Verksamhetsplan för Överförmyndarnämnden GGVV 2027 - 2029



Antagen av nämnd: 261023
Datum: 20261023, § 80
Dokumentet gäller från: 2027-01-01
Dokumentansvarig: ordf. Liisa Sveningsson, enhetschef Elma Travancic

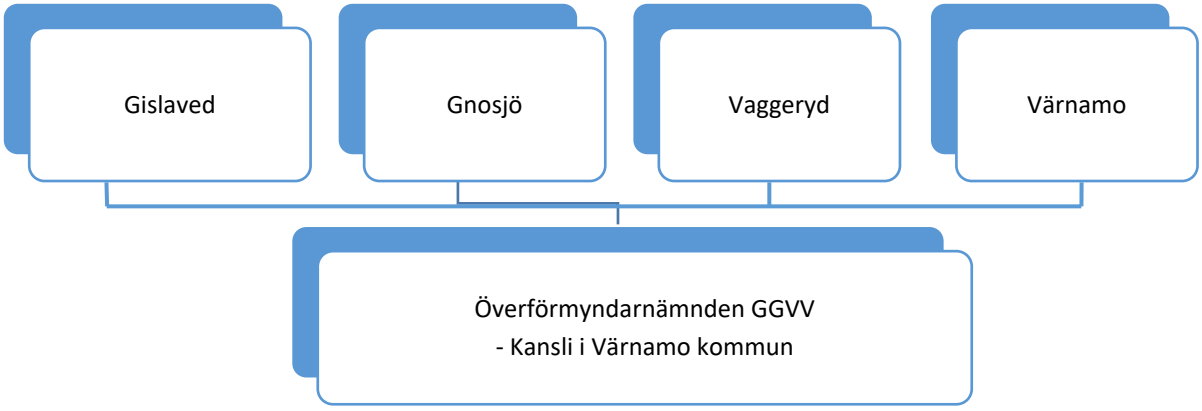
Innehållsförteckning

1. Nämndens uppdrag enligt reglemente 3
1.1 Organisationsbeskrivning 3
1.2 Uppdragets omfattning 3
2. Verksamhetsåren 2027 - 2029 3
2.1 Strategier och metoder 3
3. Utmaningar och framtida utveckling 3
3.1 Ev. underrubrik 3
4. Nämndens mål 4
4.1 En stark kommun 5
4.2 En attraktiv kommun 6
4.3 En grön kommun 7
4.4 En trygg kommun 8
5. Uppdrag utifrån politiska beslut 9
5.1 Uppdrag utifrån kommunfullmäktiges beslutade budget 9
5.2 Tillkommande Uppdrag (nämnd/ks/kf) 9
5.3 Strategiska perspektiv 10
6. Nämndens Ekonomi 10
6.1 Driftbudget 2027 samt plan 2028-2029 10
6.1.1 Åtgärder för att uppnå en budget i balans 10
6.2 Investeringsbudget 2027 samt –plan 2028-2031 10
7. Nämndens HR 11
7.1 Åtgärder för att trygga kompetensförsörjningen 11
8. Omsättningstal och nyckeltal 12
9. Sammanfattning 12

1. Nämndens uppdrag enligt reglemente

Överförmyndanämnden utövar tillsyn över och granskar gode mäns/förvaltares och förmyndares verksamhet utifrån gällande lagstiftning i föräldrabalken. Överförmyndarnämnden är en gemensam nämnd för kommunerna Värnamo, Gnosjö, Vaggeryd och Gislaved. Överförmyndarnämnden lyder direkt under kommunfullmäktige.

1.1 Organisationsbeskrivning



1.2 Uppdragets omfattning

Överförmyndarnämndens uppdrag bestäms av föräldrabalken, ställföreträdarskapsförordningen och reglementet beslutat i kommunfullmäktige. Däri ingår följande huvuduppgifter:

- att fatta beslut om godmanskap i otvistiga ärenden avseende förordnande, upphörande och ändring av omfattning,
- att utöva tillsyn över förmynderskap, godmanskap och förvaltarskap,
- att föra register över tillsynsverksamheten
- att rekrytera och utbilda ställföreträdare

Genom tillsyn ska nämnden motverka rättsförlust för de svagaste i samhället: underåriga samt de som p.g.a. sin sjukdom eller annan anledning har en god man eller förvaltare förordnad för sig.

Eftersom det endast är strax över 1% av kommunernas befolkning som har ett ärende där nämnden utövar tillsyn är kännedomen om verksamheten ofta låg och kräver mycket informations- och utbildningsarbete.

Kommunledningsförvaltningen med överförmyndarenheten i Värnamo kommun är nämndens förvaltning. Enheten bereder, administrerar, utvecklar och följer upp frågor inom nämndens ansvarsområde. De flesta av nämndens beslut fattas av personalen enligt delegationsordning. Vissa beslut, i huvudsak avslagsbeslut, får inte delegeras utan måste fattas direkt av nämnd.

2. Verksamhetsåren 2027 - 2029

Nämnden behöver fortsätta utveckla arbetet med rekrytering och digitalisering för att locka personer att ta ideella uppdrag – gärna med olika ålder och bakgrund. Överförmyndarområdet har under sommaren fått uppdatering av lagrum som ställer högre fokus på verksamhetens utförande, högre krav på rätt kompetensförsörjning och kommer på sikt att påverka bemanning samt arbetsmängd. Nämnden behöver planera och jobba för en effektivare och än mer rättssäkrare myndighetsutövning och satsa på kompetensförsörjning genom till exempel specifika utbildningar med anledning av lagändringarna. Nämnden främsta utmaning är dock rekryteringsområdet då vi, trots stora och många insatser, inte lyckas rekrytera i den omfattning vi behöver för att tillgodose de aktuella hjälpbehoven hos de vi är till för.

2.1 Strategier och metoder

Nämnden arbetar aktivt med att ta fram mer digitala verktyg, som exempelvis e-tjänster, för att kunna möta önskemål från en alltmer digital befolkning. Många av verksamhetens blanketter har och håller på att göras om till e-tjänster men arbetet behöver fortsätta. Nämnden ser också över möjligheten att kommunicera ut beslut digitalt samt föra kommunikation digitalt i en större utsträckning för att möta ställföreträdares önskemål. Arbetet har initierats med kommunens digitaliseringsgrupp för uppkoppling och tillgång till digitala kanaler så som expediering av beslut via digitala brevlådor mm.

Nämnden ska fortsätta jobba aktivt med rekrytering och se över nya sätt att nå ut på, finna ställföreträdare samt säkerställa intresset för att rekrytera fler ideella krafter.

För att möta behov av nyrekrytering och ökad kompetens bland våra ställföreträdare krävs nya sätt att nå ut. Nämnden måste utveckla och använda digitala och flexibla lösningar för utbildning. Tidigare har personer från rekryteringsbasen endast efterfrågat fysiska möten för utbildningar men nämnden ser en ökad efterfrågan av flexibla utbildningar på distans eller hybridlösningar. Fokus kommer framledes därför hållas på digitala utbildningar med vissa hybridlösningar för de utbildningar där en direkt kontakt med ställföreträdare kan krävas, till exempel vid genomgång av redovisningsunderlag.

Verksamheten ska fortsätta att utveckla arbetet med att fånga upp ställföreträdares önskemål genom att samla in ställföreträdarnas åsikter via olika kanaler och ingångar.

Nämnden har medverkat till införandet av en förvaltarenhet för GGVV genom vilken man delvis kommer att möta ställföreträdarbehovet. Förvaltarenheten ska främst ansvara för de mer komplexa och svåra uppdragen men de kommer även att ta sig an de uppdrag till vilka vi har svårt att finna lekmän i dagsläget, detta för att snabbare möta behoven för de vi är till för.

3. Utmaningar och framtida utveckling

Nämnden har ett arbete att följa med in i en digital omvärld. En digitalisering skulle kunna effektivisera arbete och öka tillgängligheten. För att minska klimatpåverkan ytterligare är en del i arbetet att verka för ett digitalt arkiv för att ersätta dagens analoga pappersarkiv. Nämnden behöver även titta på AI och dess möjligheter till en effektivare myndighetsutövning, där vi redan kan identifiera flera områden inom, och till, vilka AI-lösningar hade varit ett supplement.

Nämnden måste intensifiera arbetet med att hitta ideella krafter. Den stora utmaningen är att finna och locka lekmän till att vilja ta uppdrag som gode män eller förvaltare. Arbetet med att utveckla rekryteringsinsatser, information och stöd till ställföreträdarna blir därför en viktig del i att möta framtidens behov.

Nämnden ska ständigt utvärdera och förbättra samarbetet med förvaltarenheten för att säkerställa rättssäker hantering av de uppdrag som åläggs förvaltarenheten. Nämnden behöver också utveckla förvaltarenhetens område till att omfatta inte bara de mest svåra uppdrag men även de uppdrag i vilka det råder långtgående problem att rekrytera lekmän.

Den uppdaterade lagstiftningen inom nämndens område innebär nya förutsättningar och krav för överförmyndarverksamheten. Förändringarna kan medföra ett ökat behov av specialistkompetens, förändrade arbetssätt och en ökad arbetsbelastning, vilket på sikt kan påverka såväl bemanning som organisationens utformning. En central framtida utmaning för nämnden är att säkerställa att verksamheten har rätt kompetens och tillräckliga resurser för att möta de nya kraven och samtidigt upprätthålla en effektiv, rättssäker och kvalitativ myndighetsutövning. Det krävs därför en långsiktig analys av lagstiftningens konsekvenser för verksamheten, inklusive behovet av att utveckla befintliga befattningar, se över ansvarsfördelningen och anpassa organisationen. Ett proaktivt arbete med kompetensförsörjning, bemanning och verksamhetsutveckling blir avgörande för att säkerställa att nämnden kan fullgöra sitt uppdrag även under förändrade rättsliga förutsättningar.

En av de mer framtida stora utmaningarna inom överförmyndarverksamheten är den demografiska utvecklingen i Sverige. Den kännetecknas av en åldrande befolkning och ett ökat behov av stöd för personer som på grund av sjukdom, funktionsnedsättning eller nedsatt beslutsförmåga behöver hjälp med att bevaka sina rättigheter och förvalta sin egendom. Denna utveckling kan medföra ett ökat behov av godmanskap och förvaltarskap samtidigt som det kan bli än svårare att rekrytera och behålla tillräckligt många lämpliga ställföreträdare. Överförmyndarverksamheten behöver därför utveckla hållbara arbetssätt för att möta ett växande och mer komplext behov av stöd samtidigt som rättssäkerheten, kvaliteten och den enskildes självbestämmande måste värnas. Det ställer ökade krav på bland annat effektiv handläggning, kompetensutveckling och användning av digitala verktyg men också på samverkan med socialtjänst, vård och andra berörda aktörer. En central framtidsfråga blir därmed hur nämnden, och kommunen, kan säkerställa att det finns tillräckliga resurser och kompetens för att möta den demografiska utvecklingens konsekvenser utan att ge avkall på individens rättigheter och behov av en trygg och rättssäker överförmyndarverksamhet.

4. Nämndens mål

4.1 En stark kommun

En stark ekonomi säkrar välfärden

Värnamo går in i en utmanade tid och många invånare och verksamheter får det tuffare ekonomiskt på grund av omvärldsläget. Värnamo kommunkoncern har en välskött ekonomi och ska fortsätta att utveckla en effektiv förvaltning, med klok användning av resurserna, för att klara kommunens uppdrag kring välfärd, samhällsplanering och demokrati. En av förutsättningarna och utmaningarna för att klara välfärdsuppdraget är kompetensförsörjningen.

Underrubriker: God ekonomisk hushållning, Välfärd, Tillgänglig och effektiv, Attraktiv arbetsgivare



Nämnd/bolagsmål: Nämnden strävar efter en ekonomiskt effektiv och tillgänglig verksamhet där externa och interna kontakter präglas av gott bemötande, tydlighet och delaktighet.

	Utfall		Målnivåer		
Indikator	**2025-12-31**	**2026-08-31**	**2027**	**2028**	**2029**
Andel nöjda med överförmyndarnämnden vad gäller • Tillgänglighet • Ge svar på frågor • Ge information om verksamheten • Ge återkoppling av verksamhetens resultat • Ge möjlighet att påverka	*85 % (85%)*	*Ej utvärderat än*	90%	90%	90%
Hur stor andel av medborgarna som tar kontakt med kommunen via telefon får ett direkt svar på en enkel fråga under arbetsdagen	*93% (90%)*	*90% (90%)*	90%	95%	95%

4.2 En attraktiv kommun

En attraktiv kommun med välmående näringsliv och hållbar tillväxt

För att leva upp till visionen om den mänskliga tillväxtkommunen behöver Värnamo vara attraktivt och stimulera hållbar tillväxt. Genom välmående näringsliv och växande arbetsmarknad skapas ekonomisk hållbarhet som ger valfrihet och möjligheter att investera i välfärd, trygghet och en grönare kommun. För att klara framtidens utmaningar behöver arbetskraft och kompetens motsvara de behov som finns både inom offentlig- och privat sektor.

Underrubriker*: Företagande och jobb, Kultur och fritid, Stad och land, Kunskapskommunen, Omvärld och samarbete*



Nämnd/bolagsmål: Nämnden skapar goda förutsättningar att rekrytera, kompetensutveckla och behålla medarbetare och ställföreträdare.

	Utfall		Målnivåer		
Indikator	**2025-12-31**	**2026-08-31**	**2027**	**2028**	**2029**
Grundutbildning till nya gode män/förvaltare	*35 (25)*	*25 (25)*	30 personer	30 personer	35 personer
Ge uppföljande utbildning/kompetensutveckling till ställföreträdare som har uppdrag	*5 (3)*	*4 (3)*	4 tillfällen	4 tillfällen	4 tillfällen

4.3 En grön kommun

En god miljö är grunden för vår välfärd. Värnamo ska utvecklas så att både människor och miljö mår bra.

Värnamo har stora möjligheter att agera för ett hållbart samhälle genom ett långsiktigt och målmedvetet miljöarbete. Vi har ett ansvar att föregå som gott exempel, att verka som katalysator och göra det möjligt och enklare för invånare, verksamheter och företag att ställa om och leva mer hållbart. Genom utveckling, förvaltarskap och samverkan skapas en grönare kommun med hög livskvalitet och låg miljöpåverkan.

Underrubriker: *Klimatpåverkan, Lätt att göra rätt, Anpassning till ett förändrat klimat, Ekosystem och biologisk mångfald*



Nämndmål: Nämnden minskar sin klimatpåverkan genom ett såväl ökat digitalt användande som minskande av transporter.

	Utfall		Målnivåer		
Indikator	**2025-12-31**	**2026-08-31**	**2027**	**2028**	**2029**
Möten med externa aktörer ska hållas digitalt.	*>90% (>80%)*	*>80% (>80%)*	>80%	>80%	>80%
Antalet ansökningar om uttag som sker genom e-tjänst.	*83% (>70%)*	*80% (>70%)*	>80%	>80%	>80%
Antalet årsräkningar som inkommer digitalt.	*37% (>30%)*	*37% (>50%)*	>50%	>60%	>60%

4.4 En trygg kommun

Där varje invånare ges goda möjligheter att leva utifrån sina förutsättningar och att leva livet hela livet.

En trygg kommun kännetecknas av att kommunens invånare känner sig trygga i att utvecklas och söka nya möjligheter. Detta omfattar både boende, sysselsättning, levnadsmiljö och fritid. Kommunen berikas av mångfald och känslan av att alla har en plats och alla får plats. Utmanande tider kräver större ansvar. Kommunen vill därför prioritera tidiga insatser för en långsiktig och hållbar trygghet.

Underrubriker: *Välkomnande, tillgänglig och inkluderande, Barnens bästa först, En äldrevänlig kommun, Kris och säkerhet*



Nämndmål: Nämnden ska säkerställa att invånarnas rätt tillvaratas och att invånarna kan tillgodogöra sig information på lika villkor.

	Utfall		Målnivåer		
Indikatorer	**2025-12-31**	**2026-08-31**	**2027**	**2028**	**2029**
Andel ansökan/anmälan där handläggning påbörjats inom 14 kalenderdagar	*100% (95%)*	*100% (95%)*	95%	95%	95%
Andel inkomna årsräkningar som granskats senast 30 juni varje år	*70% (90%)*	*90% (90%)*	90%	90%	90%
Andel kompletta årsräkningar som inkommer till nämnden	*62% (80%)*	*66% (80%)*	85%	85%	85%

5. Uppdrag utifrån politiska beslut

5.1 Uppdrag utifrån kommunfullmäktiges beslutade budget

Ej aktuellt.

6. Nämndens Ekonomi

6.1 Driftbudget 2027 samt plan 2028–2029

Värnamo kommuns driftbudgetram avseende del i gemensam överförmyndarnämnd GGVV för år 2027 är 2,2 miljoner kronor, för år 2028 och 2029 är planen cirka 2,2 miljoner kronor per år.

Gemensam överförmyndarnämnd enbart Värnamo kommun

DRIFTVERKSAMHET *OBS!!* *Nettobelopp i tusentals kronor med en decimal*	Bokslut 2024	Bokslut 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget Plan 2028	Budget Plan 2029
Överförmyndarnämnd/Överförmyndare	146,5	170,5	171,0	177,0	183,0	189,0
Gode män/förvaltare samt EKB	1 706,1	1 675,2	1 768,0	1 848,0	1 895,8	1 944,9
Summa	**1 852,6**	**1 845,7**	**1 939,0**	**2 025,0**	**2 078,8**	**2 133,9**
Överskjutande budgetram Värnamo samt övrigt	2,0			200,0	152,2	103,1
TOTAL NETTOKOSTNAD enbart Värnamo kommun	**1 854,6**	**1 845,7**	**1 939,0**	**2 225,0**	**2 231,0**	**2 237,0**

Driftbudgetramen för den gemensamma överförmyndarnämnden i GGVV för år 2027 är 4,4 miljoner kronor. Planen för år 2028 är 4,5 miljoner kronor och för år 2028 är planen 4,6 miljoner kronor.

Gemensam överförmyndarnämnd GGVV

DRIFTVERKSAMHET *OBS!!* *Nettobelopp i tusentals kronor med en decimal*	Bokslut 2024	Bokslut 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget Plan 2028	Budget Plan 2029
Överförmyndarnämnd	373,7	431,5	433,0	446,0	460,0	474,0
Gode män/förvaltare samt EKB	3 644,7	3 247,3	3 851,0	3 919,0	4 007,1	4 097,6
TOTAL NETTOKOSTNAD GGVV	**4 018,4**	**3 678,8**	**4 284,0**	**4 365,0**	**4 467,1**	**4 571,6**
Fördelning per kommun inom GGVV						
Värnamo kommun	1 852,6	1 845,7	1 939,0	2 025,0	2 078,8	2 133,9
Gislaved kommun	1 157,1	1 014,6	1 421,0	1 268,0	1 291,3	1 315,0
Gnosjö kommun	350,0	263,9	330,0	395,0	403,6	412,5
Vaggeryds kommun	658,6	554,5	594,0	677,0	693,4	710,3
TOTAL NETTOKOSTNAD	**4 018,4**	**3 678,8**	**4 284,0**	**4 365,0**	**4 467,1**	**4 571,6**

7. Nämndens HR

HR-uppgifter redovisas via kommunstyrelsen.

8. Omsättningstal och nyckeltal

Uppgifter per den 12 oktober 2025	Totalt	Värnamo	Gislaved	Vaggeryd	Gnosjö
Godmanskap FB 11:4 (aktiva)	480	203	142	81	54
Förvaltarskap FB 11:7 (aktiva)	112	60	36	12	4
Ensamkommande barn (aktiva)	3	1	2	0	0
Ärenden som rör omyndiga (aktiva)	365	141	112	56	54
Tillfälliga godmanskap (aktiva)	11	2	4	2	1
Antal aktiva ärenden totalt	**971**	**407**	**296**	**151**	**113**
Under utredning	95	39	28	18	10
Antal ärenden totalt inkl. under utredning	**1066**	**446**	**324**	**169**	**123**

Antal heltidstjänster (handläggare)	Totalt antal ärenden	Antal ärenden/heltidstjänst	Kommentar
6 (sedan mars 2025)	1066	177,67	Beräknat på totala andelen ärenden, inkl. barnärenden som inte är lika tidskrävande
6 (sedan mars 2025)	687 (FB 11:4 och FB 11:7)	114,5	Beräknat på totalt antal aktiva ärenden av typen FB 11:4 och FB 11:7 som tar mest tid i anspråk vid utredning och tillsyn samt ärenden under utredning

9. Sammanfattning

En av nämndens ständigt aktuella frågor är att hitta ideella krafter som också har kompetensen att fullgöra uppdrag som ställföreträdare. Om dessa krafter inte finns kan heller inte nämnden fullgöra sitt uppdrag. Det är därför ständigt aktuellt att vidareutveckla den befintliga rekryteringsmetoden och hitta nya sätt att nå ut. En del i detta är att intensifiera arbetet med digitalisering för att locka den del av befolkningen som har vant sig vid att sköta myndighetskontakter utan fysiska möten eller vid styrda telefontider. Digitaliseringen i sig blir också en bidragande faktor för att minska nämndens klimatpåverkan. En central framtidsfråga blir även hur nämnden, och kommunen, kan säkerställa att det finns tillräckliga resurser och kompetens för att möta den demografiska utvecklingens konsekvenser utan att ge avkall på individens rättigheter och behov av en trygg och rättssäker överförmyndarverksamhet.