








Handlingsplan Arbetsmarknads åtgärder	BESLUT ENLIGT HANDLINGSPLANEN	FÖRTYDLIGANDE TILL BESLUT	UPPFÖLJNING 2022 (sista sista december)	
1	De kommunala förvaltningarna ska ta ett större ansvar för att ta emot praktikanter.	Praktik är en framgångsrik väg in på arbetsmarknaden - framförallt för utsatta grupper. Nu, men även framöver kommer behovet att vara extra stort. Ett politiskt direktiv till samtliga förvaltningar och kommunala bolag att ta emot praktikanter.	Gällande feriepraktikplatser så har alla sökande erbjudits plats och 72 ungdomar tackade ja till sina platser. En överenskommelse om fasta antal platser för varje förvaltning gjordes, vilket underlättade arbetet påtagligt. Kommunens möjlighet att ta emot praktikanter och beredskapsanställda i vårdnära verksamhet har ökat. Inom Jobbspår har totalt 41 deltagare kommit ut på olika praktikplatser. Tidigare utmaningar kring praktikplatser har luckrats upp.	
2	Öka antalet arbetsmarknadsanställningar i form av s.k. välfärdsanställningar.	Utökad antal välfärdsanställningar, Det vill säga anställningar som är riktade mot gruppen som har ekonomiskt bistånd. Genom att öka upp med 10 anställningar kan ett ökat försörjningsstöd motas. Förvaltningarna öppnar upp för fler arbetsmarknadsanställningar i sina verksamheter. Arbetsmarknadsenheten ansvarar för inledning och följer upp. Vuxenutbildningen kompletterar anställningen. Arbetsstället ansvarar för arbetsinnehållet och daglig arbetsledning samt har arbetsmiljöansvar.	Arbetsförmedlingens reformering har påverkat kommunernas arbetsmarknadsinsatser och inflöde från Arbetsförmedlingen har minskat, både vad det gäller individer och ersättningsnivåer, vilket har påverkat resultatet på helår. Extratjänsterna är utfasade och ersatta av introduktionsjobb med lägre finansiering för kommunen. 18 välfärdsanställningar har varit igång under 2022. 49 individer från försörjningsstödet har fått aktiva arbetsmarknadsinsatser och ytterligare 26 individer har fått arbetsmarknadsbedömning och hjälp vidare till annan insats ex. vårdkontakter, stöd via Arbetsförmedlingen. Arbetsmarknadsarbetet som utförs är en bidragande orsak till lågt antal försörjningsstödsärenden och många individer har kunnat matchas mot det privata näringslivet under året. 78% av individer med arbetsmarknadspolitisk anställning som avslutats under året har gått vidare till reguljär anställning	
3	Arbeta vidare med en kompetens och yrkesdiskussion där kommunen ser över möjligheten att anställa andra yrkeskategorier.	Ser över möjligheten att anställa andra yrkeskategorier som kan vara resurser inom vård och omsorg samt inom barn och utbildning. Förslaget förutsätter att denna diskussion i ett första läge måste tas med berörda nämnder, personalenheten och fackliga parter.	Arbete ej påbörjat.	
4	Utöka orienteringskursutbudet med arbetsmarknadsinriktning till utsatta grupper i samverkan mellan Arbetsmarknadsenheten och vuxenskolan.	Orienteringskurser som via vuxenutbildningen utgår från Arbetsmarknadsenheten och dess målgrupper. En orienteringskurs som erbjuds de som söker om ekonomiskt bistånd men också övriga målgrupper som finns inom ramen för Arbetsmarknadsenheten. Orienteringskurserna kan kompletteras med anställningar och praktik.	Projektet Jobbspår för alla har under sin genomförandefas (aug 2021-dec 2022) genomfört 10 olika orienteringskurser samt yrkessvenska tillhörande varje orienteringskurs i både Vaggeryds kommun och i Gnosjö kommun i samverkan med Vuxenutbildningen.	
5	Kommunens ungdomsarbete gällande KAA och för de som är något äldre förslås att ses över.	Ser över hur kommunen möter unga vuxna med behov av stöd. Ungdomar utan fullständig gymnasieutbildning är en av de största riskgrupperna för långvarigt utanförskap. Tidiga insatser är framgångsrika. Förslaget innebär att inblandade parter utvärderar och ser över befintliga insatser för att därefter göra en bedömning om ytterligare förslag till insatser är aktuella samt att då kostnadsberäkna dessa.	Ny Lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen är framtagen under hösten som inkluderar arbetsmodell för att fånga upp KAA-ungdomarna i samarbete mellan gymnasieskolan, AF och AME. Projektet Jobbspår för alla har tagit emot 8 KAA-ungdomar. Tre av dessa har gått ut i reguljära studier, tre har gått ut i reguljärt arbete.	
6	Medel avsätts för att köpa in den kompetens som krävs för att ta in försäkringsmedicinska utredningar.	En betydande andel av de som uppbär ekonomiskt bistånd under lång tid tillhör en grupp som hamnar i ett ingenmansland. Försäkringskassan beviljar allt färre individer sjuk- eller aktivitetsersättning och glappen mellan ersättningssystemen påverkar försörjningsstödet negativt. Mångåriga kostnader för människor i fel försörjningssystem kan skapas. Medel avsätts för att köpa in den kompetens som krävs för att ta fram underlag som för individen i	Två utredningar har genomförts under året varav en har lett till underlag som berättigar till anställningsstöd och den andra till underlag för aktivitetsersättning. Urval av personer som blir aktuella för utredning görs i samråd med försörjningsstöd och bedömning ska göras att upphandlad utredning kan genomföras när behovet inte kan tillgodoses på annat håll och kostnaden för utredningen är lägre än beräknade utgifter för kommunen inom de kommande 2 åren.	

7	Kommunledningen initierar en dialog gällande roller och ansvar i den regionala arbetsmarknadspolitiken med Arbetsförmedling och Regionen.	Arbetsförmedlingen och kommunerna behöver samarbeta ännu mer nära de kommande åren. Förväntningar och ansvarsfördelningen behöver klargöras. Förslaget är att kommunledning kallar Arbetsförmedlingens länsledning för samtal om ovan. Regionen behöver få en allt starkare roll i den regionala arbetsmarknadspolitiken. Deras roll är fortsatt oklar och behöver ytterligare förtydligas i relation till den regionala Arbetsförmedlingen och kommunen. Regionens arbetsmarknadsavdelning kallas tillsammans med Arbetsförmedlingen eller separat för samtal med kommunledningen.	Under hösten har en ny överenskommelse utarbetats tillsammans med Arbetsförmedlingen, i vilken det tydliggörs roller och ansvar i samverkan med Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen är idag tydligare med att man eftersträvar samverkan med kommunen både organisatoriskt och på individnivå vilket inte varit fallet under en längre tid. Arbetsförmedlingen har kunnat förtydliga "Den nya arbetsmarknadsmyndigheten". Under november presenterades Arbetsförmedlingens nya roll i kommunens ledningsgrupp tillika kommunens och Arbetsförmedlingens samverkansbehov. Behovet av tydliggörande från regionen bedöms inte längre finnas.	
8	Utbildningsförvaltningen och Näringslivschefen får i uppdrag att verka för ett ökat samarbete med näringslivet kring praktikplatser och företagsförlagt lärande.	De kompetens- och utbildningsinsatser som sannolikt kommer att följa i krisens spår kommer att öka behovet av samverkan med näringslivet. Utbildningsförvaltningen och Näringslivschefen får därför i uppdrag att verka för ett ökat samarbete med näringslivet kring praktikplatser och företagsförlagt lärande inom tillverkningsindustri och service i kommunen.	Möten i kompetensteamet varje vecka. Aktiviteter och åtgärder diskuteras löpande för att öka samverkan mellan näringslivet och skolan. Teknikcollege i samverkan med skolan och näringslivet genomförde i juni 2022 en sk. Industrinatt. Elever i åk 2 och 3 på gymnasiet besökte 10-tal arbetsgivare i kommunen. Aktiviteten var framgångsrik och planering pågår för ny aktivitet i juni 2023. Planering pågår också för samverkan med Värnamo arbetsmarknadsdag, Jobb-GPS, i mars. Tanken är att få näringslivet att ställa ut på mässan dessa dagar och Fenix avgångselever har möjlighet att besöka.	