



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2024/101

Till Kommunstyrelsen

## **Svar på motion - förebyggande arbete för att motverka rasism i kommunens skolor och inom kommunal förvaltning**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anse motionen som besvarad.

### **Sammanfattning av ärendet**

Fullmäktigeledamoten Elisabeth Orellana Bravo (V) har lämnat in en motion 2024-04-09 med förslag:

- Att Vaggeryds kommuns skolor minst en vecka per år arbetar specifikt med förebyggande arbete mot rasism, med hjälp av väl beprövade och forskningsbaserade metoder och material.
- Att kommunens förvaltningar utbildas i antirasistiskt arbete, samt aktivt arbetar för att motverka och förhindra rasism.

Motionen remitterades till barn-och utbildningsnämnden som föreslår att motionen ska avslås då det i läroplanen redan finns formulerat att skolan ska främja förståelse för andra människor och förmåga till inlevelse. För motionens andra del som rör kommunens förvaltningar finns det en beslutad likabehandlingspolicy.

### **Ärende**

#### **1. Bakgrund**

En motion har lämnats in 2024-04-09 med förslag om förebyggande arbete för att motverka rasism i kommunens skolor och inom kommunal förvaltning.

#### **2. Ekonomiska konsekvenser**

Eftersom förslaget är att motionen ska anses som besvarat har ingen kostnadsbedömning gjorts.

#### **3. Samråd**

Motionen har remitterats till barn-och utbildningsnämnden som i beslut 2024-09-25 föreslår att motionen ska avslås. Motivering till avslag är att det i läroplanen redan finns med det som motionen efterfrågar, skolan har således redan ett sådant här uppdrag. För ytterligare text från läroplanen återfinns barn-och utbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-09-18 med som underlag.

Motionen har också beretts på kommunledningskontorets ärendeberedning där HR-chef är



med.

#### 4. Politiska mål och hållbarhetsperspektiv

I kommunens vision 2030 finns följande: Vår gemensamma värdegrund är grunden för hur vi är mot varandra och människor vi möter. En plats i rörelse som bygger på mångfald och hållbarhet, där allt är nära och där alla har betydelse.

Kommunen har också antagit en likabehandlingspolicy av kommunfullmäktige 2020-02-24 §20. I den framgår följande: Vaggeryds kommun har nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier enligt diskrimineringsgrunderna samt sexuella trakasserier. Vi välkomnar ökad mångfald och bemöter varandra på lika villkor, bland annat avseende de sju diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

#### 5. Verkställighet, uppföljning och utvärdering

Eftersom förslaget är att motionen ska anses som besvarat avslutas ärendet efter beslut.

#### 6. Förvaltningens helhetsbedömning

Eftersom skolan via läroplanen redan har ett sådant uppdrag som motionen efterfrågar är kommunledningskontorets bedömning att motionens första del ska anses som besvarat.

Eftersom det finns en beslutad likabehandlingspolicy som kommunens anställda har att följa är kommunledningskontorets bedömning att motionens andra del ska anses som besvarat.

#### 7. Handlingar som medföljer ärendet

Motion

KF 2024-04-30 §47

Remiss till barn-och utbildningsnämnden

Barn-och utbildningsnämndens beslut 2024-09-25 §74

Barn-och utbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-09-18

#### **Beslutet ska skickas till**

Barn-och utbildningsnämnden

Motionär

#### **Handläggare**

Annika Hedvall, kommundirektör

