



Kommunstyrelsen

Svar från kommundirektören, KS 2021/002

Sammanfattning

Kommunstyrelsen efterfrågar ett svar från kommundirektören kring förstärkning av tekniska förvaltningen som tar upp strategier för planerat underhåll och drift.

Kommundirektören får i uppdrag att stämma av med teknisk chef angående behov av kompetensutveckling.

Strategi för planerat underhåll

2021 är första året med en specificerad reinvesteringsbudget som förtydligar ändamålet med anvisade medel och planering med åtgärdslista görs för den närmaste 1-2 åren. Arbete pågår med att hitta en systematik och stöd för själva processen främst i ett digitalt verktyg. Vi saknar mycket grunddata och dokumenterad status, detta är ett första steg för långsiktighet och strategisk underhållsplanering som vi bedömer som relativt resurskrävande och det tar ca 1-2 år att gå igenom hela fastighetsbeståndet. Vi behöver också säkerställa att arbetsmetodiken håller över tid, blir användbar och ett naturligt verktyg i fastighetsförvaltningen. En omvärldsbevakning visar på att många kommuner har motsvarande utmaningar inom området. Vi räknar med att Tekniska nämnden under början av 2022 kommer att ta beslut kring en genomförandeplan för detta arbete.

Strategi för drift

Det som rapporter pekar på är ett behov att utveckla en organisation för fastighetsförvaltning och lokalplanering. Fastighetsenheten har från 2022 fått en resursförstärkning i driftbudget genom ökad debitering av internhyra. Fastighetsenheten påbörja en uppbyggnad av en mindre organisation i syfte att fånga upp utpekade behov. Enheten startar med att under början av 2022 rekrytera 2 stycken fastighetstekniker som i huvudsak ska arbeta ute på objekten under ledning av en fastighetsingenjör och fastighetschef. Inledningsvis handlar det också om att utveckla rutiner och processer för de arbetsuppgifter som finns inom det som kallas teknisk fastighetsförvaltning. Fastighetsassistenten går i pension till sommaren 2022 och en ersättare rekryteras. Vi kommer att rekrytera



en Administrativ förvaltare som handläggare och kommer därför efterfråga en något högre nivå kunskap- och kompetensmässigt. Denna tjänst blir också en nyckel i uppbyggnaden av organisationen.

Kompetensutveckling

Att kompetensutveckla tekniska nämnden till kommande mandatperiod utifrån ansvar och befogenheter är betydelsefullt. Kommundirektören kommer samla in utbildningsbehov utifrån brister och behov som uppkommit under innevarande mandatperiod för att skapa rätt introduktionsutbildning för nyvalda som ligger till grund för kommande mandatperiod. Framkomna utbildningsbehov kommer samordnas i en kommungemensam introduktionsutbildning. Unika behov inom respektive nämnd hanteras inom nämndens och förvaltnings ansvarsområde genom specifika introduktionsutbildningar. Utbildningsbehov inom nuvarande mandatperiod bedöms hanteras inom ordinarie nämnds ansvar löpande utifrån uppkomna behov.

Magnus Ljunggren
Teknisk chef