



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2020/287

Till Kommunstyrelsen

Personalutskott

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att godkänna upprättandet av ett personalutskott enligt reviderat reglemente för kommunstyrelsen vilket innebär att befintlig beredande förhandlingsdelegation övergår till ett utskott med beslutanderätt enligt delegationsordning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att godkänna instruktion för personalutskottet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens förhandlingsdelegation behöver formellt ändras till ett utskott för att kunna utöva beslutanderätt enligt delegationsordning.

Det är enbart utskott, presidium samt enskild ledamot eller tjänsteman som får fatta beslut på delegation. Personalutskottets uppdrag förtydligas genom en instruktion. Alla ärenden som ska hanteras av personalutskottet enligt instruktion bereds av personalutskottet.

Personalutskottet är ett beredande och beslutande organ under kommunstyrelsen. Utskottet ska bereda ärenden till kommunstyrelsen inom utskottets verksamhetsområde och ska besluta i sådana ärenden som har delegerats till utskottet av kommunstyrelsen.

Ärende

1. Bakgrund: Det är enbart utskott, presidium samt enskild ledamot eller tjänsteman som får fatta beslut på delegation. Kommunstyrelsens förhandlingsdelegation behöver formellt ändras till ett utskott och befintligt uppdrag förtydligas genom en instruktion.

Syfte och verksamhet beskrivet i instruktion:

Syfte 1 §

Personalutskottet är ett beredande och beslutande organ under kommunstyrelsen. Utskottet ska bereda ärenden till kommunstyrelsen inom utskottets verksamhetsområde och ska besluta i sådana ärenden som har delegerats till utskottet av kommunstyrelsen.

Verksamhet 2 §

Utskottet ska särskilt ansvara för kommunstyrelsens åtaganden inom de områden som anges i kommunstyrelsens reglemente under § 8 personalpolitik samt vara beslutande organ för de ärenden som framgår av kommunstyrelsens reglemente att utskottet ska hantera.

Utskottet ska även bevaka och bereda frågor som rör:

- Kommunens övergripande personal- och lönepolitik.
- Företräda kommunen i tvister med arbetstagarorganisationer.
- Stridsåtgärder vid arbetsmarknadskonflikter.
- Kompetensförsörjning



-Arbetsmiljöfrågor

-Jämställdhet och likabehandling

2. Inga ekonomiska konsekvenser följer detta beslut då organisationen av utskottet förblir samma som varit sedan tidigare förhandlingsdelegation.

3. Tidigare beslut: KS 2019-06-04 § 130 Kommunstyrelsens delegationsordning

4. Beslutet medför positiv påverkan på Vaggeryds kommuns mål för organisationens sociala resurser.

5. Samråd har skett med förhandlingsdelegationen.

6. Uppföljning ska ske övergripande senast vid ny mandatperiod samt löpande vid rapportering av beslut tagna via delegation.

7. Förvaltningens helhetsbedömning är att inrättandet av ett personalutskott inte innebär någon större förändring gentemot hur det fungerar i praktiken idag, det ökar möjligheterna i framtiden för en effektivare hantering av kommunövergripande arbetsgivarfrågor.

8. Handlingar som medföljer ärendet: Förslag till instruktion för personalutskott

Beslutet ska skickas till

Personalenheten, Fackliga företrädare

Handläggare

Åsa Öhrn, Personalchef