer i åldern 18-29 år, med psykisk ohälsa eller funktionsvariation. Boende i Jönköping, Vaggeryd, Habo eller Mullsjö.

Bemanning

Teamet består av fyra medarbetare på heltid från Jönköpings kommun (Arbetsmarknadsavdelningen), Försäkringskassan och Region Jönköpings län. I januari - oktober 2023 var det vakans på Region Jönköpings läns tjänst.

Från april 2023 minskade Arbetsförmedlingens bemanning från heltid till 20 %, då deras uppdrag har förändrats. Det uppstod då behov i Enter att någon annan ackvirerar platser för arbetsträning till deltagare. Jönköpings kommun har under 2023 lånat ut personal på 15% som matchar deltagare mot företag. Under hösten 2023 togs beslut att öka totala medlen till Enter för att möjliggöra tillsättning av ytterligare en heltidstjänst, som bland annat ska ackvirera platser, coacha och ha en tydlig samordnande roll i Vaggeryd, Habo och Mullsjö kommun. Dialog förs kring vilken av aktörerna som ska ha arbetsgivaransvaret för tjänsten.

Metod och aktiviteter

Personalen arbetar i team, med ett gemensamt ansvar för deltagarna. En fördjupad kartläggning görs av deltagarens förmågor och resurser. Därefter upprättas en förändringsplan med mål som kontinuerligt följs upp tillsammans med deltagaren. Exempel på insatser som erbjuds är stödjande och motiverande samtal, samordning av vårdkontakter och stöd att få vardagen att fungera. Personalen stödjer också deltagarna till att få studie- och yrkesvägledning, arbetsträning/praktik (31 st under 2023), stöd av hälsocoach (5 st), friskvårdsaktiviteter och arbetsmarknadskunskap.

Under hösten 2023 har teamet påbörjat metodutveckling med att få in verktyget SKAPA i arbetsprocessen samt frågor kring våld i nära relationer. Arbetsterapeut i Enter har vid behov genomfört aktivitetsbaserade kartläggningar i vägledande syfte för att hitta deltagares styrkor och begränsningar. Genom att matcha mot arbetsuppgifter som motsvarar deltagarens styrkor och begränsningar så ger man dem en bättre möjlighet att få eller öka sin arbetsförmåga.

Måluppfyllelse

Det övergripande målet för verksamheten är att tillvarata den enskilde individens resurser och hitta hållbara lösningar i riktning mot arbete studier och en ökad inkludering i samhället.

Det konkreta målet för verksamheten är följande.

- *50% av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska sitt behov av offentlig försörjning.*

Enter har hjälpt mig komma ut i arbete och arbetar aktivt med ökad tid och möjlighet till fortsatt arbete.

Under 2023 avslutades 20 deltagare varav hälften var kvinnor. Av de avslutade bedömdes 13 ha en arbetsförmåga vid avslut. Av dessa 13 började 4 kvinnor och 5 män (69 %) arbeta (4 st på 50-75%) eller studera (5 st heltid) vid avslut. Några av dem som avslutades mot arbete hade ett fortsatt, men minskat, behov av offentlig försörjning.

Målet är uppnått.

- *Alla deltagare som bedöms ha arbetsförmåga men ännu inte kommit i arbete/utbildning ska ha en tydlig handlingsplan riktad mot anställning.*

Sex av dessa sju deltagare har gått till andra arbetslivsinriktade insatser i form av KAA¹, FIA och insats i ny hemkommun. En deltagare avslutades p g a föräldraledighet. **Målet är uppnått.**

- *Alla deltagare som inte bedöms ha arbetsförmåga ska rekommenderas insatser för att närma sig arbetsmarknaden eller komma till rätt försörjning.*

Under året har sju deltagare avslutats p g a ohälsa eller sjukdom som gjort att de inte har varit redo för arbetslivsinriktade insatser. De flesta av dem har försörjning via Försäkringskassan. Två av deltagarna har beviljats hel sjukersättning, vilket innebär att de fått en långsiktig försörjning och kan söka insatser som ökar deras livskvalitet utan krav på prestation.

Behovet av försörjningsstöd har minskat för de avslutade. Vissa behöver fortsatt försörjningsstöd parallellt med målinriktat stöd via vården/kommun eller i avvaktan på beslut om ersättning från Försäkringskassan. **Målet är uppnått.**

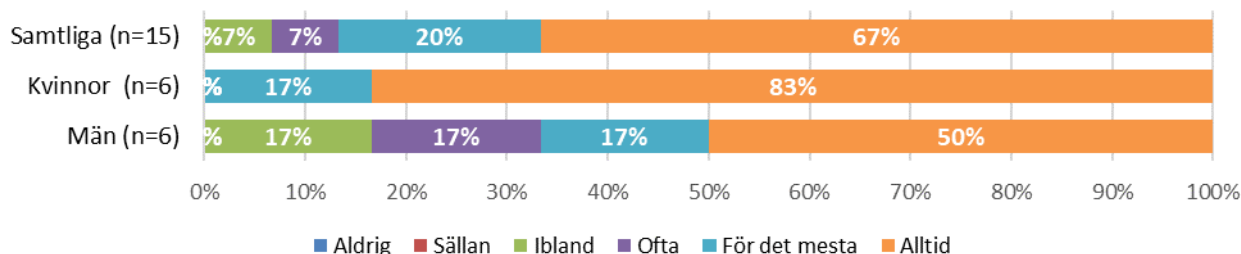
- *75 % av deltagarna ska vid avslut uppleva att den egna hälsan och/eller livskvaliteten har förbättrats.*

Av de 20 avslutade besvarade 9 kvinnor och 5 män en hälsoenkät vid inskrivning och avslut. Åtta kvinnor och alla männen anger att de har en bättre livskvalitet vid avslut jämfört med innan Enter. Åtta av kvinnorna och alla män anger i en VAS-skala en klart bättre hälsosituation vid avslut än vid start. Totalt 13 av de 14 anger att man fått en bättre hälsa och/eller livskvalitet under tiden i Enter, vilket är ännu bättre än genomsnittet tidigare år. Bortfallet är något större än vanligt. För vissa är orsaken att man inte klarat att svara på en extra enkät vid avslut p g a ohälsa, medan andra gått vidare till arbete och inte velat ta tid att svara. **Målet är uppnått.**

Enter har avlastat kommunikation som orsakar mig ångest och dåligt mående om jag måste göra det själv (telefonsamtal, ta kontakt med myndigheter etc). Man har hjälpt mig att navigera rätt.

- *75% av deltagarna ska vid avslut uppleva att de "har fått stöd på ett sätt som är till stor nytta"*

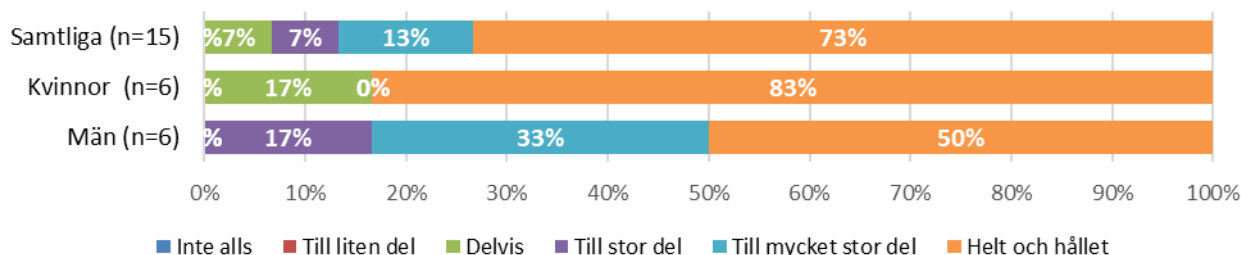
Årets enkät med uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning besvarades av 15 deltagare vid avslut, vilket är större andel av de avslutade än förra året. Nästan 90% svarade mycket positivt (5 eller 6 av högst 6) på frågan detta år, vilket är bättre än 2021-2022.



¹ KAA – Kommunalt aktivitetsansvar för unga som inte fullföljt gymnasiet



- 85% av deltagarna ska vid avslut uppleva "att personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter"



Över 85% svarade mycket positivt, vilket är bättre än förra året. **Båda målen är uppnådda.**

Andra resultat och kommentarer

Under 2023 arbetade Enter med totalt 62 deltagare, varav 23 kvinnor. Även detta år tillhörde de flesta deltagarna den prioriterade gruppen 18-29 år med psykisk ohälsa.

56 av de 62 deltagarna kom från Jönköping, två från Habo, två från Mullsjö och två från Vaggeryd. Under året skrevs ett lägre antal nya deltagare in än tidigare år, vilket är en effekt av de vakanser som funnits vad gäller bemanningen. Region Jönköpings län står fortsatt för den stora majoriteten av ansökningarna till Enter.

Samarbetet med de andra insatserna finansierade av förbundet har förstärkts under 2023. Flera av de som sökt till Enter har istället rekommenderats insats via NOVA, då arbetslivsinriktad rehabilitering har varit ett för stort steg för den sökande.

3. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)

Ansvar och period

Projektet FIA startade 2009. Verksamhetsansvariga är Försäkringskassan. Förbundet finansierar verksamheten långsiktigt.

Målgrupp

Personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning utan anställning, boende i Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd. De ska ha en utredd arbetsförmåga på minst 25%.

Av de deltagare som kommer till FIA är det ingen som har enbart fysiska besvär. Däremot har samtliga psykiska diagnoser/ohälsa, varav vissa i kombination med smärtor.

Bemanning

Två arbetscoacher arbetar halvtid hos utföraren Funktionsrätt i Jönköpings län.

Metod och aktiviteter

Arbetsättet är bl a inspirerat av motiverande samtal (MI) och metoden Supported Employment (SE):

- kartläggning av deltagarens resurser och begränsningar, önskningar mm
- coaching (stödsamtal, hjälp att hantera sin situation bättre)
- matchning mot lämplig praktik och anställning
- stöd att hitta konkreta anpassningar och kontakter för att klara praktik och anställning
- fortsatt tät uppföljning under praktik
- erbjudande om fortsatt stöd till deltagare som börjat arbeta eller studera



Måluppfyllelse

Under 2023 deltog 23 kvinnor och 13 män. Av årets 19 nya deltagare har tio kommit via vården, två via Försäkringskassan, en via Arbetsförmedlingen, en via försörjningsstöd, en från Enter samt fyra från NOVA.

- 30% av deltagarna ska komma ut i studier eller arbete vid avslut och 50% (av de pågående) kommer ut i arbetsprövning eller praktik.

Nio kvinnor och fem män avslutades under året. Av dem har två börjat arbeta: en i subventionerat arbete och en i arbete utan subvention. En av de avslutade har börjat studera. Tre av fjorton innebär drygt 20%.

Av de 36 deltagarna har 16 (44 %) varit i arbetsprövning eller praktik under året. Att så många kommit ut i arbete, prövning eller praktik under året är fortfarande mycket bra, då många arbetsgivare i år blivit betydligt mer restriktiva på grund av lågkonjunkturen. Man har arbetsgivare som återkommande tar emot deltagare för att hjälpa till att pröva arbetsförmågan. Många av FIAs deltagare har svåra psykiska diagnoser/besvär. Flera har efter en längre prövning behövt återgå till hel sjukskrivning.

Fin-Camilla har lyssnat och stöttat mig mer än alla andra tillsammans tidigare. Camilla är rak och säger som det är. Vi har bollat och kommit framåt, synd att det inte blev något jobb!

Målet är inte uppnått

- 75% av avslutade deltagare ur FIA ska ange klart positiva svar på frågorna "Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" samt "Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?"

Frågorna i enkäten Indikatorer för finansiell samordning ställs bl a till deltagare vid avslut. Tyvärr har det under svarsperioden november 2022 till oktober 2023 bara inkommit sju svar. Därför är det inte möjligt att analysera resultatet. Erfarenheten från tidigare enkätperioder visar dock goda resultat, vilket även bekräftas i de svar som kommit in denna period.

Under 2023 har de nio avslutade kvinnorna och fyra av männen besvarat samma hälsoenkät vid inskrivning och avslut som deltagarna i Enter. Tre av dem anger att de har en bättre livskvalitet vid avslut jämfört med innan FIA, vilket är en lägre andel än förra året. Åtta av dem anger i en VAS-skala en bättre hälsosituation vid avslut än vid start i FIA. Totalt nio (69%) av de 13 anger att man fått en bättre hälsa och/eller livssituation under tiden i FIA, vilket är ungefär samma andel som genomsnittet sedan hälsoenkäten började användas (72%).

4. IT-spåret

Ansvar och period

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet hade gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare var Campus i12, Eksjö.

Under 2021 enade sig regionen och länets kommuner om att verksamheten skulle drivas vidare i liknande form, men upphandlas från folkhögskola. Regionen sökte fortsatta medel från förbunden och har beviljats detta för perioden 2023–2025. Nu bedrivs IT-spåret vid Ädelfors Folkhögskola i Holsbybrunn, Vetlanda.

Målgrupp

Unga vuxna med högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) som har ett stort IT-intresse och bor i Jönköpings län.

Bemanning

I teamet arbetar en socionom som koordinator/projektledare, en lärare inom gymnasiekurser och fördjupningskurser samt en lärarassistent. Det finns även elevassistenter knutna till utbildningen.

Metod och aktiviteter

Ett av syftena med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden.

En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora svårigheter att klara vanlig skolgång, på grund av skolans krav och begränsade möjligheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark

utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara av ett arbete.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten.

Varje deltagare har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudering.

De gemensamma lektionerna hålls mellan kl 10-15, 3-4 dagar i veckan. 1 dag i veckan arbetar deltagarna med självstudier men läraren finns tillgänglig vid behov.

Under våren 2023 har deltagarna byggt sina egna datorer och gått igenom grunderna i Photoshop samt haft temaveckor kring E-handel. Under våren, utöver hela kurser, har vi behandlat moment i kurserna Dator teknik, Programmering 1, Programmering 2, Webbserverprogrammering på olika nivåer men också helt slutfört de eftergymnasiala kurserna Databasteknik och Databasadministration.

Under hösten 2023 har de nya deltagarna byggt sina egna datorer, man har gått igenom grunderna i Photoshop samt haft temaveckor kring E-handel. De nya deltagarna har läst programmering 1 och de som började tidigare har läst webbserverprogrammering.

Måluppfyllelse

Under året har totalt sett 17 deltagare varit inskrivna på It-spåret. Av dessa var 14 män och 3 kvinnor. En av dem kommer ifrån Finnveden, fyra av dem kommer från Södra Vätterbygden och tolv från kommuner på Höglandet.

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*



- *Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av dessa målsättningar är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. Under 2023 har ytterligare två deltagare avslutats till anställning. Då utbildningen sedan i januari bedrivs på en folkhögskola, öppnades möjligheten till att studera med studiemedel. Även detta bidrar till att bidragsberoendet minskar. **Målen är uppfyllda.**

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Samtliga elever har genomfört utbildningen med ett eller flera godkända betyg. **Målet är uppfyllt.**

- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

De flesta deltagarna har deltagit i modul 1. De deltagare som varit i modul 3 har haft praktik på företag. **Målet är uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Under 2023 har tre deltagare avslutat utbildningen. Två av dessa har fullgjord praktik vilken ledde till anställning på olika företag. Den tredje deltagaren avbröt sin utbildning, men får fortsatt stöd från kommun med inriktning arbete. **Målet är uppfyllt.**

Av de 51 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten 2012 har 23 gått vidare till anställning eller reguljära studier. 24 har gått vidare till fortsatt arbetslivsriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment.

- *Fördelningen av deltagare ska vara fem deltagare från respektive förbundsområde*

Från hösten har deltagare varit inskrivna från alla tre förbundsområdena. Finnveden och Södra Vätterbygden har dock varit underrepresenterade medan Höglandet varit överrepresenterat. Från januari 2024 kommer det att vara en deltagare från Finnveden, fem från Södra Vätterbygden och nio från Höglandet. **Målet är inte uppfyllt.**

Under 2024 görs en utvärdering för att bli se vilka effekter flytten från Campus I12 i Eksjö till folkhögskolan har inneburit för målgruppen.

5. Koll på förmåga (KPF)

Ansvar och period

Sedan 2020 har Socialtjänsten och Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköpings kommun drivit projektet Koll på förmåga – stöd till förändring med medel från Europeiska socialfonden. Projektet avslutades i juni 2022 och integrerades i ordinarie verksamheter med finansiellt stöd från Socialtjänsten, Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköpings kommun samt en delfinansiering avseende läkarinsatsen från Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

Verksamhetsansvaret har Arbetsmarknadsavdelningen. Styrgruppen består av chefer från berörda organisationer, samordnare från KPF, samt förbundschef och verksamhetsutvecklare från Samordningsförbundet. Styrgruppen träffas ca 4 gånger per år.

Målgrupp

Personerna som deltar i KPF är oftast aktuella både inom Socialtjänsten och Regionen.

De som genomgått insatsen har i snitt varit aktuella i 12 år på försörjningsstödet. Detta innebär att samtliga faller i kategorin mycket långvarigt biståndsberoende, dvs mer än 24 månaders behov av ekonomiskt bistånd. Insatsen riktar sig till:

- Personer mellan 20-60 år med risk för långvarigt bidragsberoende och som är bosatta i Jönköpings kommun.
- Oklar arbetsförmåga och som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- Har en sammansatt komplex problematik vilket inkluderar personer som riskerar att hamna i långvarig sjukskrivning, långvarigt försörjningsstöd och arbetslöshet.

Deltagare har möjlighet att delta i insatsen även om hen är 100 % sjukskriven.

Bemanning

Bemanningen består av två socionomer och två legitimerade arbetsterapeuter. I teamet ingår även läkarinsats med omfattning 25 % samt psykologtjänst för 25 psykologiska utredningar per år.

Metod och aktiviteter

Koll på förmåga är en utredande verksamhet som bygger på en helhetssyn av individens hälsa, sociala situation, arbetslivserfarenheter samt möjligheter på arbetsmarknaden.

Det multiprofessionella teamet bestående av läkare, socionomer leg. arbetsterapeuter och arbetsledare. Vid behov kan insatsen även erbjuda fördjupad psykologutredning. Deltagaren erbjuds en personlig koordinator, fördjupade samtal med teamet, teamanalys och medicinsk bedömning.

Parallellt med detta görs en individuell planering som kan bestå av arbetsprövning och individanpassade aktiviteter (rehabilitering, hälso- och/eller arbetslivsinriktade insatser).

Koordinatorn har tät samverkan mellan berörda parter exempelvis socialtjänsten och vården.

Insatsen kan pågå under 18 veckor och leder till en vidare rekommendation från teamet.

Läkarresursen

Teamets läkare är specialist inom psykiatri, smärtlindring och företagshälsovård. Hon är även medicinskt sakkunnig inom försäkringsmedicin. Det är denna tjänst som finansieras av förbundet.

I samtliga ärenden träffar läkaren alla deltagare för att göra ett klagörande över nuvarande medicinsk bild av fysisk och psykisk hälsa. Läkaren deltar även i gemensamma teambedömningar med övriga teamet, konsultationsstöd under insatstiden, i slutteam, ärendeforum och SIP:ar. När ärendet varit av komplex medicinsk karaktär har läkaren haft en direktkontakt med ansvarig läkare. De deltagare som visat på stora svårigheter i aktivitet och där bedömningen från teamet varit att arbetslivsinriktad rehabilitering är uttömd, har läkaren bistått med en sammanfattning över fakta som talar för en stadigvarande funktionsnedsättning, som ett kompletterande stöd till den ansvarige läkarens läkarutlåtande.

Mål och måluppfyllelse

Målet med insatsen är att minimera risken för inlåsnings effekter som kan bli av en långvarig sjukskrivning, samt underlätta för arbetslösa personer med försörjningsstöd och komplex problematik, att närma sig egen försörjning.



Delmål kopplat till ansökan:

- *Klargöra resurser och begränsningar för ca 55 personer/år samt rekommendera rätt insatser för att nå egen försörjning.*

Under första året har KPF arbetat med 41 individer. Möjligheten att ta emot ärenden har påverkats av personalstyrkan i teamet, vilken minskat genom partiell föräldraledighet och sjukskrivning längre perioder. I jämförelse med projekttiden ser även teamet att komplexiteten i ärendena förändrats vilket också innebär mer tid per deltagare.

Målet är delvis uppnått.

- *Genomföra informationsutbyte och samverkan, utifrån varje persons behov av insatser, med vårdcentral, specialistpsykiatri och vid behov försäkringskassa.*

Enligt rutin ska vården alltid få en återkoppling av teamets rekommendationer i de ärenden de är inkopplade i planeringen. Under tiden deltagaren är i insatsen har koordinatören ett nära samarbete med framförallt rehabkoordinatorer i Region Jönköpings län. Vid komplexa ärenden och där det finns ett ökat behov av samordning, sker även läkare till läkare kontakt eller en samordnad individuell plan. Målet är uppnått.

- *Att nå alla deltagare för uppföljning av rekommenderad planering och nuvarande försörjning ett år efter avslutad insats.*

Intentionen i ansökan var att uppföljning av deltagarresultat skulle ske via telefonkontakt med f d deltagare. Resursmässigt har detta inte varit möjligt. Verksamhetsutvecklare på socialtjänsten har följt upp samtliga individer som genomgått insatsen under perioden augusti 2022 - mars 2023. Uppföljningen har avsett att granska hur KPF:s rekommendationer tas tillvara utifrån dokumentation i respektive ärende. I en klar majoritet av ärendena har rekommendationer som går att utläsa i journal följts. Målet är delvis uppnått.

- *Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen, 75 % svarar positivt.*

27 av deltagarna har erbjudits att besvara en avslutsenkät. Av dem har 22 personer svarat. Bortfallet beror dels på att enkäten först blev färdigställd i mars 2023, dels att det var frivilligt att svara.

Enkäten består av tre frågor, med en skala 1-6, där 4-6 anses vara ett positivt svar.

Har Koll på förmåga hjälpt dig? Medelvärde: 5

Känner du att koordinatören har lyssnat på dig? Medelvärde: 5,6

Har planeringen varit tydlig för dig? Medelvärde: 5,1

Målet är uppnått.

- *Teampersonalen och samverkande parter upplever att de samordnade insatserna har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt, 75% svarar positivt (Indikator 13 finansiell samordning).*

Styrgruppen bedömde att en särskild enkät till teampersonalen och berörda samverkansparter skulle ge tydligare information än de enkäter som används inom Indikatorer för finansiell samordning. En enkät besvarades av 25 medarbetare inom kommunen, sju från



vården och fyra i teamet. På frågan om teamet har en helhetsyn på individen svarade 34 av 35 positivt (svar 4-6 av 6). På frågan om teamet arbetar sektorsövergripande svarade 33 av 35 positivt. **Målet är uppnått.**

Övriga resultat

Deltagare som fullföljt insatsen har fått en rekommendation om spår i slutdokumentationen. Spåren är baserade på deltagarens förmåga och behov framåt i relation till att närma sig arbetsmarknaden.

Spår 1: Rekommendation om att gå vidare mot arbetsförberedande insatser.

Spår 2: Deltagaren är i första hand i behov av aktivitet för att stabilisera sin förmåga för att på sikt kunna gå vidare mot arbetsförberedande insatser. Behov av samordnade och parallella insatser finns.

Spår 3: Deltagaren bedöms inte kunna gå vidare med arbetsrehabiliterande insatser. Saknas ofta medicinska anledningar till ansökan om sjukersättning. Problematiken tenderar att vara av en annan natur där rekommendationerna kan innefatta insatser av social och hälsomässig karaktär.

Spår 4: Deltagaren rekommenderas söka sjukersättning på grund av medicinska skäl, förutsatt att medicinska utredningar och rehabiliterande insatser är uttömda.

I de 41 individer som påbörjat insatsen är det totalt 39 som rekommenderats ett spår och 2 som avbrutit insatsen oplanerat.

Kommentar: Fördelningen påvisar tydligt att endast en liten del av de som under lång tid antas sakna en arbetsförmåga faktiskt helt saknar detta. I de ärenden som är kodade

som en fyra är det tre som fått beslut om sjukersättning. I övriga ärenden pågår det en process mot sjukersättning. Ytterligare en positiv faktor är att ingen hittills kodats som trea.

