

Initiativärende: Konkurrensutsättning av HR-administration i Vaggeryds kommun

Bakgrund

HR-administrationen är en viktig funktion inom kommunens organisation. Den omfattar bland annat personaladministration, lönehantering, rekrytering och stöd till chefer i personalfrågor. För att säkerställa att kommunens resurser används på bästa möjliga sätt och att verksamheten drivs effektivt bör det övervägas att konkurrensutsätta delar av eller hela HR-administrationen.

Att lägga ut HR- och löneadministration på entreprenad har blivit allt vanligare i både privat och offentlig sektor. Det kan bidra till att kommunen får tillgång till specialiserad kompetens, moderna digitala lösningar och en mer flexibel organisation

Genom konkurrensutsättning kan kommunen få tillgång till specialistkompetens och dra nytta av marknadens effektivitet. Det är också möjligt att uppnå kostnadsbesparingar och förbättra kvaliteten genom att externa aktörer tar ansvar för vissa funktioner, vilket ger kommunen möjlighet att fokusera på kärnverksamheten.

Fördelar med konkurrensutsättning av HR och Lönesystem och samarbete mellan kommuner

1. **Kostnadseffektivitet:** Konkurrensutsättning kan leda till lägre kostnader genom att externa leverantörer kan erbjuda tjänster till lägre pris utan att kvaliteten påverkas negativt.
2. **Ökad kvalitet:** Specialiserade leverantörer har ofta tillgång till moderna verktyg och metoder som kan höja kvalitén på tjänsterna.
3. **Flexibilitet:** Genom att använda externa leverantörer kan kommunen enklare anpassa sig till förändrade behov och krav.
4. **Fokus på kärnverksamhet:** Genom att lägga ut HR-administrativa uppgifter på entreprenad kan kommunens interna resurser fokusera på strategiska frågor och För att säkerställa en rättvis och effektiv process föreslås att kommunen inleder en utredning kring möjligheten att konkurrensutsätta delar av eller hela HR-administrationen.
5. **Stordriftsfördelar:** En gemensam upphandling kan ge lägre kostnader genom att fler kommuner går samman och skapar större volymer som attraherar konkurrenskraftiga anbud.
6. **Delade resurser:** Genom samarbete kan kommunerna dela på kostnader för upphandlingsprocessen, exempelvis för juridiska utredningar, kravställning och implementering.

Utredningen som föreslås bör bland annat omfatta:

1. **Kostnadsjämförelser:** En analys av de nuvarande kostnaderna för HR-administration jämfört med vad externa leverantörer kan erbjuda.
2. **Riskbedömning:** En utvärdering av eventuella risker, exempelvis kring informationssäkerhet och kontinuitet.
3. **Kvalitetskrav:** Identifiering av vilka kvalitetskrav som kommunen ska ställa vid en eventuell upphandling.
4. **Jämförande studier:** Erfarenheter från andra kommuner som har konkurrensutsatt HR-administrationen.

5. **Kartläggning av samarbetsmöjligheter:** Identifiering av intresserade kommuner samt analys av deras behov och krav.
6. **Kravspecifikation:** Framtagning av gemensamma kvalitetskrav och anpassningar som möter varje deltagande kommuns specifika behov.

Jag föreslår därför att kommunstyrelse/kommunfullmäktige beslutar:

1. Att en utredning genomförs kring möjligheten att konkurrensutsätta delar av eller hela HR-administrationen i Vaggeryds kommun antingen som ensam kommun eller i samarbete med andra kommuner.
2. Att resultaten av utredningen presenteras för kommunfullmäktige inom 3 månader från det att beslut om utredning tagits.
3. Att kommunfullmäktige, baserat på utredningen, tar ställning till huruvida en konkurrensutsättning ska genomföras.
4. Att utredningen inkluderar både ekonomiska och kvalitativa aspekter av en gemensam upphandling

Konkurrensutsättning är ett verktyg som kan bidra till att effektivisera kommunens verksamhet och skapa mervärde för invånarna. En utredning av möjligheterna att konkurrensutsätta HR-administrationen är ett naturligt steg i strävan efter en mer kostnadseffektiv och modern kommunal organisation. Genom en grundlig utredning av samarbetsmöjligheter kan kommunen säkerställa att en sådan process genomförs på ett sätt som gagnar både verksamheten och dess anställda.

Vaggeryd 2024-12-03

Thomas Axelsson (KD)