



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2022/125

Till Kommunstyrelsen

## Svar på motion- sociala krav i upphandling

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att:

1. anse motionen besvarad i den del som avser uppdatering av policy för upphandling, då detta arbete redan pågår
2. anse motionen besvarad i den del som handlar om ett särskilt kapitel kring sociala krav i upphandling då detta redan finns i riktlinjer för upphandling
3. anse motionen besvarad i den del som avser krav på praktikplatser i upphandling då detta redan görs
4. avslår motionen i den del som avser krav på jämställdhetsplaner med hänvisning till proportionalitetsprincipen.

### Sammanfattning av ärendet

Fullmäktigeledamoten Elisabeth Orellana Bravo (V) har lämnat in en motion daterad 2022-04-12b med förslag om att:

- kommunfullmäktige beslutar att Vaggeryds kommuns upphandlingspolicy revideras,
- kommunfullmäktige beslutar att Vaggeryds kommuns upphandlingspolicy innehåller ett eget kapitel/stycke om sociala krav i upphandling
- kommunfullmäktige beslutar att företag som har 25 anställda eller fler ska till sina anbud på tjänster och byggtreprenader bifoga egna aktuella jämställdhetsplaner
- kommunfullmäktige beslutar att, när det är lämplig i upphandlingarna, ställs krav på ett samarbete med leverantörerna när det gäller praktikplatser till personer som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.

Motionen har hanterats av tekniska nämnden, socialnämnden och ekonomienheten, upphandlingsfunktionen. Arbete med revidering av befintlig policy och tillhörande riktlinjer pågår och beräknas kunna presenteras under våren 2023. Kommunen har jobbat med social hänsyn i flera år genom att antingen reservera upphandlingen och begränsa deltagande i upphandlingen till sociala företag eller genom särskilda avtalsvillkor (krav på arbetsvillkor, praktikplatser eller anställning). Befintliga riktlinjer som kompletterar policydokument innehåller kapitel om hållbar upphandling där det ingår ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet.

### Ärende

1. Bakgrund: Fullmäktigeledamoten Elisabeth Orellana Bravo (V) har lämnat in en motion daterad 2022-04-12 med förslag om att:



Dnr KS 2022/125

- kommunfullmäktige beslutar att Vaggeryds kommuns upphandlingspolicy revideras,
- kommunfullmäktige beslutar att Vaggeryds kommuns upphandlingspolicy innehåller ett eget kapitel/stycke om sociala krav i upphandling
- kommunfullmäktige beslutar att företag som har 25 anställda eller fler ska till sina anbud på tjänster och byggtreprenader bifoga egna aktuella jämställdhetsplaner
- kommunfullmäktige beslutar att, när det är lämplig i upphandlingarna, ställs krav på ett samarbete med leverantörerna när det gäller praktikplatser till personer som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.

Motionen behandlades av kommunfullmäktige 2022-04-25. Kommunfullmäktige har remitterat motionen till kommunstyrelsen för beredning KF 2022-04-25 § 47.

Motionen har remitterats och besvarats av Tekniska nämnden 2022-06-14 §127 och Socialnämnden 2022-09-22 §80.

- Under 2021 och 2022 har det genomförts flera utredningar från statens sida som har resulterats i några lagförändringar som reglerar upphandlingsområde. Den senaste lagförändringen skulle träda i kraft 2022-07-01 med skjuts fram till 2023-07-01. Med den anledningen har revidering av upphandlingspolicy och riktlinjer dröjt något längre än beräknat. Nu hanteras den under våren 2023.
- Gällande policy och riktlinjer innehåller redan skrivningar/kapitel om hållbar upphandling där det ingår ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet.
- Kommunen har efter lagändringen 2017 arbetat med att antingen reservera upphandlingen och begränsa deltagande i upphandlingen till sociala företag eller att genom särskilda avtalsvillkor ställa krav på samarbete med leverantörerna när det gäller praktikplatser eller anställning. Det sistnämnda kravet på praktikplatser/anställning sker i samarbete med Arbetsmarknadsenheten. Arbetsmarknadsenheten i kontakt med leverantören föreslår lämpliga personer. Hur processen och samarbetet går till finns att läsa även på kommunens hemsida [www.vaggeryd.se](http://www.vaggeryd.se) under arbetsmarknadsinsatser.
- Motionärens förslag om att företag som har 25 anställda eller fler ska till sina anbud på tjänster och byggtreprenader bifoga egna aktuella jämställdhetsplaner kan i vissa fall strida mot proportionalitetsprincipen. Det är viktigt att kraven som ställs är rimliga och står i proportion till det som ska upphandlas och vara lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet med upphandlingen. Vaggeryds kommun är en liten kommun där avtalsvärden sällan uppnår de volymerna att kravet som motionären föreslår ska anses vara proportionerligt. Kravets förväntade effekt kan bli färre och dyrare anbud och negativ påverkan på kommunfullmäktiges mål nr.2. Vaggeryds kommun ska vara en kommun med hög sysselsättning, ett varierat näringsliv och en utbildning med god kvalitet.

Kommunledningskontorets helhetsbedömning är att delar av motionen kan anses besvarad och att den del som avser krav på jämställdhetsplaner föreslås avslås med hänvisning till proportionalitetsprincipen.

De delar som kan anses besvarade är:

1. den del som avser uppdatering av policy för upphandling, då detta arbete redan pågår



Dnr KS 2022/125

2. del som handlar om ett särskilt kapitel kring sociala krav i upphandling då detta redan finns i riktlinjer för upphandling

3. den del som avser krav på praktikplatser i upphandling då detta redan görs

Handlingar som följer ärendet:

- Motion Sociala krav i upphandlingen
- Tekniska nämndens svar på remiss TN 2022-06-14 § 127
- Socialnämndens svar på remiss 2022-09-22 § 80.

**Beslutet ska skickas till**

Motionären, tekniska kontoret, socialförvaltning och upphandlingsansvarig.

**Handläggare**

Tamara Modrić, upphandlingsansvarig