



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2022/037

Till Kommunstyrelsen

Svar på medborgarförslag, höja friskvårdsbidraget

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen att höja friskvårdsbidraget till 2000 kr per år för medarbetare i Vaggeryds kommun från 2024.

Bifalla medborgarförslaget enligt ovan med undantag för nivån på bidraget.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag inkom 2022-02-11 med förslag om att höja friskvårdsbidraget för anställda i Vaggeryds kommun till 3000 kr utan egen insats.

Kommunfullmäktige beslutade 2022-02-28 § 19 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning och beslut som delges kommunfullmäktige.

Ärendet har hanterats av HR-chef i Personalutskottet

Ärende

1. Ett medborgarförslag inkom 2022-02-11 med förslag om att höja friskvårdsbidraget för anställda i Vaggeryds kommun till 3000 kr utan egen insats.

2. Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för friskvårdsinsatser kommer troligen att öka med ca 50%

3. Medborgarförslaget har hanterats i Personalutskottet.

4. Attraktiv arbetsplats

Friskvårdsbidrag infördes i Vaggeryds kommun 2008-01-01 med 500:-/anställd/år.

Friskvårdsbidraget höjdes 2016 till max 1000 kr/år med en egen insats om 50% (2000 kr)

Under 2022 har 481 (40,42%) medarbetare i kommunen aktivt använt sitt friskvårdsbidrag, en ökning med 46 medarbetare jämfört med 2021 då 435 medarbetare använde bidraget via Epassi. Friskvårdsbidraget ger medarbetare möjlighet att få kostnader upp till 1000 kr ersatta under förutsättning att de själva ger en egen insats på 50% av kostnaden. I genomsnitt har de tag ut bidrag 808 kr/medarbetare. De vanligaste aktiviteterna styrke- och konditionsträning, massage och behandling följda av racketsport, yoga och hälsorådgivning. Aktiviteterna har köpts hos 98 olika leverantörer.



5. Verkställighet, uppföljning och utvärdering Under denna rubrik ska det framgå hur ärendet ska verkställas, följas upp, utvärderas eller återrapporteras. Samt vilken instans, politisk eller förvaltning som är ansvarig.

6. Förvaltningens helhetsbedömning Under denna punkt är det viktigt att sammanfatta de sakliga och faktamässiga argumenten för beslutet.

7. Handlingar som medföljer ärendet Skriv in vilka beslutsunderlag som ska finnas med i kallelsen. Handlingar publiceras i den ordning som handläggaren skriver in dem under denna rubrik.

Beslutet ska skickas till

Förslagsställaren
HR-enheten

Handläggare

Åsa Boberg Öhrn, HR-chef