

Minnesanteckningar vid medlemssamråd om Finsam i Jönköpings län

Sammanträdesdatum 2020-02-28

Värd: Region Jönköpings län

Närvarande: Regionråd, KS-ordföranden, chefer från AF och FK, presidier från förbunden och förbundschefer, totalt 22 personer (se bilagd närvarolista)

1. Regionråd Jimmy Ekström hälsade alla välkomna

2. Redovisning från förbundens verksamhet och resultat för 2019

Förbundscheferna Britt-Marie Vidhall och Peter Hedfors informerade om de tre förbundens verksamheter i länet under år 2019, förbundens ekonomi och socioekonomiska effekter av förbundens verksamheter. Bildspelet publiceras på förbundens gemensamma hemsida www.finsamjonkopingslan.se tillsammans med dessa minnesanteckningar, under rubriken Medlemssamråd.

Kommentarer efter redovisningen bl a att förankringen och kunskapen om detta i medlemmarnas organisationer fortfarande är dålig och att personliga berättelser är ett kraftfullt sätt att öka förståelsen för behovet av samverkan. Fler förvaltningar än den nu aktiva är berörda av Finsams arbete.

Det är ett uppdrag för alla på mötet att bidra till spridande av denna kunskap. Har vi råd att fortsätta låta många gå i arbets- och sysslolöshet?

Beslut: var och en tar hem frågan om vilka fler i kommunerna och regionen som behöver få denna information.

3. Uppföljning från förra årets ställningstaganden

Inga frågor eller kommentarer angående ställningstaganden förra årets möte.

4. Information av Arbetsförmedlingen – hur ser arbetet ut under 2020

Enhetschef Johanna Buchalle informerade om AF:s arbete 2019. Största varslet i Sverige. 44% av personella resursen i länet är borta nu, särskilt olika stödfunktioner. AF har organiserat om sig till länsenhet i tre spår (sökande, arbetsgivare och digitalt stöd).

LAS styrde uppsägningarna mer än kompetens. Stort behov av kompetensutveckling av kvarvarande personal. Utmaning att klara externa arbetet, vilka arenor man ska prioritera. 400 medarbetare för ett år sedan, nu under 200 st. Lagt ned kontor på flera orter. Nationellt överväger man om man ska finnas på fler platser än nu. Nässjö, Värnamo och Jönköping blir kvar. Alla medarbetare får sin placering där. Statens Servicecenter finns kvar i Gislaved, Tranås och Vetlanda, där arbetsökande kan få stöd. Klart i september prel. Deras lokaler bör kunna nyttjas av handläggare på AF också, s k "inresekontor" som planeringen ser ut idag. Uppdraget är att säkerställa lokal närvaro i alla 13 kommunerna. Oklart hur men lokal överenskommelse ska diskuteras med alla kommuner.

Reformen: 2020 är mellanår då man ska visa leverans inom programmen inkl etableringen och särskilt utsatta grupperna. Just nu går utnyttjandet av lönestöd ned liksom utnyttjandet av externa leverantörer. Typ i dec 2020 kommer tydligare riktlinjer om framtidens arbetsförmedling.

Matcha och rusta: Johanna ser gärna kommunerna som en möjlig extern leverantör. YSM (yrkes- och studieförberedande moduler), INAB (introduktion till arbete), STOM (stöd och matchning) är tre former av externa insatser.

Viktigt att vi tolkar "stå till arbetsmarknadens förfogande" på ett bredare sätt. Alltfler som skriver in sig på AF har problem att klara arbetsmarknadens krav. Vi behöver samarbeta med varandra och arbetsgivarna inkl Samhall. Konjunkturavmattningen slår som vanligt snabbt och hårt mot vårt län. AF ska vara flexibla så vi kan ställa om snabbt utifrån behoven.

11 mars släpps siffrorna för februari. Januari: 12 027 öppet arbetslösa i länet, 6,6%. Det är 1500 fler än för ett år sen. 1 946 unga arbetslösa ska genomlysas, ex utbildningsnivå. 1 061 nyanmälda i länet under januari medan 871 gick ut i arbete. Några blir alltid kvar. Vill fortsätta prioritera samverkan och lyssna in vilka behov som finns i respektive kommun, även om alla behov inte kan tillgodoses. Viktig satsning att öka antalet SIUS-konsulenter ger förhoppningsvis resultat i vår målgrupp.

Kommentar: det är viktigt att sprida info till kommunerna!

Hur ser resan ut mot fler aktörer? AF är redan till 60% privatiserad genom externa leverantörer. Om kommunerna blir godkända avgörs centralt. Vet inte vad man kommer fram till. Remiss kommer troligen innan beslut tas. Kommunerna behöver få info om vilka lokala leverantörer som finns. Inget samarbetsavtal kan undertecknas som innebär övervältring av kostnader från stat till kommun.

Johanna lovar att AF ska bjuda in kommunerna till leverantörsträffar, där önskan finns om det.

5. Dialog kring jämställdhet vid val till styrelserna

Signal till alla att ta hänsyn till jämställdhet i alla former av styrelser

6. Dialog om IT-spåret – strategi

Britt-Marie V konstaterade att finansiering av IT-spåret är klar till 2022 men inte längre. Det tar i snitt 2,5 år att gå igenom hela utbildningen inkl praktik. Viktigt med den personliga utvecklingen parallellt med utvecklingen vad gäller yrkeskunskapen. Ett problem är att de arbetslösa studenterna inte längre kan få försörjning via AF.

Britt-Marie inledde kontakt med Ädelfors folkhögskola i höstas. Bra diskussioner men man enades om att förutsättningarna inte fanns. Kontakter pågår med Sörängens folkhögskola nu. Ett upplägg av folkhögskolekurs är t ex 36 veckor (ett läsår). Det innebär att man inte kan anpassa utbildningen på det sätt som sker nu. Nuvarande utbildning är en form av behandling.

IT-spåret hamnade i förbunden för att man inte hittade annan form av finansiering när en tidigare projekttid avslutades.

Kommentarer på mötet: folkhögskola är bra plats för den typen av utbildning. De är också duktiga på att ställa om snabbt. Intresseförbundet och Folkbildningsförbundet är viktiga aktörer. IT-spåret borde bli verklighet för många fler.

Ädelfors har redan idag liknande utbildning för målgruppen. Det går inte att lyfta in nuvarande utbildning på en folkhögskola men tror att man kan nå lika goda resultat som IT-spåret idag. Även Sörängen borde kunna göra det, om man har kompetens kring målgruppen.

Förslag till Uppdragsutbildning är för kort enligt styrgruppen. Vad ska vi göra?

Rätt till självständigt liv viktig process. Omöjligt att säga exakt hur lång tid som behövs för individen 36 v innebär ett års studier. Mer intensivt studium när man bor på plats. Innebär billigare utbildning för förbunden. Folkhögskola borde innebära mer långsiktig lösning. Även bra för Finnveden att ge möjlighet till boende.

Är det mötets mening att vi bör fortsätta utforska alternativet folkhögskola

Beslut: en tydligare konsekvensanalys behöver göras utifrån målgrupper och mer info om bakgrund, inkl synpunkter från Autism- och Aspergerförbundet och Folkbildningsrådet. Ta fram fler alternativ. Lyft också frågan i förbundens styrelser.

7. Nästa medlemssamråd

Beslut: medlemssamråd 2021 blir fredag 26 februari 2021. Vård: Nässjö kommun

Översynen kommer att presenteras på Kommunalt forum 27 mars och sedan tas upp igen 12 juni Uppmaning från mötet till de ansvariga för översynen: jobba öppet och transparent! Inte information om översynens resultat och beslut vid samma tillfälle. Alla medlemmar behöver bjudas in till information och extra medlemssamråd.

Beslut: extra medlemssamråd hålls 12 juni i samband med Kommunalt Forum

Då diskuteras både översynen och frågan om IT-spårets fortsättning.

Vård: Regionen

Anteckningar

Peter Hedfors

Justerat

Jimmy Ekström

Genomläst av Britt-Marie Vidhall och Johanna Buchalle.