



Årsredovisning 2024

Dnr 2025:02 / 3

**Egenförsörjning och livskvalitet för individen
– alla kan tillhöra och tillföra.**



Ordföranden har ordet

2024 deltog 253 personer i förbundets insatser. Det är en ökning från året innan och antalet nya deltagare var 162. Det är väldigt glädjande att kunna konstatera att så många i vår målgrupp kan få del av våra insatser. Behovet är större men vi använder våra medel väl.

Det var 79 deltagare som avslutades under året och 39 av dessa kom antingen i arbete eller studier (18) eller vidare i nästa steg i sin arbetslivsinriktade rehabilitering (21). Detta är ett bra resultat som våra insatser uppnått och till stor glädje för de deltagare som kommit vidare i sin väg mot egen försörjning. Bra jobbat!

Värt att notera särskilt är den utvärdering vi gjort av hållbarheten för deltagare i FIA som avslutades med att gå ut i arbete. Hälsohögskolan utförde utvärderingen och fann att 9 av 10 deltagare var kvar i arbete efter flera år. Den tionde hade gått i pension. Ett lysande resultat!

2024 innebar också en diskussion i förbundet om vart vi är på väg och hur våra insatser fungerar tillsammans. Även ledning och styrning av våra insatser diskuterades och vi upptäckte att vi har olika uppfattningar om hur det är och hur vi vill att det ska vara. Styrelsen beslöt att inleda en genomlysning av våra tre individinsatser med stöd av en extern konsult med stor erfarenhet av samordningsförbund. Den första delen av genomlysningen är klar och nu återstår att ta vara på de fynd som kommit upp. Jag är övertygad om att förbundet kommer att utvecklas positivt som en följd av genomlysningen.

Jag har nu varit ordförande i förbundet sedan starten 2011. Nu kommer jag att lämna både ordförande-rollen och styrelsen. Det har varit höjdpunkten i min chefsroll på Försäkringskassan att få arbeta med samordningsförbunden i länet. Det är med glädje och stolthet som jag ser tillbaka på alla år med vissheten att förbunden gör stor skillnad för målgrupp. Mötet med deltagare, insatsansvariga, styrgrupper, beredningsgrupper, förbundschef och verksamhetsutvecklare och inte minst styrelsen har varit väldigt givande och jag är tacksam för att ha fått vara en del av detta. Med dessa ord vill jag tacka för mig och önska förbundet all lycka i fortsättningen!

Klas Rydell

Jag vill passa på att tacka för förtroendet att vara ny ordförande i förbundet. Jag vill också passa på att tacka Klas för det stora och engagerade arbete han utfört under 14 år. En imponerande insats!

Håkan Sandgren
ordförande



Innehållsförteckning

sida

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3.	Styrning och uppföljning av verksamheten	5
1.4.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	6
1.5.	Väsentliga personalförhållanden.....	9
1.6.	Förväntad utveckling	9
2.	RESULTATRÄKNING.....	11
3.	BALANSRÄKNING.....	11
4.	KASSAFLÖDEANALYS	12
5.	DRIFTSREDOVISNING.....	12
6.	NOTER.....	13
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	15

Bilagor

1. Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2024
2. Individinriktade insatser som finansierats av förbundet 2024

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2024.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt kommunerna Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den en beredningsgrupp och ett kansli.

Målgrupp och uppdrag

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-65 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Prioriterade målgrupper i vårt förbund är unga vuxna (18-29 år) med diffus eller komplex problematik och nyanlända med behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att målgruppen ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning.

På individnivå verkar samordningsförbund genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Förbundet arbetar också med att skapa strukturella förutsättningar för att medlemmarna ska kunna samarbeta bättre.

Finansiering

Förbundet finansieras av staten (via Försäkringskassan) med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och berörda kommuner med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda parter vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

Förbundets vision enligt Verksamhetsplan 2024 är "Egenförsörjning och livskvalitet för individen – alla kan tillhöra och tillföra".

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp i tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	11 935	9 738	8649	7 902	7 451
Verksamhetens kostnader	11 819	9 795	8585	7 466	6 604
Årets resultat	116	- 57	64	436	847
Soliditet	51 %	57 %	61 %	61 %	56 %
Antal anställda	2	2	2	2	2

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Behovet av samordning inom arbetslivsinriktad rehabilitering är fortsatt mycket stort. Arbetslöshet steg något under större delen av 2024 men ökade kraftigt i slutet av året. Långtidsarbetslösheten, där stor del av förbundets målgrupp finns, har ökat under hela 2024, särskilt bland män.

Andelen sjukskrivna varierar mellan kommunerna i länet. Sjukpenningtalet (antal sjukskrivningsdagar i snitt) sjönk under första halvåret, men har i de flesta kommuner i länet ökat kraftigt mot slutet av året. Av alla pågående sjukfall berodde nästan hälften på psykiatriska diagnoser. Kvinnor är nästan dubbelt så mycket sjukskrivna som män. Antal personer med aktivitetsersättning har varit relativt konstant sedan 2019, med en jämnare könsfördelning än inom sjukpenning. Psykiska sjukdomar dominerar även bland de som nybeviljas aktivitetsersättning.

Antalet personer med behov av försörjningsstöd ökade i många kommuner. Tre grupper har varit påtagliga: unga vuxna som inte får arbete, ukrainare och bostadslösa med komplex problematik som hyresvärdar inte accepterar trots sociala kontrakt. Av dem är det i första hand unga vuxna som ingår i Finsams målgrupp, med behov av samordnat stöd.

1.3. Styrning och uppföljning av verksamheten

Följande personer har ingått i förbundets styrelse under år 2024.

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Klas Rydell, ordförande	Carina Åberg	Försäkringskassan
Håkan Sandgren, vice ordf	Mia Frisk	Region Jönköpings län
Christer Sjöberg	Henrik Larsen	Jönköpings kommun
Hans Jarstig	Nicklas Gustafsson	Habo kommun
Mats Tingshagen	Eva Nilsson	Mullsjö kommun
Anna Karin Slunge	Thomas Axelsson	Vaggeryds kommun
Anna Svensson	Andreas Appelberg	Arbetsförmedlingen

Under 2024 har styrelsen mötts vid åtta tillfällen, varav en vårkonferens tillsammans med Finnvedens samordningsförbund och en strategidag tillsammans med beredningsgruppen.

Styrelsen följde den ekonomiska utvecklingen för förbundet löpande under året. En redovisning till medlemmarna skedde som vanligt i Delårsrapport 2024.

Förslag till budget kommande år och plan för ytterligare två år tas varje år fram gemensamt av styrelse och beredningsgrupp vid strategidagen i september. Dessa presenteras i förslag till verksamhetsplan, som skickas till medlemmarna för samråd, innan styrelsen fastställer planen på ett offentligt styrelsemöte i november.

Förbundet har en internkontrollplan och andra styrdokument som styrelsen följer upp. Uppföljning av hur finansierade insatser arbetar sker bl a med hjälp av Försäkringskassans nationella uppföljningssystem Uppföljning Finsam och Indikatorer för finansiell samordning.

1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Styrelsen följer löpande upp ekonomin i förbundet och tillser att medlen används på ett så effektivt sätt som möjligt. Administrationskostnaderna hålls på en låg nivå, bl a genom ett nära samarbete med Finnvedens Samordningsförbund. Trots att förbundet måste följa samma lagar som kommuner och regioner ligger administrativa kostnaderna bara på 10-15% av totalbudgeten. Resten används till insatser. 10% av årets utfall gick till strukturinriktat arbete och över 80% till individinriktade insatser. Nästan alla medel till individinriktade insatserna gick under 2024 till långsiktigt finansierade insatser.

Uppföljning av verksamheten

När man följer upp om en insats är framgångsrik eller inte så är det viktigt att utgå från vilken typ av verksamhet det är – förberedande, utredande eller arbetslivsinriktad. Målen för respektive insats sätts utifrån målgruppen och inriktningen på insatsen. Måluppfyllnaden behöver bedömas utifrån respektive insats´ målsättningar. Så sker i Bilaga 2.

Huruvida de övergripande verksamhetsmålen i förbundets verksamhetsplan för 2024 uppnåtts kommenteras i bilaga 1. Sju av de tretton målen i verksamhetsplanen för 2024 bedöms uppfyllda under året, fem bedöms inte vara uppfyllda, ett delvis uppfyllt och ett mål har inte varit möjligt att bedöma.

De finansiella målen i Verksamhetsplan 2024 är uppfyllda: verksamheten har bedrivits inom ramen för tilldelade ekonomiska medel, likviditeten är mycket god, förbundet har inte skuldsatt sig och medel har inte placerats på sådant sätt att det kan minska i värde. Förbundet har en budget i balans.

Det är styrelsens bedömning att förbundet, trots att alla delmål inte uppfyllts, under året har bedrivit verksamheten på ett sådant sätt att en god ekonomisk hushållning uppnåtts.

Insatser

Förbundet arbetar dels strukturinriktat, för att förbättra samverkan kring stödet till förbundets målgrupp, dels genom finansiering av individinriktade insatser.

Individinriktade insatser

Samordningsförbund får inte driva egen verksamhet, utan finansierar helt eller delvis insatser som en eller flera av medlemmarna driver tillsammans för förbundets målgrupp.

Vid årsskiftet 2022-2023 upphörde användningen av nationella uppföljningssystemet SUS. Systemet har ännu inte ersatts med något nytt gemensamt system, varför mängden information som kan följas upp i år har begränsats.

Deltagare 2024	Kvinnor	Män	Varav nya	Avslutade	Arbete	Studier	Arb.rehab	Sjukdom	Annat skäl
Enter	41	39	38	23	6	3	2	12	
NOVA	42	28	66	46	1	3	18	16	8
FIA	19	14	11	10	4	1	1		4
IT-spåret	1	5	2	0					
Koll på förmåga	31	33	45						
Totalt	134	119	162	79	11	7	21	28	12

Totalt 253 personer deltog i insatser som helt eller delvis finansieras av förbundet, varav 134 kvinnor och 119 män. Det är betydligt fler än förra året. 162 av dem började under året. Vad gäller IT-spåret räknas enbart deltagare från förbundets område. Totalt deltog 14 män och fem kvinnor från hela länet i IT-spårets verksamhet.

Uppgifter finns om 79 avslutade deltagare. Elva av dem gick vidare till arbete, vilket är något fler än förra året, och sju till studier. Att inte fler går vidare till arbete från NOVA beror på att de möter en målgrupp som står så långt från arbetsmarknaden att målet inte är att de ska komma i arbete under tiden de är inskrivna. De förbereds för fortsatt stöd via ordinarie verksamheter. Att fyra deltagare trots detta har gått vidare till arbete eller studier är mycket positivt. Ett annat skäl att inte fler kommit till arbete är att fler arbetsgivare är restriktiva med praktik och anställning. Koll på förmåga är en tidsbegränsad, utredande insats som inte heller har målet att hjälpa sina deltagare till arbete.

Vanligaste orsakerna till avslut under 2024 var att man gick vidare till fortsatt arbetslivs-inriktad rehabilitering eller avslutades på grund av sjukdom. De som avslutas på grund av sjukdom har med sig en planering för fortsatt hjälp genom vården. Flera av dem har också fått stöd att söka försörjning via Försäkringskassan.

I Bilaga 2 finns en presentation av de fem individinriktade insatserna och hur var och en lyckats nå de mål som satts upp. En stor majoritet av de mål som gått att följa upp är uppfyllda helt eller till stor del.

Under 2024 genomförde en konsult en genomlysning av insatserna NOVA, Enter och FIA. Den genomfördes som en del i en översyn av insatserna, för att de bättre skulle möta de aktuella behoven hos Finsams målgrupp. Deltagarflödet i och mellan insatserna var också otydligt. Flera viktiga utvecklingsområden identifierades, som förbundet, de tre insatserna och berörda parter kommer att arbeta vidare med under 2025.

Indikatorer för finansiell samordning

Syftet med indikatorer för finansiell samordning är att följa upp hur väl berörda parter samverkar kring förbundets målgrupp. Enkätfrågor har under året ställts till pågående deltagare och avslutade deltagare. Analysen av indikatorerna hjälper till att identifiera styrkor och svagheter i samordningen och används som underlag för att förbättra och utveckla förbundens arbete.

Mätning genomförs från november varje år till oktober följande år och en nationell analys publiceras i februari. Den analysen bygger även på enkäter till andra respondentgrupper,

vilket gör att jämförelsemöjligheterna är begränsade. Nationella analysen finns på NNS hemsida nns.samordning.org

Under pågående insats upplever fler individer år 2024 jämfört med 2023 att stödet de får är användbart och att de har möjlighet att påverka vilken typ av stöd de får. Så många som 95% av kvinnorna uppger att de får det stöd de behöver. Dessutom känner fler att personalen tar hänsyn till deras erfarenheter, åsikter och kunskaper.

Vid avslut av insatsen är det däremot färre som känner sig redo att börja arbeta eller studera jämfört med förra året. Även upplevelsen av att det finns en tydlig planering för vad som händer efter insatsen har minskat. Bland de som har en plan framåt anser betydligt färre att stödet kan sättas i gång inom en rimlig tidsram. Denna upplevelse är vanligare bland män än bland kvinnor.

Antidiskriminering och jämställdhet

Under 2024 intensifierades arbetet med jämställdhet och diskriminering, bl a genom att en Antidiskriminerings- och jämställdhetspolicy antogs.

Förbundet anslöt under 2022 till ett regeringsuppdrag som Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS) fått med mål att *motverka och stoppa psykiskt, fysiskt och sexuellt våld*. Under 2023 utbildades all personal i våra finansierade insatser i att ställa frågor om våld. Implementeringen med att rutinmässigt ska ställa frågor om våld till samtliga deltagare påbörjades under 2024. Genom att vara utbildade i att ställa frågor om våld kan personalen på ett effektivt sätt uppmärksamma och erbjuda stöd till dem som behöver det.

Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser

Den *nya samverkansformen VerkSam* kom i gång under 2024. I stort sett alla grupper har kommit i gång. Totalt har 52 möten registrerats under året, mellan handläggare inom kommunernas försörjningsstöd och de vårdgivare som finns i Jönköping, Habo och Mullsjö. Upplevelsen av mötena var att de var mycket effektiva och tidsbesparande (79% svarade max-värdet i enkät som besvaras gemensamt vid varje möte).

Under året har utbildningar i *BIP/SKAPA och reflexiv praxis* genomförts både inom våra finansierade verksamheter och hos våra parter. Vi har även inspirerat och bidragit till utvecklingen av dessa arbetssätt hos andra samordningsförbund runt om i landet. Verksamhetsutvecklarna i Finnveden och Södra Vätterbygden har dessutom utbildat externa verksamheter och projekt i BIP/SKAPA. Detta har inte bara genererat vissa intäkter för förbunden utan också skapat möjligheter att vidareutveckla arbetssättet till förmån för vårt eget förbund.

Samverkansmodellen *Rätt stöd, rätt försörjning* är ett ramverk för samordning av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst (SGI) och som har sin arbetsförmåga nedsatt på grund av sjukdom eller ohälsa. För på ett få bättre spridning är planen att modellen ska finnas tillgänglig på Regionens sida för kommunsamverkan under nästa år. I vårt geografiska område hanteras dessa frågor inom ramen för VerkSam.

Under 2024 inkom 17 *Lex Heller-anmälningar* till förbundet, vilket är en fortsatt ökning sedan förra året. En rapport visar vilka åtgärder som vidtagits med anledning av anmälningarna:

- Info till berörda chefer vid bemötandeproblem och när rutiner och kontaktvägar inte fungerat
- Info till berörda politiker och förvaltningar vid brister vad gäller stödformer
- Samverkanskoppen med info om AFs digitala arbetsätt och Statens Servicecenter
- Kompetensutveckling kring olika former av funktionsnedsättningar, parternas uppdrag och ansvar, kulturkunskap, bemötande, SIP och samverkansformer.

Välfärdsguiden är en sökpattform med stödformer inom välfärdsområdet som lanserades inom förbundets område 2023. Under 2024 har texter konverterats från Insatskatalogen till Välfärdsguiden och nya texter skapats. Plattformen är utformad för att vara användarvänlig och möta behoven hos olika målgrupper.

Utbildningsinsats: fokus på länderkunskap, kulturmöten, psykisk ohälsa, interkulturell kommunikation, värde- och normkrockar samt syn på arbete och arbetsmarknaden. Förbundet genomförde utbildningar tillsammans med inKultura inom ramen för Regionens Psykiatrivecka. Utbildningen erbjöds på plats i Jönköping och Värnamo samt tillgång till inKulturas digitala plattform. Totalt deltog ca 100 personer på plats och ytterligare 40 deltog digitalt. Alla som deltog på plats fick också möjlighet att se utbildningen digitalt.

Förbundet arbetar aktivt med att hålla *hemsidan finsamjonkopingslan.se* uppdaterad med information om kompetensutveckling, pågående insatser mm.

Förbundet deltar även *i andra former av nationell och regional samverkan* med fokus på utveckling, t ex med Nationella Rådet, Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS), Nätverket Kust till Kust och Kommunal Utveckling.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	115 756 kr
= Balanskravsresultat	115 756 kr

1.5. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har två anställda på heltid: förbundschef Peter Hedfors och verksamhetsutvecklare Mia Alfredsson. Tjänsten som förbundschef finansieras delvis genom att Finnvedens Samordningsförbund köper 35% av tjänsten. Förbunden delar på kanslikostnaderna. Tjänst köps också för lönehantering, bokföring och redovisning, av Region Jönköpings län.

Förbundschefen har aviserat att han kommer att gå i pension i november 2025 och gå ned i tid från 250401. Ett samråd mellan förbunden om fortsatta bemanning har påbörjats.

1.6. Förväntad utveckling

Lågkonjunkturen i Sverige bedöms fortsätta påverka förbundets målgrupp. Ökningen av arbetslöshet, sjukskrivningar och behovet av offentlig försörjning i slutet av 2024 är oroväckande. Behovet av samordning av stödinsatser ökar.

Förbundets finansiering av insatser bedöms vara stabil under 2025. Den relativt nya, långsiktiga verksamheten NOVA – Stöd i förändring är den insats som förbundet lägger mest medel på. En nackdel med att förbundet finansierar flera insatser långsiktigt är att

möjligheterna att pröva helt nya arbetsmetoder med tidsbegränsade projekt minskat. Ökningen av långsiktig finansiering stämmer dock med önskemål från både genomförda medlemssamråd och förbundets beredningsgrupp.

Under den genomlysning som gjorts 2024 av verksamheterna Enter, FIA och NOVA identifierades ett antal utvecklingsområden. Dessa frågor kommer att vara viktiga fokus under 2025. Inriktningar för insatserna, målsättningar, bemanning mm kan förändras, men deras budgetar är oförändrade under 2025. Förbundet kan också under året också påverkas av att flera nya ledamöter har kommit in i förbundets styrelse och att ändringar kommer att ske på förbundskansliet.

Under 2025 kommer samråd att fördjupas om hur Finsam-arbetet bör utvecklas i hela landet. Försäkringskassans rapport angående behov av förändringar i lagstiftningen är ett viktigt underlag. Andra viktiga underlag är Inspektionen för socialförsäkringens (ISF) rapport som bekräftar att samordnad rehabilitering som finansieras av samordningsförbund ger positiva effekter, och Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS) rapport Framtidens Finsam. Alla dessa tre dokument presenterades i december 2024 och finns på förbundets hemsida.

2. Resultaträkning

<u>Belopp i kr.</u>	<u>Not</u>	<u>Budget 2024</u>	<u>2024-12-31</u>	<u>2023-12-31</u>
Verksamhetens intäkter	2	11 148 000	11 764 068	9 589 737
Verksamhetens kostnader	3	11 356 500	-11 819 239	-9 795 105
Resultat			-55 171	-205 368
Finansiella intäkter			170 927	147 945
Finansiella kostnader			0	0
Resultat efter finansiella poster			115 756	-57 422
Årets resultat			115 756	-57 422

3. Balansräkning

<u>Belopp i kr</u>	<u>Not</u>	<u>2024-12-31</u>	<u>2023-12-31</u>
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	438 383	222 725
Kassa och bank		4 216 761	3 783 275
Summa omsättningstillgångar		4 655 144	4 006 000
Summa tillgångar		4 655 144	4 006 000
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		2 279 601	2 337 024
Årets resultat		115 756	-57 422
Årets balanserade resultat		2 395 357	2 279 601
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	2 259 787	1 726 399
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		4 655 144	4 006 000

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2024-12-31	2023-12-31
Årets resultat	115 756	-57 422
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	-215 658	258 065
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	533 387	229 106
Kassaflöde för den löpande verksamheten		
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde	433 485	429 749
Likvida medel vid årets början	3 783 276	3 353 526
Likvida medel vid årets slut	4 216 761	3 783 275

5. Driftsredovisning

Belopp i kr	Utfall jan-dec 2024	Aktuell budget jan-dec 2024	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2023
Verksamhetens kostnader	11 819 239	11 356 500	-462 739	9 795 105
Verksamhetens intäkter	11 934 995	11 148 000	786 995	9 737 682
Resultat	115 756			- 57 422
Utgående Eget kapital	2 395 357			2 279 601
Likvida Medel	4 216 761			3 783 275

Verksamhetens intäkter är en bruttosumma. En stor del av ökningen består av utbetald ränta på innestående kapital. Andra stora delar av avvikelsen vad gäller intäkterna är ersättning från Finnvedens samordningsförbund (störst del) och andra organisationer som köpt tjänster av vårt förbund. Se mer information i noterna 3 och 6.

Likvida medlen vid årsskiftet är alltid stora, då de flesta medlemmarna först efter årsskiftet fakturerar sina kostnader för insatser under november-december.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Driftbidrag från staten via Försäkringskassan	5 574 000	4 446 000
Driftbidrag från Habo kommun	204 100	161 300
Driftbidrag från Jönköping kommun	2 238 400	1 786 000
Driftbidrag från Mullsjö kommun	116 000	92 600
Driftbidrag från Vaggeryds kommun	228 500	183 100
Driftbidrag från Region Jönköpings Län	2 787 000	2 223 000
Försäljning delade kostnader Finnveden	544 171	475 188
Övriga försäljningar	69 393	195 054
Erhållna bidrag personal	596	27 394
Övriga ersättningar och intäkter	1 921	107
Ränta	170 927	147 945
Öres och kronutjämning	-13	-7
Summa	11 934 995	9 737 682

Not 3 Verksamhetens kostnader

	Not	Budget 2024	2024-12-31	2023-12-31
Individ- och strukturinriktade insatser				
Enter		3 197 000	3 163 365	2 234 328
NOVA		4 200 000	4 281 965	3 335 991
Funktionsnedsatta i arbete (FIA)		698 000	579 243	649 385
IT-spåret		562 500	562 500	562 500
Verksamhetsutvecklare	6	849 000	41 951	108 188
Samverkansmodell		490 000	480 000	432 000
Projektgemensamt		70 000	63 733	58 000
Kompetensutveckling	6	200 000	274 836	289 141
Kansli	6	870 000	2 161 300	1 991 863
- Rörelsens kostnader			259 546	222 840
- Personalkostnader			1 901 754	1 769 023
Information		30 000	25 620	22 685
Styrelse		35 000	46 895	5 600
Revision		55 000	28 250	0
Ekonomihantering		100 000	109 580	105 423
Totalt		11 356 500	11 819 239	9 795 105

Budgeten och utfallet för året ökade kraftigt jämfört med 2023, eftersom kommuner och region enats om att för första gången ta vara på hela det bidragsutrymme som förbundet erbjudits under flera år.

I förbundets budget medräknas endast 90% av de medel som förbundet beviljar till respektive insats, eftersom det är normalt att alla sökta medel inte förbrukas. Enter har haft flera vakanser under året, vilket påverkat utfallet. NOVA, FIA och Samverkansmodellen/KPF har överskridit förbundets budget, men utfallet är inom ramen för beviljad maximal budget för respektive insats. Kostnaderna för ekonomihanteringen har överskridit budget beroende på underbudgetering.

I redovisningsposten Försäljning delade kostnader Finnveden ingår 35% tjänst som förbundschef, kanslikostnader och kompetensutveckling. I posten Övriga försäljningar ingår främst ersättning för utbildningar i BIP och SKAPA. Se mer information i not 6.

Personalkostnader består av bruttolön och lönebikostnader för förbundschef med 1.153 tkr och för verksamhetsutvecklaren med 748 tkr.

Kostnaderna för styrelse och revision har tillkommit i år, efter att medlemmarna ändrat reglerna för arvodering när förbundsordningen reviderades.

Not 4 Fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	237 426	101 524
Skattekonto	61 342	89 782
Fordran Moms	57 296	8 366
Förutbetalda hyror	5 340	5 253
Övriga interimfordringar	76 979	17 800
Summa	438 383	222 725

Not 5. Kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Leverantörsskulder	1 957 741	790 342
Skatteskulder	65 788	60 432
Moms redovisningskonto	0	0
Personalskatt	28 376	24 864
Avräkning lagstadgade sociala avgifter	32 455	28 805
Upplupna semesterlöner	58 086	36 199
Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter	18 251	11 374
Övriga interimsskulder	99 089	774 383
Summa	2 259 787	1 726 399

Not 6. Kompletterande nettouppgifter jämförda med budget

Ovanstående redovisning har skett utifrån Nationella Rådets mall samt lagstiftning och regler i enlighet med not 1. Det innebär att fler inkomster än i förbundets budget redovisas under intäkter, i not 2. Även kostnaderna i not 3 redovisas brutto.

Hela lönen för förbundschef ingår i posten Personalkostnader i not 3 medan den ersättning som vårt förbund får från Finnvedens SF för 35% av tjänsten finns med som intäkt av försäljning i not 2. På samma sätt täcks en hel del av kostnaderna för gemensam kompetensutveckling och hälften av de gemensamma administrativa kostnaderna på kansliet av ersättning från Finnvedens SF.

Lönekostnaderna för verksamhetsutvecklarens tjänst ingår i personalkostnader (kansli) i not 3, medan verksamhetsutvecklaren är en egen post i budgeten.

För att göra det möjligt att jämföra kostnaderna med budget för året följer här tre kompletterande uppgifter, som inte är del av den formella ekonomiska redovisningen.

	Budget 2024	2024-12-31	2023-12-31
Verksamhetsutvecklare totalt	849 000	790 218	689 562
Kompetensutveckling netto	200 000	197 963	198 395
Kansli netto	870 000	873 826	816 987

Nettokostnaderna för VU ligger klart under budget medan nettokostnaderna för kompetensutveckling och kansli motsvarar budgeten för året.

De lägre kostnaderna för VU beror på att både lönekostnaderna och omkostnaderna blev lägre än beräknat.

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Digital signering av samtliga, se nedan

Håkan Sandgren
Ordförande

Hans Jarstig
Vice ordförande

Jessica Klitsie
Ledamot

Mats Tingshagen
Ledamot

Christer Sjöberg
Ledamot

Anna Karin Slunge
Ledamot

Andreas Appelberg
Ledamot

Bilagor

1. Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2024
2. Individinriktade insatser som finansierats av förbundet 2024



Måloppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2024

Åtagande	Mål- uppfyllelse	Kommentar
Finansiering av verksamheter som riktar sig till unga vuxna med diffus eller komplex problematik och andra som ingår i övergripande målgrupp	Uppfyllt	Förbundet har helt eller delvis finansierat fem individinriktade verksamheter under 2024: Enter, Funktionsnedsatta i arbete (FIA), NOVA, IT-spåret och Koll på förmåga.
Minst 85% av deltagarna ska uppleva en stegförflyttning i att vara mer redo att kunna arbeta eller studera	Ej uppfyllt	44 % av dem som svarat på enkät vid avslut ur NOVA, Enter eller FIA under 2024 upplever sig vara mer redo att arbeta eller studera.
Minst 70% tycker att livskvaliteten blivit bättre än innan deltagandet i insatsen	Delvis uppfyllt	65 % av dem som svarat på en hälsoenkät efter avslut ur NOVA, Enter eller FIA har angett att livskvaliteten blivit bättre. <i>(78% i Enter, 67% i FIA, 57% NOVA)</i>
BIP som mindset och SKAPA som verktyg implementeras i FIA, Enter och NOVA	Uppfyllt	Alla coacher är utbildade i BIP och SKAPA och arbetar med det, anpassat till respektive uppdrag.
Implementering av nya samarbets sättet VerkSam i förbundet område	Uppfyllt	Överenskommelsen är påskrivna av samtliga parter och arbetet är i gång.
Ökad kunskap om SIP bland berörda medarbetare hos medlemmarna	Uppfyllt	Två utbildningstillfällen genomförda. Utbildningen som helhet skattades vid utvärdering till 4,91 av 6 av deltagarna.
Uppstart av nationellt nätverk kring Lex Heller	Ej uppfyllt	Processen för att starta ett nätverk har påbörjats men inte hunnit göras klar.
Utvecklad hantering av inkomna anmälningar i Lex Heller	Uppfyllt	Styrelsen har bekräftat nuvarande arbetssättet, utifrån en sammanfattande rapport som finns på hemsidan.
Samverkan med sociala företag och arbetsintegrerade sociala företag formaliseras och etableras under 2024	Ej uppfyllt	Vi har avvaktat processer i Finnvedens Samordningsförbund i samarbete med Coompanion Jönköpings län. Fokus har legat på andra, mer prioriterade frågor.
Aktuell utveckling i omvärlden inklusive forskning bevakas och redovisas	Uppfyllt	Utvecklingen i omvärlden följs och redovisas på flera olika sätt i förbundets arbete.
Ett mer gemensamt förhållningsätt har utvecklats under 2024	Uppfyllt	Flera former av gemensam kompetensutveckling har genomförts, bl a SIP, SKAPA, frukostmöten om våra olika begrepp och om sjukskrivningars inlåsningseffekter
Kunskap om Valfärdsguiden är god hos berörda medarbetare	-	Beredningsgruppen skulle ha genomfört en enkät, men andra frågor har prioriterats.
Alla insatser som bör finnas i Valfärdsguiden från vårt förbund finns publicerade.	Ej uppfyllt	Fokus detta år har varit att göra klart texter inför nedsläckningen av Insatskatalogen. Fortfarande saknas en del insatser.

Sammanfattning: Sju av de tretton målen i verksamhetsplanen för 2024 bedöms uppfyllda under året, fem bedöms inte vara uppfyllda, ett delvis uppfyllt och ett mål har inte varit möjligt att bedöma.



Individeriktade verksamheter som fått förbundets stöd 2024

Innehållsförteckning

1. NOVA – Stöd i förändring	1
2. Verksamheten Enter	4
3. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA).....	7
4. IT-spåret	9
5. Koll på förmåga.....	11

Fem individeriktade verksamheter har fått medel från förbundet under 2024. Redovisning sker könsuppdelad, när det är möjligt, i enlighet med förbundets Ickediskriminerings- och jämställdhetspolicy.

Viss statistik är hämtade ur Indikatorer för finansiell samordning (www.nnsfinsam.se). Uppgifter om deltagares bakgrund och försörjning är mer begränsad än tidigare år, eftersom Försäkringskassan inte kunnat ersätta nationella systemet SUS (System för Uppföljning av Samverkan) med något nytt system. Juridiska frågor är ännu inte lösta.

1. NOVA – Stöd i förändring

Verksamhetsbeskrivning

NOVA – Stöd i förändring är en förberedelse inför arbetslivsinriktade insatser.

Fokus ligger på den individuella personliga utvecklingen i samspel mellan människor. Insatsen är till för individer som vill få till en förändring i sitt liv men är i behov av stöd för att komma vidare.

Kontaktperson är teamledare Jessica Stark och ansvarig organisation är Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköpings kommun. NOVA finns i kommunerna Jönköping, Vaggeryd, Habo och Mullsjö.

Målgruppen är personer mellan 18–64 år med funktionsnedsättningar och/eller en social situation som påverkar arbetsförmågan samt personer som har behov av samordnade arbetsförberedande insatser i syfte att uppnå och förbättra sin förmåga att delta i ordinarie arbetsmarknadsinriktade insatser. Boende i Jönköping, Vaggeryd, Habo eller Mullsjö. Prioriterad målgrupp är unga 18–29 år.

Målgruppen innefattar inte personer med hel sjukersättning.

Bemanning och Resursfördelning

Verksamheten omfattar sju heltidstjänster, fördelade mellan kommunerna för att möta lokala behov. I Jönköping arbetar två coacher, varav en på 75 procent, samt en teamledare som samordnar arbetet. Vaggeryd har två coacher, Habo en coach på 90 procent, och Mullsjö en coach.

Under året har några kortare sjukskrivningar inom personalen påverkat arbetsflödet. Trots detta har teamet arbetat flexibelt för att säkerställa att deltagarna får det stöd de behöver.



Metod och Arbetsmodeller

Grunden i NOVA är metoden 7TJUGO, baserad på empowerment-pedagogik, med syfte att stärka självbild och resurser genom gruppövningar. Deltagarna erbjuds ett kravlöst sammanhang med fokus på kommunikation, självbild, ansvar och mål under cirka sex månader, med flera träffar i veckan. Individuella samtal, ibland med remittenten närvarande, säkerställer att utvecklingen sker utifrån individens förutsättningar. Som stöd används verktyget SKAPA, som mäter progression mot anställningsbarhet, och samtalen bygger på Motiverande samtal (MI) för att underlätta förändringsprocesser.

Teamet har utbildats i 7TJUGO junior för att stötta en bredare målgrupp och i More to Life (MTL) för att fördjupa hälsoperspektivet i arbetet. Dessutom har Acceptance and Commitment Therapy (ACT) använts som ett komplement till 7TJUGO, med fokus på acceptans av livets utmaningar, både i samtal och gruppverksamhet.

Deltagarstatistik under året december 2023 till och med november 2024

<i>antal inskrivna:</i>	<i>16–29 år</i>	<i>30–64 år</i>
<i>kvinnor:</i>	<i>16</i>	<i>40</i>
<i>män:</i>	<i>12</i>	<i>22</i>
<i>totalt antal:</i>	<i>28</i>	<i>62</i>

<i>Remitterande myndighet:</i>	<i>Antal: (statistiken för december 2023 saknas)</i>
<i>Arbetsförmedlingen</i>	<i>0</i>
<i>Försäkringskassan</i>	<i>16</i>
<i>Region</i>	<i>22</i>
<i>Kommun</i>	<i>30</i>
<i>Annat</i>	<i>2 (egenremiss)</i>

	arbete utan subv	arbete med subv	studier	Fortsatt arbetsinriktad rehabilitering	sjukdom	annat
Avslutade antal	1	0	3	18	16	8

Fortsatt arbetsinriktad rehabilitering omfattar avslut till rehabiliteringssamverkan FK-Af (GK), Samhall, AME/AMA, ENTER och FIA.

Resultat och Måluppfyllelse

Det övergripande målet är att individen ska utveckla sina egna förmågor och förutsättningar för att bli mer redo att närma sig arbetsmarknaden eller studier.

Följande uppgifter kommer från avslutade deltagares svar på Indikatorer för finansiell samordning och förbundets hälsoenkät.

- *Deltagarna upplever en positiv stegförflyttning/progression mot att kunna arbeta eller studera jämfört med innan deltagande i insatsen.*
38 personer har svarat på en liknande indikator-fråga. Av dem har 13 svarat positivt.



- *Deltagarna upplever att den egna hälsan har förbättrats i förhållande till inskrivningstillfället. 16 av 30 som svarat på en hälsoenkät anger bättre hälsa i en VAS-skala vid avslut.*
- *Deltagarna upplever att livskvaliteten (ex hälsa, ekonomi, relationer, självförtroende) har ökat efter deltagandet i verksamheten.*
Av de 30 som svarat anger 17 att livskvaliteten är bättre vid avslut.
- *Deltagarna upplever sig ha fått stöd att utveckla sitt sätt att hantera sin situation.*
39 avslutade deltagare har besvarat denna fråga i indikatorenkäten. 34% av dem svarar klart positivt ("till mycket stor del" eller "helt och hållet").

Eftersom nuvarande målsättningar inte är måttsatta så är det en bedömningsfråga om de kan anses uppnådda eller inte. För många av deltagarna har målen nåtts tydligt, för andra delvis.

Utmaningar och Lärdomar

Från ett organisatoriskt perspektiv är otydlighet från ledningen och konflikter centrala utmaningar, vilket skapar höga och oklara förväntningar på teamet. På individnivå är det utmanande att skapa ett fungerande gruppklimat med hänsyn till olika personligheter och förutsättningar samt att nå samsyn kring när en individ är redo för nästa steg i en arbetsförberedande insats.

Trots viss skepsis kring gruppverksamhet har det visat sig att många deltagare är nöjda och upplever framsteg. En viktig insikt är att förändring måste komma inifrån individen, men verksamheten kan bidra genom att erbjuda en trygg och utvecklande miljö. För de flesta deltagarna, som ofta lever med långvarig psykisk ohälsa, är förändring en långsam process. Små framsteg uppmuntras för att möta individer där de befinner sig och stödja dem att ta nästa steg utan rädsla för att misslyckas.

Framöver strävar verksamheten efter att tydliggöra sitt uppdrag för att förbättra kontakten med remitterter och öka inflödet av deltagare. Metoden 7TJUGO, med sin balans mellan struktur och anpassningsbarhet, möjliggör kontinuerlig utveckling i arbetet med varje ny grupp.

Kommentarer kring Samverkan och Jämställdhetsarbete

Generellt fungerar samverkan bra men det som kan göra det problematiskt är när individen inte "passar in" i befintliga systemen. När samverkan inte fungerar kan det vara utifrån hur flexibel och engagerad samverkansparten är i sin profession. Även hög arbetsbelastning och hög personalomsättning påverkar samverkan då det kan leda till köer och okunskap vilket i sin tur bidrar till "glapp" i individens process.

På de mindre orterna tar det tid att bygga upp kontaktnätet lokalt för samverkan mellan olika parter. Insikten är att det är ett långsiktigt arbete men samverkan med remitterter har ändå utvecklats under året. Det tar längre tid att bygga upp samverkan samt att få in remisser om det är nyanställningar eller vakanta tjänster.

Som det ser ut idag har NOVA ingen särskild rutin för hur jämställdhetsarbetet hanteras utifrån handlingsplanen i förbundets Antidiskriminerings- och jämställdhetspolicy.

Övriga Resultat och Planerade Utvecklingsinsatser

Innan teamet kan lägga en planering för fortsatt utveckling av NOVA behöver det bli tydligt från ledningen vilket NOVA:s uppdrag är. Förhållandet mellan målgrupp och målsättning måste vara realistiskt med rimliga förväntningar.

2. Verksamheten Enter

Verksamhetsbeskrivning

Verksamhetsansvar har Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköping kommun, där även teamledaren har sin anställning. Samordningsförbundet har finansierat Enter sedan 2012 då verksamheten startades. Verksamheten är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län samt kommunerna i Jönköping, Vaggeryd, Habo och Mullsjö. Enter har en styrgrupp där representanter för alla berörda organisationer träffas ca 4 gånger per år.

Enter tar emot personer i arbetsför ålder 18–64 år utan anställning, som har behov av insatser från flera av förbundets parter, uppbär offentlig försörjning och bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år. Prioriterad grupp är personer i åldern 18–29 år, med psykisk ohälsa eller funktionsvariation. Boende i Jönköping, Vaggeryd, Habo eller Mullsjö

Bemanning och Resursfördelning

Teamet består av tre medarbetare, på heltid, från Arbetsmarknadsavdelningen Jönköping kommun (AMA), en medarbetare från Försäkringskassan och en tillhörande Region Jönköpings län. Arbetsförmedlingen har en representant på 20%.

Jönköpings kommun har tom juni 2024 lånat ut personal på 15% som matchar deltagare ut mot företag. I augusti 2024 började en arbetskonsulent på heltid som är anställd av Jönköpings kommun. Medarbetaren ska bland annat ackvirera platser, coacha och ha en tydlig samordnande roll i Vaggeryd, Habo och Mullsjö kommun.

Metod och Arbetsmodeller

Personalen arbetar i team med gemensamt ansvar för deltagarna, där varje deltagare har en handledare som följer dem genom hela processen. Handledaren genomför en fördjupad kartläggning av deltagarens förmågor, resurser och begränsningar, med BIP som grund och arbetsfokus som röd tråd. En förändringsplan med mål upprättas och följs upp kontinuerligt under processen.

Exempel på insatser som erbjuds är stödjande samtal, samordning av vårdkontakter och hjälp med att få vardagen att fungera. Deltagarna kan även få studie- och yrkesvägledning, arbetsträning, hälsocoachning, friskvårdsaktiviteter och utbildning i arbetsmarknadskunskap. Arbetsträning och vårdkontakter är de mest använda insatserna, där arbetsträning fokuserar på att pröva förmågor och få erfarenhet.

Under 2024 har teamet implementerat verktyget SKAPA för att användas vid behov. Deltagarna får frågor om våld i nära relationer var tredje månad. Vid behov genomför Enter:s arbetsterapeut aktivitetsbaserade kartläggningar där deltagaren observeras i tre typer av aktiviteter. Detta hjälper till att identifiera styrkor, begränsningar och behov, vilket förbättrar matchningen mot arbete och kan öka deltagarens arbetsförmåga.

Enter erbjuder möten både på plats i deltagarens hemkommun och digitalt, utifrån önskemål. För att säkra fler platser samarbetar Enter med arbetskonsulenter i olika kommuner och samarbetar med arbetsgivare, även de som för närvarande inte kan ta emot deltagare, för att skapa framtida möjligheter för placeringar.



Deltagarstatistik och Könsuppdelad Redovisning, mätning under året december till och med november

<i>antal inskrivna:</i>	<i>16–29 år</i>	<i>30–49 år</i>	<i>50–64 år</i>
<i>kvinnor:</i>	28	14	-
<i>män:</i>	21	15	1
<i>totalt antal:</i>	49	29	1

<i>Remitterande myndighet:</i>	<i>Antal:</i>
<i>Arbetsförmedlingen</i>	9
<i>Försäkringskassan</i>	9
<i>Region</i>	49
<i>Kommun</i>	12
<i>Annat</i>	-

	arbete utan subv	arbete med subv	studier	Fortsatt arbetsinriktad rehabilitering	sjukdom	annat
Avslutade, antal	2	4	3	2	12	2

Resultat och Måluppfyllelse

Det övergripande målet för verksamheten är att tillvarata den enskilde individens resurser och hitta hållbara lösningar i riktning mot arbete studier och en ökad inkludering i samhället. Det konkreta målet för verksamheten är följande.

- *50% av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska sitt behov av offentlig försörjning.*
Från december 2023 till november 2024 avslutades 25 deltagare varav hälften var kvinnor. Av de avslutade bedömdes 13 ha en arbetsförmåga vid avslut varav 5 kvinnor och 3 män (62 %) arbetar eller studerar. Några av dem som avslutades mot arbete hade en fortsatt, men minskat, behov av offentlig försörjning. **Målet är uppnått.**
- *Alla deltagare som bedöms ha arbetsförmåga men ännu inte kommit i arbete/utbildning ska ha en tydlig handlingsplan riktad mot anställning.*
Alla (4) deltagare har gått till andra arbetslivsinriktade insatser i form av Nova, arbetsförmedlingen eller insatser i annan kommun. **Målet är uppnått.**
- *Alla deltagare som inte bedöms ha arbetsförmåga ska rekommenderas insatser för att närma sig arbetsmarknaden eller komma till rätt försörjning.*
Vid avslut var de 12 deltagare som inte kunde tillgodogöra sig arbetslivsinriktad rehabilitering. Av dem sökte 2 hel sjukersättning och 3 ansökte eller rekommenderas daglig verksamhet. Flera av dem hade ersättning via Försäkringskassan vid avslut och var i behov av andra insatser via vården.
- *75% av deltagarna ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvalitén har förbättrats.*
85 % av deltagarna upplever att den egna hälsan och /eller livskvalitén har förbättrats efter deltagande i Enter. **Målet är uppnått**

- *75% av deltagarna ska vid avslut uppleva att de "har fått stöd på ett sätt som är till stor nytta"*
Årets enkät med uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning besvarades av 19 deltagare vid avslut. Nästan 74% svarade mycket positivt (5 eller 6 av högst 6) på frågan detta år. **Målet är uppnått**
- *85% av deltagarna ska vid avslut uppleva "att personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter"*
18 avslutade deltagare valde att svara på denna fråga. 67% svarade positivt ("till mycket stor del" eller "helt och hållet"). **Målet är inte uppnått**

Utmaningar och Lärdomar

Enter hade ansökningsstopp från mars under tre månader på grund av hög arbetsbelastning. Under hösten 2024 begränsades ansökningarna till en prioriterad målgrupp. I augusti anställdes en ny medarbetare för att stärka ackvisition, samordning och nätverksbyggande, vilket redan förbättrat kontakten med näringslivet. Arbetet påverkas dock av lågkonjunkturen, som försvårar skapandet av arbetsträningsplatser och anställningar.

Budgetrestriktioner i Jönköpings kommun och avsaknaden av insatser i Habo och Mullsjö är utmanande. Målgruppen behöver långsiktigt stöd, men ansökningsstopp för insatser som FIA begränsar detta. Nya regler från Försäkringskassan ökar arbetsbördan och skapar osäkerhet, medan begränsad tillgång till journalsystem försämrar samordningen.

Många deltagare saknar nödvändig dokumentation eller uppfyller inte kriterier, vilket förlänger processen. Remitter uttömmar inte alltid interna resurser innan ansökan, och långa väntetider påverkar insatser negativt. Enter har köpt utredningar för att driva processen framåt, men tidigare aktörer har inte kunnat ta emot remisser, vilket skapat ytterligare förseningar.

Kommentarer kring Samverkan och Jämställdhetsarbete

Enter har bjudit in representanter från Försäkringskassans aktivitetsersättningsutredare för att få en samsyn kring samarbetet, roller och ansvar.

Arbetskonsulent som träffat kommunerna för att se hur vi kan samarbeta över kommungränserna håller på att konkretisera den nya rollen, för att få ut den bästa effekten kring hur vi hittar platser och behåller arbetsgivare på sikt. Som det ser ut idag har Enter ingen särskild rutin för hur jämställdhetsarbetet hanteras utifrån handlingsplanen i förbundets Antidiskriminerings- och jämställdhetspolicy.

Övriga Resultat och Planerade Utvecklingsinsatser

Gränsdragningen i Enter:s uppdrag är en utmaning då det ofta kan vara svårt för medarbetarna att avgöra när målen är uppnått. Lärdomar kring detta är att Enter bör tydliggöra målen för gränsdragning kring uppdraget. Under hösten 2024 har en genomlysning av Enter:s verksamhet gjorts och vi hoppas och tror att detta kan leda till en större tydlighet.

Några deltagare i Enter har efter en tid visats behöver jobba mer med sig själv innan de är kan provas mot arbete eller studier. Efter ett informationsmöte med Nova har de sedan valt att delta i deras gruppverksamhet i stället.

3. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)

Verksamhetsbeskrivning

FIA är en verksamhet som stöttar personer att komma ut i arbetslivet. Verksamheten tillämpar till stor del metoden Supported Employment. Målgruppen är personer i arbetsför ålder, 18–64 år, med psykiska och/eller fysiska funktionsnedsättningar som påverkar deras förmåga att delta i arbetslivet. Personerna ska vara boende i Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd och ha en utredd arbetsförmåga på minst 25%. Deltagare får inte ha en anställning eller hel sjukersättning. Kontaktperson är Camilla.

Bemanning och Resursfördelning

Teamet består av två arbetscoacher på 50 %. Under hösten har en sjukskrivning påverkat inflödet i verksamheten vilket medfört ett intagningsstopp fr.o.m. oktober. Man har dock anpassat arbetet för att säkerställa att deltagarna får det stöd de behöver.

Metod och Arbetsmodeller

FIA har utvecklat ett arbetssätt som är anpassat efter deltagarnas behov, med målet att de ska nå egen försörjning genom arbete eller studier. Många deltagare har varit borta från arbetslivet under en längre tid eller saknar tidigare arbetslivserfarenhet, vilket gör det viktigt att förstå varje individs unika förutsättningar och behov.

Arbetet bygger delvis på metoderna Supported Employment (SE) och Motiverande samtal (MI). Detta inkluderar kartläggning av deltagarnas resurser, begränsningar och mål, coaching för att stärka motivationen och hantera svårigheter, samt matchning mot praktik eller arbete som passar deras förmågor. FIA erbjuder också stöd i att skapa anpassningar och kontakter som krävs för att deltagaren ska lyckas. Tät uppföljning sker under praktiktiden, och efter att en anställning påbörjats erbjuds efterstöd till både deltagare och arbetsgivare, där de själva ansvarar för att kontakta FIA vid behov.

Fia har även inspirerats av metoden SKAPA, särskilt dess frågebaserade redskap, som används för att fördjupa förståelsen för deltagarnas behov och möjligheter, även om metoden inte används fullt ut. Arbetssättet är flexibelt och syftar till att skapa hållbara lösningar för varje individ.

Deltagarstatistik och Könsuppdelad Redovisning, mätning under året december till och med november

<i>antal inskrivna:</i>	<i>16–29 år</i>	<i>30–49 år</i>	<i>50–64 år</i>
<i>kvinnor:</i>		<i>4</i>	<i>1</i>
<i>män:</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
<i>totalt antal:</i>	<i>1</i>	<i>6</i>	<i>4</i>

<i>Remitterande myndighet:</i>	<i>Antal:</i>
<i>Arbetsförmedlingen</i>	
<i>Försäkringskassan</i>	<i>1</i>
<i>Region</i>	<i>10</i>
<i>Kommun</i>	



	arbete ej subv	arbete med subv	studier	Fortsatt arbetsinriktad rehabilitering	sjukdom	egen begäran	åter remittent	annat
Avslutade, antal	1	3	1	1			3	1

Resultat och Måluppfyllelse

- 30% av deltagarna ska komma ut i studier eller arbete vid avslut och 50% (av de pågående) kommer ut i arbetsprövning eller praktik.

Av de deltagare som skrivits ut under året har fyra gått vidare till arbete, varav två inom ramen för OSA (offentligt skyddat arbete). En av deltagarna har en osubventionerad timanställning och kombinerar detta med studier (vilket inte framgår av ovanstående). Av de tre deltagare som återgått till remittenten beror två fall på försämrad hälsa. En person deltog inte vid några möten, vilket resulterade i att vi avslutade insatsen för denne. **Målet är inte uppnått.**

FIA:s mål om att 30 % av deltagarna ska gå vidare till arbete har inte uppnåtts på en längre tid, vilket innebär att målet behöver revideras. Förutsättningarna har förändrats, då deltagarna i dag står längre från arbetsmarknaden än tidigare. Behovet av stödinsatser från hälso- och sjukvården är numera snarare regel än undantag. Majoriteten av deltagarna hänvisas via rehabiliteringskoordinatorer inom psykiatrin och har en sjukskrivning som grund.

- 75% av avslutade deltagare ur FIA ska ange klart positiva svar på frågorna "Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" samt "Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?"

Frågorna i enkäten Indikatorer för finansiell samordning ställs bl. a till deltagare vid avslut. Tyvärr har det under svarsperioden november 2023 till oktober 2024 bara inkommit åtta svar. Därför är det inte möjligt att analysera resultatet. Det framgår dock att andelen personer som upplever att de får ett stöd som är till nytta för dem har minskat jämfört med föregående år. Även upplevelsen av att personalen tillvaratar individens erfarenheter, kunskaper och synpunkter har visat en nedgång.

Utmaningar och Lärdomar

En av de återkommande utmaningarna är att hitta lämpliga platser för deltagarna att arbetsträna på. Processen innebär ofta att flera förfrågningar avslås innan en lämplig plats kan erbjudas. En ännu större utmaning är dock att många av de personer som deltar inte är så redo för arbetsträning som de initialt ger uttryck för. Under våra inledande samtal framkommer det nästan alltid att deltagarna har ett större behov av stöd från hälso- och sjukvården än vad som först framgått. Det handlar ofta om traumabehandling, samtal med kurator eller psykolog, eller behandling för PTSD.

De långa köerna inom psykiatrin försvårar möjligheten att snabbt möta dessa behov, vilket gör att vi i många fall tvingas vänta på att deltagarna får rätt stöd innan vi kan gå vidare med arbetsträning. Detta begränsar vår förmåga att arbeta effektivt och framhäver behovet av en ännu tydligare process för att säkerställa att endast de som är redo för arbetsträning antas till programmet.

För att förbättra situationen planerar vi att hålla ett informationsmöte med rehabiliteringskoordinatorerna inom psykiatrin. Syftet är att tydliggöra de kriterier som gäller för deltagande i FIA och därigenom skapa bättre förutsättningar för att matcha rätt personer till programmet.

Kommentarer kring Samverkan och Jämställdhetsarbete

Samverkan mellan FIA och berörda myndigheter grundar sig i att FIA aktivt tar kontakt med handläggare vid Försäkringskassan för att tillsammans upprätta en rehabiliteringsplan för deltagaren. Denna samarbetsprocess fungerar väl och är en central del i arbetet. Arbetsförmedlingen involveras i ett senare skede, när det blir aktuellt med en anpassad anställning för deltagaren.

Alla förändringar i form av ökad tid för arbetsträning kommuniceras tydligt till handläggarna vid Försäkringskassan samt till rehabiliteringskoordinatorerna, vilket säkerställer en transparent och uppdaterad dialog mellan parterna.

FIA har ingen möjlighet att påverka vilka personer som remitteras till verksamheten och gör heller inga urval baserade på könstillhörighet. Bedömningen utgår enbart från om individen är lämplig för FIA och om insatsen är rätt för dennes behov. Alla deltagare får samma frågor och behandlas likvärdigt

Övriga Resultat och Planerade Utvecklingsinsatser

FIA har genom åren anpassats efter de behov som identifierats inom verksamheten. Vi tillämpar metoder som visat sig vara effektiva, såsom Supported Employment, Motiverande samtal (MI) och SKAPA.

Vi ser fram emot att få tillgång till relevanta utbildningar och föreläsningar som kan ge oss insikter om nya forskningsrön och fördjupade kunskaper. Återkommande får vi höra att verksamheten borde vara större och att det borde finnas fler initiativ av liknande karaktär. En ideal lösning vore om FIA, tillsammans med NOVA och Enter, kunde bilda en sammanhängande kedja av samverkan för att på bästa sätt möta deltagarnas behov.

4. IT-spåret

Verksamhetsbeskrivning

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Region Jönköpings län och de tre Samordningsförbunden i länet hade gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare var Campus i12, Eksjö. Under 2021 enade sig regionen och länets kommuner om att verksamheten skulle drivas vidare i liknande form, men upphandlas från folkhögskola. Regionen sökte fortsatta medel från förbunden och har beviljats detta för perioden 2023–2025. Nu bedrivs It-spåret vid Ädelfors Folkhögskola i Holsbybrunn, Vetlanda.

Målgrupp för IT-spåret är unga vuxna, fyllda 19 år, med högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) som har ett stort IT-intresse och är boende i Jönköpings län.

Bemanning och Resursfördelning

I teamet arbetar en socionom som koordinator/projektledare, en lärare inom gymnasiekurser och fördjupningskurser samt en lärarassistent. Det finns även elevassistenter knutna till utbildningen.

Metod och Arbetsmodeller

Ett av syftena med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden.
- En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten.

Under VT 2024 har deltagarna byggt sina egna datorer, gått igenom grunderna i Photoshop samt haft temaveckor kring E-handel. Under våren, utöver hela kurser, har moment i kurserna Dator teknik, Programmering 1, Programmering 2 och Webbserverprogrammering gått igenom på olika nivåer. Några av deltagarna har också helt slutfört de eftergymnasiala kurserna Databasteknik och Databasadministration. Deltagarna har också under våren byggt en arkadmaskin från grunden med kabinet och hårdvara. Den har stått utställd på Vetlanda Museum under hela sommaren.

Under HT 2024 har vi haft tre grupper där de nya deltagarna har jobbat med hårdvara och gått igenom grunderna i Photoshop. De har läst programmering 1, webbutveckling 1. Andra deltagare har läst Webbutveckling 2, programmering 2 och Databasteknik. Några av deltagarna har till stor del arbetat med projektarbete och egna utmanande uppgifter. Dessa uppgifter är kopplade till kursmoment i de olika kurserna. Samtliga grupper har också påbörjat kursen Nätverksteknik.

Deltagarstatistik och Könsuppdelad Redovisning

Under 2024 har utbildningen varit fullbelagd med 15 personer inskrivna över året. De inskrivna kommer huvudsakligen från Höglandet, 12 deltagare. Finnveden har haft 1 person inskriven och Södra Vätterbygden 6 deltagare. Av inskrivna deltagare har 14 varit män och 5 kvinnor.

Under året har 4 personer avslutats. En person har gått till ett osubventionerat arbete, dock inte inom IT-sektorn, en person har gått vidare till andra studier, en person avslutade på egen begäran och en person återgick till remittent med fortsatt aktivitetsersättning.

Resultat och Måluppfyllelse

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
Av de som studerat har 13 haft CSN (lån + bidrag eller enbart bidrag)
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden. Målet går ej att mäta.*
- *Alla deltagare ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*
1 av 4 deltagare har under året haft praktik på 1 företag. **Målet är inte uppnått.**
- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*
Av de 2 deltagare som fullgjort utbildningen gick 1 av dessa vidare till reguljärt arbete. **Målet är uppnått.**
- *Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan. Målet går ej att mäta.*
- *Minst 70% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*
Av deltagarna har 75% lämnat utbildningen med godkända betyg (3 av 4). **Målet är uppnått.**

Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. Då utbildningen sedan i januari 2023 bedrivs på en folkhögskola, öppnades möjligheten till att studera med studiemedel upp. Detta bidrar till att bidragsberoendet minskar.

De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara av ett arbete.

Under HT 2024 har vi haft tre grupper där de nya deltagarna har jobbat med hårdvara och gått igenom grunderna i Photoshop. De har läst programmering 1, webbutveckling 1. Andra deltagare har läst Webbutveckling 2, programmering 2 och Databasteknik. Några av deltagarna har till stor del arbetat med projektarbete och egna utmanande uppgifter. Dessa uppgifter är kopplade till kursmoment i de olika kurserna. Samtliga grupper har också påbörjat kursen Nätverksteknik.

Utmaningar och Lärdomar

Utmaningar har bland annat varit att hitta praktikplatser till deltagare som ska ut i modul tre. Vi har ändå hittat platser men önskar att det skulle vara fler som tar emot och gärna att vi hade kunnat hitta platser som tar emot praktikanter mer löpande.

Kommentarer kring Samverkan och Jämställdhetsarbete

Det finns behov av ett förbättrat samarbete med Arbetsförmedlingen för att på ett bra sätt brygga över från IT-spåret till insatser hos Arbetsförmedlingen. En fast kontakt önskar för ett skapa kontinuitet och en sammanhållen insats.

5. Koll på förmåga (KPF)

Verksamhetsbeskrivning

Koll på förmåga (KPF) är en insats för att bedöma och stärka arbetsförmågan hos personer med sammansatt problematik. Fokus ligger på att skapa en individuell förståelse för deltagarens möjligheter och begränsningar i arbetslivet. Insatsen riktar sig till individer som riskerar långvarig sjukskrivning, arbetslöshet eller beroende av försörjningsstöd, och som är i behov av stöd för att komma vidare.

Kontaktperson är Sandra Tollin Öberg, samordnare i teamet. Ansvarig organisation är Socialtjänsten och Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköpings kommun, med delfinansiering av läkarinsatsen från Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

KPF finns i Jönköpings kommun och riktar sig till personer mellan 20 och 60 år som är bosatta i kommunen. Deltagarna är ofta aktuella både inom Socialtjänsten och Regionens verksamheter samt saknar sjukpenninggrundande inkomst. Målgruppen består av individer med oklar arbetsförmåga och en komplex problematik, vilket innefattar en kombination av fysisk och psykisk ohälsa samt sociala hinder. Insatsen syftar till att ge deltagarna en ökad möjlighet att ta del av arbetslivsinriktade insatser

Bemanning och Resursfördelning

Eftersom KPF består av ett team är vi beroende av varandra vilket innebär att arbetsbelastningen inte alltid blir stabil eller jämlik.

Bemanningen ska omfatta två socionomer och två legitimerade arbetsterapeuter på heltid.

Socionomtjänsterna har dock under hela perioden bestått av två deltidstjänster pga. partiell föräldra- och studieledighet. Ena socionomen har även haft ett samordningsansvar på tjänsten. I teamet ingår också en läkarinsats med omfattning 25 % samt psykologtjänst för 25 utredningar per år.

Metod och Arbetsmodeller

Koll på förmåga bygger på en helhetssyn av individens hälsa, sociala situation samt möjligheter på arbetsmarknaden. Insatsen bygger på en teambaserad arbetsmodell och har en utredande funktion. Syftet är att klargöra individens förmågor och behov, samt hitta rätt insatser framåt. För att förstå och bedöma den sammansatta problematiken träffar deltagaren ett multiprofessionellt team bestående av leg. läkare, leg. arbetsterapeut och socionom. Vid specifika behov finns även en psykolog att tillgå. Deltagaren erbjuds en personlig koordinator, fördjupade samtal med teamet och medicinsk bedömning. Ärendet knyts sedan samman med en teamanalys och rekommendationer. I de ärenden där det inte finns medicinska risker med aktiviteter görs en individuell planering som kan bestå av en arbetsprövning och samordnade insatser. Koordinatören har en tät samverkan mellan berörda parter exempelvis socialtjänsten och vården. I slutfasen sker en samordning antingen mot arbetsförberedande insatser eller fortsatt planering med försörjningsstödet med målet att få rätt hjälp och rätt försörjning. Insatsen kan pågå under 18 veckor.

Resultat och Måluppfyllelse

Det övergripande målet med insatsen är att minimera risken för inlåsningseffekter som kan bli av en långvarig sjukskrivning, samt underlätta för arbetslösa personer med försörjningsstöd och komplex problematik att närma sig arbetsmarknaden.

- *Klargöra resurser och begränsningar för ca 55 personer/år samt rekommendera rätt insatser för att nå egen försörjning.*
Under andra året har KPF arbetat med 47 individer, 22 kvinnor och 25 män. Möjligheterna att ta emot ärenden har påverkats av personalstyrkan i teamet (se notering under rubriken bemanning/resursfördelning). **Målet är inte uppfyllt.**
- *Genomföra informationsutbyte och samverkan, utifrån varje persons behov av insatser med vårdcentral, specialistpsykiatri och vid behov Försäkringskassa.*
Koordinatören har ett nära samarbete med framför allt rehabkoordinatorer i Region Jönköping. Vid komplexa ärenden där det finns ett ökat behov av samordning, sker även läkare till läkare-kontakt eller en samordnad individuell plan. Enligt rutin ska vården alltid få en återkoppling av teamets rekommendationer i de ärenden Regionen är inkopplade i planeringen. **Målet är uppfyllt**
- *Att nå alla deltagare för uppföljning av rekommenderad planering och nuvarande försörjning ett år efter avslutad insats.*
En intension i ansökan var att uppföljning av deltagarresultat skulle ske via telefonkontakt med deltagare. Resursmässigt har detta inte varit möjligt. Med stöd av verksamhetsutvecklare på socialtjänsten har samtliga individer som deltagit i KPF följts upp via verksamhetssystemet på socialtjänsten. Uppföljningen har avsett att granska hur KPF:s rekommendationer tas tillvara utifrån dokumentation i respektive ärende. Av utredning framgår att i den klara majoriteten har rekommendationer som går att utläsa i journal följts. Flertalet ärenden har gjort en stegförflyttning.
Målet är delvis uppfyllt

- *Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen, 75 % svarar positivt.*
Redovisning av enkäten är koncentrerad till perioden januari 2024 - juli 2024 eftersom deltagare i grupperna augusti – december fortfarande är pågående.
22 individer har erbjudits att besvara enkäten. Av dessa 22 är det 17 personer som svarat. Bortfallet kan delvis förklaras med att frågeformuläret har varit frivilligt och för att bevara deltagarens anonymitet har det inte varit möjligt att kontrollera vilka som valt att lämna in svar. Några deltagaren har även avslutat insatsen i förtid.
Enkäten består av tre frågor med en skala 1–6, där 5–6 anses vara ett klart positivt svar. Medelvärde visar sig enligt följande:
Har koll på förmåga hjälpt dig: Medelvärde: 4,8
Känner du att koordinatören lyssnat på dig: Medelvärde: 5,8
Har planeringen varit tydlig för dig: Medelvärde: 5,4
Sammanfattningsvis är medelvärdet för hela enkäten: 5,3.
Målet är uppfyllt
- *Teampersonalen och samverkande parter upplever att de samordnade insatserna har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt, 75% svarar positivt (Indikator 13 finansiell samordning).*
En enkät besvarades av 17 medarbetare inom kommun och region. På frågan om teamet har en helhetssyn på individen svarade 16 av 17 positivt (svar 4–6 av 6). På frågan om teamet arbetar sektorsövergripande svarade samtliga positivt. **Målet är uppfyllt**

Utmaningar och Lärdomar

De senaste åren har påvisat ett stort behov av en läkarresurs i teamet och i flera fall varit avgörande i utredningen av deltagaren. Den medicinska komplexiteten i ärendena har avancerats, både kroppsliga sjukdomar och psykiatriska tillstånd, dvs en samsjuklighet som är mer tidskrävande och en vidgad medicinsk bedömning behöver göras.

En personlig bedömning i varje enskilt fall är särskilt viktig för att få en korrekt uppfattning av individen. Det räcker därmed inte att enbart gå igenom tidigare dokumentation och journaler, då intygen inte säger samma sak som vid en personlig bedömning. Med tiden tycker teamet att kommunikationen med vården har förbättrats och vår upplevelse är att vi har en samsyn i ärendena där man tagit KPF:s rekommendationer på allvar.

Under de två sista åren har KPF utökat åldersspannet och därmed förhindrat att framför allt unga hamnat i långvarigt utanförskap. Ju tidigare ett destruktivt mönster uppmärksammas, desto större möjlighet att bryta beteendet.

Ett återkommande problem är den instabila närvaron hos deltagarna, vilket kräver mer resurser och försenar processerna. Att ställa rimliga krav initialt och ha en tydlig ram/plan, underlättar även för personer med svårigheter. Vi ser att KPF:s arbetssätt sprider sig och andra kommuner tar efter. Teamets läkare har vid flera tillfällen föreläst om KPF i olika sammanhang (Regeringskansliet, Socialstyrelsen, nationell kongress för rehabkoordinatorer inom psykiatri, olika vårdcentraler med mera).

Övriga Resultat och Planerade Utvecklingsinsatser

De individer som genomgått hela insatsen får i samband med avslut en rekommendation/spårfördelning från teamet. De olika spåren baseras på individens fortsatta behov i relation till att närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning. I de 47 individer som påbörjat

insatsen är det totalt 41 som rekommenderats ett spår, 3 har avslutat oplanerat och 3 har avslutats efter första teambedömning.

Fördelning av spåren under andra året ser ut enligt följande:

Spår 1: Rekommendation om att gå vidare mot arbetsförberedande insatser. Totalt: 9 deltagare, varav 1 har fått en anpassad anställning, 1 gått till studier, 1 till Nova och 6 till arbetsförberedande insatser på AMA.

Spår 2: Deltagaren är i första hand i behov av andra medicinska eller socialt rehabiliterande insatser för att på sikt kunna gå vidare mot arbetsförberedande insatser. I vissa fall kan deltagaren tillgodogöra sig en aktivitet parallellt med dessa insatser. Totalt: 14 deltagare. I de ärenden där teamet rekommenderat en aktivitet kombinerat med samordnare insatser har samtliga 6 deltagare en pågående aktivitet.

Spår 3: Deltagaren bedöms inte kunna gå vidare med arbetsrehabiliterande insatser. Saknas ofta medicinska anledningar till ansökan om sjukersättning. Problematiken tenderar att vara av en annan natur där rekommendationerna kan innefatta insatser av social och hälsomässig karaktär. Totalt: 2 deltagare.

Spår 4: Deltagaren rekommenderas söka sjukersättning på grund av medicinska skäl, förutsatt att medicinska utredningar och rehabiliterande insatser är uttömda. Totalt: 16 deltagare. 1 har fått beslut om sjukersättning och 1 beslut om aktivitetsersättning. I övriga ärenden pågår en process mot sjukersättning.

Delfinansieringen från Samordningsförbundet avslutades vid årsskiftet. Framåt kommer Socialtjänsten och Arbetsmarknadsavdelningen att bedriva KPF i dess ursprungliga form fram tills 2025-06-30. En fördjupad information om insatsen finns i en slutrapport på förbundets hemsida.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: SVEN ARNE CHRISTER SJÖBERG
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
TID: 2025-03-24 08:37:33 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _06a81a83b1c3aa58118656c67785b4ec66



NAMN: Hans Jarstig
TITEL, ORGANISATION: Vice ordförande, Samordningsförbundet Södra ...
TID: 2025-03-24 08:52:56 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09524a796fd21a29eb7902dc2477375638



NAMN: Nils Andreas Appelberg
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
TID: 2025-03-24 08:53:31 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _06b2acaddcbb63a1fcfc0cd4d95011541b



NAMN: Jessica Viktoria Klitsie
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
TID: 2025-03-24 09:29:18 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _07b274d952a5786858dbc7d4a7efa873b6



NAMN: HÅKAN VILHELM SANDGREN
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Samordningsförbundet Södra Vätt...
TID: 2025-03-24 11:55:53 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08cae4624d9d79bd44aed5cdebd1ec375b



NAMN: ANNA KARIN SLUNGE
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
TID: 2025-03-25 07:15:08 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09a611996b95d0eeb8a2f4612ff1481191



NAMN: MATS ARNE KONRAD HOLGER TINGSHAGEN
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
TID: 2025-03-25 10:08:04 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0964bfc0ecb5d17eef8759e5ccd9b6d72



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-03-25 10:08:13 +01:00
Ref: 202060SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)