



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2023/049

Till Kommunstyrelsen

Svar på Vaggerydsförslag XXX

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen att höja friskvårdsbidraget till 2000 kr per år för medarbetare i Vaggeryds kommun från 2024.

Bifalla Vaggerydsförslaget enligt ovan med undantag för nivån på bidraget.

Sammanfattning av ärendet

Vaggerydsförslag inkom 2023-02-02 med förslag om att kommunen ska höja friskvårdsbidraget till de anställda.

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen höja friskvårdsbidraget till 2000 kr per år för medarbetare i Vaggeryds kommun från 2024.

Bifalla Vaggerydsförslaget enligt ovan.

Kommunfullmäktige beslutade 2023-02-27 § 18 att överlämna Vaggerydsförslaget till kommunstyrelsen för beredning och beslut som delges kommunfullmäktige.

Ärendet har hanterats av personalutskottet.

Ärende

1. Ett Vaggerydsförslag inkom 2023-02-02 med förslag om att höja friskvårdsbidraget för anställda i Vaggeryds kommun till 3000 - 4000 kr utan egen insats.

2. Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för friskvårdsinsatser kommer troligen att öka med ca 50% till ca 700 00 kr/år.

3. Medborgarförslaget har hanterats i Personalutskottet.

4. Attraktiv arbetsplats

Friskvårdsbidrag infördes i Vaggeryds kommun 2008-01-01 med 500:-/anställd/år.

Friskvårdsbidraget höjdes 2016 till max1000 kr/år med en egen insats om 50% (2000 kr)

Under 2022 har 481 (40,42%) medarbetare i kommunen aktivt använt sitt friskvårdsbidrag, en ökning med 46 medarbetare jämfört med 2021 då 435 medarbetare använde bidraget via Epassi. Friskvårdsbidraget ger medarbetare möjlighet att få kostnader upp till 1000 kr ersatta



Dnr KS 2023/049

under förutsättning att de själva ger en egen insats på 50% av kostnaden. I genomsnitt har de tag ut bidrag 808 kr/medarbetare. De vanligaste aktiviteterna styrke- och konditionsträning, massage och behandling följda av racketsport, yoga och hälsorådgivning. Aktiviteterna har köpts hos 98 olika leverantörer.

5. Verkställighet av ärendet kan tidigast ske 2024 under förutsättning att budgetmedel beviljas. Uppföljning av friskvårdsbidraget sker årligen i samband med årsbokslut. Ansvarig förvaltning, kommunledningskontoret.

6. Förvaltningens helhetsbedömning är att ett höjt friskvårdsbidrag är en god personalförmån.

Beslutet ska skickas till

Förslagsställaren
Kommunledningskontoret
HR-enheten

Handläggare

Åsa Boberg Öhrn, HR-chef