

Från: kommunstyrelsen@vaggeryd.se
Till: lovisa.albertsson@vaggeryd.se; ekonomi@vaggeryd.se;
Gert.Jonsson@vaggeryd.se; Kenth.Williamsson@vaggeryd.se
Cc:
Bcc:
Ärende: VB: Skrivelse till kommunstyrelsen [trackid=JN40319960]
Skickat: 2021-12-07 15:58:59
Bilagor:
Inbäddade bilagor:

Från: Info <info@vaggeryd.se>
Skickat: den 7 december 2021 08:29
Till: Vaggeryds kommun Kommunstyrelsen <kommunstyrelsen@vaggeryd.se>
Ämne: VB: Skrivelse till kommunstyrelsen [trackid=JN40319960]

Detta ärende har inkommit via info@vaggeryd.se Observera att Ni nu är ansvariga för handläggning och registrering av ärendet.

Återkoppling ska ske inom två arbetsdagar via e-post/ telefon / brev

Om du som mottagare anser att mailet hamnat fel så vänligen returnera det till avsändaren info@vaggeryd.se

Från: Lars Ekman <lasse.e142@gmail.com>
Skickat: den 6 december 2021 19:56
Till: Info <info@vaggeryd.se>
Ämne: Skrivelse till kommunstyrelsen [trackid=JN40319960]

Skrivelse till kommunstyrelsen

Prioritera rätt - välj välfärden

Riksdagen har nyligen beslutat om budgeten för 2022. Med detta kommer det för 2022 tillföras stora resurser till landets kommuner. För kommunstyrelsen handlar det nu om att prioritera rätt och se till att pengarna gör nytta.

De senaste åren har det också skjutits till avsevärda summor pengar till kommunerna. Men på alltför många håll används pengarna fel. 2020 gjorde alla Sveriges regioner och kommuner sammanlagt 50 miljarder i överskott. Detta i ett läge när personalen i välfärden har väldigt tuffa arbetsförhållanden. Tiden räcker inte till. Ofta ligger hårda besparingskrav på nämnderna. Resultatet: färre välfärdsarbetare ska göra mer jobb på mindre tid. Den utvecklingen är ohållbar. Så

är det också i vår kommun. Det kräver bot och bättring från kommunens politiker.

I och med den nu beslutade budgeten för 2022 finns nu en unik möjlighet för kommunstyrelsen att göra rätt. Prioritera välfärden genom att göra villkoren bättre för personalen. Här kommer en åtgärdsplan för kommunstyrelsen att ta ställning till:

- Anställda i välfärden ska ha rätt till ergonomiska och väderanpassade arbetsskor och arbetskläder – är det redan beslutat ska det också fungera i praktiken.
- Hållbar schemaläggning för alla välfärdsarbetare. Det måste gå att kombinera arbetsliv med familjeliv och fritid.
- Rätt bemanning så att det blir en jämn arbetsbelastning med hållbara scheman som ger utrymme för återhämtning och där fler får trygga anställningar.
- Stryka alla befintliga och/eller planerade besparingskrav/effektiviseringskrav på de nämnder som ansvarar för välfärden. Småaktighet som att ta bort gratis kaffe för personalen, slopa fruktkorgen, dra in gratis parkeringsplatser för personalen och så vidare måste helt enkelt upphöra.

Prioritera rätt och genomföra detta. Det går inte att gömma sig bakom argument att pengar inte finns. Efter riksdagens beslut vet vi nämligen att det finns pengar. Det är nu upp till er i kommunstyrelsen att prioritera.

Valdagen 2022 blir en utvärdering på hur väl ni har lyckats.