



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2020/124

Till Kommunstyrelsen

## Riktlinjer för intraprenad

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att godkänna riktlinjerna för intraprenad.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att ge kommunledningskontoret i uppdrag att följa upp riktlinjer enligt beslut.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2021-02-01 § 8 att möjligheten till intraprenad införs i Vaggeryds kommun. Kommunfullmäktige gav då kommunstyrelsen i uppdrag att utforma riktlinjer och regelverk för intraprenad. Ett förslag till riktlinjer har tagits fram.

För att starta en intraprenad krävs det att intresserade enheter ansöker hos sin förvaltning om att få bli en intraprenad. Berörd nämnd ansvarar för godkännande av ansökan, överenskommelser, verkställighet och uppföljning.

Återkoppling gällande godkända intraprenader sker i samband med årsredovisning dels för ansvarig nämnd, dels övergripande samlat för kommunen som helhet.

En uppföljning av riktlinjerna förslagsvis görs varje mandatperiod.

### Ärende

1. Som en del av Femklöverns programförklaring ingår det att införa intraprenad i Vaggeryds kommun.

Kommunstyrelsen gav kommunledningskontoret i uppdrag att utreda införandet av utmaningsrätt samt intraprenad i Vaggeryds kommun enligt beslut KS 2019-05-08 § 110. Utredningen omfattade både utmaningsrätten och intraprenad men utmaningsrätten hanterades som ett separat ärende (KS 2019/044).

Kommunfullmäktige beslutade 2021-02-01 § 8 att möjligheten till intraprenad införs i Vaggeryds kommun. Kommunfullmäktige gav då kommunstyrelsen i uppdrag att utforma riktlinjer och regelverk för intraprenad. Ett förslag till riktlinjer har tagits fram.

Syftet med intraprenaden som driftsform är att den ska kunna stimulera till utveckling av nya styrformer och nytänkande. De positiva effekter som förväntas att intraprenaden ska ge är:

- nytänkande, nya idéer utvecklas i verksamheterna och därmed uppnås en bättre kvalitet
- en ökat engagemang och större inflytande för brukare samt större delaktighet och inflytande för personalen. I slutändan ska man kunna dra lärdomar som kan överföras till hela organisationen

Riktlinjernas syfte/inriktning: Riktlinjerna beskriver processen från ansökan om att bli en intraprenad tills att den upplöses samt innehåller stöd för överenskommelser samt uppföljning av dessa. Riktlinjerna beskriver även ansvarsfördelning, hanteringen av ekonomi och



personalfrågor samt förvaltningsgemensam service och stöd.

2. Ekonomiska konsekvenser: Resurser för att hantera ansökningar om intraprenad belastar berörd nämnd och förvaltning.

Ekonomiska konsekvenser kopplade till intraprenad som verksamhetsform beskrivs i samband med behandling av inkommen ansökan av varje enskilt ärende.

3. Samråd: Riktlinjerna har samordnats av upphandlingsansvarig och hanterats av ekonomi- och personalenheten. Förslag till riktlinjer har presenterats för fackliga företrädare i samverkan.

4. Politiska mål och hållbarhetsperspektiv: Som en del av Femklövernens programförklaring ingår det att införa intraprenad i Vaggeryds kommun.

Syftet med intraprenaden som driftsform är att den ska kunna stimulera till utveckling av nya styrformer och nytänkande vilket med tydliga riktlinjer förväntas påverka målen för arbetsgivarpolitiken positivt. Vaggeryds kommun som arbetsgivare blir mer attraktiv genom att erbjuda alternativa driftsformer.

Intraprenad med tillhörande riktlinjer möjliggör också ett ökat brukarinflytande vilket förväntas påverka kommunfullmäktiges mål 4 positivt: Vaggeryds kommun ska vara en plats som är attraktiv, trygg och tillgänglig - där alla känner delaktighet och kan påverka.

5. Konsekvenser enligt FN barnkonvention kopplade till ärendet.

Intraprenad med tillhörande riktlinjer bidrar till uppfyllelse av FN barn-konventionen för de verksamheter där målgruppen är barn och unga:

§2 Alla barn har samma rättigheter och lika värde. §3 Barnets bästa ska beaktas vid alla beslut som rör barn. §6 Alla barn har rätt till liv och utveckling. §12 Alla barn har rätt att uttrycka sin mening och få den respekterad.

6. Verkställighet, uppföljning och utvärdering:

Riktlinjerna ska godkännas av kommunfullmäktige.

Intresserade enheter ansöker hos sin förvaltning om att få bli en intraprenad. Berörd nämnd ansvarar för godkännande av ansökan, överenskommelser, verkställighet och uppföljning.

Återkoppling gällande godkända intraprenader sker i samband med årsredovisning dels för ansvarig nämnd, dels övergripande samlat för kommunen som helhet.

Riktlinjerna bör även ses över i samband med ny mandatperiod 2023-2026.

Kommunledningskontoret ansvarar för översyn av riktlinjerna.

7. Förvaltningens helhetsbedömning är att riktlinjerna är genomförbara och möjliggör införandet och hanteringen av intraprenad som driftsform.

8. Handlingar som medföljer ärendet:

Förslag till riktlinjer för intraprenad



**Beslutet ska skickas till**

Ekonomienheten

Personalenheten

Samtliga nämnder och bolag

**Handläggare**

Tamara Modric, upphandlingsansvarig

Ansvarig för ekonomifrågor: Jörgen Hansson, ekonomichef

Ansvarig för personalfrågor: Åsa Boberg Öhrn, personalchef