



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2021/081

Till Kommunstyrelsen

Rekrytering av stadsarkitekt, komplettering av ärende

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens ger kommunledningskontoret i uppdrag att rekrytera en stadsarkitekt

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott gav vid sitt sammanträde den 24 mars kommunledningskontoret i uppdrag att komplettera förslaget om att rekrytera en stadsarkitekt på heltid med:

Kravprofil (bilaga)

Uppdragets omfattning

Anställningsform

Ärende

Enligt plan- och bygglagen, PBL, ska kommunen ha minst en person med arkitektutbildning till sin hjälp och i övrigt ha tillgång till personal i den omfattning och med den särskilda kompetens som behövs för att på ett tillfredsställande sätt ska kunna fullgöra sina uppgifter.

Bakgrund

I samband med att kommunens tidigare stadsarkitekt som arbetade på deltid valde att sluta vid kommunen gjordes försök att rekrytera en ersättare. Arbetsutskottet fick ta del av ansökningarna och en konsult erbjöds uppdraget.

Vid sammanträdet den 14 februari 2017 gav kommunledningskontoret följande information: Kommundirektören informerar om att personen som erbjudits tjänsten som stadsarkitekt vill bli anställd istället för att ha ett konsultuppdrag. Ärendet diskuteras och arbetsutskottet enas om att erbjuda en anställning. Konsulten valde efter det att avböja.

Kompetenskravet säkrades under denna period via ramavtalade konsulter (avrop vid behov). När kommunstyrelsen sedan förstärkte budgeten med 300 tkr per år knöts ett samverkansavtal med Värnamo kommun där kommunen köper stadsarkitekttjänster på deltid, cirka 10-20 procent per vecka.

Uppdragets omfattning

Kommunledningskontoret ser i dag att det lagstadgade kravet bemöts med den tid som avtalats med Värnamo. Bland annat säkerställs detta genom att stadsarkitekten deltar i stående veckoavstämningar av planfrågor. Det är dock en begränsning att en person inte i högre utsträckning finns på plats i huset för att hantera löpande frågor, exempelvis tolkning av detaljplaner, granskning av bygglov och stödja med juridisk kompetens i samband med överklagningsärenden för miljö och bygg.

Då kommunen de kommande tio åren enligt SCBs nationella befolkningsprognos kommer att



vara länets snabbast växande kommun kan en stadsarkitekt på heltid med fördel även operativt hantera mer komplexa planfrågor, vara en resurs kring trafikplanering och gestaltningsfrågor och vara en samordnande resurs i samhällsbyggnadsarbetet i stort.

Anställningsform

Det har tidigare visat sig vara svårt att rekrytera en stadsarkitekt på deltid. Även att hitta en egenföretagare med rätt bakgrund och kompetens förutsätter att en sådan person kan hittas i närheten eller lockas att flytta hit. På det hela taget är kommunledningskontorets bedömning att en stadsarkitekt på heltid är det mest önskvärda och kravprofilen för rekrytering beskriver att personen förväntas producera planer inom ramen för sitt uppdrag. Det är också tänkbart att kompetens kan säljas till annan kommun, på liknande sätt som kommunen i dag köper kompetensen från Värnamo.

Beslutsunderlag: Kravprofil, stadsarkitekt

Beslutet ska skickas till

[Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.](#) Om ej aktuellt lämnas tomt.

Handläggare

Torbjörn Åkerblad, kanslichef, biträdande kommundirektör