



Handläggare
Åsa Öhrn
Direkt tfn.0370-67 81 56

Personalutskott 2023-04-19

Tid: 08:00-10:00

Plats: Nämndrummet/Digitalt möte

Kallade: Annika Hedvall, Gert Jonsson, Kent Williamsson, Thomas Axelsson, Jennie Säf, Åsa Öhrn, Hanna Gustavsson (HR-Praktikant).

Protokoll

Föregående möte

Löner 2023

Kommunals nivåer 2023, förhandlades till 4,1% (1125 kr).

Samtliga tillägg i avtalet ökar med 4,1% (beredskap, semesterlönetillägg O-tillägg etc).

En ändringsbudget förbereds för att hantera de ökade kostnaderna som avtalet ger.

Inför 2024

Samtliga avtal ska förhandlas nästa år. Flera fackliga förbund har under avstämningar lämnat tilläggsyrkanden utifrån ”märket” och kommunals nivåer.

Personalpolitiska mål

HR-enheten arbetar vidare med målen och skickar förslaget vidare till Kommunstyrelsen.

Jämställd arbetsgivarpolitisk – SKR

Strategisk plattform finns och arbetas med i politiken. Ett kommunbesök planeras från Länsstyrelsen.

Medborgarförslag, Vaggerydsförslag, Motioner

Friskvårdsbidrag – Beslut 2000 kr utan egen insats, föreslås till kommunstyrelsen.

Förmånscyklar - Beslut

Arbets skor, med införande under mandatperioden.. – Beslut (Pu föreslår till Ks)

Attraktiv arbetsplats

Ledarutveckling – Mentorskap 17 anmälda, september startas utbildning för mentorer

Kompetensförsörjning

”66 åringar”, PU föreslår att kommunstyrelsen fattar beslut från 2024 kring

att införa Sävsjö-modellen för att behålla medarbetare längre tid i våra verksamheter

Rekrytering

Ny IT-chef Michael Ben-Zur och börjar den 15 maj.

Samråd kring rekrytering av ny Ekonomichef.

15 har sökt och chefspoolen har haft första intervju och genomfört tester för 7 kandidater. Två har återtagit sin ansökan och 5 kandidater återstår. Efter återkoppling från chefspoolen är 3 kandidater aktuella att gå vidare med. HR-chef och Kommundirektör planerar att träffa kandidaterna för en första intervju under nästa vecka. Intervjuer med politik, medarbetare och fackliga genomförs 2 och 8 maj.

Kompetensförsörjning

Komplettering till ansökan om utbildningsmedel inom socialförvaltningen: Blivande språkombud ska även delta i 2 heldagar som är i form av Web-utbildning.

Kostnad för detta är: 10 undersköterskor * 2 dagar

$2*8 = 16$ timmar per undersköterska

$16* 10 = 160$

$160*309 = 49\ 440$ kr i personalkostnad.

Total kostnad för att utbilda 10 undersköterskor: 148 320 kr.

Ansökan beviljas av Personalutskottet.

Övrigt

Åsa Öhrn
HR-chef