



Barn- och utbildningsförvaltningen

Dnr BUN 2024/099

Till barn- och utbildningsnämnden

Tjänsteskrivelse remissvar – Motion angående förebyggande arbete för att motverka rasism i kommunens skolor och inom kommunal förvaltning.

Förslag till beslut

Förvaltningen förordar nämnden att anta förvaltningens yttrande som sitt eget och föreslå kommunstyrelsen att föreslå avslag på motionen.

Sammanfattning av ärendet

En motion har lämnat in från Vänsterpartiet med förslagen:

- Att Vaggeryds kommuns skolor minst en vecka per år arbetarspecifikt med förebyggande arbete mot rasism, med hjälp av välbeprövade och forskningsbaserade metoder och material.
- Att kommunens förvaltningar utbildas i antirasistiskt arbete, samt aktivt arbetar för att motverka och förhindra rasism.

Förslaget har remitterats till Barn- och utbildningsnämnden för yttrande senast den 7 oktober 2024. Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott gav 11 juni förvaltningen i uppdrag att bereda ärendet samt att återkomma med förslag till beslut.

Ärende

Motionen lyfter bland annat fram att det rasistiska hatet i vårt samhälle ökar och hänvisar till rapporter som fastslår att många upplever en hård rasistisk jargong i skolan där ett rasistiskt språkbruk normaliserats.

Av läroplanen för skolan framgår att skolan ”ska främja förståelse för andra människor och förmåga till inlevelse. Utbildningen ska präglas av öppenhet och respekt för människors olikheter. Ingen ska i skolan utsättas för diskriminering som har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, ålder eller funktionsnedsättning eller för annan kränkande behandling. Alla sådana tendenser ska aktivt motverkas. Intolerans, förtryck och våld, till exempel rasism, sexism och hedersrelaterat våld och förtryck, ska förebyggas och bemötas med kunskap och aktiva insatser.”

Formuleringen i läroplanen är tydlig och utifrån denna menar förvaltningen att det i skolans uppdrag redan finns det som motionen efterfrågar. Ett aktivt och förebyggande arbete mot



intolerans mot rasism, sexism och hedersrelaterat våld och förtryck är därför inte valbart och det arbetet ska ske genom att sprida kunskap och genom aktiva insatser.

Förvaltningen menar därför motionens intention uppnås genom läroplanen. Förvaltningen gör bedömningen att det önskade syftet inte uppfylls genom att besluta om att avsätta en årlig specifik vecka för detta. I händelse av att situationer som berör rasism hanteras dessa omgående och förhållningssättet och arbetet ska genomsyra arbetet i skolans vardag. Eventuell utbildning eller de insatser som då ska genomföras måste anpassas utifrån enheternas olika förutsättningar och behov.

Motionens andra förslag bedömer förvaltningen inte är en fråga för barn- och utbildningsnämnden att ta ställning till då den berör samtliga förvaltningar i kommunen. Men vi menar att vår personal i och med vår läroplan och kursplaner, vilka samtlig personal ska förhålla sig till, kan genomföra förebyggande insatser mot rasism.

Förvaltningen föreslår därför nämnden att föreslå kommunstyrelsen att avslå motionen.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Handläggare

Jimmy Lindberg, utvecklingsledare

Per-Erik Lorentzon, skolchef