



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2025/195

Till Kommunstyrelsen

## **Svar på Vaggerydsförslag – hälsoförmåner för kommunalt anställda**

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår Kommunstyrelsen att avslå Vaggerydsförslaget att läkemedelskostnader upp till högkostnadsskyddet betalas av arbetsgivaren då det inte ligger i det kommunala avtalsområdet.

### **Sammanfattning av ärendet**

Ett Vaggerydsförslag har lämnats in 2025-09-24 med förslag om hälsoförmåner för kommunalt anställda.

Kommunfullmäktige beslutade 2025-09-29 § 90 att överlämna Vaggerydsförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Förslaget föreslår kommunfullmäktige att verkar för fler hälsoförmåner där läkemedelskostnader upp till högkostnadsskyddet ska betalas av arbetsgivaren och därmed ge sina anställda möjligheten att arbeta ett långt och friskt arbetsliv. Vaggeryds kommun skulle genom detta sänka sina sjuktal och bli en mer attraktiv arbetsgivare, enligt förslaget.

Kommunledningskontoret anser att Vaggeryds kommun genom friskvårdsbidrag, möjlighet till flexibel arbetstid och semesterväxling, mm möjliggör för kommunens anställda ett långt och friskt arbetsliv.

Inom det statliga avtalsområdet finns förmånen att få läkemedelskostnader upp till högkostnadsskyddet betalat av arbetsgivaren. Denna förmån finns inte i det kommunala avtalet och utifrån omvärldsspaning finns det ingen kommun som i dagsläget erbjuder liknande förmån. Vaggeryds kommun har inte upplevt någon personalflykt och det finns inte heller något som påvisar att sjukskrivningar minskar pga möjligheten till betalda läkemedel. Övervägs införande i enlighet med förslaget behöver det budgeteras både för personella resurser för hantering och för läkemedelskostnader.

Kommunledningskontoret föreslår att Kommunstyrelsen avslår förslaget då läkemedelskostnader inte ingår i det kommunala avtalsområdet.

### **Ärende**

#### **1 Bakgrund**

Ett Vaggerydsförslag har lämnats in 2025-09-24 med förslag om hälsoförmåner för



kommunalt anställda.

Kommunfullmäktige beslutade 2025-09-29 § 90 att överlämna Vaggerydsförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Enligt Vaggerydsförslaget yrkar anställda inom Vaggeryds kommun att kommunfullmäktige verkar för fler hälsoförmåner där läkemedelskostnader upp till högstkostnadsskyddet ska betalas av arbetsgivaren och därmed ge sina anställda möjligheten att arbeta ett långt och friskt arbetsliv.

Förslaget tar upp att det skulle innebära en stor förändring för kommunens anställda få sina läkemedelskostnader betalda av arbetsgivaren. Det skulle bli öka intresset för att arbeta hos kommunen, det skulle göra Vaggeryds kommun till en attraktiv arbetsgivare samt minska den personalflykt som just nu pågår där anställda söker sig till arbetsgivare med bättre förmåner. De framför även att det skulle förhindra långtidssjukskrivningar som en konsekvens av att vanligt folk inte längre har råd att ta sina läkemedel. De framför att det skulle kosta kommunen betydligt mer att finansiera dessa långtidssjukskrivningar jämfört med vad det skulle kosta att bidra med denna förmån. Att det skulle innebära en vinst både för arbetsgivaren och för de anställda, och inte minst skulle det låta Vaggeryds kommun att fortsätta vara en växande kommun i framkant av utveckling och förändring. Vidare lyfter förslaget att det är ett första förslag och att vi är villiga att förhandla och att något är bättre än inget.

Inom det statliga avtalsområdet finns den fina förmånen att få läkemedelskostnader upp till högstkostnadsskyddet betalt av arbetsgivaren. Denna förmån finns inte i det kommunala avtalet och utifrån omvärldsspaning finns det ingen kommun som i dagsläget erbjuder liknande förmån.

Vaggeryds kommun har inte upplevt någon personalflykt och det finns inte heller något som påvisar att sjukskrivningar minskar pga möjligheten till betalda läkemedel. Övervägs införande i enlighet med förslaget behöver det budgeteras både för personella resurser för hantering och för läkemedelskostnader.

## 2. Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser följer beslut om avslag.

## 3. Verkställighet, uppföljning och utvärdering

Med ett avslag av Vaggerydsförslaget anses ärendet avslutat.

## 4. Förvaltningens helhetsbedömning

Kommunledningskontoret föreslår därmed att förslaget avslås då kommunen bör följa det kommunala avtalsområdet och dess regleringar och då läkemedelskostnader inte ingår i avtalsområdet.



5. Handlingar som medföljer ärendet  
Vaggerydsförslag  
KF beslut 2025-09-29 § 90

**Beslutet ska skickas till**

HR-chef

**Handläggare**

Handläggare Anna Yström, HR-chef och ansvarig chef Annika Hedvall, Kommundirektör