



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2020/288

Till Kommunstyrelsen

## **Kommunstyrelsens delegationsordning – personalärenden**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att godkänna ändringar i delegationsordningen gällande personalärenden.

Kommunstyrelsens arbetsutskott ger i uppdrag till kommunledningskontoret att säkerställa att övriga nämnder implementerar den kommungemensamma delegationshanteringen kring personalärenden så att det överensstämmer med den kommunövergripande styrningen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsens delegationsordning genomgick en revidering 2019 och följs nu upp gentemot övriga nämnders delegationsordningar och den utvecklade styrningen i Vaggeryds kommun.

Kommunstyrelsen ansvarar övergripande för arbetsgivarfrågor i Vaggeryds kommun enligt reglemente.

I nämnders delegationsordningar hanteras personalärenden på olika sätt. I syfte att skapa en kommunövergripande stabilitet i hanteringen av personalärenden och ge chefer i olika nivåer förutsättningar att leda sin verksamhet med tydlig delegation, har ett förslag till kommungemensam hantering av personalärenden tagits fram som ska användas till samtliga nämnder.

Även andra delar kommer att genomgå revidering under 2021 efter påpekande från jurist och med syfte att förenkla hanteringen i verksamheten.

### **Ärende**

1. Bakgrund: Kommunstyrelsens delegationsordning genomgick en revidering 2019 och följs nu upp gentemot övriga nämnders delegationsordningar och den utvecklade styrningen i Vaggeryds kommun.

Kommunstyrelsen ansvarar övergripande för arbetsgivarfrågor i Vaggeryds kommun enligt reglemente.

I nämnders delegationsordningar hanteras personalärenden på olika sätt.

Ett förslag till kommungemensam hantering av personalärenden har tagits fram att användas för kommunstyrelsen samt rekommenderas för samtliga nämnder.

Även andra delar kommer att genomgå revidering under 2021 efter påpekande från jurist och med syfte att förenkla hanteringen i verksamheten.

2. Eventuella ekonomiska konsekvenser i samband med verkställighet av delegation hanteras i Ärende

3. Tidigare politiska beslut: KS 2019-06-04 § 130 Kommunstyrelsens delegationsordning

4. Beslutet har en positiv påverkan framförallt på Vaggeryds kommuns mål för



Dnr KS 2020/288

organisationens sociala resurser där ett gott ledarskap är ett av delmålen.

5. Samråd: Ärendet har samordnats av personalchef och har hanterats av förhandlingsdelegationen (kommande personalutskott) samt av kommunens ledningsgrupp. Ändringar är skickade till jurist för granskning.

6. Uppföljning ska ske vid behov genom system för intern kontroll samt vid löpande rapportering av beslut som tagits via delegation.

7. Förvaltningens helhetsbedömning är att en gemensam hantering kan ge en kommunövergripande stabilitet i hanteringen av personalärenden och ge chefer i olika nivåer förutsättningar att leda sin verksamhet med tydlig delegation.

8. Handlingar som medföljer ärendet:

Förslag till Kommunstyrelsens delegationsordning revidering av personalärenden (ny)  
Kommunstyrelsens delegationsordning KS 2019-06-04 § 130 (gällande)

### **Beslutet ska skickas till**

Samtliga nämnder

Personalenheten

Samtliga enhetschefer kommunledningskontoret

### **Handläggare**

Camilla Wallin Kupferberg, verksamhetutvecklare

Ansvarig personalärenden: Åsa Öhrn personalchef)