

Kommunstyrelsens arbetsutskott  
(KSAU)

Mötesdatum  
2022-05-18

§109

## **Visselblåsfunktion (KS 2022/112)**

### **Beslut**

#### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslaget om Visselblåsfunktion, policy och riktlinjer i Vaggeryds kommun.

### **Sammanfattning**

Vaggeryds kommun ska vara en öppen och ärlig organisation som arbetar för att motverka korruption, missförhållanden och oegentligheter. Kommunen har en nolltolerans mot korruption, missförhållanden och oegentligheter i den kommunala organisationen.

Under 2021 kom en ny lagstiftning ”Lag om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden” (Visselblåsning). Den skärper skyddet mot repressalier för personer som i ett arbetsrelaterat sammanhang rapporterar information om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram.

Den omfattar anställda, arbetssökande, volontärer, praktikanter, personer som ingår i förvaltnings- och ledningsorgan. De kan anmäla om misstankar avseende allvarliga missförhållanden i den kommunala organisationen.

Även i offentlighets- och sekretesslagen (OSL) är ändringar införda som innebär att vissa uppgifter omfattas av sekretess. Med allvarliga missförhållanden avses överträdelser av unionsrätten (lagstiftning) men även brott med fängelse i straffskalan eller därmed jämförliga missförhållanden.

Anmälan ska kunna göras digitalt, skriftligen, muntligen till Visselblåsarfunktionen som består av HR-chef, kanslichef samt chefsjuristen i Jönköpings kommun.

Visselblåsfunktionen ska kunna ta emot rapporter om missförhållanden och ha kontakt med visselblåsare, följa upp det som rapporteras, och lämna återkoppling om uppföljningen till de som slagit larm.

HR-chef föredrar ärendet.



Kommunstyrelsens arbetsutskott  
(KSAU)

Mötesdatum  
2022-05-18

Expedieras till

HR-chef

Beslutsunderlag

- Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2022-05-11
- Policy visseblåsarfunktionen VK 20220510