



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2019/110

Till Kommunstyrelsen

## **Permanent Karriärtjänster, lärarlönelyft och förstelärare i Vaggeryds kommun**

### **Förslag till beslut**

Barn- och utbildningsnämndens förslag bifalls att permanenta karriärtjänster förste lärare, lektorer och lärare med lärarlönelyft. Tjänsterna görs om till tillsvidareanställningar från dagens visstidsanställningar från och med höstterminens start 2019-08-08.

### **Sammanfattning av ärendet**

Karriärtjänster infördes i av staten 2013 som ett led i att utveckla karriärmöjligheterna samt lönespridningen inom skolans verksamhetsområde. Finansieringen av reformen sker via statsbidrag. Initialt togs beslut i kommunen att införa karriärtjänster som visstidsanställningar. Frågan om tillsvidareanställningar sedan har prövats en gång tidigare i KSAu 2016 där beslutet blev att visstidsanställningarna kvarstår.

Beslutet är en viktig del i skolans framtida kompetensförsörjning. På en attraktiv arbetsplats har medarbetare en trygghet i anställningen. I dag har alla lärare med karriärtjänster en tillsvidareanställning, på sin grundtjänst och en visstidsanställning på karriärtjänsten som är lönesatt med tillägg för tjänsten.

Ett stort antal av alla kommuner i landet har av den anledningen valt att permanenta karriärtjänsterna för att vara attraktiva som arbetsplatser.

Regeringen har uttryckt vid ett flertal tillfällen att de inte har för avsikt att ta bort finansieringen via stadsbidraget för karriärtjänster.

### **Ärende**

#### **Bakgrund**

Karriärtjänster infördes i av staten 2013 som ett led i att utveckla karriärmöjligheterna samt lönespridningen inom skolans och för att göra läraryrket attraktivt. Finansieringen av reformen sker via statsbidrag.

Initialt togs beslut i kommunen att införa karriärtjänster som visstidsanställningar. Frågan om tillsvidareanställningar sedan har prövats en gång tidigare i KSAu 2016 där beslutet blev att visstidsanställningarna kvarstår..

#### **Ekonomiska konsekvenser**

Det kan innebära en ekonomisk risk om staten tar bort finansieringen via statsbidrag som i dag uppgår till 3,9 MKR, vilket motsvarar cirka 1 procent av barn- och utbildningsförvaltningens budget. I den kommande löneöversynen 2020 kan kostnaden för lärarlöner öka med cirka 200' TKR vilket bör rymmas inom kommunens budget.

En större risk är dock att vi kommer ha en konkurrensnackdel att behålla lärare och i rekryteringen av lärare med god kompetens med visstidsanställningar på karriärtjänster med tanke på kompetensförsörjning nu och i framtiden.



Ett stort antal av alla kommuner i landet har av den anledningen valt att permanenta karriärtjänsterna för att vara attraktiva som arbetsplatser. Regeringen har uttryckt vid ett flertal tillfällen att de inte har för avsikt att ta bort finansieringen via stadsbidraget för karriärtjänster.

**Beslutet ska skickas till**

Barn- och utbildningsnämnden, Personalenheten

**Handläggare**

Handläggare på ärendet Åsa Öhrn, personalchef och ansvarig chef Annika Hedvall, kommundirektör