



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2024/049049

Till Personalutskottet

Svar på motion – Förmånscykel till anställd personal i Vaggeryds kommun

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen då ärendet redan har handlagts och avslagits .

Sammanfattning av ärendet

Emil Petersson, Sverigedemokraterna inkom 2024-01-30 med motion. Motionen föreslår att kommunen ska erbjuda förmånscyklar utifrån folkhälsoperspektivet och höga omkostnader för fordon.

HR- enheten har fått i uppdrag att utreda motionen om att arbetsgivaren ska erbjuda förmånscyklar till sina medarbetare. I utredning har det framkommit att förmånscyklar inte kan ses som ekonomisk fördelaktigt.

För att erbjuda förmånscykel krävs att arbetsgivaren upphandlar en leverantör. Det krävs även en administrativ insats från arbetsgivaren för att kunna hantera erbjudande om förmånscykel tillsammans med upphandlad leverantör. Här uppkommer en ekonomisk kostnad för arbetsgivaren i form av medarbetares tid.

Det finns andra kommuner i länet som erbjuder förmånscyklar. Vid utredning visar det sig att det är få medarbetare hos dessa kommuner som använder sig av erbjudandet. HR-enheten bedömer därmed att förmånen inte stärker arbetsgivarens varumärke i tillräckligt hög grad i jämförelse med de ekonomiska konsekvenser i form av arbetsgivarens nedlagda tid vid administration och upphandling. Effekten på folkhälsan är därmed inte heller i den omfattning att den överväger arbetsgivarens förslag till beslut. Här bedöms att det finns andra mer attraktiva insatser att satsa på. Till exempel har arbetsgivaren tagit bort den egna insatsen på friskvårdsbidrag som ökat användandet av denna förmån. Förmånscyklar har inte heller efterfrågats från medarbetarna i kommunen och antalet som skulle nyttja förmånen är förmodligen lågt, utifrån hur det ser ut i andra jämförbara kommuner i länet.

Frågan har tidigare handlagts och då har ärendet avslagits i Kommunstyrelsen 2023-05-31 § 134 KS 2023/071.

Ärende

Bakgrund

Att erbjuda förmånscyklar har tidigare inkommit som Vaggerydsförslag men då avslagits i kommunstyrelsen 2023/071. Motion har nu inkommit. Kommunfullmäktige tog beslut 2024-



Dnr KS 2024/049

02-26 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Motionen skickades till HR som tar upp på personalutskottet 2024-03-20. Ett erfarenhetsutbyte med andra kommuner som infört detta har genomförts. Ärendet har hanterats på personalutskottet men hantering av moms har väckt frågor.

Ekonomiska konsekvenser

Det krävs en administrativ insats från arbetsgivaren för att kunna erbjuda förmånscykel. Här uppkommer en kostnad för arbetsgivaren i form av medarbetares tid vid en upphandling och av administration.

I utredning är det tydligt att förmånscyklar inte kan ses som ekonomisk fördelaktigt. Fördelen kan vara att medarbetaren får kostnaden uppdelad så cykeln betalas av månadsvis och under en begränsad period.

Det har även visat sig dyrt att lösa ut förmånscykeln och priset att lösa ut cykeln är oftast inte klargjort när man ingår avtal. Den moms som tillkom under 2024 försämrade förmånen ytterligare då kostnaden för medarbetaren därmed ökat.

Förvaltningens helhetsbedömning

Kommunledningskontoret rekommenderar att förslaget avslås. Värdet för medarbetare är lågt och arbetsgivarens mål att vara en attraktiv arbetsgivare nås inte med denna aktivitet. Effekten på folkhälsan är inte heller i den omfattning att det ändrar bedömningen. Här bedöms att det finns andra mer attraktiva insatser att satsa på. Till exempel har arbetsgivaren tagit bort den egna insatsen på friskvårdsbidrag som ökat användandet av denna förmån. Förmånscyklar är inte en förmån som skapar värde av det slag att framtida medarbetare skulle välja Vaggeryds kommun framför andra arbetsgivare. Kommunledningskontoret ser andra förmåner som skulle ge större effekt.

Beslutet ska skickas till

HR-chef
Motionärer

Handläggare

Handläggare Anna Yström, HR-chef och ansvarig chef Annika Hedvall, Kommundirektör