

Årsredovisning 2021

Dnr 2022:02 / 3

Beslutad av styrelsen 2022-03-23



Ordföranden har ordet



Livskvalitet och egen försörjning för individen – alla kan tillhöra och tillföra.

När jag skriver dessa rader, onsdagen den 9 februari 2022, så gör jag det med glädje och tillförsikt inför framtiden. Idag släpps restriktionerna som vi haft att förhålla oss till för att dämpa de negativa effekterna av pandemin. Jag hoppas att detta innebär att vi alla kan återgå till en mer normal tillvaro där vi kan mötas och uppleva saker tillsammans utan skärmar och munskydd emellan.

Trots pandemin och dess utmaningar har förbundsfinansierade verksamheterna fungerat väldigt bra under 2021. I årsredovisningen kan vi se att våra verksamheter har utfört sina uppdrag på ett fantastiskt bra sätt och med mycket goda resultat. 150 personer deltog i förbundets insatser under 2021, 61 kvinnor och 89 män. Detta är fler än 2020. Av de 60 personer som avslutades under 2021 gick 28 till arbete eller studier. Det är ett fantastiskt bra resultat!

Förutom att dessa personers livskvalité ökar så kan vi visa på mycket positiva socioekonomiska effekter. Vi minskar kostnader för försörjningsstöd och annan offentlig försörjning. Vårdkonsumtion minskar när människor kommer i arbete. Läs mer i redovisningen, det är glädjande läsning!

Utöver individinsatser arbetar förbundet med strukturinriktade insatser som syftar till att stärka och utveckla samverkan mellan huvudmännen. Istället för frukostmöten har vi tillsammans med Finnvedens Samordningsförbund haft digitala informationsträffar som vi kallar Samverkanskoppen. Intresset har varit stort och så är det också med den samverkansutbildning som erbjudits personal i våra olika verksamheter.

*Jag vill nu rikta ett stort tack till alla som jobbar i förbundsfinansierade verksamheter. Ni gör ett fantastiskt bra arbete för deltagarna! Jag vill även tacka beredningsgruppen och styrelsen för ert stora engagemang under året. Sist, men inte minst, vill jag rikta ett stort tack till våra medarbetare på kansliet för att ni håller ihop, driver på och utvecklar förbundets verksamhet.
Tack för ordet!*

Klas Rydell
Ordförande

”Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle, utan en ständigt levande process som varje dag måste erövras.”
Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehållsförteckning

sida

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1. | FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE | 4 |
| 1.1. | Översikt över verksamhetens utveckling..... | 4 |
| 1.2. | Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning | 5 |
| 1.3. | Styrning och uppföljning av verksamheten | 5 |
| 1.4. | God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning..... | 6 |
| 1.5. | Väsentliga personalförhållanden..... | 11 |
| 1.6. | Förväntad utveckling | 11 |
| 2. | RESULTATRÄKNING..... | 12 |
| 3. | BALANSRÄKNING | 12 |
| 4. | KASSAFLÖDESANALYS | 13 |
| 5. | DRIFTSREDOVISNING | 13 |
| 6. | NOTER..... | 14 |
| 7. | STYRELSENS UNDERSKRIFT | 16 |

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2021. Till redovisningen hör två bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt kommunerna Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den en beredningsgrupp och ett kansli.

Uppdrag

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att målgruppen ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning.

På individnivå verkar förbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det handlar t ex om organisering av samverkan, kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Förbundet finansieras av staten via Försäkringskassan med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och berörda kommuner med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda parter vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

Förbundets vision enligt Verksamhetsplan 2021 är "Egenförsörjning och livskvalitet för individen – alla kan tillhöra och tillföra". Under året har denna vision kompletterats med inriktningar och delmål som presenteras i Verksamhetsplan 2022.

Förbundets verksamhet ska formas så att alla förbundsmedlemmar upplever att förbundet aktivt medverkar till att det övergripande målet för Finsam uppnås. Det är styrelsens bedömning att den målsättningen uppfylls.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

| Belopp i tkr | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|-------------------------|-------|-------|---------|-------|-------|
| Verksamhetens intäkter | 7 902 | 7 451 | 7 018 | 6 916 | 6 137 |
| Verksamhetens kostnader | 7 466 | 6 604 | 8 152 | 6 774 | 5 685 |
| Årets resultat | 436 | 847 | - 1 134 | 142 | 452 |
| Soliditet | 61 | 56 | 32 | 56 | 64 |
| Antal anställda | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Corona-pandemin har fortsatt påverka hela världen. Förbundet anpassade flera möten med styrelse, beredningsgrupp och andra parter så att de helt eller delvis genomfördes digitalt.

Insatsernas arbete med deltagare påverkades mer än förbundets interna arbete. Coacher fick lov att träffa deltagare på promenad utomhus, via telefon eller i annan digital form. Detta underlättade kontakten med några deltagare och arbetsgivare medan kontakten med och stödet till många andra försvårades.

Arbetsgivare påverkades på mycket olika sätt av pandemin. Flera deltagare har även detta år kommit ut i praktik och arbete, men antalet har varit betydligt lägre än ett normalt år.

Pandemin har påverkat möjligheterna för målgrupperna i de insatser som förbundet finansierar. I förbundets område var sammanlagt 4548 arbetslösa i dec 2021 jmf med 5769 i dec 2020, en glädjande minskning. När det gäller långtidsarbetslösheten (mer än 12 månader) så har den bara sjunkit marginellt – från 1971 i dec 2020 till 1906 i dec 2021 – vilket är en utmaning.

En viktig intern process har varit framtagandet av nya mål och delmål för förbundet. Processen fick skjutas upp flera gånger, men i september genomfördes det planerade mötet digitalt. De nya formuleringarna finns i Verksamhetsplan 2022.

Styrelsens beslut om att arbetet i projekt SAMverkan i Södra Vätterbygden (SAMS) med en processutvecklare skulle implementeras i form av en långsiktig tjänst som verksamhetsutvecklare i förbundet på heltid, har varit mycket lyckat. Förbundets arbete med bättre strukturer för samverkan mm har utvecklats och stabiliserats. Se nedan.

Ett resultat av verksamhetsutvecklarens arbete har varit att medlemmarna enats om en helt ny, långsiktig basverksamhet. Insatsen kommer igång i början av 2022. Budgeten innebär att stor del av det upparbetade kapital som förbundet har kommer att tas tillvara.

1.3. Styrning och uppföljning av verksamheten

Följande personer har ingått i förbundets styrelse under år 2021.

| Ordinarie ledamot | Ersättare | Utsedd av |
|---------------------------|---------------------|-----------------------|
| Klas Rydell, ordförande | Carina Åberg | Försäkringskassan |
| Håkan Sandgren, vice ordf | Elisabeth Wahlström | Region Jönköpings län |
| Christer Sjöberg | Joakim Dahlström | Jönköpings kommun |
| Hans Jarstig | Nicklas Gustafsson | Habo kommun |
| Christer Rube | Peter Naurén | Mullsjö kommun |
| Ulf Abrahamsson | Kenneth Åberg | Vaggeryds kommun |
| Maria Engberg | Lennart Svanberg | Arbetsförmedlingen |

Under 2021 har styrelsen mötts vid sju tillfällen, varav en strategidag tillsammans med beredningsgruppen i september. De flesta mötena genomfördes digitalt.

Styrelsen följde den ekonomiska utvecklingen för förbundet löpande under året. En redovisning skedde som vanligt i en Delårsrapport till medlemmarna i augusti.

Förslag till budget kommande år och plan för ytterligare två år tas varje år fram gemensamt av styrelse och beredningsgrupp. Dessa presenteras i förslag till verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd, innan styrelsen fastställer planen på ett offentligt styrelsemöte i november.

Förbundet har en internkontrollplan, handlingsplan för jämställdhetsintegrering och andra styrdokument som styrelsen fastställt och följer upp. Uppföljning av hur finansierade insatser arbetar sker bl a med hjälp av Försäkringskassans nationella uppföljningssystem SUS (System för Uppföljning av Samverkan) och Indikatorer för finansiell samordning (se nedan).

1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Styrelsen följer löpande upp ekonomin i förbundet och tillser att medlen används på ett så effektivt sätt som möjligt. Administrationskostnaderna hålls på en låg nivå, bl a genom samarbete med Finnvedens Samordningsförbund. Trots att förbundet måste följa samma lagar som kommuner och regioner ligger administrativa kostnaderna bara på 10-15% av totalbudgeten. Resten används till insatser. 15% av årets utfall gick till strukturinriktat arbete och 73% till individinriktade insatser. Största delen av medlen till individinriktade insatserna går till insatser som pågått mer än 5 år (Enter, FIA och IT-spåret).

Uppföljning av verksamheten

I Bilaga 1 görs en sammanfattning av hur förbundet uppfyllt de mål som sattes i Verksamhetsplan 2021. Sex av de åtta målen bedöms uppfyllda under året och två bedöms delvis uppfyllda.

När man följer upp om en insats är framgångsrik eller inte så är det viktigt att utgå från vilken typ av verksamhet det är – förebyggande, förberedande, utredande och/eller arbetslivsinriktad. Målen för respektive insats sätts utifrån målgruppen och inriktningen på insatsen. Måluppfyllnaden behöver bedömas utifrån respektive insats målsättningar. Så sker i Bilaga 2.

Här följer ändå ett försök att ge en samlad bild av vad som skett med deltagare i insatser som förbundet finansierar.

Målgrupper

Övergripande målgrupp för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Prioriterade målgrupper i vårt förbund är unga vuxna (18-29 år) med diffus eller komplex problematik och nyanlända med behov av samordnad rehabilitering.

Varje insats har en specifik målgrupp inom ramen för den övergripande målgruppen. Den största insatsen som förbundet finansierar, Enter, riktar sig nästan enbart till den prioriterade målgruppen unga. Nedan redovisas och analyseras resultatet för alla deltagare under 2021.

Total 150 personer deltog i finansierade insatserna, varav 61 kvinnor och 89 män. 83 av dem började under året. Vad gäller IT-spåret redovisas enbart deltagare från förbundets område.

Antalet är högre än förra året, då pandemin stoppade arbetet i SE-N och starten av insatserna ARCH och Etableringsskola.

| Deltagare 2021 | Kvinnor | Män | Varav nya |
|---|-----------|-----------|-----------|
| ARCH - Arbetsmarknads RehabCoach i Habo | 4 | 17 | 21 |
| Enter | 30 | 48 | 35 |
| Etableringsskola i Mullsjö | 10 | 2 | 12 |
| FIA mé knuff | 14 | 11 | 8 |
| IT-spåret SV | 0 | 7 | 0 |
| Projekt SE-N | 3 | 4 | 7 |
| | 61 | 89 | 83 |

Insatser

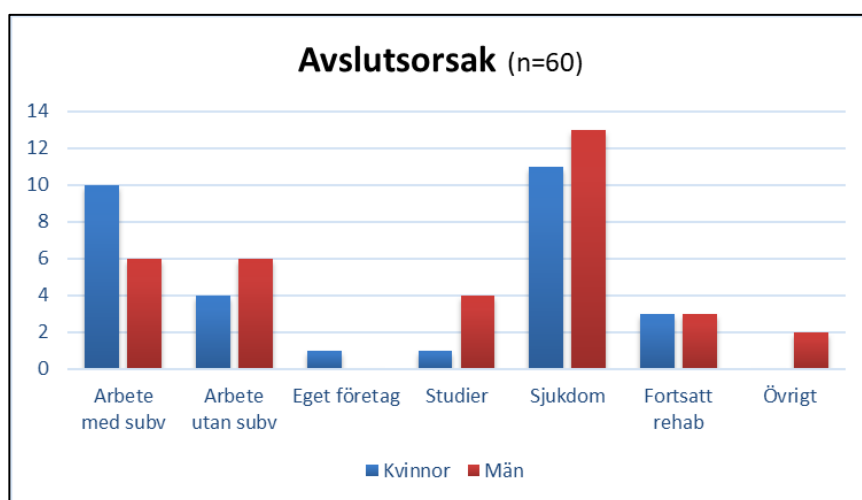
Förbundet arbetar dels strukturinriktat, för att förbättra samverkan kring stödet till förbundets målgrupp, dels genom finansiering av individinriktade insatser.

Individinriktade insatser

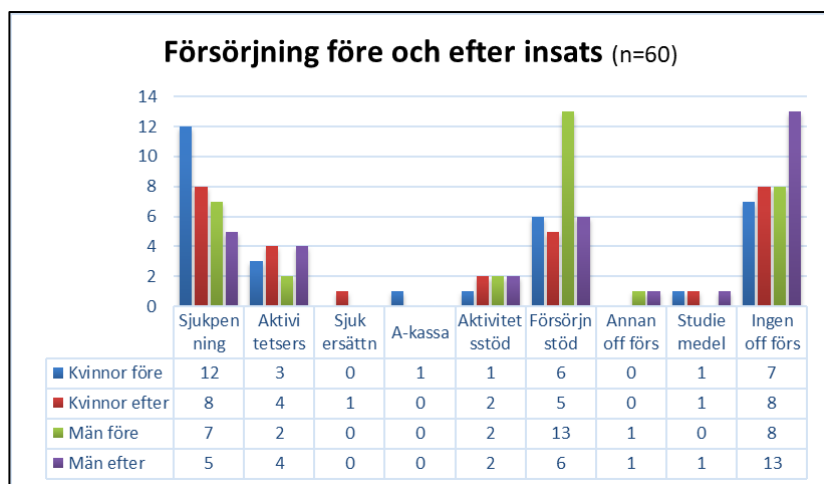
I Bilaga 2 finns en presentation av de sju individinriktade insatserna och hur dessa lyckats nå de mål som satts upp för dem. Över hälften av de mål som gått att följa upp är uppfyllda trots de speciella omständigheter som rått under året.

Uppgifter finns om situationen vid avslut under 2021 för 28 kvinnor och 32 män.

14 kvinnor och 12 män avslutades med anställning, vilket är fler än förra året. Även avslut till utbildning är positiv, eftersom många behöver det för att få anställning. Totalt 28 av 60 avslutades till arbete eller studier (några i kombination). Det är mer än normalt för insatser för dessa målgrupper.



Vanligaste enskilda avslutsorsaken var även denna period sjukdom, vilket innebär fortsatt kontakt med vården och (för många) ansökan om ersättning från Försäkringskassan. Fortsatt rehabilitering innebär att personen bedöms ha möjlighet att klara arbete men en tid behöver fortsatt stöd från Arbetsförmedlingens SIUS-konsulent, arbetsmarknadsenhet på kommunen eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering.



Vanligaste ersättningarna för deltagare som avslutats under året var försörjningsstöd eller sjukpenning. Behovet av båda dessa inkomster minskade tydligt. Detta är naturligt med de former av insatser som förbundet finansierar och helt i linje med förändringar tidigare år.

Antalet deltagare med aktivitetsstöd har minskat kraftigt jämfört med tidigare år. Det innebär att antalet deltagare med insats från Arbetsförmedlingen har minskat.

Vårt att kommentera är också att flera av deltagarna som inte hade offentlig försörjning innan insats var UVAS – unga som varken arbetar eller studerar. De flesta som inte hade behov av offentlig försörjning vid avslut hade gått vidare till arbete på del- eller heltid. Vissa av dem som började arbeta eller studera hade kvar ersättning i form av sjuk- eller aktivitetsersättning på deltid.

Indikatorer för finansiell samordning

Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS) har tillsammans med Örebro Universitet tagit fram Indikatorer för finansiell samordning. Syftet är att följa om parterna genom förbundens arbete blir bättre på samverkan kring förbundets målgrupp. Verktöget innebär analys av 16 indikatorer. Analysen bygger på ett antal enkätfrågor till fem respondentgrupper: pågående deltagare, avslutade deltagare, insatspersonal, parternas chefsgrupper (t ex beredningsgrupp) och förbundens styrelser.

Mätning genomförs från november varje år till oktober följande år och en nationell analys publiceras i januari. Den finns på NNS hemsida nnsfinsam.se.

En analys av svaren visar att deltagare i verksamheter i vårt förbund är mer positiva än riksgenomsnittet vad gäller flera frågor: om man får stöd på ett sätt som är till stor nytta, om man anser sig stå närmare arbetsmarknaden än innan insatsen och om det finns en planering för vad som ska ta vid efter insatsen.

När man analyserar indikatorer (med flera frågor) istället för enstaka frågor så ligger svaren från vårt förbund högre än riksgenomsnittet på 8 av de 15 indikatorerna, men utvecklingen har stannat av något jämfört med förra året. Mer analys presenteras på förbundets hemsida.

Jämställdhet

Den indikator som tillkommit senaste året handlar om jämställdhet, mångfald och jämlikhet. Där ligger vårt förbund lägre än genomsnittet nationellt, när man jämfört klart positiva svar på de olika frågorna, trots att vi har en Handlingsplan för jämställdhetsintegrering sedan flera år. Det är ett utvecklingsområde, särskilt hur de finansierade insatserna arbetar med dessa frågor.

I bilaga 2 kommenteras jämställdhetsarbetet i respektive projekt. I tabellen ovan syns att det är en övervikt av män i projekt ARCH, Enter och IT-spåret medan det är en övervikt kvinnor i FIA och Etableringsskolan.

Fler kvinnor får anställning med anställningsstöd medan fler män får anställning utan stöd. Samtidigt avslutades detta år en större andel av männen på grund av sjukdom. Huruvida dessa och andra skillnader mellan könen är naturliga eller omotiverade kommer att analyseras mer under året, utifrån respektive insats målgrupp och arbetssätt.

Socioekonomiska effekter

Vid medlemssamrådet för förbunden i länet i februari 2019 beslutades att förbunden skulle pröva att redovisa socioekonomiska effekter enligt en modell som användes i Samordningsförbundet Göteborg Centrum. Modellen finns bl a beskriven i deras årsredovisningar och i bildspel som visades på medlemssamrådet, som finns utlagt på förbundens gemensamma hemsida. I korthet går modellen ut på att effekterna beräknas utifrån vissa schabloner:

- Genomsnittlig ersättning offentlig försörjning per person och månad är ca 10.000kr
- Genomsnittlig administrativ kostnad för besök hos socialtjänst, läkare och andra samt andra ersättningar typ bostadsbidrag är 500kr per person och månad.
- Samhället får ny inkomst från varje deltagare som börjar arbeta med ca 5.700kr/månad (vid heltidsarbete med grundlön 19.000kr)

Minskad kostnad per person som går från utanförskap till arbete är därmed 10.500kr i minskade kostnader och 5.700kr i ökade samhällsintäkter, totalt 16.200kr per månad. Denna effekt jämförs med insatta medel till samordningsförbund eller respektive verksamhet.

Många argument kan ställas mot denna typ av schablonisering. Det finns flera positiva effekter som inte mäts (t ex effekter för alla som inte når ända fram till anställning under mätperioden) samtidigt som det finns faktorer som anställningsstöd, fortsatt behov av t ex sjukersättning på deltid och annat som begränsar vinsten för samhället. Det finns dock anledning att tro att de positiva och negativa effekterna till stor del tar ut varandra. Kommunernas och regionens ekonomi är inte heller berörda av Arbetsförmedlingens kostnader för anställningsstöd.

Ovan redovisas hur många deltagare som avslutats till arbete i vårt förbund.

I år var det 26 deltagare som avslutades till arbete. Jämfört med om dessa hade fortsatt med offentlig försörjning så gör samhället tack vare förbundets insatser en besparing/vinst på 26 x 16.200kr x 12 mån, totalt 5.054.400kr, under ett år.

Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser

Förbundet arbetar med flera former av strukturpåverkande insatser, speciellt Arenasamverkan, Insatskatalogen och kompetensutveckling.

Att förbundet kunnat arbeta så aktivt med strukturerna för samverkan beror på att tjänsten som processutvecklare i projekt SAMverkan i Södra Vätterbygden (SAMS) i januari övergick till att bli en heltidstjänst som verksamhetsutvecklare för förbundet och dess parter. Mia Alfredsson fick den nya tjänsten, anställd av förbundet men arbetande för alla medlemmar.

En stor del av arbetstiden för verksamhetsutvecklare har under 2021 prioriterats för ansökan om medel till och planering av den gemensamma Basverksamheten. Verksamhetsutvecklaren har även auskulterat vid flera utbildningar i erfarenheterna i danska forskningen BIP¹ och SKAPA för att under 2022 själv certifieras och hålla i utbildningar. I december hölls en enklare

¹ Beskaeftigelses Indikator Projekt (sysselsättningsindikatorprojektet), dansk forskning om de viktigaste indikatorerna när man vill stödja arbetslösa till hållbart arbete

utbildning för medarbetarna i Samverkansteam Finnveden i progressionsmättningsinstrumentet SKAPA.

För att öka samverkanskompetensen har verksamhetsutvecklarna i Södra Vätterbygden och Finnvedens samordningsförbund tillsammans skapat och genomfört första omgången av en ny samverkansutbildning under året. Utbildningen har erbjudits till personal i de olika verksamheterna. Utbildningar inom Supported Employment, Individual Placement and Support och Supported Education har också genomförts.

Frukostmöten som förbundet regelbundet genomfört har ersatts av programmet Samverkanskoppen. Elva program sändes under året, en kvarts inspiration och information till morgonkoppen kaffe/te. Över 1000 personer har tagit del av programmen i direktsändning eller inspelat.

Verksamhetsutvecklaren är även katalogadministratör för Insatskatalogen, där verksamheter som kan ge stöd till förbundets målgrupp presenteras. Intresset för Insatskatalogen växer hos samverkande parter och andra förbund vilket medfört att verksamhetsutvecklaren vid flera tillfällen deltagit på samlingar och informerat om Insatskatalogen. Verksamhetsutvecklaren hanterar anmälningar i systemet Lex Heller, om samverkan mellan parterna inte fungerar. Hon sitter även med i samtliga styrgrupper i de verksamheter som förbundet finansierar utom IT-spåret i Eksjö.

Hon har även stöttat de handläggare från kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och rehabkoordinator i vården som mötts regelbundet i Arenasamverkan. Man samråder bl a om hur man ska arbeta tillsammans med individer med komplexa behov. Under 2021 möttes Arenagrupperna 48 gånger och hade samråd om situationen för 47 kvinnor och 51 män.

Verksamhetsutvecklaren har under året medverkat i utvecklingsgrupp för Indikatorer och den länsövergripande arbetsgruppen för BIP.

Förstudie samsjuklighet

En förstudie genomfördes under våren. Den initierades av Socialförvaltningen i Jönköpings kommuns med ett uppdrag att fokusera på hur stödet till ungdomar/unga vuxna i åldern 16–25 år med missbruksproblematik i kombination med social och/eller psykiatrisk problematik kan förbättras.

Förstudien består av en genomgång av kunskapsläget för målgruppen, intervjuer med olika verksamheter som kommer i kontakt med målgruppen, en dialog med olika nätverk samt en inventering kring tidigare förslag som inte genomförts.

Slutsatserna är att tillräckligt stöd till målgruppen inte ges då de berörda verksamheterna inte har tillräcklig samverkan och samsyn, och att lagarna samt de administrativa rutinerna som dessa verksamheter har inte är synkroniserade med varandra för att möta behoven. Den statliga Samsjuklighetsutredningen la fram ett delbetänkande i november 2021. De föreslår att regionen tar över ansvaret för all behandling medan kommunerna har kvar ansvar för förebyggande arbete, anhörigstöd mm. Någon ansökan om medel från förbundet är inte aktuell närmaste tiden.

Annan samverkan och strukturpåverkan

Förbundet deltar även i andra former av nationell och regional samverkan med fokus på utveckling, t ex med Nationella Rådet, Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS), Nätverket Kust till Kust och de andra förbunden i Jönköpings län.

Balanskravsresultat

| | |
|---|-----------|
| Årets resultat enligt resultaträkningen | 436 242kr |
| = Balanskravsresultat | 436 242kr |

1.5. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet hade under de första tre månaderna tre anställda på heltid: förbundschef Peter Hedfors, verksamhetsutvecklare Mia Alfredsson och förbundssekreterare Jacqueline Petkovic. Förbundssekreterarens tjänst upphörde sista mars efter en omorganisation. Tjänsterna finansieras delvis genom ett samarbete med Finnvedens Samordningsförbund som köpt 35% av tjänsten som förbundschef.

1.6. Förväntad utveckling

Stabiliteten i förbundets finansiering av insatser ökar kraftigt under 2022. Beslut har både tagits om att förbundet ska fortsätta finansiera Funktionsnedsatta i arbete (FIA) långsiktigt och att en helt ny, långsiktig basverksamhet ska starta. Nackdelen med detta är att möjligheterna att pröva helt nya arbetsmetoder med tidsbegränsade projekt minskar, men denna utveckling stämmer med önskemål från både genomförda medlemssamråd och från parterna i förbundets beredningsgrupp.

Pandemin kommer att fortsätta påverka både förbundets och de finansierade insatsernas arbetssätt. Långtidsarbetslösheten är fortsatt hög och sjukskrivningarna fortsätter öka, inte minst på grund av psykisk ohälsa i spåren av pandemin. Som vanligt riskerar då förbundets målgrupper att drabbas dels för att fler konkurrerar om praktik och anställningar, dels för att målgruppen ökar i antal. En sådan utveckling har varit tydlig under 2020-2021. Det är därför viktigt att fortsätta utveckla strukturerna för samverkan, gemensamma individinsatser och förebyggande verksamhet.

Förbundet har inlett ett samarbete med ESF-kontoret för Småland och Öarna, Regional utveckling och de berörda samordningsförbunden. Det finns en stor osäkerhet kring vilka möjligheter Arbetsförmedlingen kommer att ha efter sin reformering att remittera deltagare till ESF- och andra samverkansprojekt. Om samordningsförbund får en annorlunda roll i projekt, kan förbundets kansli behöva kompletteras med nya kompetenser.

Störst påverkan vad gäller förbundets organisation har beslut om hur medlemmarna önskar gå vidare efter den översyn som gjordes av förbunden i länet 2020. Frågan kommer att diskuteras på ett medlemssamråd i februari 2022. Om beslut tas om en sammanslagning av förbund eller om någon kommun vill byta förbund så kommer stort fokus att behöva läggas på hur detta ska genomföras på ett så effektivt sätt som möjligt.

2. Resultaträkning

| Belopp i kr. | Not | Budget 2021 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|--|-----|-------------|----------------|----------------|
| Verksamhetens intäkter | 2 | 7 348 000 | 7 901 926 | 7 451 423 |
| Verksamhetens kostnader | 3 | -8 742 900 | -7 465 623 | -6 604 369 |
| Resultat | | | 436 303 | 847 054 |
| Finansiella intäkter | | | 0 | 0 |
| Finansiella kostnader | | | - 61 | 0 |
| Resultat efter finansiella poster | | | 436 242 | 847 054 |
| Årets resultat | | | 436 242 | 847 054 |

3. Balansräkning

| Belopp i kr | Not | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|-----|------------------|------------------|
| Tillgångar | | | |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Fordringar | 4 | 327 206 | 265 517 |
| Kassa och bank | | 3 401 012 | 2 996 996 |
| Summa omsättningstillgångar | | 3 728 218 | 3 262 513 |
| Summa tillgångar | | 3 728 218 | 3 262 513 |
| Eget kapital, avsättningar och skulder | | | |
| Eget kapital | | | |
| Balanserat från föregående år | | 1 836 467 | 989 413 |
| Årets resultat | | 436 242 | 847 054 |
| Årets balanserade resultat | | 2 272 710 | 1 836 467 |
| Skulder | | | |
| Kortfristiga skulder | 5 | 1 455 508 | 1 426 046 |
| Summa eget kapital, avsättningar och skulder | | 3 728 218 | 3 262 513 |

4. Kassaflödesanalys

| Belopp i kr. | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|--|----------------|----------------|
| Årets resultat | 436 242 | 847 054 |
| Justering för ej likviditetspåverkande poster | | |
| Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital | | |
| Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar | -61 688 | 55 335 |
| Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder | 29 462 | -678 671 |
| Kassaflöde för den löpande verksamheten | | |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | |
| Årets kassaflöde | 404 016 | 223 718 |
| Likvida medel vid årets början | 2 996 996 | 2 773 278 |
| Likvida medel vid årets slut | 3 401 012 | 2 996 996 |

5. Driftsredovisning

| Belopp i kr | Utfall jan-dec 2021 | Aktuell budget jan-dec 2021 | Avvikelse utfall – budget | Bokslut helår 2020 |
|-----------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------|
| Nettokostnad | 7 465 684 | 8 742 900 | 1 538 357 | 6 604 369 |
| Bidrag/Intäkt | 7 901 926 | 7 348 000 | 553 926 | 7 451 423 |
| Resultat | 436 242 | | | 847 054 |
| Utgående Eget kapital | 2 272 710 | | | 1 836 467 |
| Likvida Medel | 3 401 012 | | | 2 996 996 |

Flera finansierade insatser som ingår i Nettokostnad har under året fått lägre kostnader än planerat, delvis på grund av corona-pandemin. I avvikelsen ingår även medel till nya projekt, som inte tagits tillvara i år. Fokuset har varit nya Basverksamheten, vars kostnader kommer 2022.

I redovisningsposten Bidrag/Intäkt ingår försäljning av tjänst i form av del av tjänsten som förbundschef och kompetensutveckling. Budgeten är en nettobudget.

Likvida medlen vid årsskiftet är alltid stora, då de flesta insatser fakturerar sina kostnader för november-december först efter årsskiftet.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2 Verksamhetens intäkter

| | Not | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|--|-----|------------------|------------------|
| Driftbidrag från staten gm Försäkringskassan | | 3 674 000 | 3 340 000 |
| Driftbidrag från Habo kommun | | 130 600 | 118 400 |
| Driftbidrag från Jönköping kommun | | 1 479 600 | 1 345 100 |
| Driftbidrag från Mullsjö kommun | | 76 400 | 70 600 |
| Driftbidrag från Vaggeryds kommun | | 150 400 | 135 900 |
| Driftbidrag från Region Jönköpings Län | | 1 837 000 | 1 670 000 |
| Försäljning tjänst | 6 | 456 939 | 554 009 |
| Övriga ersättningar och intäkter | 6 | 96 995 | 217 426 |
| Öres och kronutjämning | | -8 | -12 |
| Summa | | 7 901 926 | 7 451 423 |

Not 3 Verksamhetens kostnader

| | Not | Budget 2021 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|--|-----|-------------|------------|------------|
| <i>Individ- och strukturinriktade insatser</i> | | | | |
| Enter | | 2 878 200 | 2 849 693 | 2 705 179 |
| Funktionsnedsatta i arbete (FIA) | | 605 700 | 570 000 | 572 000 |
| IT-spåret | | 360 000 | 400 000 | 378 150 |
| Projekt SE-N | | 571 500 | 320 188 | 255 996 |
| Etableringsstödjare | | 281 700 | 302 772 | 97 258 |
| Projekt ARCH | | 630 400 | 649 859 | 45 603 |
| Förstudie samsjuklighet | | 0 | 196 623 | 0 |
| Efterstöd | | 0 | 0 | 204 708 |
| Projekt SAMS | | 0 | 0 | 687 363 |
| Verksamhetsutvecklare | 6 | 780 400 | 6 783 | 0 |
| Tillgängligt nya projekt | | 1 500 000 | 0 | 0 |
| Projektgemensamt | | 53 000 | 46 000 | 50 423 |
| Kompetensutveckling | 6 | 200 000 | 189 171 | 96 657 |

| | | | | |
|-----------------------|-----|------------------|------------------|------------------|
| <i>Administration</i> | Not | | | |
| Kansli | 6 | 750 000 | 1 834 757 | 1 399 148 |
| Information | | 50 000 | 22 066 | 24 113 |
| Styrelse | | 3 000 | 0 | 4 638 |
| Ekonomihantering | | 79 000 | 77 712 | 83 134 |
| Totalt | | 8 742 900 | 7 465 623 | 6 604 369 |

Not 4 Fordringar

| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|--------------------------|----------------|----------------|
| Kundfordringar | 105 696 | 203 608 |
| Skattekonto | 74 667 | 54 739 |
| Fordran Moms | 0 | 3 133 |
| Förutbetalda hyror | 2 843 | 2 787 |
| Övriga interimfordringar | 144 000 | 1 250 |
| Summa | 327 206 | 265 517 |

Not 5. Kortfristiga skulder

| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|------------------|------------------|
| Leverantörsskulder (insatskostnader) | 947 726 | 302 362 |
| Skatteskulder | 55 290 | 94 401 |
| Moms redovisningskonto | 19 872 | 49 671 |
| Personalskatt | 33 389 | 25 323 |
| Avräkning lagstadgade sociala avgifter | 32 303 | 24 011 |
| Upplupna semesterlöner | 47 852 | 105 729 |
| Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter | 15 035 | 33 220 |
| Övriga interimsskulder | 304 041 | 791 329 |
| Summa | 1 455 508 | 1 426 046 |

Not 6. Kompletterande nettouppgifter jämförda med budget

Ovanstående redovisning har skett utifrån Nationella Rådets mall samt lagstiftning och regler i enlighet med not 1. Det innebär att fler uppgifter än i förbundets budget redovisas under intäkter. Även kostnaderna redovisas brutto. Både hyres- och lönekostnader för verksamhetsutvecklarens tjänst ingår också i bruttoredovisningen för kansliet, trots att det är en egen budgetpost. För att göra det möjligt att jämföra kostnaderna med budget för året följer här tre kompletterande uppgifter, som inte är del av den formella ekonomiska redovisningen.

| | Budget 2021 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---------------------------|-------------|------------|------------|
| Verksamhetsutvecklare | 780 400 | 710 324 | 0 |
| Kompetensutveckling netto | 200 000 | 85 528 | 96 098 |
| Kansli netto | 750 000 | 680 986 | 628 272 |

Kostnaderna ligger alltså inom ramen för respektive budgetpost.

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum 2022-03-23

Digital signering av samtliga, se nedan

Klas Rydell
Ordförande

Håkan Sandgren
Vice ordförande

Hans Jarstig
Ledamot

Christer Rube
Ledamot

Christer Sjöberg
Ledamot

Ulf Abrahamsson
Ledamot

Maria Engberg
Ledamot

Bilagor

- Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2021
- Individinriktade verksamheter som fått stöd 2021



Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2021

| Åtagande | Mål-uppfyllelse | Kommentar |
|--|-----------------|--|
| Finansiering av verksamheter som riktar sig till unga vuxna med diffus eller komplex problematik och andra som ingår i övergripande målgrupp | Uppfyllt | Förbundet har finansierat sex individinriktade verksamheter under 2021: Enter, Funktionsnedsatta i arbete (FIA), IT-spåret, SE-N i Vaggeryd, Etableringsskola i Mullsjö och Arbetsmarknads Rehab Coach i Habo. |
| Individer som fullföljer insatser ska uppnå högre grad av egen försörjning och / eller förbättrad egenupplevd hälsa och livskvalitet. | Uppfyllt | Se analys i kapitlet om Individinriktade insatser i Årsredovisningen och mer detaljerad information i Bilaga 2 |
| Formulera relevanta delmål för förbundet på vägen mot visionen | Uppfyllt | Ny inriktning och delmål har tagits fram och finns med i Verksamhetsplan 2022 |
| Tydligare kartlägga hur målgruppen ser ut i vårt område och vilka behov just förbundet bör möta | Uppfyllt | En kartläggning av personer med samsjuklighet har gjorts. Behov av förrehabilitering har lett till att en ny gemensam basverksamhet startar 2022. |
| Öka fokuset på förrehabilitering, förberedande insatser och stegförflyttning | Uppfyllt | Nya basverksamheten blir en långsiktig satsning. Förbundet har också ökat kunskapen om danska BIP-forskningen och verktyget SKAPA, som mäter stegförflyttning. Utbildningar förbereds 2022. |
| Undersöka förbundets förutsättningar att ansöka om och ansvara för ESF-projekt | Delvis uppfyllt | Förbundet har deltagit aktivt i en förstudie inför kommande programperiod och inlett samråd med ESF-kontoret och andra förbund om vår roll i kommande projekt. |
| Öka samverkanskompetensen i förbundet och hos medlemmarnas anställda | Uppfyllt | Förbundet har fortsatt arbeta med kompetensutveckling trots pandemin. Bl a har flera program Samverkanskoppen och en ny form av samverkansutbildning genomförts. |
| Bli bättre på att formulera och sprida vilka effekter som uppnås genom samverkan | Delvis uppfyllt | Socioekonomisk analys har gjorts i flera sammanhang, bl a i årsredovisningen. En kommunikationsplan hur informationen ska förbättras under 2022 har antagits. |

Sammanfattning:

Sex av de åtta målen i verksamhetsplanen för 2021 bedöms uppfyllda under året och två bedöms delvis uppfyllda.



Individeriktade verksamheter som fått förbundets stöd 2021

Innehållsförteckning

| | |
|--|----|
| 1. Verksamheten Enter..... | 1 |
| 2. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)..... | 4 |
| 3. IT-spåret i Eksjö | 7 |
| 4. Supported Employment för nyanlända (SE-N) | 9 |
| 5. Etableringsskola i Mullsjö | 10 |
| 6. Projekt ARCH (Arbets-RehabCoach i Habo) | 11 |
| 7. Ny gemensam Basverksamhet | 13 |

Sju individeriktade verksamheter har fått medel från förbundet under 2021. Redovisning sker könsuppdelad, när det är möjligt, i enlighet med förbundets Handlingsplan för jämställdhetsintegrering.

Statistik som redovisas om deltagare och resultat nedan är hämtade ur Försäkringskassans SUS (System för Uppföljning av Samverkan, www.susam.se) eller Indikatorer för finansiell samordning (www.nnsfinsam.se). Viss reservation behöver göras att uppgifterna från SUS kan innehålla fel. Försäkringskassan bytte rapportsystem under 2020. Det nya systemet är inte intrimmat än.

1. Verksamheten Enter

Ansvar och period

Enter startade 2012. Verksamheten är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län samt kommunerna i Jönköping, Vaggeryd, Habo och Mullsjö. Verksamhetsansvar har Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköping kommun. Enter har en styrgrupp där representanter för alla huvudmän träffas ca 4 gånger per år.

Målgrupp

Personer i arbetsför ålder 18-64 år utan anställning, som har behov av insatser från flera av förbundets parter, uppbär offentlig försörjning och bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år. Prioriterad grupp är personer i åldern 18-29 år, med psykisk ohälsa eller funktionsvariation. Boende i Jönköping, Vaggeryd, Habo eller Mullsjö.

Bemanning

Ett team med fem medarbetare på heltid från Jönköpings kommun (Arbetsmarknadsavdelningen), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Jönköpings län.

Metod och aktiviteter

I Enter arbetar personalen i team för att ta ett gemensamt ansvar för deltagarna. En fördjupad kartläggning görs av deltagarens förmågor och resurser. Sedan upprättas en förändringsplan med mål som kontinuerligt följs upp tillsammans med deltagaren. Exempel på insatser som erbjuds är stödjande och motiverande samtal, samordning av vårdkontakter och för en fungerande vardag, studie- och yrkesvägledning, arbets träning/praktik, friskvårdsaktiviteter och arbetsmarknadskunskap.



Enter har ej kunnat ha aktiviteter för deltagarna pga. pandemin. Det mesta av arbetet med deltagare har genomförts digitalt.

Måluppfyllelse

- 40 % av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska behovet av offentlig försörjning.

16 kvinnor och 20 män avslutades under 2021. Av dem bedömdes 16 ha arbetsförmåga. Av dessa 16 började 6 kvinnor och 6 män (75%) arbeta och/eller studera vid avslut. **Målet är uppnått 2021.**

Totalt har 209 av de 348 som avslutats bedömts ha arbetsförmåga. Av dessa 209 har 56 kvinnor och 65 män (58%) börjat arbeta eller studera vid avslut. **Målet är även uppnått långsiktigt.**

- Övriga deltagare ska ges stöd i att komma till rätt försörjning

Fler än vanligt har i år avslutats p g a behov av behandling för sjukdom eller missbruk. Dessa får sällan ändrad försörjning.

Senaste året har en deltagare beviljats sjukersättning och sju har fått ny eller förlängd aktivitetsersättning. Behovet av försörjningsstöd har minskat för de avslutade. Vissa behöver fortsatt försörjningsstöd parallellt med målinriktat stöd via vården eller i avvaktan på beslut om ersättning från Försäkringskassan. **Målet är uppnått.**

- 75 % av deltagarna ska vid avslut uppleva att den egna hälsan och/eller livskvalitén har förbättrats.

Sedan 2012 har 132 kvinnor och 119 män besvarat en hälsoenkät vid inskrivning och avslut. 176 av dem anger att de har en bättre livskvalitet vid avslut jämfört med innan Enter. 142 deltagare anger i en VAS-skala en bättre hälsosituation vid avslut än vid start. Totalt 212 (84%) av de 251 anger att man fått en bättre hälsa och/eller livskvalitet under tiden i Enter, vilket är ännu bättre än tidigare eftersom **alla** som avslutades under 2021 upplevde en förbättring inom minst ett område. 16 av dem anger en förbättring enligt VAS-skalan, 8 vad gäller sin psykiska hälsa och 15 anger en förbättrad livskvalitet. **Målet är uppnått.**

- 75% av deltagarna ska vid avslut uppleva att de "har fått stöd på ett sätt som är till stor nytta"

Årets enkät med uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning besvarades av 16 deltagare vid avslut. Över 90% svarade positivt på frågan detta år, vilket är lika bra som 2020.

- 85% av deltagarna ska vid avslut uppleva "att personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter"

Även på denna fråga svarade över 90% positivt, vilket är nästan lika bra som förra året.

Båda målen är uppnådda.

"Jag har fått möjlighet att hitta min funktionsnivå i min egen takt, fått hjälp med remisser för utredningar som har gett helt nya diagnoser o nya behandlingar som mynnat ut i aktivitetsersättning." Man 23 år

"Jag blir hörd, förstådd och respekterad. Dessutom motiverad." Kvinna 28 år

Andra resultat och kommentarer

Sedan starten 2012 har man arbetat med 188 kvinnor och 202 män plus två anonyma som vi saknar närmare uppgifter om.

76 av kvinnorna och 77 av männen hade bara fullföljt grundskola, 10 kvinnor och 13 män inte ens det. De som klarar att fullfölja gymnasiet har större möjligheter på arbetsmarknaden.

En stor majoritet av deltagarna tillhör prioriterade målgruppsåldern 18-29 år. En något större andel av männen var 20-29 år och något fler kvinnor 35+. Något fler män kom till Enter innan de haft offentlig försörjning ett helt år. I den gruppen ingår dock både personer som växlat offentlig försörjning med till exempel kort tids arbete och personer som inte sökt hjälp regelbundet.

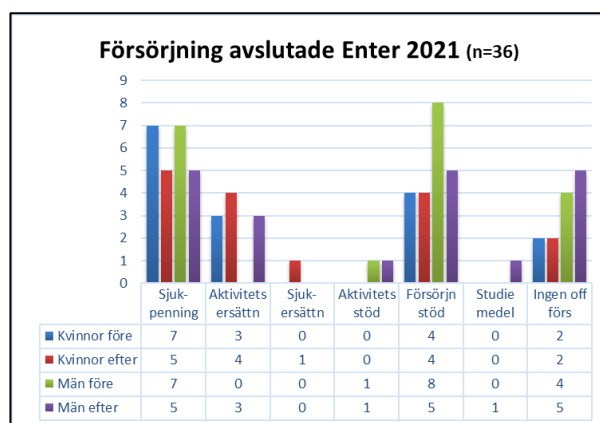
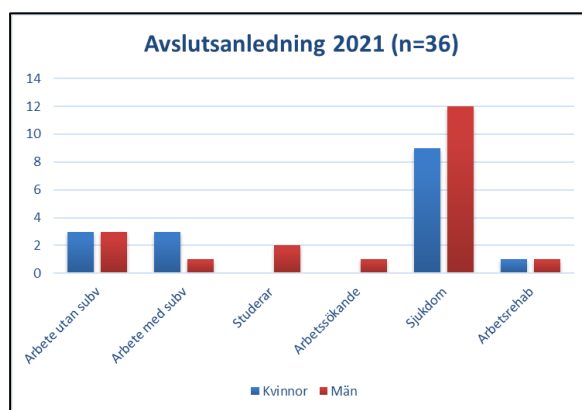
Under 2021 arbetade Enter med totalt 78 deltagare, varav 30 kvinnor. 14 kvinnor och 21 män skrevs in under året. Även detta år tillhörde de flesta deltagarna prioriterade gruppen 18-29 år med psykisk ohälsa. 66 av de 78 deltagarna kom från Jönköping, fem från Habo, fem från Mullsjö och två från Vaggeryd.

16 kvinnor och 20 män avslutades under 2021 varav 12 påbörjade anställning eller studier. Ovanligt många avslutades p g a sjukdom. Det bedöms av teamet bero på olika orsaker. Många av dem har behov av fortsatt vård och flera har fått fram mer underlag till ansökan om ersättning från Försäkringskassan.

Vad gäller försörjning har behovet av sjukpenning och försörjningsstöd minskat medan långvariga ersättningar från Försäkringskassan har ökat. Flera personer som inte behövt offentlig försörjning innan insats har varit UVAS – unga som varken arbetar eller studerar. De som klarar sig utan försörjning efter avslut gör det tack vare arbete eller studier. Utöver de som klarar sig utan offentlig försörjning har flera genom aktivitets- eller sjukersättning fått en stabilare inkomst.

Enters personal har olika arbetsgivare med olika riktlinjer kopplade till coronapandemin. Teamens möten har övergått till digital form, vilket har försvårat teamarbetet. Eftersom personalen mestadels arbetar hemifrån träffar man oftast deltagare digitalt eller via telefon. Möjligheten att komma ut på arbetsträning/praktik har försvårats p g a ökad arbetslöshet, att vissa arbetsgivare inte klarade att ta emot praktikanter eller andra orsaker kopplade till pandemin. Detta fördröjer deltagarnas processer för att komma vidare i sin arbetslivsriktade rehabilitering. Trots pandemin och fortsatt hög långtidsarbetslöshet har ändå Enter lyckats nå sitt mål mot sysselsättning med goda marginaler.

De ger mig information, ger mig verktyg och utrymme att lära mig fungera bättre.
Man 25 år



Enter har haft ett jämt flöde av ansökningar på verksamheten under året. Vid årsskiftet var 13 personer anmälda, varav några var på väg att skrivas in.

Jämställdhet

Vilka som anmäls till Enter avgörs av remittent. Trots det har inflödet varit jämnt mellan könen genom åren, utom senaste två åren då fler män remitterats. Då Enter arbetar utifrån deltagarperspektiv har insatserna erbjudits utifrån vars och ens individuella önskemål. I Enters kartläggning ställs samma frågor till alla, oavsett kön. I år har flera män fått stöd att våga pröva yrken överrepresenterade av kvinnor, såsom personal inom skol- och barnomsorg.

Ekonomi

Förbundet beviljade 3.198 000 kr år 2021, varav 2.878.200kr reserverades i budgeten i Verksamhetsplan 2021. Utfallet blev 2.849.693kr. Dessutom bidrar de parter som har personal i verksamheten med del av finansieringen, med över 600.000 kr per år.

2. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)

Ansvar och period

Projektet FIA startade 2009. Förbundet har finansierat verksamheten sedan 2013. I styrgruppen för FIA ingår Region Jönköpings län, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Funktionsrätt Jönköpings län och samordningsförbundet.

Under 2021 bestämdes att Försäkringskassan tar över rollen som verksamhetsansvariga från år 2022 och det mycket positiva att förbundet ska fortsätta finansiera verksamheten långsiktigt.

Målgrupp

Personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning utan anställning, boende i Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd. De ska ha en utredd arbetsförmåga på minst 25%.

Bemanning

Två arbetscoacher arbetar halvtid hos utföraren Funktionsrätt i Jönköpings län.

Metod och aktiviteter

Arbetsättet är bl a inspirerat av motiverande samtal (MI) och metoden Supported Employment (SE):

- kartläggning av deltagarens resurser och begränsningar, önskningar mm
- coaching (stödsamtal, hjälp att hantera sin situation bättre)
- snabb matchning mot lämplig praktik och anställning
- stöd att hitta konkreta anpassningar och kontakter för att klara praktik och anställning
- fortsatt tät uppföljning under praktik
- erbjudande om fortsatt stöd till deltagare som börjat arbeta eller studera
- FIA-träffar med olika teman, t ex friskvård, Försäkringskassans regler och mindfulness.

Det var dock inga FIA-träffar under 2021, på grund av pandemin.

Pandemin har lett till att fler deltagare än vanligt har haft behov av att prata. Dessa samtal har oftast fått lov att ske per telefon.

När den nya basverksamheten startar 2022 så öppnas en möjlighet för personer som önskar komma till FIA att få hjälp med förberedande prövning, om behov finns. För dem kan tiden i FIA bli kortare.

Måluppfyllelse

Under 2021 deltog 14 kvinnor och 11 män. Av årets nya deltagare har fem kommit via rehabkoordinator, en via Försäkringskassan, en via Arbetsförmedlingen och en via försörjningsstöd.

- 30% av deltagarna ska komma ut i studier eller arbete (vid avslut) och 50% (av de pågående) kommer ut i arbetsprövning eller praktik.

Fem kvinnor och fyra män avslutades under året. Av dem hade tre börjat subventionerat arbete, en arbete utan subvention och en började studera. Fem av nio innebär 56%. Dessutom hade tre anställningar förberetts under hösten, men Arbetsförmedlingen hann inte med sin prövning och beslut om lönebidrag.

Av de 25 deltagarna har 17 (68%) varit i arbetsprövning eller praktik under året. Att så många kommit ut i prövning eller praktik under året är mycket positivt under förutsättningarna som varit.

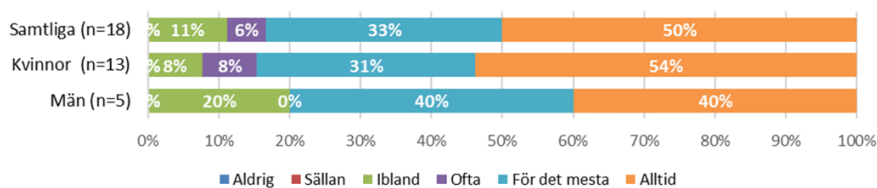
Jag har fått stöd hur jag ska tänka, bromsat mig när jag går för fort fram och uppmuntrat mig när jag ska pusha vidare. Man 35 år

Målet är uppnått

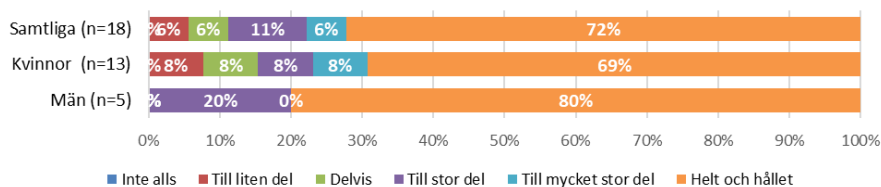
- 75% av avslutade deltagare ur FIA ska ange klart positiva svar på frågorna "Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" samt "Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?"

"Klart positivt" svar innebär "Till mycket stor del" eller "Helt och hållet", alltså orange eller blå färg till höger i diagrammen nedan. Svaren nedan kom från avslutade deltagare både 2020 och 2021.

Svar på första frågan: 83% av samtliga svarade klart positivt, 85% bland kvinnorna.



Svar på andra frågan om erfarenheter, kunskaper och synpunkter: 78% av svarade klart positivt.

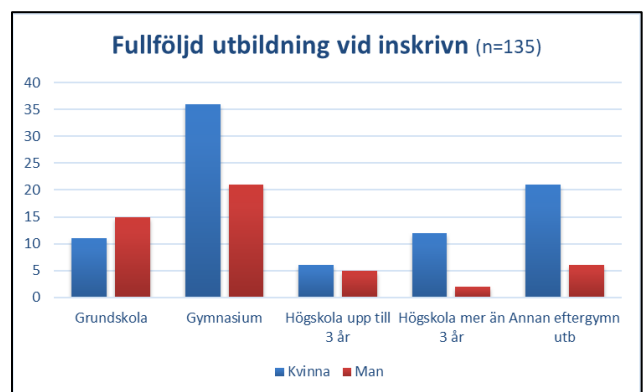


Målet är uppnått under 2020-2021

Vi ser nu på gruppen deltagare som helhet. För att följande statistik ska bli mer intressant redovisas hela perioden 2013-2021.

Under perioden har projektet arbetat med 86 kvinnor och 49 män. Ovanligt många har eftergymnasial utbildning, jämfört med i andra verksamheter som förbundet finansierar. Den funktionsnedsättning som de har påverkar deras möjlighet att få nytt arbete.

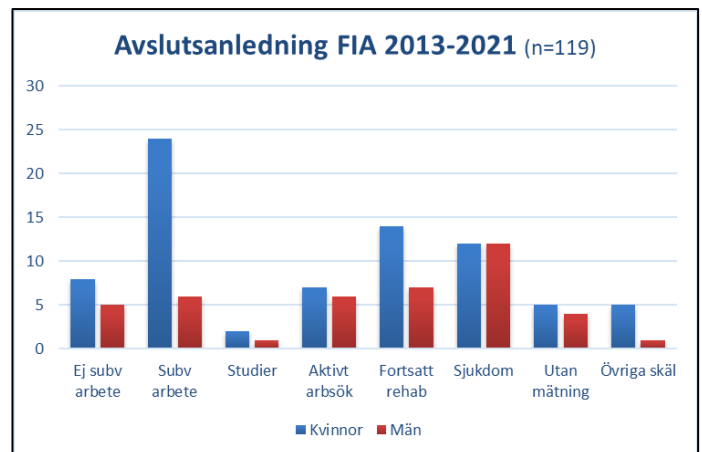
FIA vänder sig till personer i arbetsför ålder. Jämfört med andra verksamheter som finansieras av förbundet är förhållandevis många 30 år eller äldre.



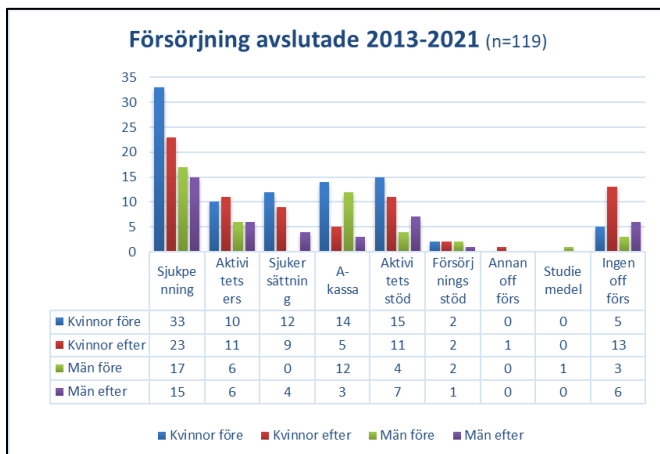
45 kvinnor och 20 män hade haft offentlig försörjning 2 år eller längre tid vid start.

Det finns uppgifter om 77 kvinnor och 42 män som avslutades under perioden 2013–2021. Av dessa avbröt 12 kvinnor och 12 män på grund av sjukdom, vilket innebär en större andel av männen än av kvinnorna. 14 kvinnor och 7 män avslutades till fortsatt arbetslivsriktad rehabilitering, till exempel med stöd av SIUS på Arbetsförmedlingen.

Större andel av kvinnorna än männen gick vidare till anställning. 46 av 119 avslutade innebär 39% till arbete eller studier. Det har också hänt att deltagare plötsligt upphört att kontakta FIA (avslut utan mätning), vilket kan innebära att de påbörjat arbete eller annan positiv aktivitet som FIA inte fått kunskap om. Flera deltagare har också fått en av FIA förberedd anställning efter överlämnande av ansvaret till Arbetsförmedlingen (Fortsatt rehab eller Aktivt arbetsökande i diagrammet).



Många förändringar har skett vad gäller avslutade deltagares försörjning, varav många syns i nedanstående diagram. För kvinnor gäller det särskilt minskat behov av sjukpenning, a-kassa och aktivitetsstöd. För männen har antalet med a-kassa minskat, medan antalet med sjukersättning och aktivitetsstöd har ökat. Antalet som inte längre har behov av någon offentlig försörjning har ökat kraftigt.



Personer som har aktivitetsstöd vid avslut är ofta i en praktik som inom begränsad tid kan komma att leda till anställning. I systemet syns dock inte hur många som får anställning efter avslut.

Förutom de synliga effekterna i diagrammet har flera deltagare börjat arbeta deltid och därmed minskat sitt behov av till exempel sjuk- eller aktivitetsersättning och samtidigt fått en bättre livskvalitet och ekonomi.

75 kvinnor och 44 män har besvarat samma hälsoenkät vid inskrivning och avslut som deltagare i Enter. 63 av dem anger att de har en bättre livskvalitet vid avslut jämfört med innan FIA. 58 deltagare anger i en VAS-skala en bättre hälsosituation vid avslut än vid start i FIA. Totalt 86 (72%) av de 119 anger att man fått en bättre hälsa och/eller livssituation under tiden i FIA, vilket är en samma andel än för ett år sedan. 8 av 11 som besvarat enkäten i år har angett att deras hälsa och/eller livskvalitet har blivit bättre under tiden de haft kontakt med FIA.

Vågar tro på en framtid, vågar tro att det finns en plats för mig, vågar tro att jag duger och kan.
Kvinna 28 år

Ekonomi

Förbundet beviljade 615.900kr för 2021 varav 605.700kr reserverades i budgeten. Utfallet blev 570.000kr.

3. IT-spåret i Eksjö

Ansvar och period

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet har gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare är Campus i12, Eksjö kommun. Samråd pågår mellan regionen, länets kommuner och länets samordningsförbund om långsiktiga finansieringen.

Målgrupp

Unga kvinnor och män, fyllda 19 år med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse och boende i Jönköpings län.

Bemanning

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och lärare inom fördjupningskurser.

Metod och aktiviteter

Ett av syftena med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Arbetet sker i en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden. En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora problem att klara normal skolgång, p g a skolans krav och svårigheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara arbete.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten.

Varje deltagare har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudering.

De gemensamma lektionerna hålls efter lunch två-tre dagar i veckan. Det gör att deltagarna lättare kan klara restider till och från Eksjö och att tiden för självstudier kan anpassas till deltagarnas dygnsrytm.

Under 2021 slutfördes 5 olika gymnasiekurser: Programmering 2, Datorteknik, Dator- och nätverksteknik, Nätverksadministration samt Nätverksteknik. Dessutom genomfördes ett projektarbete inom webbutveckling. 3 fördjupningskurser slutfördes: C# fördjupning, Webbapp development samt Webbprogrammering 1. Kurserna anpassas efter situationen på arbetsmarknaden.

Det råder fortfarande oklarhet hur IT-spåret ska finansieras från år 2023. Det påverkar de anställda i insatsen alltmer. Frågan ska diskuteras på ett extra medlemsråd i januari 2022.

Måluppfyllelse

Sedan starten 2012 har 8 kvinnor och 74 män avslutats från IT-spåret. Av de 82 har 39 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Positivt att nämna i sammanhanget är att andelen deltagare som fullföljt utbildningen har ökat de senaste åren. Mellan åren 2012 och 2017 var det 46 % som fullföljde utbildningen. Mellan 2018 och 2021 har andelen som fullföljt ökat till 64 %. Under 2021 har 22 män varit inskrivna. 7 av dem kom från Södra Vätterbygden, 14 från kommuner på Högländet samt 1 från Finnveden.

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysselloshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av dessa målsättningar är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. En film om f d deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Många deltagare har blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret. **Målen är uppfyllda**

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Ingen deltagare har avslutat utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt**

- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

Det har även i år varit svårare att hitta platser på grund av corona-pandemin. Två av deltagarna har haft praktikuppdrag som inneburit att göra hemsidor åt två olika föreningar. Ytterligare en deltagare har under våren och hösten framgångsrikt praktiserat hos ett företag. **Målet är delvis uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 43 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten 2012 har 17 gått vidare till anställning eller reguljära studier. 22 har gått vidare till fortsatt arbetslivsriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Av de fyra som avslutades efter fullföljd utbildning 2021 gick tre över till kontakt med SIUS på AF medan en gick vidare till reguljära studier inom IT. **Målet är delvis uppfyllt.**

- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*

Under 2018 reviderades språk och bilder i broschyr och på hemsidan. En kurs i webbutveckling, som kan intressera fler kvinnor, har tillkommit. I all information uppmärksammas att utbildningen gäller både kvinnor och män. **Målet är uppnått.**

I år besvarades enkäten Indikatorer för finansiell samordning av alla 12 då pågående deltagarna. Svaren var mycket positiva. Till exempel svarade 75% klart positivt på frågan om man får ett stöd som man anser är till stor nytta. På frågan om man känner sig mer redo att arbeta eller studera svarade 84% "Helt och hållet", "Till mycket stor del" eller "Till stor del", trots att man inte gått igenom hela perioden på IT-spåret. Svaren ligger klart över de nationella svaren på frågorna till pågående deltagare.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 400.000kr, varav 360.000kr avsattes i budgeten. Utfallet blev 400.000kr.

4. Supported Employment för nyanlända (SE-N)

Ansvar och period

Projekt Supported Employment startade i april 2019 och avslutades i juli 2021. Projektet drevs av Arbetsmarknadsenheten (AME) i Vaggeryd.

Målgrupp

Nyanlända med uppehållstillstånd, boende i Vaggeryds kommun. Vid inträde i projektet ska personen sakna förankring på arbetsmarknaden och riskera långvarigt utanförskap. Personer med ohälsa som arbetar var också aktuella för deltagande i projektet, om man hade behov av stöd för att nå hållbarhet på arbetsmarknaden. Ålder 18 - 64 år.

Bemannning

Initialt bemannades projektet med en utredare/SE-coach på heltid. Arbetstiden delades mellan arbete av strukturell karaktär och coaching mot individ. Efter nytt beslut arbetade en nyrekryterad coach på heltid med deltagare våren 2021. När denne slutade på egen begäran avslutades projektet.

Metod och Aktiviteter

Det strukturella målet var att öka kunskapen kring nyanländas behov i relation till metoden Supported Employment (SE) genom att arbeta med deltagare i en lärandeprocess, använda nyvunnen kunskap och ta fram en kompletterande metodbok. Syftet med den kompletterande metodhandboken var att på ett bättre och snabbare sätt identifiera och kartlägga målgruppens utmaningar i relation till arbete och hälsa ur en kulturell kontext.

Projektledaren arbetade under 2020 med att lägga grunden för deltagarprojektet och att arbeta fram ramarna för den planerade utvärderingen. Inom projektet har Hälsoškolor anordnats tillsammans med Region Jönköpings läns hälsokommunikatörer, för deltagare på AME.

På grund av problem att få igång samarbete med en utvärderare, corona-pandemin och att utredaren sade upp sig hann inga deltagare börja och projektet pausades från juli 2020. Förbundets styrelse valde att låta projektet fortsätta men att delen med forskning ströks. Projektet blev ett rent deltagarprojekt med så många deltagare som möjligt resterande tid. En ny, erfaren medarbetare anställdes och projektet återstartade i början av 2021. Sju deltagare påbörjade kontakt med coachen. Arbetsförmedlingens omstrukturering ledde då till att potentiella individer inte remitterades till projektet enligt intentionen.

Den nya coachen slutade i juni 2021. Därefter beslutade styrelsen att avsluta projektet i förtid. Vid avslut hade sex av dem arbete och en kombinerade sitt arbete med studier. De deltagare som så önskade, fick fortsatt stöd av andra medarbetare på AME.



Mål och kommentarer

Inga av de ursprungliga målen med projektet nåddes, t ex att ta fram en kompletterande metodbok om SE för nyanlända, att 14 personer ska ha deltagit i verksamheten och av dem ska 10 personer vara etablerade på arbetsmarknaden i samband med projektet, med en anställning planerad över minst 6 månader.

Vissa slutsatser kan dock dras. En djupare initial kartläggning har möjliggjort tidigare, relevanta och samordnade insatser som på sikt bedöms ha positiv påverkan för individen. Att kartläggningen har kunnat göras på den nyanländes modersmål har också gett en mer sann bild av förutsättningar till arbete och också gett individen tillgång till kunskap på ett lättillgängligt vis. Kunskap kring hälsa och vårdapparaten samt arbetsmarknadens villkor har ökat hos de som deltagit i gruppverksamheterna.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 634.940kr för 2021, varav 571.500kr avsattes i budgeten efter beslut om ändrad inriktning. Utfallet blev 320.188kr.

5. Etableringsskola i Mullsjö

Projekt Etableringsskola pågår två år 2019-2021. Projektet drivs av enheten för integration och arbetsmarknad i Mullsjö. Styrgruppen består av kommundirektören som ansvarig chef för Integrations- och arbetsmarknadsenheten, förste socialsekreterare för vuxengrupp på Individ- och familjeomsorgen (IFO), Arbetsförmedlingen och samordningsförbundet.

Målgrupp

- Nyanlända; långtidsarbetslösa eller sjukskrivna utrikesfödda.
- Yrkesverksamma i åldern 18-65 år.
- Folkbokförda i Mullsjö kommun.

Bemanning

En etableringsstödare på 50 %. Dessutom ingår coach i ordinarie verksamhet.

Metod och Aktiviteter

Syftet med projekt etableringsskola är att bättre fånga upp, stötta, förbereda, etablera och inkludera kommunens nyanlända och utrikesfödda invånare.

Projektet består av två faser. Fas ett består av etableringsskolan: ett samhällsorienterande program som syftar till att utbilda inom områdena arbetsmarknad, skola och utbildning, hälsa och sjukvård, socialförsäkring samt bostad/boende. I fas två kopplas en coach från Integrations- och arbetsmarknadsenheten i Mullsjö på. Tillsammans med deltagaren skapas en planering för hur denne kan hjälpa och stötta deltagaren att komma ut i sysselsättning och självförsörjning. Avslut ur projektet sker efter sex månaders coachstöd, oavsett om deltagaren kommit till arbete eller ej.

Starten för den första gruppen fick skjutas fram på grund av pandemin. Den kom igång först i mars 2021. Restriktionerna gjorde också att deltagarantalet fick minskas. Gruppen bestod av 3 kvinnor. Nästa grupp startade i juni. I denna omgång deltog 4 kvinnor. Ytterligare en grupp deltog i etableringsskolan från september till november och denna bestod av 2 kvinnor och 2 män.

Flera av deltagarna hade extratjänst vid inskrivning. Det är en form av anställning för långtidsarbetslösa där Arbetsförmedlingen står för hela kostnaden. De blir dock inte berättigade till a-kassa efter avslutad anställning och det vanliga är att man bli öppet arbetslös och i behov av fortsatt offentlig försörjning efteråt. Därför ingår även dessa i målgruppen för projektet.



När deltagarna kommit till coacherna i fas 2 har de haft en större kunskap om till exempel hur arbetsmarknaden fungerar och vilka rättigheter och skyldigheter de har. Coacherna har inte behövt fokusera på att informera om dessa saker, utan har kunnat börja planerings- och stötningsarbetet direkt. Några individer har också kommit med egna förslag utifrån den kunskap de fått under etableringsskolan.

Hittills har fem deltagare avslutats. Fyra av dem hade anställning vid avslut medan en var sjukskriven med sjukpenning. De fyra som hade arbete hade inte längre behov av offentlig försörjning.

Måluppfyllelse

- Att cirka 40 personer (6–7 personer per omgång) ska under projekttiden ha deltagit i etableringsskolan.

12 deltagare har genomfört etableringsskolan hittills. På grund av pandemin var man tvungna att minska antalet deltagare i varje grupp. **Utvärderas efter projekttidens slut**

- Att minst 70 % av de 40 deltagarna ska på ett mätbart sätt ha fått en praktisk och fördjupad samhällskunskap inom de områden som berörs.

Målet i fas ett är att öka deltagarnas samhällskunskaper, vilka ska användas i fas två men även under livets gång. Många deltagare har bekräftat att de fått nya användbara kunskaper, men alltför få har genomgått fas två hittills för att bedöma målet. **Utvärderas efter projekttidens slut.**

- Att öka kunskapen om hur sjukvården fungerar, synen på hälsa och ohälsa kopplat till arbete och välfärd, boendefrågor, utbildning och arbetsliv.

Efter fas ett är deltagarna mer utrustade med fördjupad samhällskunskap inom olika områden och kan klara sig bättre i samhället. De förstår koderna bättre och de vet vart de ska vända sig vid problem eller frågor. **Målet är uppnått.**

- Att 80 % av deltagarna ska ha upplevt att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning efter avslutad insats.

- Att projektet ska ge en bild av det fortsatta behovet av etableringsskola.

Båda målen utvärderas efter projekttidens slut.

Det är många viktiga delar i det svenska samhället som man inte hade någon information om. Att få informationen på mitt eget språk har varit väldigt bra och lärorikt. Man 44 år

Under dessa veckor på etableringsskolan har jag lärt mig mer om det svenska samhället än alla dessa år som jag har levt i Sverige. Kvinna 35 år

Ekonomi

Förbundet beviljade max 303.000kr till tjänsten som etableringsstödare, varav 281.700kr togs med i budgeten. Utfallet blev 302.772kr

6. Projekt ARCH (Arbets-RehabCoach i Habo)

Ansvar och period

Projekt ARCH startade i oktober 2020 och ska pågå ungefär 2½ år. Projektet drivs av socialförvaltningen i Habo. Styrgruppen består av IFO-chef, 1:a socialsekreterare vuxen – IFO och verksamhetsutvecklaren i samordningsförbundet.



Målgrupp

- Unga under 29 år som varken arbetar eller studerar och som uppbär ekonomiskt bistånd och/eller ingår i gruppen kommunalt aktivitetsansvar.
- Barnfamiljer som har långvarigt ekonomiskt bistånd eller riskerar ett långvarigt ekonomiskt bistånd.
- Personer med psykisk ohälsa som inte står "till arbetsmarknadens förfogande".
- Personer med missbruksproblematik.
- Gruppen f.d. nyanlända efter 3 år från uppehållstillstånd.
Projektet riktar sig enbart till boende i Habo

Bemanning

En arbets- och rehabcoach på heltid stor del av året.

Metod och aktiviteter

Syftet med projektet ARCH är att överbrygga det glapp som finns mellan relevanta insatser och individen och där individen inte själv har förmågan att täppa igen detta glapp. ARCH skapar ett brovalv mellan deltagaren och insatserna, och kan i ARCH få stöttning, utefter sin förmåga, vilja och mål, mot insatserna. Insatsen skall leda till bättre mående, självständighet, självförsörjning/rätt försörjning.

På grund av nya restriktioner runt corona-pandemin samt ledighet pausades projektet i november 2020 och startade igen i februari 2021. Under stor del av 2021 gick projektet på sparlåga. Arbets- och rehabcoachen startade igen under våren men pga pandemin fanns svårigheter att komma igång med någon större aktivitet. Tjänsten blev även vakant under juni 2021 och en ny arbets- och rehabcoach startade igång i september.

Nya coachen har bl a närvarat vid ett flertal nätverksmöten och konferenser, anordnade genom SKR, AF och DUA, kopplade till arbetsmarknadsåtgärder samt reformeringen av Arbetsförmedlingen. Vidare har ett samarbete påbörjats med rehabkoordinator på vårdcentralen samt medverkan på ARENA-möten.

Flera deltagare befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden och har stora svårigheter att hålla kontakt med Arbetsförmedlingen. Detta är en effekt av en mer digitaliserad och centraliserad arbetsförmedling där de som behöver stöd behöver vara kunniga i att använda nätet i stor utsträckning. De har svårt att förstå att man inte har en handläggare och så tillkommer eventuell kontakt med leverantörer. Mycket stöd har bestått i att stötta deltagare att ta förnyad kontakt med Arbetsförmedlingen och att lyfta fram stödbehov som de har.

Mål och måluppfyllelse

Under 2021 har totalt 20 deltagare varit inskrivna i projektet, varav 16 män. Åldern på de inskrivna är mellan 19 och 58 år. Vid årsskiftet 2021/22 är 18 deltagare inskrivna. Eftersom bara två deltagare avslutats hittills är det för tidigt att pröva måluppfyllelsen för vissa av projektmålen, men en av dem gick vidare till arbete. I januari 2022 planeras två ytterligare avslut, den ene till arbete och den andre till reguljära studier.

- *40 % av deltagarna får tillgång till insatser som är avpassade för dem till exempel att få möjlighet att delta i pågående arbetsmarknads/rehab – projekt eller insatser som pågår i närområdet och där Habo kommun har möjlighet att delta.*

I projektet ingår att en person från Habo under 2020 och tre under 2021 skulle delta i ESF-projektet Koll på förmåga – Stöd till förändring i Jönköping. Start planerades för en person i december 2020

men på grund av sjukdom så sköts starten upp till januari 2021. En deltagare har slutfört insats där under 2021 och ytterligare en deltagare har påbörjat. En tredje deltagare är planerad start för i januari 2022. **Målet följs upp vid projektavslut.**

- 80 % av deltagarna har deltagit i praktik eller arbetsträning eller gått vidare till studier. Tre deltagare har varit i praktik under året, varav minst en har lett vidare till anställning, och en påbörjar studier efter årsskiftet. **Målet är delvis uppnått.**
- Att 80 % av deltagarna i projektet upplever ett markant bättre mående enligt samordningsförbundets hälsoenkät, samt att de upplever sig inkluderade och ett större värde i samhället.
- Att 50 % av deltagarna skall vid avslut fått rätt försörjning via arbete, utbildning eller annat bistånd, och på så sätt inte vara kvar i/fastna i ett långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd. **Målen följs upp vid projektavslut.**

Ekonomi

Förbundet beviljade max 750.400kr till projektet för 2021, varav 630.400kr togs med i budget. Utfallet blev 649.859kr.

7. Ny gemensam Basverksamhet

Ansvar och period

Under 2021 togs beslut om att förbundet långsiktigt ska finansiera en ny gemensam basverksamhet. I första skedet ska en ny arbetsmetod prövas för definierad målgrupp i Vaggeryd och Jönköpings kommuner. Om metoden slår väl ut är målet att fortsätta utvecklingen av Basverksamheten genom att både sprida metoden till Habo och Mullsjö kommuner men även att utöka resurserna genom ytterligare coacher. Verksamheten är tänkt att bli långsiktig, i ständig förändring.

Projektansökan har tagit form genom dialog i en arbetsgrupp där samtliga aktörer inom Samordningsförbundet Södra Vätterbygden har varit representerade.

Inledningsvis utgör beredningsgruppen verksamhetens styrgrupp tillsammans med ansvariga chefer för anställda medarbetare.

Målgrupp

- Personer med funktionsnedsättningar och/eller en social situation som påverkar arbetsförmågan.
- Personer som har behov av samordnade arbetsförberedande insatser i syfte att uppnå och förbättra sin förmåga att delta i ordinarie arbetsmarknadsinriktade insatser.
- Insatsen riktar sig till personer mellan 18-64 år bosatta i Jönköpings och Vaggeryds kommun, prioriterad målgrupp är unga 18-29 år.
- Målgruppen innefattar inte personer med hel sjukersättning.

Bemanning

En teamledare på heltid med placering och anställning på AMA i Jönköpings kommun, samt två coacher, en coach med placering i Jönköping och en med placering i Vaggeryd. Coacherna kommer att ha sina anställningar i respektive kommun.

Fullt utbyggd tänker vi att denna verksamhet ska bestå av 7-8 medarbetare inklusive teamledare fördelade enligt följande: Jönköping 3-4, Vaggeryd 2, Habo och Mullsjö 2.

Metod och aktiviteter

Basverksamheten ska ha fokus på hantering av hälsan, existentiell hälsa, livssituation och vardagen. Det ska finnas ett tidigt jobbfokus bl.a målsättning, framtidsplaner, inställning till arbete och synen på sig själv som yrkesarbetande. Tänkbara metoder kan vara ACT, ReDO, 7TJUGO®, Samtal om livet etc. Parallella, samordnade insatser kommer erbjudas personen. Verktuget SKAPA kommer att användas för att mäta personens progression.

Mål

Det är övergripande målet är att individen ska utveckla sina egna förmågor och förutsättningar för att bli mer redo att närma sig arbetsmarknaden eller studier.

Förslag till mätbara mål när deltagare avslutas vilka behöver preciseras efter hand:

- *deltagarna upplever en positiv stegförflyttning/progression mot att kunna arbeta eller studera jämfört med innan deltagande i insatsen.*
- *deltagarna upplever att den egna hälsan har förbättrats i förhållande till inskrivningstillfället.*
- *deltagarna upplever att livskvaliteten (ex hälsa, ekonomi, relationer, självförtroende) har ökat efter deltagandet i verksamheten.*
- *deltagarna upplever sig ha fått hjälp att utveckla sitt sätt att hantera sin situation.*

Ekonomi

Förbundet beviljade max 460.000kr för 2021. Rekrytering av medarbetare har genomförts men de kommer igång först under år 2022. Därför blev det varken kostnader för förbundet eller deltagande under 2021. Insatsen har en treårsbudget som omprövas varje år.

Deltagare

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SÖDRA VÄTTERBYGDEN 222000-2428 Sverige

Signerat med E-signering

2022-03-24 09:25:33 UTC

Peter Hedfors
samordning.sv@jonkoping.se

Datum

Leveranskanal: E-post

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SÖDRA VÄTTERBYGDEN 222000-2428 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2022-03-24 09:31:58 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Klas Josef Mattias Rydell

Datum

Klas Rydell
Ordförande
klas.rydell@forsakringskassan.se
+46709173542
19641216-2510

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2022-03-28 09:55:43 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: HÅKAN SANDGREN

Datum

Håkan Sandgren
Vice ordförande
hakan.sandgren@rjl.se
19460527-2519

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2022-03-24 09:27:01 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: CHRISTER SJÖBERG

Datum

Christer Sjöberg
Ledamot
christer.sjoberg@jonkoping.se
19540325-3635

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2022-03-24 12:10:31 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: HANS JARSTIG

Datum

Hans Jarstig
Ledamot
hans.jarstig@habokommun.se
19571010-4810

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2022-03-24 12:00:23 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: CHRISTER RUBE

Datum

Christer Rube
Ledamot
christer.rube@telia.com
19471213-3935

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2022-03-25 09:29:04 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: MARIA ENGBERG

Datum

Maria Engberg
Ledamot
maria.engberg@arbetsformedlingen.se
19650629-2405

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2022-03-28 07:28:41 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: ULF ABRAHAMSSON

Datum

Ulf Abrahamsson
ledamot
ulf.abrahamsson@vaggeryd.se
195412032434

Leveranskanal: E-post