



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2023/247

Till Kommunstyrelsen

Vaggerydsförslag – ledighet på förskola

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen avslår Vaggerydsförslaget ; En anställning i kommunen innebär att man som anställd måste förhålla sig till lagar och kollektivavtal, verksamheteten, vilket innebär att det är arbetsgivaren som förlägger semesterledigheten.

Sammanfattning av ärendet

Vaggerydsförslaget - Ledighet på förskola

Förslagsställaren önskar att medarbetare ska få ta semester när de själva önskar för att inte anpassa sitt privatliv i förhållande till sin anställning i verksamheten.

Semester styrs av Semesterlagen och våra kollektivavtal. En anställning i kommunen innebär att man som anställd måste förhålla sig till verksamheteten, lagar och kollektivavtal vilket innebär att det är arbetsgivaren som förlägger semesterledigheten.

Ärendet har hanterats på personalutskottet 2024-08-28.

Ärende

1 Bakgrund

Vaggeryds förslaget – Ledighet på förskola

Jag önskar att pedagoger inom förskola ska få ha semester när de själva vill under sommar och jul, att det sätts in vikarier, istället för att pedagoger ska behöva anpassa sitt privatliv så att det passar verksamheten. Pedagoger behöver också få återhämta sig

Vårt kollektivavtal ger fördelar med fler semesterdag i förhållande till ålder. Spannet är 25-32 semesterdagar per år. Även intjänandet är fördelaktigt då betald semester erhålls under första anställningsåret jämfört med intjänandet i semesterlagen.

Avtalet ger även möjlighet att spara upp till 30 semesterdagar. Det ger en möjlighet att ta en långsemester i samband med sommarsemesteren. Ansökan ska då lämnas in senast 31 december om den ska tas ut under sommaren.

Huvudsemesteren om fyra veckor ska förläggas under juni-augusti, i vissa fall kan semesterperioden förlängas efter förhandling till maj-september.

Arbetsgivaren planerar uttaget av huvudsemesteren utifrån verksamhetens behov.

Vid behov kan arbetstagaren lämna önskemål att ta ut semesterledighet även vid andra tillfällen och då tar arbetsgivaren hänsyn till verksamhetens behov och ekonomi innan den beviljas. Normalt tas inte vikarie in vid semester för kortare ledigheter



Beslutet ska skickas till

Förslagsställare

Handläggare

Handläggare på ärendet Åsa Boberg Öhrn, HR-chef och ansvarig chef Annika Hedvall,
kommundirektör.