

Utvecklingsområde		Önskad effekt	Huvudaktiviteter	Ansvariga	Januari-April T1
1	Hållbar samhällsutveckling	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Vi konsekvensbedömer översiktsplanen, nya bostadsområden, exploateringar etc</li> <li>* Våra detaljplaner är synkroniserade med det ändamål/verksamhet som marken används till idag och i framtiden.</li> <li>* Det finns en tydlig och genomtänkt strategi för kommunalt ägande av fastigheter och mark.</li> <li>* Kommunens verksamheter har låga klimatavtryck.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Workshop med berörda - görs inför samråd (VA, HG, BS). Riktlinje för gestaltning vid etablering av verksamheter, detaljplanering och bygglov tas fram.</li> <li>* Befolkningsprognos stäms av gentemot handlingsplan i kommande bostadsförsörjningsprogram</li> <li>* Verka för en ökad digitalisering av såväl detaljplanering som samhällsbyggnadsprocessen i övrigt genom att söka bidrag.</li> <li>* Säkerställa att det finns en tydlig koppling mellan DP och ÖP och de beslut som tas av ex MoB</li> <li>* En markstrategi tas fram tillsammans med en strategi för kommunens innehav av fastigheter och förvaltning av byggnader i omvandlingsområden</li> </ul>	Torbjörn Åkerblad + Plan, PLEX, milj	<p>⇒</p> <p>Kommunens översiktsplan har antagits och vunnit laga kraft. Nästa steg blir att säkerställa att verksamheterna får information och blir delaktiga i hur det digitala underlaget som tagits fram kan användas i vardagen. Work shop för att konsekvensbeskriva ÖP behöver planeras till hösten 2024.</p> <p>Arbete med befolkningsprognos sker i KLGs arbetsgrupp.</p> <p>Arbete med digitalisering av detaljplanearbetet har tagit vissa steg. För närvarande saknas resurser för att digitalisera äldre, befintliga detaljplaner.</p> <p>Arbete med en strategi för mark och fastigheter pågår.</p>
2	Lokalförsörjning	<ul style="list-style-type: none"> <li>* En strategisk och långsiktig plan för lokalförsörjning finns som stöd för planeringen.</li> <li>* Lokaler samordnas mellan förvaltningarna och effektiva lösningar tas fram.</li> <li>* Ett samlat beredningsorgan till budgetprocessen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Samordnad lokalförsörjningsplan</li> <li>* Ett tydligt behov finns beskrivet från varje område</li> <li>* Kostnadsberäkna investeringar för politiskt ställningstagande</li> <li>* En rutin för hur samordnad lokalförsörjning ska gå till.</li> </ul>	Magnus Ljunggren + Lokalgrupp	<p>⇒</p> <p>Under första kvartalet har koncentrationen legat på behov, samordning och konsekvenser inför kommande investeringsprocess. En långsiktig kommungemensam kostnadsuppskattad matris med tillhörande konsekvensbeskrivning har upprättats för lokalförsörjning.</p>
3	Civil beredskap	<ul style="list-style-type: none"> <li>* En robust kommun med god kontinuitet i de samhällsviktiga processerna</li> <li>* En kommun som är väl förberedd för att kunna hantera frestida kriser såväl som höjd beredskap och krig</li> <li>* Platsen är förberedd och säkrad för extremväder och klimatförändringar.</li> <li>* Det finns en god beredskap för olika former av intrång</li> <li>* Medarbetare i kommunens olika verksamheter har ett säkerhetsstänkande som minskar risken för oönskade händelser</li> <li>* En god samverkan med civilsamhället, andra kommuner och myndigheter är en naturlig del i byggandet av den robusta kommunen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Fortsatt utveckla organisation och nätverk för civil beredskap med utgångspunkt i kontinuitetshantering inom kommunkoncernen.</li> <li>* Genomföra de åtgärder som identifierats i förvaltningens eller bolagets arbete med kontinuitetshantering samt säkerställa att nödvändiga kontinuitetsplaner finns på plats.</li> <li>* Genomföra robustethöjande åtgärder enligt den åtgärdsplan som framkommit i arbetet med risk- och sårbarhetsanalys 2023.</li> <li>* Utifrån tilldelade investeringsmedel för förstärkt krisberedskap i kommunkoncernen ta fram, prioritera och effektuera specifika åtgärder.</li> <li>* Utbildning och övning inom områdena civil beredskap, krisledning och stab enligt utbildnings- och övningsplan som hör till "Plan för extraordinära händelser".</li> <li>* Kunskapsförhöjande åtgärder för att främja en god säkerhetskultur i kommunens verksamheter</li> <li>* Förbereda kommunen för ett NATO-intråde: Utveckla arbetet med civilt försvar och civilt stöd till militärt försvar samt världansstöd.</li> <li>* Fortsätta utveckla samverkan med det lokala näringslivet, föreningar och privatpersoner.</li> <li>Fortsätta att delta i nätverk, dialoger och kunskapsutbyten med andra kommuner, myndigheter och aktörer.</li> </ul>	Fredrik Björnberg Tina Pettersson Säkerhetsgrupp + resp fv- och bolagschef	<p>⇒</p> <p>* Nätverket för civil beredskap kommer att träffas regelbundet, ungefär var sjätte vecka och behandla olika teman.</p> <p>* Det finns fortfarande mycket att göra med kontinuitetshanteringen för att säkerställa de mest kritiska samhällsviktiga uppgifterna och processerna. Det är upp till varje ansvarig chef.</p> <p>* Arbetet med de robustethöjande åtgärderna för de gemensamma beroendena är påbörjat. Vi vet vad vi behöver göra, men behöver nu få igång det handgripliga arbetet. Detta kommer att göras med hjälp av arbetsgrupper enligt överenskommelse i klg 15/4.</p> <p>* Vissa av de robustethöjande åtgärderna är investeringar. Dem hanterar vi inom ramen för punkten ovan.</p> <p>* Vi har övat krisledning och stab i vissa moment. Nu ska krisledningsorganisationen förstärkas med fler personer (gemensamt arbete i klg 15/4). Därefter kan mer utbildning och övning genomföras.</p> <p>* Säkerhetsutbildningarna för all personal fortgår. Den är främjande för säkerhetskulturen.</p> <p>* Förberedelse tillsammans med Försvarsmakten och andra Nato-länders militär pågår. Lokal planering för ett robust civilt försvar utgår från kontinuitetshanteringen. Räddningstjänsten bevakar området.</p> <p>* Dialogen med Vaggeryds och Skillingaryds ekumeniska råd samt LRF:s kommungrupp är etablerad. Det finns mycket kvar att göra.</p> <p>Sammanfattning: Vi vet VAD vi gemensamt behöver göra. Det finns framförallt beskrivet i åtgärdsplanen RSA 2023. Nu ska arbetsgrupper formas för att börja jobba med HUR och faktiska robustethöjande åtgärder. Vi ska också förstärka krisledningsstaben och utbilda och öva den. Det är viktigt att var och en med ansvar för en verksamhet ser till att den fungerar under alla förhållanden.</p>
4	Från förskola till jobb	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Samtliga deltagare (barn, elever, studerande, etc.) är väl förberedda inför sitt nästa steg efter avslutad utbildning.</li> <li>* Sysselsättningsgraden ökar inom samtliga målgrupper.</li> <li>* Vuxenutbildningen leder sina studerande vidare till jobb, eget företagande eller vidare studier.</li> <li>* Vuxenutbildningen möjliggör för individer att växla karriär och att få adekvat kompetensutveckling.</li> <li>* Närings- och arbetslivet i kommunen har tillgång till rätt kompetens</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Arbete utifrån handlingsplanen från förskola till jobb</li> <li>*Samordnad vuxenutbildning inom GGVV</li> <li>*Utbud och dimensionering i samverkan med regionens kommuner utifrån arbetsmarknadens behov</li> <li>*Utveckla partnerskap med lokalt och regionalt arbetsliv</li> <li>*Aktivt deltagande i näringslivsrådet</li> <li>*Nära samverkan med Skola/Utbildning, AME och AF för företagans kompetensförsörjning/utveckling??</li> </ul>	Per-Erik Lorentzon + BUF ledningsteam	<p>↑</p> <p>Under första delen av året har ett stort fokus legat på den nya lagen om dimensionering och planering av gymnasial utbildning.</p> <p>- Kartläggning av gymnasial utbildning i länet är genomförd och presenterad för olika politiska instanser</p> <p>- En gemensam handlingsplan för GGVV finns för såväl vux som Gy</p> <p>- En gemensam samordnare för vuxenutbildningen är utsedd</p> <p>Parallellt med kulturgaranti kommer också en "entreprenörskapsgaranti" att tas fram kommande månader</p> <p>Den totala bedömningen är att arbetet går bra och att Vaggeryd har en drivande roll i länet.</p>
5	Företagande	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Näringsliv och arbetslivet är varierat och erbjuder arbete inom många olika branscher.</li> <li>* Kommunen arbetar proaktivt kring etableringar för ett diversifierat näringsliv</li> <li>* Företag upplever att det är lätt att etablera sig och utöka sin verksamhet i vår kommun.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Aktiviteter för att öka kvinnligt ledarskap i näringslivet, bland annat i projekt Kvinnor leder</li> <li>*Aktiviteter för uppstartare och för att utveckla redan befintliga företag via Science Park (nya produktioner, tjänster, marknader)</li> <li>*Ökat deltagande i ÖP- och DP-processer kring utformning av ny verksamhetsmark utifrån vilka branscher vi behöver få in för ett diversifierat näringsliv</li> <li>*Uppföljning av svenskt näringslivsranking, insiktskismätning,</li> </ul> <p>Kultur &amp; Fritid tillsammans med Näringslivet undersöker förutsättningarna för att stimulera nya företag inom den Kulturella och Kreativa Näringslivet.</p> <p>Näringslivet undersöker förutsättningar för att öka nyföretagande och etableringar i handel och tjänstesektorn tillsammans med Handelsföreningen och Besöksnäringslivet.</p>	Annika Hedvall +Etableringsgrupp (TA, JT, TB)	<p>⇒</p> <p>Etableringsstrycket fortsätter vara starkt i vår kommun. Vi har haft ca 1-2 nya etableringsförfrågningar i veckan. Det är en stor variation på branscher och storlekar på företag, med alltifrån laddinfrastruktur/energilagring, tillverknings, logistik till restauranger. Vårt enkla och snabba sätt att etablera företag i kommunen skapar allt större intresse nationellt och flera kommunen vill veta hur vi jobbar. Etableringsteamet är en nyckel till framgång i denna process. Vi kommer exempelvis att presentera denna vid mötet i Entreprenörregionen under maj.</p> <p>De kvinnliga nätverken "Kvinnor leder" och "Kvinnor leder växtkraft" fortsätter och är öppet för nya deltagare. Ett hållbarhetsnätverk har skapats där 10-talet företag från kommunen deltar, ca 80-talet deltagare totalt. Båda dessa nätverk drivs i det GGVV gemensamma bolaget BGR. Arbetet med storsatsning på en gemensam företagsvecka "Vision Days" under V.38 pågår också.</p>

Utvecklingsområde		Önskad effekt	Huvudaktiviteter	Ansvariga	Januari-April T1
6	Jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Insatser görs i samverkan mellan lokala aktörer, region och kommunen för en ökad jämlik folkhälsa.</li> <li>* Vi arbetar förebyggande och främjande och verkar som ett stöd och en resurs för medborgarna</li> <li>* Vi fångar upp tidiga signaler och gör insatser för särskilt barn och unga i behov av det.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Hälsocenter familj</li> <li>•Samverkan fritidshem/föreningar/Kulturskola</li> <li>•Regional samverkan Bästa platsen</li> <li>•Arbetsgrupp tidiga insatser</li> <li>•Kampanjer för ökad skolnärvaro</li> </ul>	David Norrfjärd + Folkhälsogrupp (DN, LD, TÅ, PEL)	<p>⇒</p> <p>Under perioden har Öppna ungdomsverksamheten och Kulturskolan påbörjat arbetet under samma ledning. Hälsocenter fortsätter sin verksamhet under ledning av styrgruppen. Hälsocenter familj och verksamhetsövergången av aktivitetssamordnare är fortfarande i planeringsfasen. Folkhälsofrågorna och ungas hälsa har lyfts i Näringslivsrådet.</p>
7	Kultur och fritid för alla	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Det finns en kultur och fritidsplan som tydligt beskriver vad som finns nära samt ambitionsnivå för vad som bör finnas nära</li> <li>•Medborgaren kan på ett enkelt sätt upptäcka och ta del av kulturutbudet i hela länet.</li> <li>•Länets olika kultur och fritidsaktiviteter är tillgängliga för kommunens samtliga medborgare.</li> <li>•Medborgare i olika åldrar deltar i folkbildningens olika aktiviteter.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Kulturplan BUN</li> <li>•Kulturplan SOC</li> <li>•Kultursamverkan GGUV</li> <li>•Samlad kommunikationsstrategi</li> </ul>	David Norrfjärd + Styrgrupp	<p>⇒</p> <p>En övergripande Kultur- och fritidsplan håller på att arbetas fram. I arbetet vävs tidigare beslut om Barnkulturplan och Kulturgaranti för barn in. Arbetet har under perioden främst skett i samverkan mellan Kultur- och fritidsförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen. Inom Kultursamverkan för GGUV så har Vaggeryd breddat utbudet genom att konst-coh kulturaktören Vinden läggs till. Ny upphandling av skolskjuts innebär förbättrade förutsättningar för barn och unga att ta sig till kultur- och fritidsaktiviteter utanför den egna ort</p>
8	Vaggeryd som varumärke	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Medborgaren som behöver det får snabb och enkel hjälp av kommunens olika förvaltningar</li> <li>•Vår marknadsplan är uppdaterad och verkar i vardagen.</li> <li>•Medborgaren ges en rättvis och sann bild av kommunen.</li> <li>•Det finns en plattform för delaktighet och inflytande.</li> <li>•Positiva insatser förstärka och uppmanas genom att goda exempel visas upp och ger inspiration till andra som vill bidra till visionen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Min väg in *</li> <li>•Revidering av marknadsplan</li> <li>•Marknadsplanegrupp planerar och synkar aktiviteter **</li> <li>•Berättelser som lyfter fram personer, företag och organisationer som gör skillnad, internt och externt ****</li> <li>•Revidering och omlansering av kommunens webbplatser och grafisk profil, vaggeryd.se, besökswebb, intranät</li> <li>•J-ACT</li> </ul>	Torbjörn Åkerblad + KLG	<p>⇒</p> <p>Projekt "Min väg in" behöver ta ställning till val av system för kundtjänst. Arbetet med en utvecklingsplan som eventuellt ersätter marknadsplanen pågår. Behov för utveckling av kommunens webbplatser ska beskrivas till budgetberedningen.</p>
9	Mötesplatser	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Det finns tydliga sociala sammanhang, mötesplatser, i alla delområden.</li> <li>•De sociala sammanhangen är tillgängliga för alla och drivs av närsamhället.</li> <li>•Det finns förutsättningar och arenor för människor i olika åldrar och bakgrund att mötas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Inventera, kartlägga och synliggörande mötesplatser inomhus och utomhus per delområde.</li> <li>•Ha en aktiv dialog med aktörer i varje delområde kring utveckling av mötesplatser, kopplas till "Bästa platsen".</li> <li>•Arbeta för fler arenor där människor möts över gränser"</li> <li>•Digitala mötesplatser</li> </ul>	David Norrfjärd Folkhälsogrupp	<p>⇒</p> <p>Under perioden har friluftsliv och vandringsleder prioriterats. Arbetet sker i samverkan mellan kommun, föreningar och företag. Nya ledentréer för Smålandsleden sätts upp i Skillingaryd och Byarum. X-rundan har satts upp i Klevshult. En motorungdomsgård har etablerats. Ungdomarna har medverkat vid bilmässan på Elmia samt Värnamo filmhistoriska festival.</p>
10	Effektivitet	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Stöd för ledning planering styrning uppföljning</li> <li>•Genom samverkan och samarbete når vi effektivare verksamheter</li> <li>•Verksamhetsutveckling genom digitalisering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Införande av stödsystem</li> <li>•Automatisering av processer</li> <li>•Digitalisering av arbetsuppgifter, små förändringar...</li> <li>•Identifiera processer för att nå nya samarbeten</li> </ul>	Camilla Holm + Kvalitets och analysgruppen	<p>⇒</p> <p>Införande av stödsystem är på gång. Avtal skrivs med stratsys. Innan införandeprojektet kan starta behöver planering ske och vissa beslut behöver tas. Styrgruppen har tagit beslut att styrgruppen ska ta fram förslag till hur projektet ska bemannas/projektgrupp samt att styrgruppen ska arbeta fram projektbeställning. IT- och digitaliseringsenheten finns nu på plats. Enheten ska samordna och vara en stödjande funktion för verksamheterna i arbetet med digitalisering.</p>
11	Kompetensförsörjning	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Vi har en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö där medarbetare upplever en balans mellan arbetets omfattning, förväntningar och förutsättningar.</li> <li>•Medarbetares och organisationens kompetens utvecklas så att vi är rustade för dagens uppdrag och morgondagens utmaningar.</li> <li>•Vi har trygga chefer som med god kompetens inom ledaruppdraget är ett föredöme, leder med omtanke och tillit samt utvecklar verksamheten inom givna resurser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Systematiskt arbetsmiljöarbete</li> <li>•Arbetsmiljö: osa behöver utvecklas</li> <li>•Systematiskt förbättringsarbete</li> <li>•Tillsammansdagar</li> <li>•Utveckla medarbetarskapet</li> <li>•Mentorprogram</li> <li>•Lärgrupper för organisationens chefer</li> <li>•Kompetensutveckling</li> <li>•Kartlägga kompetensbehov</li> </ul>	Åsa Boberg-Öhrn + Attraktiv arbetsgivare	<p>⇒</p> <p>Arbetet kring systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) utvecklas kontinuerligt. Ledarutveckling fortsättning med mentorskap och lärgrupper. Chefsdag är genomförd. Tillsammansdag är planerad för 2024.</p>