



Kommunledning

Dnr KS 2019/235

Till Kommunfullmäktige

## **Motion – Införande av förändrad driftsform för Åkers skola**

### **Förslag till beslut**

Avslå motionen om intraprenad i Åkers skola

### **Sammanfattning av ärendet**

En motion om att införa intraprenadform för driften av Åkers skola har inkommit till fullmäktige från Centerpartiet via Carina Stridh Bjurhager, Anna Maria Toftgård och Ida Philip. Motionens förslag är: att besluta om införande av förändrad driftsform för Åkers skola så att verksamheten kan bedrivas i intraprenadform.

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde 2019-11-25 att remittera motionen till kommunstyrelsen för beredning som i sin tur beslutade att remittera motionen till barn och utbildningsnämnden vid sitt sammanträde 2019-02-02.

Kommunstyrelsen har också 2019-05-08 beslutat att ge kommunledningskontoret i uppdrag att utreda införande av utmaningsrätt i Vaggeryds kommun. Förvaltningen anser att kommunfullmäktige först bör avvakta utredningen om utmaningsrätt och besluta i det ärendet. I avvaktan på den utredningen bör inte beslut tas kring intraprenad verksamhet på Åkers skola.

Om Vaggeryds kommun beslutar att införa utmaningsrätt och intraprenad behöver ett omfattande arbete initieras i den kommunala administrationen för att ta fram regelverk med mera med mera.

Mot bakgrund av ovan föreslås i nuläget att motionen avslås i likhet med BUNs ställningstagande daterat 2020-03-25 BUN 2019/281 §24.

### **Ärende**

Vad är en intraprenad?

Intraprenaden är en självständig resultatenhet med mer frihet – befogenheter och ett större ansvar för den egna verksamheten, medarbetarna och ekonomin än andra kommunala enheter. Friheten är inte obegränsad då intraprenader behöver följa de lagar, föreskrifter och förordningar som gäller för andra kommunala enheter inom samma verksamhetsområde. Enheten är fortfarande kommunalt ägd och driven och personalen är anställd av kommunen.

Syfte med intraprenadverksamhet:

- uppmuntra till att utveckla idéer i verksamheterna och därmed uppnå en bättre kvalitet
- ge möjlighet till ökat engagemang samt större inflytande för brukare samt delaktighet och



inflytande för personalen

- dra lärdomar som kan överföras till hela organisationen
- stödja ett långsiktig ekonomisk tänkande

Ansvar och befogenhet

Intraprenadverksamheten och personalen omfattas på samma sätt som all kommunal verksamhet av gällande lagar, förordningar och föreskrifter, kommunens styrande dokument samt beslut och ingångna avtal. Nya beslut om styrande dokument gäller även för intraprenader.

Den verksamhetsansvariga nämnden har det formella och övergripande ansvaret även för intraprenaden. Nämnden måste försäkra sig om att intraprenaden uppfyller de krav som ställs genom lagstiftning, nationella och kommunövergripande beslut och regelverk.

Hur går det till?

Intresserade enheter ansöker hos sin förvaltning om att få bli en intraprenad. Ansökan ska innehålla en verksamhetsplan med de viktigaste strategiska målen samt en budget. Det ska framgå vilken inställning personalen har till ansökan om att bli intraprenad. För att en överenskommelse om intraprenad ska göras ska en övervägande del av de tillsvidareanställda inom berörd enhet vara positiva.

Alla ansökningar som kommer in ska behandlas. Förvaltningen bereder ansökan och nämnden beslutar om att bevilja eller avslå ansökan.

En överenskommelse som sträcker sig över ett antal år eller tills vidare förhandlas fram i dialog mellan blivande intraprenad och ansvarig förvaltning. Överenskommelsen tecknas med ansvarig intraprenadchef. Den fastställs av berörd nämnd, som därigenom godkänner intraprenaden.

### **Beslutet ska skickas till**

Barn och utbildningsnämnden  
Kommundirektör  
Ekonomichef  
Upphandlingsansvarig

### **Handläggare**

Jörgen Hansson, ekonomichef