



Barn- och utbildningsnämnd

Mötesdatum  
2019-03-27

14 (17)

§32

### **Karriärtjänster, förste lärare (BUN 2019/044)**

#### **Beslut**

Göra en framställan till kommunstyrelsen att:

- Permanenta lärarlönelyftet för kommunens lärare.
- Inrätta tillsvidarejänster som förstelärare och lektorer med ett tydligt gemensamt kommunövergripande uppdrag

#### **Reservationer**

(SD) lämnar reservation till förmån för eget lagt förslag,

#### **Sammanfattning**

I Vaggeryds kommun har alla förstelärare en visstidsanställning något som förvaltningen nu anser skall ändras till en tillsvidareanställning. Det främsta argumentet är att förstelärarna har en mycket viktig roll i att driva skolutveckling i vår kommun, skolutveckling är ett arbete på lång sikt och därför är det viktigt att de som driver detta arbete har långsiktiga anställningar och en trygghet i att uppdraget finns kvar. Det andra argumentet är att kompetensförsörjningsproblematiken inom skolan blir allt större, våra närliggande kommuner har infört tillsvidarejänster varför Vaggeryd har en konkurrensnackdel med visstidstjänster för våra allra främsta lärare.

#### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår Barn-och utbildningsnämnden att göra en framställan till kommunstyrelsen att:

- Permanenta lärarlönelyftet för kommunens lärare.
- Inrätta tillsvidarejänster som förstelärare och lektorer med ett tydligt gemensamt kommunövergripande uppdrag

#### **Yrkanden**

Ordföranden föreslår nämnden att besluta enligt arbetsutskottets förslag.

Jan-Olof Svedberg (SD) föreslår nämnden att besluta ge avslag till arbetsutskottets förslag.

#### **Propositionsordning**

Ordföranden frågar nämnden om de beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Ordföranden frågar nämnden om de beslutar enligt Jan- Olof Svedbergs (SD) förslag.

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Barn- och utbildningsnämnd

Mötesdatum  
2019-03-27

15 (17)

### Votering

Begärt

Ja till ordförandens förslag

Nej till Jan-Olof Svedberg (SD) förslag

Expedieras till

Kommunstyrelsen

### Beslutsunderlag

- §26 bua Karriärtjänster, förste lärare
- 20190214 Tjänsteskrivelse -Karriärstjänster

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Voteringslista: §32

Ärende: Karriärtjänster, förste lärare, BUN 2019/044

Voteringslist(or)

Karriärtjänster, förstelärare

Ledamot	Ja	Nej	Avstår
Jenny Larsen (KD), ordförande	X		
Helena Erlandsson (S), vice ordförande	X		
Christer Holmgren (M), ledamot	X		
Jan-Olof Svedberg (SD), ledamot		X	
Patric Ahlberg (S), ledamot	X		
Atcha Adinda (L), ledamot	X		
Carl Johansson (M), ledamot	X		
Stig Svensson (SD), ersättare		X	
Carina Stridh Bjurhager (C), ersättare	X		
Nadira Kilim (S), ersättare	X		
Camilla Olsson (KD), ersättare	X		
Resultat	9	2	0



Per-Erik Lörentzon, skolchef  
Telefon: 0370 – 67 85 90  
Email: per-erik.lorentzon@vaggeryd.se

## *Tjänsteskrivelse karriärtjänster*

### **Förslag till beslut**

Barn och utbildningsförvaltningen föreslår Barn-och utbildningsnämnden att göra en framställan till kommunstyrelsen att:

- Permanenta lärarlönelyftet för kommunens lärare.
- Inrätta tillsvidaretjänster som förstelärare och lektorer med ett tydligt gemensamt kommunövergripande uppdrag

### **Bakgrund**

#### **Karriärtjänster**

Karriärtjänster utgår från benämningarna förstelärare och lektor och reformen genomfördes som ett led i att skapa karriärvägar för lärare och att bidra till skolans utveckling. Staten har sedan införandet 2013 finansierat reformen med ett statsbidrag om 5000 kr/månad + sociala avgifter per förstelärare. Antalet förstelärare som omfattas av statsbidraget fastställs av staten och reformen har en bred politisk förankring. Då statens budget är på ett år fattas ett nytt beslut om förlängning och utökning varje år. Utifrån detta faktum beslutade en majoritet av huvudmännen i början av reformen ett beslut om att ha tjänsterna som förstelärare på visstid. Denna anställningsform talade mot intentionen med reformen och en viss irritation har funnits från staten att huvudmännen dels inte litat fullt ut på reformens varaktighet och inte heller delat statens uppfattning att karriärvägar är viktiga för lärarna och de skolor de verkar i. Idag har flertalet av kommunerna förstelärarna som tillsvidare tjänster, statistik från 2017 visar att 54% av förstelärarna nu är tillsvidareanställda. Av länets kommuner har 8 av 13 förstelärartjänsterna som tillsvidare tjänster.

I Vaggeryds kommun har alla förstelärare en visstidsanställning något som förvaltningen nu anser skall ändras till en tillsvidareanställning. Det främsta argumentet är att förstelärarna har en mycket viktig roll i att driva skolutveckling i vår kommun, skolutveckling är ett arbete på lång sikt och därför är det viktigt att de som driver detta arbete har långsiktiga anställningar och en trygghet i att uppdraget finns kvar. Det andra argumentet är att kompetensförsörjningsproblematiken inom skolan blir allt större, våra närliggande kommuner har infört tillsvidaretjänster varför Vaggeryd har en konkurrensnackdel med visstidstjänster för våra allra främsta lärare.

Att permanenta karriärtjänsterna kan innebära en ekonomisk risk om politiken på riksplan tar bort statsbidragen. För Vaggeryds del får vi i statliga bidrag 1 900 tkr för karriärtjänster vilket motsvarar ca 0,5% av BUNs budget för 2019. Risker att de statliga bidragen försvinner bedöms dock vara mycket



liten då det inte finns något riksdagsparti som öppet säger att man vill avskaffa bidragen till lärarlöner. Tjänsterna är också så viktiga för BUN att om ett scenario uppstår där staten tar bort statsbidraget prioriteras andra besparingar framför karriärtjänster.

## Lärarlönelyftet

Lärarlönelyftet infördes 2016 i syfte att höja läraryrkets attraktivitet. Målgruppen var erkänt duktiga lärare som efter reformen får ett löne­lyft på i genomsnitt 3000 kr. Det finns inget skolutvecklingsuppdrag kopplat till reformen utan tillägget är personligt och ska bidra till att ge ett särskilt erkännande till duktiga pedagoger som inte är förstelärare. Även här uppstår en konflikt mellan statens intention och själva införandet då många kommuner har lärarlönelyftet tidsbegränsad utifrån att den statliga budgeten är på ett år.

Även lärarlönelyftet är tidsbegränsat i vår kommun vilket leder till en viss otrygghet och utifrån detta skäl finns risk i att lärare lämnar vår kommun för tryggare förutsättningar i närliggande kommunen. Det finns med dagens kompetensförsörjningsproblem inom skolan ingen praktisk möjlighet för Vaggeryd att ta bort lärarlönelyftet då det skulle innebära en direkt lönesänkning för 60 av våra främsta pedagoger. Vid en lönesänkning skulle dessa utan tvekan söka sig till närliggande kommuner av besvikelse. Ett scenario som skulle vara förödande för Vaggeryds kommun.

Att permanenta lärarlönelyft kan innebära en ekonomisk risk om politiken på riksplån tar bort statsbidragen. För Vaggeryds del får vi i statliga bidrag 3 900 tkr för lärarlönelyftet vilket motsvarar 1% av BUNs budget. Risker att bidraget försvinner bedöms nu vara mycket liten då det inte finns något riksdagsparti som öppet säger att man vill avskaffa bidragen till lärarlöner. Den ursprungliga intentionen med bidragen att öka läraryrkets attraktivitet är idag ännu mer aktuell än när de infördes. För Vaggeryds kommun är det en så stor konkurrensnackdel i kompetensförsörjningsfrågan att en fortsatt ordning med visstidsanställning kan äventyra kompetensförsörjningen inom skolan som i sin tur kan leda till sjunkande skolresultat.

Det blir en ökad driftskostnad för kommunen när lärarlönelyftet permanentas och förstelärarna blir tillsvidareanställda. Detta uppstår genom att påslagen blir en del av löneunderlaget som ingår i den årliga löneöversynen. Utifrån 2019 skulle detta innebära ca 200 tkr. Summan är dock så liten jämfört med den totala att den rimligen kan hanteras inom kommunens samlade ekonomi.