



**VAGGERYDS
KOMMUN**

Arbetsmiljöpolicy

Antagen av kommunfullmäktige: 2026-xx-xx

Ansvarig förvaltning: Kommunövergripande

Ansvarig tjänsteperson: HR-chef

Arbetsmiljöpolicy

Vår arbetsmiljö präglas av respekt för människors lika värde och vår arbetsmiljö ska vara trygg, hälsosam och utvecklande, fri från arbetsskador, olycksfall, kränkningar, trakasserier, otillåten påverkan samt hot och våld.

Vi ska arbeta systematiskt med att främja hälsa, förebygga ohälsa och skapa förutsättningar för ett gott ledar- och medarbetarskap. Vårt arbetsmiljöarbete ska genomsyra alla beslut och vara en integrerad del av verksamheten. Alla som är verksamma i Vaggeryds kommun har ansvar för att bidra till att skapa en god, trygg och säker arbetsmiljö, för ett hållbart arbetsliv.

Övergripande målsättning och syfte

Vårt arbetsmiljöarbete ska organiseras så att vi uppfyller arbetsmiljölagstiftningens krav på en god arbetsmiljö. Vi ska arbeta systematiskt och långsiktigt med arbetsmiljöarbetet för att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Vår arbetsmiljö präglas av respekt för människors lika värde och vi har nolltolerans mot all form av otillåten påverkan, diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. All verksamhet ska ha ett hälsofrämjande synsätt där vår arbetsmiljö ska stimulera medarbetarna till arbetsglädje, engagemang och kontinuerlig utveckling. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och bidrar till att verksamhetens mål uppfylls och ökar kommunens attraktivitet för att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. En god och trygg arbetsmiljö i ständig utveckling medför möjlighet till högre kvalitet, effektivitet och servicegrad inom alla kommunens verksamhetsområden.

På våra arbetsplatser innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i vardagen, arbetsmiljöfrågorna integreras i det dagliga arbetet, vid utveckling och förändring av verksamheten
- att vi följer det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att fortlöpande undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp vidtagna åtgärder
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder för att förebygga olyckor och förbättra arbetsmiljön
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- att chefer ges befogenheter, resurser och kompetens samt övriga förutsättningar för att kunna verka för en god arbetsmiljö
- att alla anställda har rätt kunskaper, kompetens och resurser för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- att alla anställda får introduktion och utbildning som de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt
- att arbetsanpassning prioriteras och att åtgärder genomförs med tidiga och strukturerade insatser
- att företagshälsovården eller annan, oberoende specialistkompetens anlitas om behov uppstår
- att varje förvaltning tar fram konkreta mål som budgeteras och följs upp av respektive nämnd
- ett närvarande ledarskap och ett utvecklat medarbetarskap genomsyrar samtliga verksamheter
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete

Ansvar, giltighet och uppföljning

Kommunfullmäktige ansvarar för att besluta om en övergripande arbetsmiljöpolicy för Vaggeryds kommun. Arbetsmiljöpolicyn gäller tills vidare och revideras vid behov. Kommunstyrelsen ansvarar för att följa upp och utvärdera arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren har huvudansvaret och fördelar arbetsmiljöuppgifterna i organisationen. Skyddskommittéer och skyddsombud samverkar till att skapa en god och säker arbetsmiljö. För att underlätta arbetet för en god och säker arbetsmiljö finns interna styrdokument i form av ställningstagande och rutiner som ska följas.