



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2024/139

Till Kommunstyrelsen

## Svar på initiativärende – Svenska undervisning

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att ge kommunledningskontoret i uppdrag att i samarbete med socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen:

- Undersöka vad behovet är av svenskundervisning kopplat till kompetensförsörjning i socialförvaltningen
  - Undersöka vad som redan görs och vad som mer skulle kunna göras
  - Utredda vem som ansvarar för olika delar samt synliggöra eventuella kostnader
- Redovisningen bör presenteras till KSAU i november-december.

### Sammanfattning av ärendet

Jan-Erik Aronsson (SD) väckte vid arbetsutskottets sammanträde 2024-02-21 ett initiativärende om

- Att Kommunstyrelsen ger i uppdrag till kommunledningskontoret att tillsammans med AME hitta en lösning på detta
- Att Kommunledningskontoret skyndsamt återkoppla till kommunstyrelsen, hur AME har agerat

Kommunledningskontoret fick i uppdrag att bereda ärendet.

Övergripande avstämningar med involverade förvaltningar visar att det kan finnas ett behov, men att det är oklart vilket behovet egentligen är och vilken målgruppen är. Det är också otydligt var ansvaret ligger för olika delar. Bedömningen är därför att en undersökning av behovet bör göras, liksom samråd mellan olika förvaltningar om ansvarsfördelning. Många aktiviteter pågår redan och det är därför bra att i första hand synliggöra dessa och förstärka där behov finns.

Då såväl socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsenheten är berörda är det lämpligt att kommunledningskontoret samordnar.

### Ärende

#### 1. Bakgrund:

Ett nämndinitiativ lämnades in 2024-02-21 av Jan-Erik Aronsson (SD).

Initiativet innebär

- Att Kommunstyrelsen ger i uppdrag till kommunledningskontoret att tillsammans med AME hitta en lösning på detta
- Att Kommunledningskontoret skyndsamt återkoppla till kommunstyrelsen, hur AME har agerat



Med följande motivering:

Då arbetsdirektivet är på plats, så kan man i Socialnämnden konstatera att det behövs fler medarbetare. Dock har de senaste försöken att få sökande med tillräcklig svenska inte lyckats. Detta har under en lång tid, varit svårt att vidareutbilda till undersköterskor. På grund av undermålig svenska.

Detta med svenska undervisning har våra representanter tagit upp o BUN. De får till svar att BUN kan ordna en sådan utbildning, som skulle göra att fler blir anställnings bara i äldreomsorgen och för att kunde läsa till undersköterska.

AME som ligger under kommunstyrelsen, har den möjligheten att med hjälp av arbetsförmedlingen. Ta fram en lösning på den ekonomiska biten.

Kommunledningskontoret fick i uppdrag att bereda ärendet.

Under beredning av ärendet framgår att det finns en motion från 2022 (KS 2022/038) från Jan-Erik Aronsson (SD) som i en av två delar berör samma fråga som detta initiativ. Motionen hade fokus på att dels införa språkstest vid nyanställningar och dels genomföra språklyft för omsorgspersonal. Motionen ansågs besvarad (KF 2023-02-27 § 25) då socialförvaltningen redan hade ett pågående arbete, en statlig utredning pågår och barn- och utbildningsförvaltningen hänvisade till socialförvaltningen samt till att i så fall behöva medel för utökad verksamhet.

I övergripande avstämningar med socialförvaltningen om nuläget framkommer att behovet kring kompetensförsörjning finns där, och att det s.k. Äldreomsorgslyftet pågår i samarbete med barn- och utbildningsförvaltningen, men att det är oklart hur behovet ser ut för en eventuell målgrupp som inte har tillräcklig grundläggande svenska för gymnasieutbildning till undersköterska. Eftersom målgruppen och behovet inte är definierat är det också otydligt var ansvaret ligger.

Vad gäller befintlig personal pågår det språklyft med hjälp av språkbud i organisationen och ingen anställs utan godkända betyg i grundläggande svenska eftersom regeringen ställt högre krav på svenskakunskaper inom äldreomsorgen.

2. Ekonomiska konsekvenser: Förslag till beslut kräver inga ytterligare kostnader utöver interna resurser. En övergripande undersökning genomförs förslagsvis under samordning av kommunledningskontoret i samarbete mellan socialförvaltningen och barn-och utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsenheten.

3. Samråd: Ärendet har beretts av kanslienheten. Övergripande avstämningar har gjorts med arbetsmarknadsenheten, socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen.

4. Politiska mål och hållbarhetsperspektiv: I förlängningen påverkas främst två av fullmäktiges mål för hållbar utveckling positivt:

Mål 2. Vaggeryds kommun ska vara en plats med en hög sysselsättning, ett varierat näringsliv



och en utbildning med god kvalitet

Mål 3. Vaggeryds kommun ska vara en plats med hög kunskapsnivå, en aktiv fritid och ett rikt kulturliv - för en god hälsa

Samtliga politiska strategier under mål 2, framgångsfaktor "Försörjning" förväntas påverkas positivt. En politisk strategi under arbetsgivarmål kan i förlängningen påverkas positivt.

5. Verkställighet, uppföljning och utvärdering: En övergripande undersökning förväntas kunna presenteras till arbetsutskottet i november-december med ett förslag till nästa steg.

6. Förvaltningens helhetsbedömning: Övergripande avstämningar med involverade förvaltningar visar att det kan finnas ett behov, men att det är oklart vilket behovet egentligen är och vilken målgruppen är. Det är också otydligt var ansvaret ligger för olika delar. Bedömningen är därför att en enklare, övergripande undersökning av behovet bör göras, liksom samråd mellan olika förvaltningar om ansvarsfördelning. Många aktiviteter pågår redan och det är därför bra att i första hand synliggöra dessa och förstärka där behov finns. Då såväl socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsenheten är berörda är det lämpligt att kommunledningskontoret samordnar.

7. Beslutsunderlag:

Arbetsutskottets beslut 2024-02-21 § 46

Initiativärende – Svenska undervisning

### **Beslutet ska skickas till**

Initiativtagare

Socialnämnden

Barn- och utbildningsnämnden

Kommunledningskontoret

Arbetsmarknadsenheten

Personalenheten

Kanslienheten

### **Handläggare**

Annika Hedvall, kommundirektör

Berörda verksamheter:

Ansvarig chef Socialnämnden: Lotta Damberg

Ansvarig chef barn-och utbildningsförvaltningen: Per-Erik Lorentzon

Ansvarig chef arbetsmarknadsenheten: Jenny Andersson