



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2022/065

Till Kommunstyrelsen

Förslag på riktlinje för uppvaktning och avtackning av förtroendevalda

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta riktlinje för uppvaktning och avtackning av förtroendevalda.

Sammanfattning av ärendet

Parlamentariska utredningsgruppen har efter uppdrag från kommunfullmäktiges presidium tagit fram ett förslag på riktlinjer för uppvaktning och avtackning av förtroendevalda. Riktlinjerna beskriver hanteringen vid högtidsdag, förtjänsttecken, avgång och dödsfall. Syftet med riktlinjerna är att ange ramarna för kommunens handlingsutrymme i denna typ av ärenden.

Ärende

1. Bakgrund. Vid kommunfullmäktiges presidiummöte 2021-02-22 gavs ett uppdrag till kommunledningskontoret om att undersöka om kommunen har riktlinjer för avtackning av politiker. Kommunledningskontoret återkom med att riktlinjer inte fanns och kommunfullmäktiges presidium uppdrog till parlamentariska utredningsgruppen att ta fram ett förslag på riktlinjer.

Syftet med riktlinjerna är att ange ramarna för kommunens handlingsutrymme i samband med uppvaktning och avtackning av förtroendevalda. Riktlinjerna beskriver hanteringen vid högtidsdag, förtjänsttecken, avgång och dödsfall.

Tidigare beslut om uppvaktning av förtroendevalda är dels kommunfullmäktiges (KF) beslut 2007-09-24 § 101 angående regler för förtjänsttecken, dels KF:s beslut 2020-11-30 § 145 om personalförmåner. Förslag på riktlinjer harmoniserar med beslutet om personalförmåner.

2. Ekonomiska konsekvenser. Uppvaktning vid förtjänsttecken, vid avgång efter en mandatperiod samt kondoleans vid dödsfall sker redan i dagsläget. Kostnader som tillkommer är uppvaktning vid högtidsdag.

Ekonomi regleras i riktlinjerna och kostnader belastar den instans där uppdraget är vid tillfället för uppvaktningen.

3. Samråd. Ärendet har beretts av kommunledningskontoret i form av kanslienheten och personalenheten samt parlamentariska utredningsgruppen.



4. Politiska mål och hållbarhetsperspektiv. Förslaget medför inte några tydliga konsekvenser på kommunfullmäktiges fyra övergripande mål.

5. Konsekvenser enligt FN barnkonvention kopplade till ärendet. Förslaget medför inte några konsekvenser för barn.

6. Verkställighet, uppföljning och utvärdering. Ansvar för verkställande av riktlinjerna regleras i förslaget och avgörs beroende på vilken typ av uppvaktning eller avtackning som ska genomföras. För högtidsdag samt vid dödsfall åligger ansvaret på kommunfullmäktige, nämnd eller bolag. För förtjänsttecken åligger ansvaret på kommunfullmäktige. För avgång åligger ansvaret på kommunfullmäktige, nämnd eller bolag samt kommunfullmäktiges presidium.

Kanslienheten ansvarar för att årligen kommunicera en lista med de förtroendevalda som fyller 50/75 år, att bevaka förtjänsttecken samt att bevaka avgång.

Riktlinjerna föreslås revideras i samband med beslut om personalförmåner.

7. Förvaltningens helhetsbedömning är, i enlighet med parlamentariska utredningsgruppen, att riktlinjerna för uppvaktning och avtackning av förtroendevalda antas. Att ha riktlinjer kan skapa en tydligare struktur då hanteringen för detta återfinns i ett samlat dokument där ansvar och kostnader regleras.

8. Handlingar som medföljer ärendet.

Förslag på riktlinjer för uppvaktning och avtackning av förtroendevalda

Beslutet ska skickas till

Kanslienheten

Ekonomienheten

Samtliga nämnder och bolag

Handläggare

Lovisa Albertsson, kommunsekreterare och ansvarig chef Torbjörn Åkerblad, kanslichef/bitr. kommundirektör