
















Per sista augusti 2021	BESLUT ENLIGT HANDLINGSPLANEN	FÖRTYDLIGANDE TILL BESLUT
1	De kommunala förvaltningarna ska ta ett större ansvar för att ta emot praktikanter.	Praktik är en framgångsrik väg in på arbetsmarknaden - framförallt för utsatta grupper. Nu, men även framöver kommer behovet att vara extra stort. Ett politiskt direktiv till samtliga förvaltningar och kommunala bolag att ta emot praktikanter.
2	Öka antalet arbetsmarknadsanställningar i form av s.k. välfärdsanställningar.	Utökad antal välfärdsanställningar, Det vill säga anställningar som är riktade mot gruppen som har ekonomiskt bistånd. Genom att öka upp med 10 anställningar kan ett ökat försörjningsstöd motas. Förvaltningarna öppnar upp för fler arbetsmarknadsanställningar i sina verksamheter. Arbetsmarknadsnheten ansvarar för inledning och följer upp. Vuxenutbildningen kompletterar anställningen. Arbetsstället ansvarar för arbetsinnehållet och daglig arbetsledning samt har arbetsmiljöansvar.
3	Arbeta vidare med en kompetens och yrkesdiskussion där kommunen ser över möjligheten att anställa andra yrkeskategorier.	Ser över möjligheten att anställa andra yrkeskategorier som kan vara resurser inom vård och omsorg samt inom barn och utbildning. Förslaget förutsätter att denna diskussion i ett första läge måste tas med berörda nämnder, personalenheten och fackliga parter.
4	Utöka orienteringskursutbudet med arbetsmarknadsinriktning till utsatta grupper i samverkan mellan Arbetsmarknadsnheten och vuxenskolan.	Orienteringskurser som via vuxenutbildningen utgår från Arbetsmarknadsnheten och dess målgrupper. En orienteringskurs som erbjuds de som söker om ekonomiskt bistånd men också övriga målgrupper som finns inom ramen för Arbetsmarknadsnheten. Orienteringskurserna kan kompletteras med anställningar och praktik.
5	Kommunens ungdomsarbete gällande KAA och för de som är något äldre försöks att ses över.	Ser över hur kommunen möter unga vuxna med behov av stöd. Ungdomar utan fullständig gymnasieutbildning är en av de största riskgrupperna för långvarigt utanförskap. Tidiga insatser är framgångsrika. Förslaget innebär att inblandade parter utvärderar och ser över befintliga insatser för att därefter göra en bedömning om ytterligare förslag till insatser är aktuella samt att då kostnadsberäkna dessa.
6	Medel avsätts för att köpa in den kompetens som krävs för att ta in försäkringsmedicinska utredningar.	En betydande andel av de som uppstår ekonomiskt bistånd under lång tid tillhör en grupp som hamnar i ett ingenmansland. Försäkringskassan beviljar allt färre individer sjuk- eller aktivitetsersättning och glappen mellan ersättningsystemen påverkar försörjningsstödet negativt. Mångåriga kostnader för människor i fel försörjningssystem kan skapas. Medel avsätts för att köpa in den kompetens som krävs för att ta fram underlag som för individen i
7	Kommunledningen initierar en dialog gällande roller och ansvar i den regionala arbetsmarknadspolitiken med Arbetsförmedling och Regionen.	Arbetsförmedlingen och kommunerna behöver samarbeta ännu mer nära de kommande åren. Förväntningar och ansvarsfördelningen behöver klargöras. Förslaget är att kommunledningen kallar Arbetsförmedlingens länsledning för samtal om ovan. Regionen behöver få en allt starkare roll i den regionala arbetsmarknadspolitiken. Deras roll är fortsatt oklar och behöver ytterligare förtydligas i relation till den regionala Arbetsförmedlingen och kommunen. Regionens arbetsmarknadsavdelning kallas tillsammans med Arbetsförmedlingen eller separat för samtal med kommunledningen.
8	Utbildningsförvaltningen och Näringslivschefen får i uppdrag att verka för ett ökat samarbete med näringslivet kring praktikplatser och företagsförlagt lärande.	De kompetens- och utbildningsinsatser som sannolikt kommer att följa i krisens spår kommer att öka behovet av samverkan med näringslivet. Utbildningsförvaltningen och Näringslivschefen får därför i uppdrag att verka för ett ökat samarbete med näringslivet kring praktikplatser och företagsförlagt lärande inom tillverkningsindustri och service i kommunen.

Per sista augusti 2021	UPPFÖLJNING 2020		UPPFÖLJNING 2021 (sista augusti)	
1	Sammantaget fortfarande få platser i övriga förvaltningar Ingen skillnad från innan handlingsplanen. Covid påverkar givetvis men inte i denna utsträckning.		Utifrån covid har behovet av praktikplatser minskat varför detta till viss del är svårt att utvärdera. I samband med feriepraktiken kunde trots 110 platser erbjudas vilket tyder på en ökad ambition i de kommunala förvaltningarna. När restriktionerna släpper kommer behovet av praktikplatser öka, likaså platser för välfärdsanställningar och en mer korrekt utvärdering kan ske.	
2	6 tillsatta efter sommaren. Planen är att öka antalet succesivt under 2021. Under hösten 2020 har arbetet delvis avstannat på grund av att få är berättigade till förutsatt stöd från AF, fler väntar på utredningar på AF men dessa har fryst inne på grund covidrestriktioner. Tjänsterna är också beroende på att övriga förvaltningar erbjuder arbetsställen vilket nu saknas.		Välfärdsanställningar har inte kunnat utnyttjas fullt ut. Detta då kommunen inte får personer via arbetsförmedlingen samt att förvaltningarna inte har kunnat ta emot anställningar på grund av pandemin. Detta gäller även inom Arbetsmarknadsnheten där utglesning varit nödvändig. Arbetsförmedlingens omstrukturering begränsar möjligheten till aktivt arbete med individer i behov av utökad stöd. Det sker idag i konkurrens med de friståendeaktörer. Effekten av det är att de blivit allt längre startsträcka att få igång en aktiv åtgärd på Arbetsmarknadsnheten. Prognosen är att välfärdsanställningar kan ökas under hösten. De lättnader som nu införs kommer att påverka arbetet positivt.	
3	Arbetet ej påbörjat		Arbetet ej påbörjat	
4	Orienteringsutbildning: Arbetsliv och arbetsmarknad är planerad att komma igång efter årsskiftet. Kommer ha ämnen inom arbetsmarknadskunskap, företagsbesök och verkstadspraktik. Lokalvårdutbildning planeras komma igång igen efter årsskiftet (kan försenas av covid) Lager och logistik är något som tittas vidare på.		Orienteringsutbildning i Arbetsmarknadskunskap har satts igång. Planering att genomföra ytterligare orienteringsutbildningar för utsatta grupper fortgår just nu inom ramen för ESF-projektet Jobbspår för alla. Projektet har gått in i deltagarfas i augusti varför utfall etc. ej kommer att kunna redovisas förrän tidigast vid årsskiftet 2021/2022. Covid har delvis försenat processen och även i utförandet av befintlig lokalvårdutbildning.	
5	Förslag har tagits fram i i samverkan med gymnasieskolan, AF och Trappstegets referensgrupp. Ex. att styrgruppen för Trappsteget kan fungera som en referensgrupp för ärenden till KAA. Förankrat arbetsmarknadsnhet/chef BUN/chef socialförvaltningen att gå vidare med fördjupat samarbetet. För ungdomar i åldersspannet 20-25 har arrangerats en träff i början av hösten, då 50 ungdomar som inte är i någon form av aktivitet bjöds in till Fenix för information från skola, AME och AF. Diskussion sker om ansökan av projektmedel från AF för att anställa en utbildningssamordnare som kan vara en del i arbetet. Planeringen kring unga är också en del i LÖK arbetet med AF		I den lokala överenskommelsen med Arbetsförmedlingen som beslutades i mars 2021 har Ungdomssamverkan inklusive kommunala aktivitetsansvaret (KAA) förtydligats och fördjupats. Personal från Barn och utbildningsförvaltningen har tillsammans med samordnare och ungdomshandläggare på AME anmält sig till Utvecklingsprogram för fullföljd utbildning hösten 2021. Det är ett utvecklingsprogram som drivs av SKR och riktar sig till kommuner som vill utveckla sitt förebyggande arbete och ge fler unga möjlighet att bli behörig till gymnasiet och fullfölja sin utbildning där.	
6	Upphandling av leverantörer har gjorts. Individuarbetet har fördröjts på grund av covid. Generellt individer i riskgrupp som det inte varit lämpligt att sätta igång processer med.		Upphandling har skett med leverantörer av utredningar. En utredning har initierats. Urval av personer som blir aktuella för utredning görs i samråd med försörjningsstöd och bedömning ska göras att upphandlad utredning kan genomföras när behovet inte kan tillgodose på annat håll och kostnaden för utredningen är lägre än beräknade utgifter för kommunen inom de kommande 2 åren. Arbetet har försenats något utifrån en långdragen upphandlingsprocess. Prognosen är någon mer utredning kan initieras under hösten. Arbetsförmedlingens Coronarestriktioner har resulterat i att Arbetsförmedlingens arbetspsykologiska utredningar helt har avstannat, vilket gör att det finns ett behov av att hitta alternativa vägar till även den typen av utredningar.	
7	Dialog och möte har skett och arbetsmarknadsnämnden kvarstår. Samverkansavtal (LÖK) mellan Arbetsförmedlingen och kommunen har formulerats under hösten men är ännu inte klar då covidrestriktionerna har försenat arbetet. Arbetsförmedlingen har åter lokal närvaro i kommunen då man har nytt avtal om hyra av kontor på Arbetsmarknadsnheten. Ny DUA-överenskommelsen tecknad mellan kommun och AF.		Samverkansavtal (LÖK) mellan Arbetsförmedlingen är klar och signerades under våren. Dock är den redan under revidering med anledning Arbetsförmedlingens förändrade regelverk. Oklart vad som gäller eller inte. Löpande under året har Arbetsförmedlingen bjudit in till dialogmöten med anledning av deras förändringsresa. Inom ramen för ESF projektet Jobbspår för alla ändå sträckt samarbetet på ledningsnivå. Covidrestriktionerna har begränsat den dialog och de möten som LÖK-en reglerar men prognosen är dock att detta kan förbättras under hösten. Ansvarfördelningen mellan kommun och arbetsförmedling ligger för förtydligande på regeringsnivå. Svaret kommer förhoppningsvis ger mer klargörande under hösten 2021.	
8	Dialogmöten mellan näringsliv/utbildning/skola (har naturligt väntat på att en ny näringslivsförening ska bildas) initieras i början av 2021. Inledande möte har skett kring en eventuell logistikutbildning, eftersom en sådan utbildning kommer att vara ett behov inom ett par år. Fenix har fått i uppdrag att titta på hur en sådan utbildning kan utformas och i vilken skolform (gymnasiet eller vuxenutbildningen) denna i så fall ska vara kopplad till. Nytt ESF projekt beviljat vilket ytterligare ska förstärka samarbete med näringsliv.		Arbetet pågår. ESF-projektet har också dragit igång, även om vi inte accelererat så mycket i den ännu. Det har börjats ett arbetet är företag kan anmäla sitt intresse för att ta emot praktikanter. Anmälan via kommunens näringslivssida, men ska också finnas hos föreningarna (Handel och Industri framöver). En ny näringslivsförening är på gång att bildas.	