

Kravprofil

Kundnamn: VAGGERYD

Tjänst: Förvaltningschef

Kultur- & fritid



ATT VÄXA SÅ DET KNAKAR
ÄR MÄNSKLIGT MÖJLIGT



Experis™
ManpowerGroup

Kundanalys

Ågare, antal kontor och orter, omsättning, lönsamhet, antal anställda, personalomsättning, företagskultur, värderingar:

Kultur- och fritidsnämnd

Ordförande: Sverker Bernhardsson

Förvaltningschef: Göran Svensson

Antal årsarbetare: 30

Nämndens uppdrag är att ta hand om kommunens kultur- och fritidsverksamhet samt ansvara för verksamheter som bibliotek, kulturskola, sim- och sporthallar, ungdomscafé. Vidare har nämnden ansvar för bidragsgivning till föreningar och studieförbund, samt att främja den allmän-kulturella verksamheten.

Barn och ungdomsverksamheten skall särskilt uppmärksammas.

Kultur- och fritidsnämndens prioriterade mål 2019

1. Kommunen skall vara en god och attraktiv kommun att leva, bo och verka i. Det är viktigt att hela kommunen får möjlighet att utvecklas.

1. Utvecklat utbud av aktivitetsplatser och friluftsliv.

2a. Kommunens verksamheter ska vara lättillgängliga och ha ett positivt problemlösande förhållningssätt.

2.b Jämställdhet och ett barn- och ungdomsperspektiv beaktas i den kommunala planeringen.

2. En ny lokal ska prioriteras för UC i Vaggeryd

3. Ökad tillgänglighet av information till kommuninvånarna om kultur- och fritidsverksamhet.

4. Kultur- och fritid ska vara en förebild i hur man kan stödja kring jämställdhet och tillgänglighet.

5. Det ska vara ett gott förhållningssätt mellan personal, arbetsledning och politiken

5. Kultur och fritidsförvaltningen ska vara en förebild som en bra arbetsplats med god kommunikation och delaktighet.

9. Vaggeryds kommun ska stärka sin position som en god kulturkommun och verka för ett rikt och varierat föreningsliv i hela kommunen.

6. Tydliggöra den lokala ambitionen kring kulturen i kommunen.

7. Tillgängliggöra och skapa mervärde kring Bissefällarnsamlingen.

8. Ökad dialog och samarbete med föreningslivet.

Planerade verksamhetsförändringar 2019 – 2021

Verksamhetsförändringar kan innebära budgetanpassningar till både en lägre ekonomisk nivå och en högre. Vid anpassning till en lägre nivå kommer barn- ungdomsverksamheten om möjligt att undantas.

Vad gäller behov av verksamhetsutökningar så är det i första hand stödet till föreningsverksamhet som är prioriterat. Om fullmäktiges mål att stärka positionen som kulturkommun skall kunna uppnås fordras resurstillskott för att möjliggöra en satsning/utveckling av kulturverksamheten.

Utifrån de ekonomiska förutsättningar som framgått av PFÖ för åren 2019- 2021 så fordras en beredskap för fortsatta effektiviseringar. Effektiviseringar som sannolikt innebär att det måste finnas beredskap för att genomföra verksamhetsmässiga förändringar som innebär att hela eller delar av verksamheter måste avvecklas. Inför år 2019 har budgetanpassningen kunnat göras genom riktade åtgärder och generella budgetminskningar utan att hela eller delar av verksamheter upphör.

Framåtblick

Kultur- och fritidsnämnden ska framöver jobba för att även ungdomsverksamheten i Vaggeryd får ändamålsenliga lokaler. Barn- och unga är av högsta prioritet för nämnden där också jämställdhets-, förenings och miljöfrågor står högt på listan. Båda könen ska ha samma tillgång till och möjlighet att utöva allsidiga kultur- och fritidsaktiviteter. Det är också av största vikt att våra verksamheter och föreningar använder sig av förnybar energi och giftfria tillsatser så långt det är möjligt. Dialogen med föreningarna ska utvecklas än mer och representanter för de olika typerna av föreningar är och ska även i fortsättningen vara delaktiga i revidering av de lokala föreningsbidragen. Den digitala och interaktiva föreningsplattformen ska implementeras på kommunens hemsida.

Gruppen

Chef och ledarstil, gruppens konstellation; antal, ålder- och könsfördelning, utbildningsnivå, ansvarsfördelning:

Fem rapporterande verksamhetschefer. Två av dessa närmar sig pensionering.

Fritid: Sim- och sporthalls chef + Chef för öppen fritidsverksamhet

Kultur: Bibliotekschef + Kulturskolchef + Museichef för Miliseum

Administrativt stöd finns kopplat till förvaltningschefen

Gruppen har en lång erfarenhet inom Vaggeryds kommun och har stor kunskap inom sitt verksamhetsområde.

Bra fungerande verksamhet idag

Rollen

Arbetsuppgifter, fokusområde, ansvar och befogenheter, långsiktigt mål med rollen:

Som Förvaltningschef för kultur- och fritidsförvaltningen blir din uppgift att leda och strategiskt utveckla förvaltningens verksamhet och medarbetare genom ett ledarskap som skapar goda förutsättningar för kvalitet, effektivitet och en god ekonomi. Du är direkt underställd kommunchefen och har det övergripande ansvaret att leda förvaltningens verksamhet utifrån kultur- och fritidsnämndens uppsatta mål och beslut. Du samarbetar aktivt med kommunens övriga verksamheter och är en viktig del av kommunens koncernledningsgrupp.

Arbetsuppgifter

Att vara förvaltningschef inom kultur- och fritidsförvaltningen är ett uppdrag med höga krav och stort ansvar men också fantastiska möjligheter att driva förvaltningens fortsatta utveckling för att göra skillnad för våra medborgare och medarbetare.

Huvuduppdrag är att fortsätta att utveckla alla (men med tonvikt på kulturområdet) på både kort och lång sikt utifrån uppsatta mål.

En viktig del i rollen som förvaltningschef är att kunna ha ett strategiskt, långsiktigt tänkande med en god förmåga att se helheten kombinerat med en förmåga att skapa struktur och processer samt möjligheter för att låta nya idéer bli verklighet. Att arbeta för ett gott ledarskap, för en effektiv organisation och vara en attraktiv arbetsgivare där alla har betydelse i förvaltningen är centralt.

Som förvaltningschef arbetar du för kultur- och fritidsnämnden och kommundirektören är din närmsta chef. I arbetet är det viktigt att samspela med politiken i nära dialog där du ansvarar för att politiska beslut verkställs, samt är en länk mellan politik och tjänstemän

Du är förvaltningens ledande tjänsteman med uppdrag att samordna förvaltningen utifrån ett helhetsperspektiv i den kommunala verksamheten. I rollen som förvaltningschef ansvarar du för enhetscheferna vid bibliotek, öppen ungdomsverksamhet, sport- och simhallar samt kulturskola. En annan viktig uppgift är att i samverkan med lokala föreningar och verksamheter i kommunen och att externt representera kommunen i olika nätverk.

Du kommer att ingå i kommunens ledningsgrupp som arbetar med att samordna samt utveckla kommunövergripande och gemensamma frågor.

Kvalifikationer

Tidigare erfarenheter, system och språkkunskaper, utbildningar, branschkunskap:

Krav;

- Relevant akademisk utbildning
- Erfarenhet av politiskt styrd verksamhet
- Erfarenhet av budgetansvar samt vana av att styra och leda utifrån målstyrning
- Flerårig erfarenhet som chef / ledare

- Erfarenhet av strategiskt arbete

Meriterande;

- Goda kunskaper inom verksamhetsområdet, fritid eller kultur

Kvalifikationer

Vi söker dig med **relevant akademisk utbildning** kompletterad med någon form av chef /**ledarskapsutbildning** eller kompetens som arbetsgivaren bedömer som likvärdig. Du har väl dokumenterad **erfarenhet** av ledarskap och av att framgångsrikt leda chefer och samordna arbetet i en organisation. Goda kunskaper inom **personalfrågor, arbetsmiljö och ekonomi är grundläggande**. Vi ser att du har gedigen erfarenhet av ledaruppdrag gärna offentlig förvaltning med **politiskt styrning**. Kommunal erfarenhet är meriterande, liksom erfarenhet av roller inom verksamhetsområdet

Kompetenser

*Diskutera fördefinierade kompetenser för specialistområdet och rollen, du kan också ta del av hela kompetensramverket.
Övriga personliga egenskaper:*

- God samarbets- och kommunikationsförmåga.
- Tydlig, prestigelös, inkluderande, målmedveten och kan fatta beslut samt säkerställa genomförande.
- Mycket god förmåga att skapa förtroende hos medborgare och medarbetare samt god förmåga att samverka med politisk ledning och fackliga organisationer.
- Utvecklingsbenägen.
- Strategisk med bra helhetsperspektiv.
- Coachande förhållningssätt.

Egenskaper

Som chef kan du delegera, motivera men har också kapacitet att **driva, följa upp, slutföra samt fatta beslut**. (Du är bra på att analysera och dra slutsatser). Du har **en lugn och saklig framtoning** och kan både ta och ge **konstruktiv kritik samt hantera konfliktsituationer**. Som person är du tydlig och trygg i ditt ledarskap samtidigt som du är ödmjuk och lyhörd. Du har en **öppen coachande ledarstil** med **god samarbetsförmåga** samt förmåga att skapa tillit, **engagemang och entusiasm**. Du drivs av förbättringsarbete och har förmåga att skapa god laganda och trygghet i ett ledarskap mot gemensamma mål. Genom ditt **kommunikativa** sätt skapar du förtroende och goda relationer. Din **strategiska förmåga** och **helhetssyn** kompletteras med att du är strukturerad och fokuserad med ett **ekonomiskt sinne**. Med god omvärldsorientering och engagemang i samhällsfrågor har du förmåga att agera i olika sammanhang.

Stor vikt kommer att läggas vid personlig lämplighet.

Kan och vågar du ta dig an den utmaningen så kommer du ha ett riktigt roligt jobb att gå till!

(Kund- och kandidatinformation skickas till kund)

Anställningsvillkor:

Lönenivå, bonus, förmåner, arbetstid, övertidsersättning, semesterdagar, provanställning, resdagar i tjänsten:

Lönespann: 50 – 60 000 kr

Marknadskartläggning

Organisationer, branscher, företag, styrelser, nätverk, alumni, social media, branschspecifik media, Buzz/Key Words:

- Kultursektorn
- Utbildningsområdet
- Idrotts- och föreningsbakgrund

Projektplan för rekryteringen

- Uppstart och kravspecifikation: vecka 16-19
- Digital annonsering/print media: vecka 20-27
- Kandidatpresentation: efter ök eller senast vecka 32
- Intervju hos kund: efter ök återkom gärna med preliminära datum då ni kan.
- Återkoppling test/referenser/ bakgrundskontroll: efter ök
- Kontraktskrivning: efter ök
- Kvalitetsuppföljning: en månad samt sex månader efter att anställningen påbörjats

Nyckelkompetenser: Chef

Tjänst:

Mycket viktiga kompetenser:

Resultatorientering

fokuserar på resultatet, ser potentiella risker och följer upp de ekonomiska följderna av egna aktiviteter

Personalledning

ger teamet en tydlig riktningssänska; motiverar och samordnar andra så att de behåller fokus på målen

Personalutveckling

utvecklar andra genom delegering, överlåtande av ansvar samt coaching; främjar andras yrkesmässiga och personliga utveckling

Handlingskraft

följer organisationens regler och procedurer; verkställer planer med engagemang och beslutsamhet; uppnår resultat med hög kvalitet

(Kund- och kandidatinformation skickas till kund)

Stabilitet

främjar en stabil och förtroendeskapande arbetsatmosfär; stödjer och uppmuntrar andra när det uppstår problem; är bestämd och pålitlig

Effektiv kommunikation

kommunicerar klart, tydligt och strukturerat; talar med auktoritet och övertygelse; genomför effektiva presentationer

Bra kompetenser**Initiativ och ansvar**

agerar på eget initiativ, får saker att hända och tar ansvar för resultatet

Systematiskt arbetssätt

har ett metodiskt och systematiskt arbetssätt; planerar i förväg, gör tydliga prioriteringar och fördelar resurser effektivt

Analys och omdöme

förstår och analyserar komplexa frågor och problem snabbt; gör förnuftiga och rationella bedömningar

Innovation

presenterar nya och uppfinningsrika idéer och lösningar; ifrågasätter traditionella tillvägagångssätt; främjar förändring och nytänkande

Konstruktivt teamarbete

samarbetar effektivt med andra; delar med sig av kunskaper, erfarenheter och information; stödjer andra i strävan efter att uppnå gemensamma mål



Experis™
ManpowerGroup