



Länsstyrelsen  
i Jönköpings län

Meddelande nr 2023:xx

# Ett jämställt Jönköpings län

Jämställdhetsstrategi för Jönköpings län 2024–2027





# Ett jämställt Jönköpings län

Jämställdhetsstrategi för Jönköpings län 2024–  
2027

Meddelande	nummer 23:rapportnummer
Referens	För- och Efternamn, enhet, Avdelning. Månad då rapporten trycktes, 2022
Kontaktperson	För- och Efternamn, Länsstyrelsen i Jönköpings län, Direkttelefo, e-
Webbplats	<a href="http://www.lansstyrelsen.se/jonkoping">www.lansstyrelsen.se/jonkoping</a>
Fotografier	Fotografens namn
ISSN	1101-9425
ISRN	LSTY-F-M—23/rapportnummer—SE

# Förord

Formatmall: Normal. 12 punkter avstånd efter.

Formatmall Normal

UTKAST

---

# Innehållsförteckning

Denna rubrik skrivs med Formatmall Normal men formateras till Centry Gotic 22 pt. Ska inte tas med i innehållsförteckningen. Tre mjuka radframmatningar före.

<b>Förord .....</b>	<b>5</b>
<b>Inledning .....</b>	<b>7</b>
<b>Om strategin .....</b>	<b>8</b>
Framtagandet av strategin .....	8
<b>Jämställdhetsintegrering .....</b>	<b>9</b>
<b>Genomförande .....</b>	<b>9</b>
<b>Tre tematiska områden .....</b>	<b>11</b>
<b>Makt och inflytande .....</b>	<b>12</b>
<b>Utbildning och arbetsliv .....</b>	<b>14</b>
<b>Våld och destruktiva normer .....</b>	<b>16</b>
<b>Andra dokument om jämställdhet .....</b>	<b>18</b>
<b>Uppföljning .....</b>	<b>19</b>
Indikatorer .....	19
<b>Referenser .....</b>	<b>20</b>

# Inledning

Jämställdhet innebär att kvinnor och män, flickor och pojkar har samma makt att forma samhället och sina egna liv. Utgångspunkten för Sveriges jämställdhetspolitik är att kön och makt skapas och upprätthålls på en strukturell nivå i samhällets alla delar. Kön har en grundläggande betydelse för vilka möjligheter och villkor en människa kommer ha, genom hela livet. Det finns stora skillnader mellan kvinnors och mäns förutsättningar inom de flesta områden i samhället och politiken tar sikte på att ska skapa rättvisa mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.<sup>1</sup>

Jämställdhetspolitiken utgår från de två juridiska kön som finns i Sverige, kvinna och man. Det finns också personer som inte definierar sig som kvinnor eller män. Normer för kön och skillnader i förutsättningar beroende av kön påverkar alla människor, oavsett könsidentitet och könsuttryck. Därför är jämställdhet relevant inom alla områden och det är viktigt att arbetet för jämställdhet är inkluderande. I vissa målformuleringar i strategin pekas endast ett kön eller specifika grupper ut. Det innebär inte att andra grupper ska exkluderas från arbetet men att det ur ett jämställdhetsperspektiv är särskilt viktigt att synliggöra just den gruppen och dess villkor.

Kön är en av flera faktorer som påverkar människors förutsättningar och dessa olika maktstrukturer hänger samman och förstärker varandra. Begreppet intersektionalitet beskriver hur förtryck och ojämlikhet skapas i skärningspunkten mellan olika maktordningar, utifrån föreställningar om exempelvis kön, ras och klass. En intersektionell analys är nödvändig i jämställdhetsarbetet för att förstå hur olika maktrelationers samverkan får betydelse för människors förutsättningar.<sup>2</sup>

## SVERIGES JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA MÅL

Det övergripande målet för svensk jämställdhetspolitik är att **kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv**. Under det finns sex stycken delmål som anger politikens inriktning och vägleder i arbetet.

### En jämn fördelning av makt och inflytande.

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.

### Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

**Ekonomisk jämställdhet.** Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

**Jämställd hälsa.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

**Jämställd utbildning.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

**Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

<sup>1</sup> Skr. 2016/17:10 Makt, mål och myndighet – en feministisk politik för en jämställd framtid, s 65

<sup>2</sup> Nationalencyklopedin, [www.ne.se](http://www.ne.se), hämtad 2017-11-01 samt [www.genus.se/ord/intersektionalitet](http://www.genus.se/ord/intersektionalitet) hämtad 2017-11-01

## Om strategin

För att nå jämställdhet behöver aktörer inom alla områden i samhället bidra i arbetet. Länsstyrelsen har i uppdrag att främja arbetet med jämställdhet i länet och att ta fram en länsstrategi för jämställdhet. Strategin Ett jämställt Jönköpings län beskriver länets behov och förutsättningar med utgångspunkt i de jämställdhetspolitiska målen.

Syftet med strategin är att ange en riktning för arbetet med jämställdhet i länet och stärka arbetet för jämställdhet. Den ska också ge inspiration och stöd till aktörer i länet som vill påbörja eller utveckla sitt arbete med jämställdhet.

Strategins huvudsakliga målgrupp är beslutsfattare, tjänstepersoner och utförare inom kommuner, region, statliga myndigheter, civilsamhälle och näringsliv. Strategin kan användas av aktörer i länet som stöd för att påbörja eller förstärka ett jämställdhetsarbete. För att nå de jämställdhetspolitiska målen krävs ett brett och långsiktigt arbete där hela samhället är med.

## Framtagandet av strategin

Strategin är framtagen utifrån samtal med aktörer i länet, tillgänglig statistik och med andra relevanta styrdokument i åtanke. Länsstyrelsen har besökt majoriteten av länets kommuner för att diskutera utmaningar och möjligheter inom jämställdhetsområdet och hur en strategi kan vara till nytta för dem. Dessutom har uppdraget att ta fram en jämställdhetsstrategi presenterats för Enande mötet inom Forum för social hållbarhet, där politiker och högre chefer från aktörer i länet är närvarande. En workshop hölls även med Forum för social hållbarhets analysgrupp, som innefattar tjänstepersoner från kommuner, regionen och representanter från civilsamhället.

Informationsinsamlingen visade att majoriteten av aktörerna såg samma jämställdhetsutmaningar, både inom sina egna organisationer och i samhället i stort. Utifrån samtalen med aktörerna så har strategin strukturerats utefter tre tematiska områden, som var och en innefattar flera av Sveriges jämställdhetspolitiska mål. Att gruppera flera nationella delmål utifrån regionala utmaningar och förutsättningar bidrar till att politiken kommer närmre det regionala och lokala arbetet.

De tre tematiska områden som strategin tar avstamp i är:

- Makt och inflytande
- Utbildning och arbetsliv
- Våld och destruktiva normer

Efter att ett utkast av strategin var färdigställt så skickades den ut på remiss till länets kommuner, regionen, statliga myndigheter och civilsamhällesorganisationer. Aktörernas återkoppling på utkastet bidrog till att färdigställa ett dokument med förändringspotential.



## Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategin för att de jämställdhetspolitiska målen ska uppnås. För att nå jämställdhet är det nödvändigt att arbetet sker inom alla samhällsområden. Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska prägla beslut inom alla politiska områden, eftersom såväl ojämsställdhet som jämställdhet skapas där besluten fattas och resurserna fördelas. Jämställdhetsintegrering som strategi syftar till att motverka att jämställdhetsfrågor blir sidoordnade frågor eller projekt; istället ska dessa frågor genomsyra hela den verksamhet som avses. Jämställdhetsintegrering innebär verksamhetsutveckling och är ett sätt att säkra att en verksamhets service och utbud är likvärdig för kvinnor och män, flickor och pojkar.

## Genomförande

För att nå jämställdhet behöver offentliga organisationer, företag och civilsamhälle stärka sitt arbete med jämställdhet – både enskilt och gemensamt. Vi har kommit långt men det finns mycket arbete kvar att göra. Strategin Ett jämställt Jönköpings län ska vara en inspiration och ett stöd i jämställdhetsarbetet. Strategins mål kan brytas ner i enskilda aktörers styrdokument men de kan också utvecklas i andra regionala och lokala strategier eller handlingsplaner.

På samma sätt kopplar jämställdhetsstrategin an till annat pågående regionalt arbete och tar sin utgångspunkt i bland annat Regional utvecklingsstrategi 2020–2035. Jämställdhetsarbetet organiseras under Forum för social hållbarhet, vilket är en samverkanstruktur och mötesplats mellan aktörer i länet för att öka den regionala samverkan inom social hållbarhetsfrågor i länet. Ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i allt arbete som sker inom Forum för social hållbarhet men enskilda jämställdhetsutmaningar kan också lyftas i forumet och dess olika grupperingar.

Inom området mäns våld mot kvinnor finns den regionala Strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer 2020-2026. Strategin innehåller fem mål som pekar ut riktningen för länets strategiska och operativa arbete mot våld. Strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor är en del av jämställdhetsstrategin.

### LÄNSSTYRELSENS UPPDRAG INOM JÄMSTÄLLDHETSPOLITIKEN

Sedan 1994 har länsstyrelsen haft i uppdrag att se till att den nationella jämställdhetspolitiken får genomslag på regional och lokal nivå. Uppdraget bygger på att stödja, främja och samordna regionalt och lokalt jämställdhetsarbete och annat arbete som har bäring på jämställdhetsområdet, utifrån de jämställdhetspolitiska målen. Jämställdhetsintegrering är utpekad som strategi för att genomföra arbetet.

Förutom det övergripande uppdraget inom jämställdhetspolitiken så har länsstyrelsen också särskilda uppdrag för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Inom området mäns våld mot kvinnor finns en nationell strategi, och länsstyrelsen har i uppdrag att ta fram regionala och sektorsövergripande strategier och handlingsplaner utefter den.

# Säg Jäj!

De aktörer som arbetar eller vill arbeta aktivt med jämställdhet kan ansluta sig till Länsstyrelsen och Region Jönköpings läns digitala plattform *Jäj! För ett jämställt Jönköpings län*. Genom att ansluta sig kan verksamheter visa upp hur de bidrar till ökad jämställdhet och inspirera andra till att ta sitt nästa steg. Jämställdhet kan vara en del av verksamhetens hållbarhetsarbete.

## FÖR ATT ANSLUTA SIG BEHÖVS

- Ett aktivt arbete med jämställdhet inom någon del av eller hela verksamheten
- Ett beslut om att anslutning ska ske
- En kort beskrivning av hur verksamheten bidrar till ett jämställt Jönköpings län

## ANSLUTNING OCH STÖD

- Länsstyrelsen kan bidra med övergripande stöd i arbetet med jämställdhet
- Kontakt med andra aktörer för erfarenhetsutbyte, om så önskas
- Publicering på [www.jajkpg.se](http://www.jajkpg.se) och på Instagram

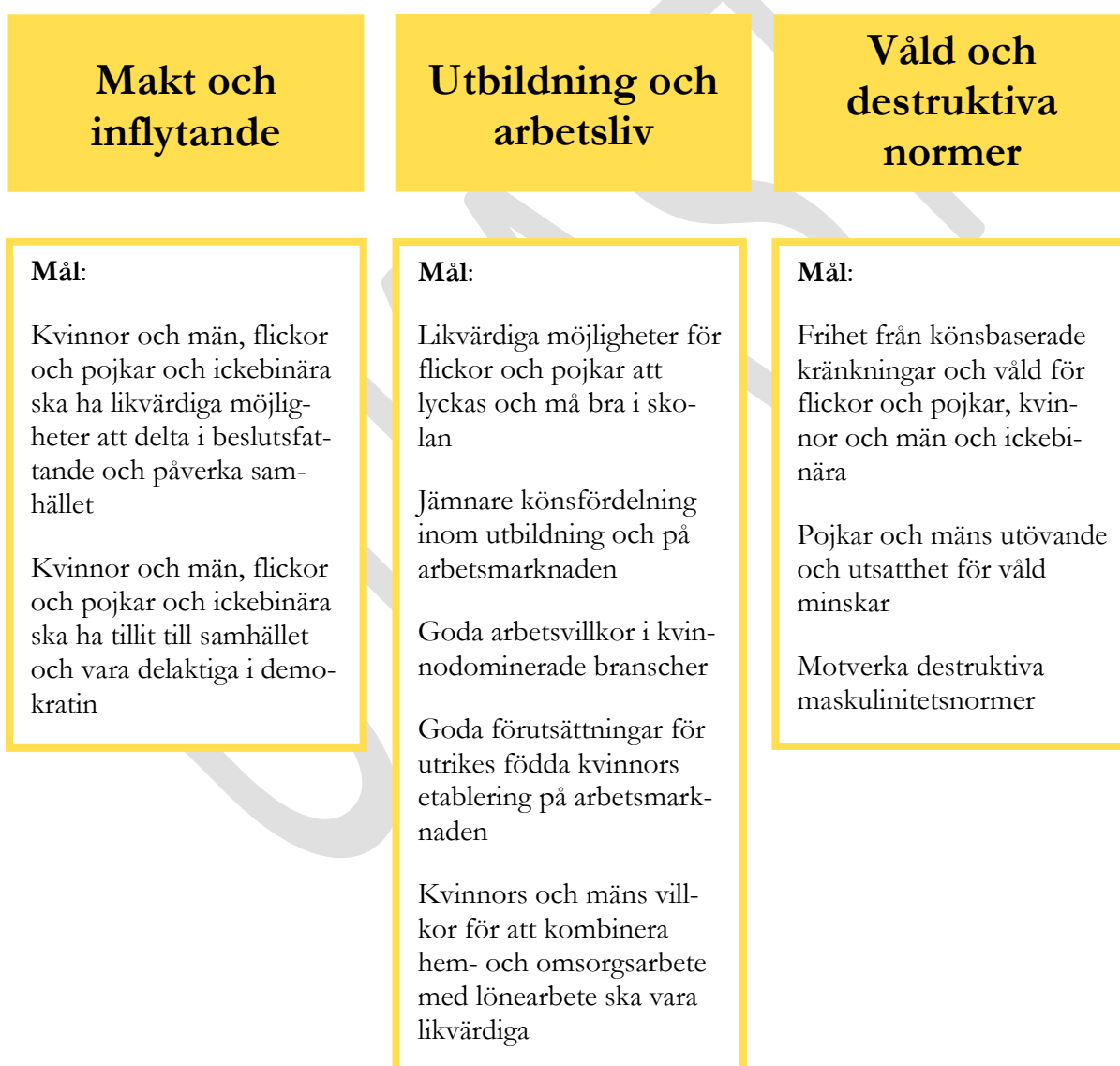
På webbplatsen *Jäj* finns information om arbetet med jämställdhet och mäns våld mot kvinnor i länet, regionala och lokala lärande exempel samt stöd för att arbeta med jämställdhet och mäns våld mot kvinnor.



## Tre tematiska områden

De tematiska områdena har tagits fram utifrån de nationella jämställdhetspolitiska målen och har anpassats utefter regionala behov och förutsättningar i Jönköpings län. De tre områdena är beroende av och förutsätter varandra för att dess mål ska uppnås, men jämställdhetsarbete hos aktörer kan ändå utgå från endast något eller avgränsade delar av områdena.

Under varje tematiskt område finns mellan två och fem mål. Under varje mål illustreras det arbete som behöver ske för att vi ska uppnå målen under rubriken *Att sträva efter*. *Att sträva efter* är arbete som enskilda verksamheter kan göra på egen hand eller tillsammans med andra men det är också förflyttningar som behöver ske på samhällsnivå.



# Makt och inflytande

**Mål:** Kvinnor och män, flickor och pojkar och ickebinära ska ha likvärdiga möjligheter att delta i beslutsfattande och påverka samhället

**Mål:** Kvinnor och män, flickor och pojkar och ickebinära ska ha tillit till samhället och vara delaktiga i demokratin

Att sträva efter:

- En jämnare representation i politiska styrelser, fullmäktige och nämnder
- En jämnare könsfördelning på ledande positioner inom näringslivet, offentlig sektor och civilsamhället
- Aktivt arbete mot stereotypa föreställningar om kvinnor och män som makthavare och ledare

Att sträva efter:

- Synliggöra och motverka hat, hot och trakasserier i det offentliga rummet
- En jämnare resursfördelning inom näringsliv, offentlig sektor, politiken och civilsamhället.
- Ett stärkt arbete med genus, normkritik och hbtqi-frågor på arbetsplatser, skolor, inom politiken och organisationer inom civilsamhället
- Öka mäns engagemang för jämställdhet



Alla kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och påverka samhällets utveckling. Det innefattar representation i näringslivet, offentlig sektor, politiken och civilsamhället, och täcker både den formella och den informella makten. Mäns dominans på maktpositioner inom politiken, näringsliv och civilsamhället har inte brutits. I Jönköpings län är det enbart fem kommuner som har en jämn fördelning mellan kvinnor och män i kommunfullmäktige, alltså att ett kön inte har mer än 60% av platserna.<sup>3</sup> En jämn fördelning innebär inte per automatik att gruppen är jämställd, eftersom de siffrorna inte tar saker som talartid, bemötande och gehör i åtanke.

Att få möjlighet att vara delaktig i demokratin är en grundpelare för individens tillit till samhället och dess medborgare. Individens möjlighet till delaktighet påverkas av många fler maktfaktorer än kön, till exempel ålder, etnicitet, religionstillhörighet, funktionsförmåga, sexualitet och klass. Högst delaktighet, och högst tillit till samhället, har de mer socioekonomiskt resursstarka.

Kvinnor och män som engagerar sig i samhällsfrågor blir mer utsatta för hot och hat. Personer som bryter mot normer rörande könsidentitet, sexualitet eller hudfärg löper större risk att utsättas för hot och hat, framför allt om de lyfter ämnen som feminism, genus, jämställdhet och rasism.<sup>4</sup> Hot och hat gentemot personer i det offentliga rummet är ett hot mot demokratin, kränker individers rättigheter och minskar det samhälleliga engagemanget.

I tider av kris är det särskilt viktigt att värna om demokrati och rättighetsfrågor. Det är grundläggande värden i samhället som ska skyddas men ett aktivt arbete med frågorna måste också vara en självklar del när samhället rustas för kris. Ett jämställdhetsperspektiv är viktigt i uppbyggnaden av beredskapsarbetet, för att kvinnor och män ska få inflytande i och vara delaktiga i arbetet med skydd mot olyckor, krisberedskap och civilt försvar. Det är också viktigt för att förstå de förutsättningar som finns i länet och hur olika grupper av människor påverkas i en kris.



<sup>3</sup> Valstatistik, SCB. 2022.

<sup>4</sup> Till det fria ordets försvar, Regeringskansliet. 2017.

# Utbildning och arbetsliv

**Mål:** Likvärdiga möjligheter för flickor och pojkar att lyckas och må bra i skolan

Att sträva efter:

- En ökad andel pojkar som får gymnasiebehörighet samt som går vidare till eftergymnasiala studier
- Stärkt arbete med genus, normkritik och hbtqi-frågor i förskola, skola och på arbetsplatser.

**Mål:** Goda förutsättningar för utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden

Att sträva efter:

- Förbättra myndighetssamverkan och samverkan med civilsamhällesaktörer kopplat till etableringsinsatser
- Likvärdigt bemötande fritt från diskriminering och rasism
- Likvärdig tillgång till insatser och stöd
- Information och kommunikation för att nå individen

**Mål:** Goda arbetsvillkor i kvinnodominerade branscher

Att sträva efter:

- Aktivt arbete med att stärka förutsättningarna för att arbeta heltid inom kvinnodominerade branscher och yrken. Läs mer om Heltidsresan på [www.skr.se](http://www.skr.se)
- Översyn av organisationskultur och arbetsmiljö inom kvinnodominerade branscher
- Analysera resursfördelningen mellan olika kommunala verksamheter ur ett jämställdhetsperspektiv

**Mål:** Jämnare könsfördelning inom utbildning och på arbetsmarknaden

Att sträva efter:

- Aktivt arbete för att uppmuntra icke-traditionella karriärsval och motverka en könssegregerad arbetsmarknad
- Särskilt fokus på att öka andelen män i vård- och omsorgsykten samt i förskola och skola
- Stärkt jämställdhetsperspektiv i arbetet med utbildning, kompetensförsörjning och arbetsvillkor i länet

**Mål:** Kvinnors och mäns villkor för att kombinera hem- och omsorgsarbete med lönearbete ska vara likvärdiga

Att sträva efter:

- En jämnare fördelning av uttaget av föräldrapenning och vård av barn
- Fler arbetsgivare arbetar med organisationskultur och normer kopplat till föräldraledighet. Det är särskilt viktigt inom mansdominerande branscher.
- Fler föräldrar erbjuds föräldrastödjande insatser



Vad kvinnor och män, flickor och pojkar förväntas utbildar sig till och sedan arbeta med påverkas av könsstereotypa föreställning kring människors olika förmågor och fallenheter. I Jönköpings län är arbetsmarknaden könssegregerad både horisontellt och vertikalt.<sup>5</sup> Den horisontella könssegregeringen belyser att kvinnor och män jobbar inom olika branscher. Den vertikala könssegregeringen belyser att män i större utsträckning innehar högre positioner, även inom kvinnodominerade branscher.

Kvinnodominerade branscher har genomsnittligt sämre löneläge och ofta sämre arbetsvillkor. Deltidstjänster, underbemanning och fler anställda per chef jämfört med motsvarande mansdominerade branscher är vanligt förekommande. Det genererar stress, både fysiskt och psykiskt, och påverkar kvinnors hälsa negativt. Arbetsinkomsten är ofta den största inkomstkällan och den ligger till grund för ersättningar som sjukpenning, föräldrapenning och pension. Kvinnor har en lägre inkomst än män, vilket påverkar kvinnors sammanlagda livsinkomst negativt och bidrar till att fler äldre kvinnor är fattigpensionärer. En ansträngd ekonomi är också en bidragande orsak till att kvinnor väljer att stanna i destruktiva relationer.

För att förstå den segregerade arbetsmarknaden krävs fler perspektiv än kön, som etnicitet, religionstillhörighet och ålder. I Jönköping län förvärvsarbetar 61 procent av de utrike födda kvinnorna och 72 procent av de utrikes födda männen, jämfört med 87 respektive 89 procent av inrikes födda kvinnor och män.<sup>6</sup> Detta påverkar den ekonomiska självständigheten och begränsar självbestämmandet.

Villkoren på arbetsmarknaden bidrar till den ojämna fördelningen av obetalt hem- och omsorgsarbete. I Jönköpings län tar kvinnor ut 72 procent av föräldrapenningen och 59 procent av vård av barn<sup>7</sup>, vilket negativt påverkar deras ekonomi och karriärmöjligheter. Det obetalda hem- och omsorgsarbetet innefattar också det mer osynliga i hemmen – projektlande, planerande och framförhållning. Allt det bidrar till att kvinnor med barn är mer stressade efter arbetet än under arbetstimmarna. Det påverkar kvinnors välbefinnande ytterligare, och begränsar deras möjligheter att engagera sig i politiken och civilsamhället.

Kvinnor och flickor utsätts i högre grad av sexuella trakasserier och upplever mer otrygghet i skolan och på arbetsplatsen. Flickor rapporterar också i högre utsträckning att de mår psykiskt dåligt. I Jönköpings län är det fler unga kvinnor än unga män som vidareutbildar sig efter gymnasiet, men trots det har män som grupp högre lön.<sup>8</sup> Pojkar uppnår inte samma skolresultat som flickor. Att klara skolan med godkända betyg är en skyddsfaktor mot framtida psykosociala problem.

#### Relaterade Agenda 2030-mål



<sup>5</sup> Regional jämställdhets, SCB. 2021

<sup>6</sup> Arbetskraftsundersökningar, SCB. 2021

<sup>7</sup> Regional jämställdhets, SCB. 2021

<sup>8</sup> Inkomst- och taxeringsregistret, SCB. 2021



# Våld och destruktiva normer

**Mål:** Frihet från könsbaserade kränkningar och våld för flickor och pojkar, kvinnor och män och ickebinära

Att sträva efter:

- Ett utökat och verkningsfullt förebyggande arbete mot våld
- Förbättrad upptäckt av våld
- Starkare skydd och stöd för våldsutsatta vuxna och barn
- Effektivare brottsbekämpning
- Förbättrad kunskap och metodutveckling

Läs mer om arbetet med ovanstående skrivningar i *Strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer 2020-2026*

- Kunskap och aktivt arbete när det gäller våld som arbetsgivarfråga

**Mål:** Pojkar och mäns utövande och utsatthet för våld minskar

**Mål:** Motverka destruktiva maskulinitetsnormer

Att sträva efter:

- Ökat våldsförebyggande och brottsförebyggande arbete med en genusanalys inom länets kommuner
- Stärkt arbete med genus, normkritik och hbtqi-frågor på arbetsplatser, skolor, inom politiken och organisationer i civilsamhället





Mäns och pojkars våld mot kvinnor och flickor, mot varandra och mot sig själva är ett allvarligt problem. Det könsbundna våldet är den yttersta maktyttringen i ett patriarkalt samhälle och den vanligast förekommande kränkningen av mänskliga rättigheter.<sup>9</sup> Kvinnor och flickor utsätts oftare för våld av någon närstående och oftare i hemmet, medan män och pojkar oftare utsätts av någon okänd och på allmän plats.<sup>10</sup> Män utsätts sällan för det systemiska våld som kvinnor utsätts för, men de utsätts oftare för våldsbrott än kvinnor.

För att det könsbundna våldet ska upphöra krävs ett verkningsfullt våldsförebyggande arbete med genusförändrande ansats. Med genusförändrande ansats menas att problematisera, reflektera och ifrågasätta förhållningssätt och föreställningar om kön. Det könsbundna våldet inkluderar många olika typer av våld, och börjar med sexistiska skämt och objektifiering och rör sig hela vägen upp till mord. Ett ojämnt samhälle bidrar till alla nivåer av våld. Ett universellt våldsförebyggande arbete angriper både det grövre våldet och könsbundna kränkningar och trakasserier.

I det våldsförebyggande arbetet, likväl som i bemötandet av våldsutsatta, är det viktigt att uppmärksamma att flera maktordningar och strukturer samspelar och förstärker varandra. Marginaliserade grupper, såsom hbtqi-personer, personer med funktionsnedsättningar, äldre, etniska och religiösa minoriteter och kvinnor utan uppehållstillstånd, löper större risk att utsättas för våld.

En majoritet av våldsbrotten begås av män och pojkar och är riktat mot andra män och pojkar, vilket kopplas till destruktiva maskulinitetsnormer eller den frustration som dessa normer kan ge upphov till. Dessa destruktiva maskulinitetsnormer bygger på att våld ses som något manligt och som ger status.<sup>11</sup> Normerna bidrar också till att män inte söker vård i tid, lever ohälsosammare och har fler riskfyllda vanor. Det bidrar till en sämre folkhälsa och förhöjd skaderisk för både männen och personer i deras omgivning.

#### Relaterade Agenda 2030-mål



<sup>9</sup> UN Women. Frequently asked questions: Types of violence against women and girls.

<sup>10</sup> Brottsförebyggande rådet (BRÅ), publicerad i SCB regional jämställdhet

<sup>11</sup> Män och jämställdhet, SOU 2014:6, Statens offentliga utredningar. 2014

## Andra dokument om jämställdhet

Förutom att jämställdhet är ett eget politiskt område ska det också genomsyra alla politikområden. Jämställdhetsstrategin kopplar därmed an till en rad andra strategier regionalt, nationellt och internationellt.

FN:s utvecklingsagenda **Agenda 2030** består av 17 globala mål för hållbar utveckling och antogs 2015. De globala målen är integrerade och odelbara. Jämställdhet är ett fristående mål men inkluderas också i andra mål. Därmed är jämställdhet en viktig del i Länsstyrelsens arbete med hållbarhet i Agenda 2030. Agendan utgår från de tre perspektiven på hållbar utveckling; social, ekonomisk och miljömässig hållbar utveckling.



**The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)** eller FN:skvinnokonvention, är en av nio FN-konventioner för mänskliga rättigheter. Målet med kvinnokonventionen är att eliminera alla former av diskriminering av kvinnor. Enligt konventionen ska alla stater som antagit konventionen garantera att kvinnor och män har samma rättigheter. Sverige antog konventionen år 1980.<sup>12</sup>

Jämställdhet är också ett av flera horisontella perspektiv i Jönköpings läns *regionala utvecklingsstrategi (RUS)*, framtagen av Region Jönköpings län. Strategin sätter visionen att Jönköpings län ska vara en av norra Europas ledande tillväxtregioner år 2025 och prioriterar arbetsmarknad och näringsliv, livsmiljö och hälsa, samhällsplanering samt kunskap och innovation.



<sup>12</sup> OHCHR (n.a.) UN Treaty Body Database. [https://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/15/TreatyBodyExternal/Treaty.aspx?Treaty=CEDAW&Lang=en](https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/TreatyBodyExternal/Treaty.aspx?Treaty=CEDAW&Lang=en)

# Uppföljning

Ett jämställt Jönköpings län gäller 2024 – 2027. Under strategiperioden kommer arbetet följas upp löpande. Länsstyrelsens uppföljning av Ett jämställt Jönköpings län kommer innefatta uppföljning av indikatorer och statistik, anslutna verksamheter och Länsstyrelsens egna insatser. Det innebär att både kvantitativ och kvalitativ uppföljning kommer genomföras.

## Indikatorer

Här presenteras indikatorer som kan användas för att följa upp arbetet med strategin. Organisationer kan välja att fokusera på ett urval av indikatorerna, utifrån vad som passar deras egen verksamhet.



## Referenser

Referens Formatmall: Normal

Referens Formatmall: Normal

Referens Formatmall: Normal

UTKAST



Länsstyrelsen  
i Jönköpings län