



Årsredovisning 2022

Dnr 2023:02 / 2

Beslutad av styrelsen 2023-03-22



Ordföranden har ordet

Livskvalitet och egen försörjning för individen – alla kan tillhöra och tillföra.



Äntligen kan vi konstatera att Covid-19 pandemin har släppt taget om oss. Under 2022 har vi kunnat återgå till att mötas fysiskt, både med deltagare i våra verksamheter och med varandra. Vissa förändringar kommer dock att bestå. Vi har nu insett vilka möjligheter våra digitala mötesformer har. Nu kan vi ju välja när vi arbetar digitalt eller träffas fysiskt.

Totalt har 174 personer deltagit i någon av våra finansierade insatser, 78 kvinnor och 96 män. Utav dessa var det 87 som var nya deltagare under året. 38 kvinnor och 53 män avslutades efter att ha genomgått aktiviteter i våra insatser. 46 av dessa gick vidare till arbete eller studier. Det är ett fantastiskt bra resultat. Våra insatser vänder sig till de som står väldigt långt från arbetsmarknaden och ofta varit lång tid i utanförskap. Vi måste vara nöjda då 50% får en positiv utveckling.

Om vi enbart ser till de som gått vidare till arbete, 33 personer, och använder den socioekonomiska beräkningsmodell som tagits fram, så ser vi att detta resultat ger en besparing på 6,4 miljoner i offentlig försörjning på ett år. Dessutom höjs livskvaliteten för dessa och andra deltagare på många plan. Det är ett värde vi inte kan räkna på. Slutsatsen är att det lönar sig på många sätt att investera i människor.

ENTER och FIA fortsätter att göra ett lysande arbete med sina deltagare. Dessa insatser har nu varit med oss i många år och fortsätter att utvecklas. Nytt för 2022 är NOVA som har vuxit fram ur en lång dialog om behovet av förrehabilitering. Verksamheten startades under 2022 och är i full gång att etablera sig.

Förutom individriktade insatser jobbar förbundet med strukturriktade dito. Syftet är att skapa samverkans-forum och utveckla vår gemensamma kompetens inom rehabiliteringsområdet. Samverkanskoppen är en uppskattad informationskälla som allt fler hittar till. Under 2022 har vi också arbetat med att utveckla Samverkansmodellen, som syftar till att samverkan ska bli än mer effektiv. Detta är bara ett axplock, det finns mycket mer i årsredovisningen.

Avslutningsvis vill jag tacka er som arbetar inom förbundet. Jag tänker på medarbetarna i insatserna, beredningsgruppen, styrelseledamöter och Mia och Peter på kansliet. Ert engagemang för vår målgrupp är guld värt. TACK!!

*Klas Rydell
ordförande*

Innehållsförteckning

sida

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 1. | FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE | 4 |
| 1.1. | Översikt över verksamhetens utveckling..... | 4 |
| 1.2. | Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning | 5 |
| 1.3. | Styrning och uppföljning av verksamheten | 5 |
| 1.4. | God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning | 6 |
| 1.5. | Väsentliga personalförhållanden..... | 11 |
| 1.6. | Förväntad utveckling | 11 |
| 2. | RESULTATRÄKNING..... | 11 |
| 3. | BALANSRÄKNING | 12 |
| 4. | KASSAFLÖDESANALYS | 12 |
| 5. | DRIFTSREDOVISNING | 13 |
| 6. | NOTER..... | 13 |
| 7. | STYRELSENS UNDERSKRIFT | 16 |

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2022. Till redovisningen hör två bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt kommunerna Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den en beredningsgrupp och ett kansli.

Uppdrag

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att målgruppen ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning.

På individnivå verkar förbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det handlar t ex om organisering av samverkan, kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Förbundet finansieras av staten via Försäkringskassan med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och berörda kommuner med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda parter vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

Förbundets vision enligt Verksamhetsplan 2022 är "Egenförsörjning och livskvalitet för individen – alla kan tillhöra och tillföra".

Förbundets verksamhet ska formas så att alla förbundsmedlemmar upplever att förbundet aktivt medverkar till att det övergripande målet för Finsam uppnås. Det är styrelsens bedömning att den målsättningen uppfylls.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

| Belopp i tkr | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|-------------------------|------|-------|-------|---------|-------|
| Verksamhetens intäkter | 8649 | 7 902 | 7 451 | 7 018 | 6 916 |
| Verksamhetens kostnader | 8585 | 7 466 | 6 604 | 8 152 | 6 774 |
| Årets resultat | 64 | 436 | 847 | - 1 134 | 142 |
| Soliditet | 61 | 61 | 56 | 32 | 56 |
| Antal anställda | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Corona-pandemin påverkade hela världen under inledningen av året, men allt eftersom kunde insatserna jobba mer fritt utifrån varje individs behov. Kriget i Ukraina, ökande inflation och kraftigt stigande elpriser har samtidigt lett till allt större påverkan på mångas vardag. Personer med inga eller små marginaler har fått ännu svårare att få livspusslet att fungera och många arbetsgivares möjligheter att anställa och erbjuda praktik har minskat.

Förbundets arbete med bättre strukturer för samverkan mm har utvecklats och stabiliserats. Se nedan. Ett resultat av verksamhetsutvecklarens arbete har varit att medlemmarna enats om en helt ny, långsiktig basverksamhet har kommit igång under året, NOVA – Stöd i förändring. Budgeten innebär att en stor del av det kapital som förbundet har kommer att tas tillvara under 2023.

1.3. Styrning och uppföljning av verksamheten

Följande personer har ingått i förbundets styrelse under år 2022.

| Ordinarie ledamot | Ersättare | Utsedd av |
|---|--|-----------------------|
| Klas Rydell, ordförande | Carina Åberg | Försäkringskassan |
| Håkan Sandgren, vice ordf | Elisabeth Wahlström | Region Jönköpings län |
| Christer Sjöberg | Joakim Dahlström | Jönköpings kommun |
| Hans Jarstig | Nicklas Gustafsson | Habo kommun |
| Christer Rube | Peter Naurén | Mullsjö kommun |
| Ulf Abrahamsson | Kenneth Åberg | Vaggeryds kommun |
| Maria Engberg t o m april Anna Svensson från maj | Lennart Svanberg t o m april Andreas Appelberg från maj | Arbetsförmedlingen |

Under 2022 har styrelsen mötts vid åtta tillfällen, varav en strategidag tillsammans med beredningsgruppen.

Styrelsen följde den ekonomiska utvecklingen för förbundet löpande under året. En redovisning skedde som vanligt i Delårsrapport till medlemmarna i augusti.

Förslag till budget kommande år och plan för ytterligare två år tas varje år fram gemensamt av styrelse och beredningsgrupp vid strategidagen i september. Dessa presenteras i förslag till verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd, innan styrelsen fastställer planen på ett offentligt styrelsemöte i november.

Förbundet har en internkontrollplan, handlingsplan för jämställdhetsintegrering och andra styrdokument som styrelsen fastställt och följer upp. Uppföljning av hur finansierade insatser arbetar sker bl a med hjälp av Försäkringskassans nationella uppföljningssystem SUS (System för Uppföljning av Samverkan) och Indikatorer för finansiell samordning (se nedan).

1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Styrelsen följer löpande upp ekonomin i förbundet och tillser att medlen används på ett så effektivt sätt som möjligt. Administrationskostnaderna hålls på en låg nivå, bl a genom samarbete med Finnvedens Samordningsförbund. Trots att förbundet måste följa samma lagar som kommuner och regioner ligger administrativa kostnaderna bara på 10-15% av totalbudgeten. Resten används till insatser. Drygt 10% av årets utfall gick till strukturinriktat arbete och 80% till individinriktade insatser. Största delen av medlen till individinriktade insatserna går till insatser som pågått mer än 5 år (Enter, FIA och IT-spåret).

Uppföljning av verksamheten

I Bilaga 1 görs en sammanfattning av hur förbundet uppfyllt de mål som sattes i Verksamhetsplan 2022. Sju av de tretton målen i verksamhetsplanen bedöms uppfyllda under året medan tre inte är uppfyllda. Tre av målen bedöms delvis uppfyllda.

När man följer upp om en insats är framgångsrik eller inte så är det viktigt att utgå från vilken typ av verksamhet det är – förebyggande, förberedande, utredande och/eller arbetslivsinriktad. Målen för respektive insats sätts utifrån målgruppen och inriktningen på insatsen. Måluppfyllnaden behöver bedömas utifrån respektive insats' målsättningar. Så sker i Bilaga 2.

Här följer ändå ett försök att ge en samlad bild av vad som skett med deltagare i insatser som förbundet finansierar.

Målgrupper

Övergripande målgrupp för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppstår offentlig försörjning. Prioriterade målgrupper i vårt förbund är unga vuxna (18-29 år) med diffus eller komplex problematik och nyanlända med behov av samordnad rehabilitering.

Varje insats har en specifik målgrupp inom ramen för den övergripande målgruppen. Den största insatsen som förbundet finansierar, Enter, riktar sig nästan enbart till den prioriterade målgruppen unga. Nedan redovisas och analyseras resultatet för alla deltagare under 2022.

Totalt 174 personer deltog i finansierade insatserna, varav 78 kvinnor och 96 män. 87 av dem började under året. Vad gäller IT-spåret redovisas enbart deltagare från förbundets område.

Antalet är högre än förra året, då pandemin stoppade en del av arbetet i insatserna.

Insatser

Förbundet arbetar dels strukturinriktat, för att förbättra samverkan kring stödet till förbundets målgrupp, dels genom finansiering av individinriktade insatser.

| Deltagare 2022 | Kvinnor | Män | Varav nya |
|---|-----------|-----------|-----------|
| ARCH - Arbetsmarknads RehabCoach i Habo | 5 | 20 | 7 |
| Enter | 31 | 47 | 36 |
| Etableringsskola i Mullsjö | 13 | 4 | 11 |
| FIA | 17 | 10 | 11 |
| IT-spåret SV | 0 | 7 | 2 |
| NOVA - Stöd i förändring | 12 | 8 | 20 |
| | 78 | 96 | 87 |

Individeriktade insatser

I Bilaga 2 finns en presentation av de sju individeriktade insatserna och hur dessa lyckats nå de mål som satts upp för dem. Över hälften av de mål som gått att följa upp är uppfyllda trots de speciella omständigheter som rått under året.

Uppgifter finns om situationen vid avslut under 2022 för 38 kvinnor och 53 män. 12 kvinnor och 21 män avslutades med anställning, vilket är fler än förra året. Även avslut till utbildning är positiv, eftersom många behöver det för att få anställning. Totalt 46 av 91 avslutades till arbete eller studier. Det är mer än normalt för insatser för dessa målgrupper.

Vanligaste enskilda avslutsorsaken var detta år fortsatt rehabilitering, vilket innebär att deltagaren behöver fortsatt stöd från SIUS-konsulent på Arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsenhet på kommunen eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering. Ett stort skäl till detta avslut är att två projekt avslutades vid årsskiftet: Etableringsskola och ARCH. Även avslut p g a sjukdom var vanligt. Det innebär att deltagaren hade behov av fortsatt kontakt med vården och (för vissa) ansökan om ersättning från Försäkringskassan.

Vanligaste ersättningarna för deltagare som avslutats under året var försörjningsstöd. Behovet av försörjningsstöd men även andra offentliga ersättningar minskade tydligt. Detta är naturligt med de former av insatser som förbundet finansierar och helt i linje med förändringar tidigare år.

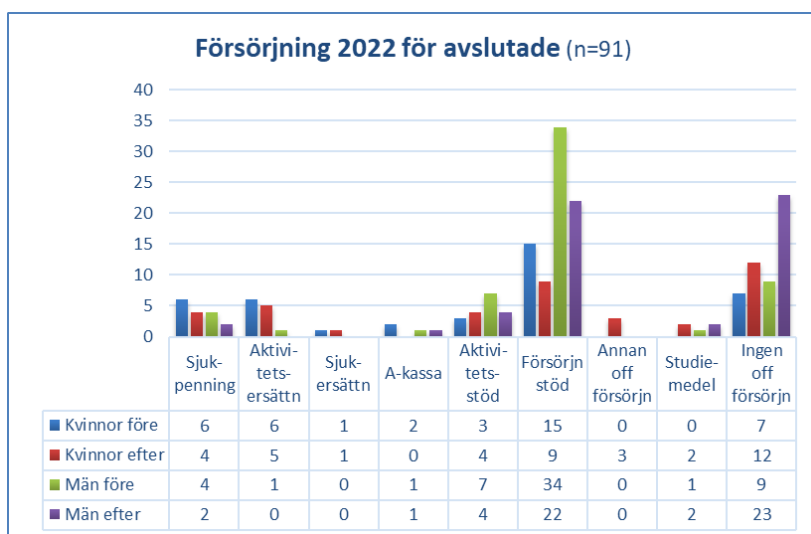
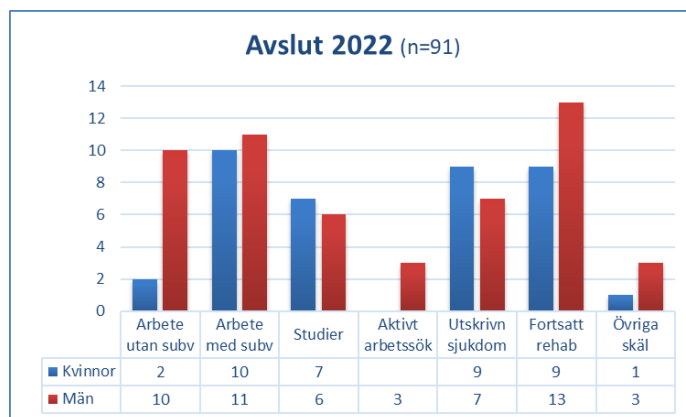
Antalet deltagare med a-kassa eller aktivitetsstöd är fortsatt mycket lågt, eftersom det är få deltagare som har fungerande kontakt med Arbetsförmedlingen.

Värt att kommentera är också att flera av deltagarna som inte hade offentlig försörjning innan insats var UVAS – unga som varken arbetar eller studerar. Vissa hade också tillfällig anställning enligt anställningsformen Extratjänst, med stor risk för ny öppen arbetslöshet utan rätt till a-kassa efter att anställningen tog slut.

De flesta som inte hade behov av offentlig försörjning vid avslut hade gått vidare till arbete på hel- eller deltid. Vissa av dem som började arbeta eller studera hade kvar ersättning i form av sjuk- eller aktivitetsersättning på deltid.

Indikatorer för finansiell samordning

Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS) har tillsammans med Örebro Universitet tagit fram Indikatorer för finansiell samordning. Syftet är att följa om parterna genom



förbundens arbete blir bättre på samverkan kring förbundets målgrupp. Verkytet innebär analys av 16 indikatorer. Analysen bygger på ett antal enkätfrågor till fem respondentgrupper: pågående deltagare, avslutade deltagare, insatspersonal, parternas chefsgrupper (t ex beredningsgrupp) och förbundens styrelser.

Mätning genomförs från november varje år till oktober följande år och en nationell analys publiceras i januari eller februari. Den finns på NNS hemsida nnsfinsam.se.

En analys av svaren visar att deltagare i verksamheter i vårt förbund alltmer svarar på samma sätt som riksgenomsnittet. Deltagarna har i många frågor legat över rikssnittet tidigare år. På frågan om man känner att man får stöd i den egna rehabiliteringsprocessen samt att den upplevs som sammanhållen svarar deltagarna fortfarande mer positivt än riksgenomsnittet. Detta gäller i synnerhet kvinnorna. 100% av dem svarade klart positivt.

Både personal och deltagare upplever också i större utsträckning än rikssnittet att det finns en tydlig planering som tar vid efter avslutad insats och att denna påbörjas utan onödiga dröjsmål. Vi vet att en sammanhållen process och insatser utan uppehåll är två viktiga faktorer enligt BIP-forskning för att närma sig arbete eller studier vilket därför måste ses som mycket positivt. Mer analys presenteras på förbundets hemsida

Jämställdhet

Den indikator som tillkommit senast handlar om jämställdhet, mångfald och jämlikhet. Där ligger vårt förbund lägre än genomsnittet nationellt, när man jämfört klart positiva svar på de olika frågorna, trots att vi har en Handlingsplan för jämställdhetsintegrering sedan flera år. Det är ett utvecklingsområde, särskilt hur de finansierade insatserna arbetar med dessa frågor.

I bilaga 2 kommenteras jämställdhetsarbetet i respektive projekt. I tabellen ovan syns att det är en övervikt av män i projekt ARCH, Enter och IT-spåret medan det är en övervikt av kvinnor i FIA och Etableringsskolan.

Fler kvinnor får anställning med anställningsstöd medan fler män får anställning utan stöd. Samtidigt avslutades detta år en större andel av männen än av kvinnorna till fortsatt rehabilitering. Huruvida dessa och andra skillnader mellan könen är naturliga eller omotiverade kommer att analyseras mer under året, utifrån målgrupp och arbetssätt i respektive insats.

Socioekonomiska effekter

Vid medlemsrådet för förbunden i länet 2019 beslutades att förbunden skulle redovisa socioekonomiska effekter enligt en modell som användes i Samordningsförbundet Göteborg Centrum. Modellen finns bl a beskriven i deras årsredovisningar och i bildspel som visades på medlemsrådet, som finns utlagt på förbundens gemensamma hemsida. I korthet går modellen ut på att effekterna beräknas utifrån vissa schabloner:

- Genomsnittlig ersättning offentlig försörjning per person och månad är ca 10.000kr
- Genomsnittlig administrativ kostnad för besök hos socialtjänst, läkare och andra samt andra ersättningar typ bostadsbidrag är 500kr per person och månad.
- Samhället får ny inkomst från varje deltagare som börjar arbeta med ca 5.700kr/månad (vid heltidsarbete med grundlön 19.000kr)

Minskad kostnad per person som går från utanförskap till arbete är därmed 10.500kr i minskade kostnader och 5.700kr i ökade samhällsintäkter, totalt 16.200kr per månad.

Denna effekt jämförs med insatta medel till samordningsförbund eller respektive verksamhet.

Många argument kan ställas upp mot denna typ av schablonisering. Det finns flera positiva effekter som inte mäts (t ex effekter för alla som inte når ända fram till anställning under mätperioden) samtidigt som det finns faktorer som anställningsstöd, fortsatt behov av t ex sjukersättning på deltid och annat som begränsar vinsten för samhället. Det finns dock anledning att tro att de positiva och negativa effekterna till stor del tar ut varandra. Kommunernas och regionens ekonomi är inte heller berörda av Arbetsförmedlingens kostnader för anställningsstöd.

Ovan redovisas hur många deltagare som avslutats till arbete i vårt förbund. Under 2022 var det 33 deltagare som avslutades till arbete. Jämfört med om dessa hade fortsatt behöva offentlig försörjning så gör samhället tack vare förbundets insatser en besparing/vinst på 33 x16.200kr x12mån, totalt 6.415.200kr, under ett år.

Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser

Förbundet arbetar med flera former av strukturpåverkande insatser, speciellt Arenasamverkan, Insatskatalogen och kompetensutveckling.

Under 2022 har Arenagrupperna träffats 15 gånger. Det har rått en stor osäkerhet kring sekretessfrågan och hur behovet av denna samverkansform är hos de fyra parterna. En inventering av båda dessa frågor är påbörjad och utifrån detta görs ett omtag under 2023. I maj genomfördes en mycket uppskattad Arenadag med Arenarepresentanterna där bland annat Nova presentera sin verksamhet. Gemensamma samlingar är något som grupperna värdesätter och är något vi bör prioritera.

För att öka samverkanskompetensen har förbundet tillsammans med Finnvedens samordningsförbund genomfört en samverkansutbildning om två halvdagar under året. Dag ett genomfördes digitalt tillsammans med Länka Consulting där teorier varvat med praktiska övningar, samt ett inspel av en person med egen erfarenhet av samverkan i komplex situation formade dagen. Utbildningens andra del innehöll information kring våra insatser samt kring de former av samverkan som finns till hands. Utbildningen erbjuder personal som i sitt ordinarie arbete har behov av att samverka med andra.

Utifrån de erfarenheter man dragit av ESF-projektet "Koll på förmåga – stöd till förändring" som Jönköpings kommun drev under 2020-2022 har arbetet med att ta fram en ny samverkansmodell påbörjats. Målet är att tydliggöra de olika samverkansparternas uppdrag och insatser med utgångspunkt ifrån en helhetsbild av individens behov för att komma vidare mot arbete eller studier. Under 2022 har en pilot påbörjats i samarbete mellan Råslätts vårdcentral och försörjningsstödet på Råslätt. Samverkansmodellen kommer på sikt att påverka hur vi kommer att arbeta med Arenasamverkan framåt, samt på vilket sätt vi ska samarbeta kring personer som saknar rätt till sjukpenning och är i behov av försörjningsstöd.

Samverkanskoppen har genomförts vid åtta tillfällen under året, en kvarts digital inspiration och information till morgonkoppen kaffe/te. Under 2022 har psykiatriveckan, Recovery College, Lex Heller, Insatskatalogen och Våld i nära relationer varit några av ämnena. Flera av programmen ligger kvar på förbundets hemsida, för att kunna ses i efterhand.

Under hösten har arbetet med att implementera BIP¹ påbörjats. Med hjälp av Magnus Simonsson från Finsam Göteborg har vi genomfört förankringsmöte, kunskapsdag samt utbildning i progressionsverktyget SKAPA. Arbetet med implementeringen kommer att fortgå under 2023 och förbundet kommer att bistå medlemmarna utifrån önskemål. Kunskapen om BIP-forskningens slutsatser och förståelse för hur processen kring individen behöver utformas kommer förhoppningsvis leda till en ökad kvalitet.

En läns gemensam grundutbildning i Supported Employment (SE) och Individual placement and support (IPS) anordnades under hösten i MISAs regi. För att få stöd i det fortsatta arbetet, samt med implementeringen av metoden, erbjuds de utbildade coacherna att delta i ett nätverk av SE-coacher som drivs av Kommunal Utveckling.

Förbundet anslut under året till ett regeringsuppdrag som Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS) fått med mål att motverka och stoppa psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Som en del i det arbetet genomförde förbundet två föreläsningar. I Gummifabriken i Värnamo gästades vi av Kristina Loveby, som delade med sig av sin erfarenhet att leva i och komma ur en relation med övergrepp. Vi tittade även på en inspelad föreläsning av läkaren och forskaren Vincent J. Felitti som beskriver hur barndomstrauman kan påverka måendet som vuxen. Arbetet fortsätter 2023 med utbildning av personalen i våra finansierade insatser för att de rutinmässigt ska ställa frågor om våld till sina deltagare.

Under året har fem anmälningar i Lex Heller inkommit till förbundet. Då vi kan se konkreta resultat av anmälningar samt att detta är ett bra sätt att kunna påverka på en strategisk nivå behöver anmälningarna öka.

Arbetet med Insatskatalogen har fortsatt under 2022. Texter har regelbundet uppdaterats, omarbetats och nya insatser har lagts till. Under 2023 kommer Insatskatalogen att övergå till den mer användarvänliga Välfärdsguiden med ett delvis annat upplägg.

En faktor som påverkar medarbetarens möjlighet att samverka är att man har tillgång till korrekt information. Förbundet arbetar aktivt med att hålla hemsidan finsamjonkopingslan.se uppdaterad med information om kompetensutveckling, pågående insatser mm.

Annan samverkan och strukturpåverkan

Förbundet deltar även i andra former av nationell och regional samverkan med fokus på utveckling, t ex med Nationella Rådet, Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS), Nätverket Kust till Kust och med Kommunal Utveckling.

Balanskravsresultat

| | |
|---|-----------|
| Årets resultat enligt resultaträkningen | 64.314 kr |
| = Balanskravsresultat | 64.314 kr |

¹ BIP: Beskaeftigelses Indikator Projekt (sysselsättningsindikatorprojektet), dansk forskning om de viktigaste indikatorerna när man vill stödja arbetslösa till hållbart arbete

1.5. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har två anställda på heltid: förbundschef Peter Hedfors och verksamhetsutvecklare Mia Alfredsson. Tjänsten som förbundschef finansieras delvis genom att Finnvedens Samordningsförbund köper 35% av tjänsten. Tjänst köps också för bokföring och redovisning, av Region Jönköpings län.

1.6. Förväntad utveckling

Stabiliteten i förbundets finansiering av insatser ökade kraftigt under 2022 genom beslut om att förbundet ska fortsätta finansiera Funktionsnedsatta i arbete (FIA) långsiktigt och att en helt ny, långsiktig basverksamhet NOVA – Stöd i förändring startade. Nackdelen är att möjligheterna att pröva helt nya arbetsmetoder med tidsbegränsade projekt minskar, men ökningen av långsiktig finansiering stämmer med önskemål från både genomförda medlemsråd och från parterna i förbundets beredningsgrupp.

Långtidsarbetslösheten och sjukskrivningarna är fortsatt höga. Vid senaste årsskiftet ser man en minskning av antalet långtidsarbetslösa i länet, men det är omöjligt att säga om minskningen fortsätter. Efter en positiv utveckling av ekonomi och arbetsmarknad under våren så märktes hösten 2022 en nedgång i landets ekonomi, bl a i form av mycket höga elpriser och ökande inflation. Det är därför viktigt att fortsätta utveckla strukturerna för samverkan och gemensamma individinriktade insatser.

Störst påverkan vad gäller förbundets organisation har beslut om hur medlemmarna önskar gå vidare efter den översyn som gjordes av förbunden i länet 2020. Frågan kommer att diskuteras på ett medlemsråd i februari 2023. Beskedet under 2022 har varit att ingen organisationsändring ska ske, bara en översyn av förbundsordningarna.

Sedan dess har det varit ett val. Flera nya ledamöter kommer in i styrelsen för förbundet och ny ordförande ska väljas. Det är ett bra tillfälle för utvärdering och utveckling.

2. Resultaträkning

| Belopp i kr. | Not | Budget 2022 | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|--|-----|-------------|---------------|----------------|
| Verksamhetens intäkter | 2 | 8 082 500 | 8 620 280 | 7 901 926 |
| Verksamhetens kostnader | 3 | -9 142 240 | -8 585 367 | -7 465 623 |
| Resultat | | | 34 913 | 436 303 |
| Finansiella intäkter | | | 29 403 | 0 |
| Finansiella kostnader | | | -2 | -61 |
| Resultat efter finansiella poster | | | 64 314 | 436 242 |
| Årets resultat | | | 64 314 | 436 242 |

3. Balansräkning

| Belopp i kr | Not | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|-----|------------------|------------------|
| Tillgångar | | | |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Fordringar | 4 | 480 790 | 327 206 |
| Kassa och bank | | 3 353 526 | 3 401 012 |
| Summa omsättningstillgångar | | 3 834 316 | 3 728 218 |
| Summa tillgångar | | 3 834 316 | 3 728 218 |
| Eget kapital, avsättningar och skulder | | | |
| Eget kapital | | 2 272 710 | 1 836 467 |
| Årets resultat | | 64 314 | 436 242 |
| Årets balanserade resultat | | 2 337 024 | 2 272 710 |
| Skulder | | | |
| Kortfristiga skulder | 5 | 1 497 293 | 1 455 508 |
| Summa eget kapital, avsättningar och skulder | | 3 834 316 | 3 728 218 |

4. Kassaflödesanalys

| Belopp i kr. | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|--|------------|------------|
| Årets resultat | 64 314 | 436 242 |
| Justering för ej likviditetspåverkande poster | | |
| Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital | | |
| Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar | -153 584 | -61 688 |
| Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder | 41 784 | 29 462 |
| Kassaflöde för den löpande verksamheten | | |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | |
| Årets kassaflöde | -47 486 | 404 016 |
| Likvida medel vid årets början | 3 401 012 | 2 996 996 |
| Likvida medel vid årets slut | 3 353 526 | 3 401 012 |

5. Driftsredovisning

| Belopp i kr | Utfall jan-dec 2022 | Aktuell budget jan-dec 2022 | Avvikelse utfall – budget | Bokslut helår 2021 |
|-----------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------|
| Nettokostnad | 8 585 367 | 9 142 240 | 556 873 | 7 465 684 |
| Bidrag/Intäkt | 8 649 683 | 8 082 500 | 567 183 | 7 901 926 |
| Resultat | 64 314 | | | 436 242 |
| Utgående Eget kapital | 2 337 024 | | | 2 272 710 |
| Likvida Medel | 3 353 526 | | | 3 401 012 |

Flera finansierade insatser som ingår i Nettokostnad har under året haft lägre kostnader än planerat, delvis på grund av corona-pandemin. I avvikelsen ingår även medel till nya projekt, som inte tagits tillvara i år. Fokuset har varit nya verksamheten NOVA – stöd i förändring.

I redovisningsposten Bidrag/Intäkt ingår försäljning av tjänst i form av del av tjänsten som förbundschef, kanslikostnader och kompetensutveckling. Budgeten är en nettobudget. Se informationen i not 6.

Likvida medlen vid årsskiftet är alltid stora, då de flesta insatser fakturerar sina kostnader för november-december först efter årsskiftet.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2 Verksamhetens intäkter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|------------------|------------------|
| Driftbidrag från staten via Försäkringskassan | 4 041 000 | 3 674 000 |
| Driftbidrag från Habo kommun | 144 800 | 130 600 |
| Driftbidrag från Jönköping kommun | 1 625 100 | 1 479 600 |
| Driftbidrag från Mullsjö kommun | 84 100 | 76 400 |
| Driftbidrag från Vaggeryds kommun | 166 500 | 150 400 |
| Driftbidrag från Region Jönköpings Län | 2 020 500 | 1 837 000 |
| Försäljning delade kostnader Finnveden | 476 722 | 423 387 |
| Övriga försäljningar | 52 528 | 33 552 |
| Erhållna bidrag personal | 8 620 | 96 156 |
| Övriga erhållna bidrag | 0 | 0 |
| Övriga ersättningar och intäkter | 419 | 839 |
| Ränta | 29 403 | |
| Öres och kronutjämning | -9 | -8 |
| Summa | 8 649 683 | 7 901 926 |

Not 3 Verksamhetens kostnader

| | Not | Budget 2022 | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|--|-----|------------------|------------------|------------------|
| <i>Individ- och strukturinriktade insatser</i> | | | | |
| Enter | | 2 915 100 | 2 879 738 | 2 849 693 |
| NOVA – Stöd i förändring | | 1 863 000 | 1 518 965 | 0 |
| Funktionsnedsatta i arbete (FIA) | | 630 000 | 596 145 | 570 000 |
| IT-spåret | | 360 000 | 344 651 | 400 000 |
| Etableringsstödjare | | 180 000 | 175 968 | 302 772 |
| Projekt ARCH | | 655 740 | 682 832 | 649 859 |
| Projekt SE-N | | 0 | 0 | 320 188 |
| Förstudie | | 0 | 0 | 196 623 |
| Tillgängligt nya projekt | | 600 000 | | 0 |
| - Samverkansmodell | | | 70 000 | 0 |
| Projektgemensamt | | 55 000 | 49 333 | 46 000 |
| Kompetensutveckling | 6 | 200 000 | 291 222 | 189 171 |
| Verksamhetsutvecklare | 6 | 780 400 | 20 011 | 6 783 |
| <i>Administration</i> | | | | |
| Kansli | 6 | 770 000 | | |
| - Rörelsens kostnader | | | 150 713 | 118 984 |
| - Personalkostnader | | | 1 673 411 | 1 715 773 |
| Information | | 50 000 | 33 573 | 22 066 |
| Styrelse | | 2 000 | 1 928 | 0 |
| Ekonomihantering | | 81 000 | 96 879 | 77 712 |
| Totalt | | 9 142 240 | 8 585 367 | 7 465 623 |

Not 4 Fordringar

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|--------------------------|----------------|----------------|
| Kundfordringar | 224 020 | 105 696 |
| Skattekonto | 83 263 | 74 667 |
| Fordran Moms | 6 858 | 0 |
| Förutbetalda hyror | 2 899 | 2 843 |
| Övriga interimfordringar | 163 750 | 144 000 |
| Summa | 480 790 | 327 206 |

Not 5. Kortfristiga skulder

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|------------------|------------------|
| Leverantörsskulder | 497 260 | 947 726 |
| Skatteskulder | 53 005 | 55 290 |
| Moms redovisningskonto | 0 | 19 872 |
| Personalskatt | 28 539 | 33 389 |
| Avräkning lagstadgade sociala avgifter | 30 169 | 32 303 |
| Upplupna semesterlöner | 48 522 | 47 852 |
| Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter | 15 246 | 15 035 |
| Övriga interimsskulder | 824 552 | 304 041 |
| Summa | 1 497 293 | 1 455 508 |

Not 6. Kompletterande nettouppgifter jämförda med budget

Ovanstående redovisning har skett utifrån Nationella Rådets mall samt lagstiftning och regler i enlighet med not 1. Det innebär att fler inkomster än i förbundets budget redovisas under intäkter. Även kostnaderna redovisas brutto.

Till exempel finns hela lönen för förbundschef under posten Personalkostnader i not 3 medan den ersättning som vårt förbund får från Finnvedens SF för en tredjedel av lönen finns med som intäkter av försäljning i not 2.

På samma sätt täcks en hel del kostnader för gemensam kompetensutveckling och administrativa kostnader på kansliet av ersättning från Finnvedens SF.

Ett annat exempel är att både hyres- och lönekostnader för verksamhetsutvecklarens tjänst ingår i bruttoredovisningen för kansliet i not 3, trots att det är en egen post i budgeten.

För att göra det möjligt att jämföra kostnaderna med budget för året följer här tre kompletterande uppgifter, som inte är del av den formella ekonomiska redovisningen.

| | Budget 2022 | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|------------------------------|-------------|------------|------------|
| Verksamhetsutvecklare totalt | 780 400 | 661 676 | 710 324 |
| Kompetensutveckling netto | 200 000 | 169 193 | 85 528 |
| Kansli netto | 770 000 | 771 951 | 680 986 |

Slutsats: nettokostnaderna för VU och kompetensutveckling ligger inom ramen för respektive budgetpost. Totalkostnaderna för kansliet ligger något över budget.

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Redovisningen är fastställd av styrelsen 2023-03-22

Digital signering av samtliga, se nedan

Klas Rydell
Ordförande

Håkan Sandgren
Vice ordförande

Hans Jarstig
Ledamot

Mats Tingshagen
Ledamot

Christer Sjöberg
Ledamot

Anna-Karin Slunge
Ledamot

Anna Svensson
Ledamot

Bilagor

1. Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2022
2. Individinriktade verksamheter som fått stöd 2022



UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: HANS JARSTIG
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
DATUM & TID: 2023-03-27 10:06:18 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0706f1da73ddbee1dec4fe1bb7bc8402be



NAMN: Klas Rydell
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Samordningsförbundet Södra Vätt...
DATUM & TID: 2023-03-27 10:14:25 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _06f17197436b5e81d8511035a630d15f9f



NAMN: ANNA SVENSSON
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
DATUM & TID: 2023-03-27 10:57:06 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _054fff67607cda10f9a477b767413a2ec9



NAMN: MATS TINGSHAGEN
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
DATUM & TID: 2023-03-27 11:07:27 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09380002eada5cb37fa72d411309296d2e



NAMN: HÅKAN SANDGREN
TITEL, ORGANISATION: Vice ordförande, Samordningsförbundet Södra ...
DATUM & TID: 2023-03-27 11:31:34 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09c12b636ddd3e049b28792dd56e90f2e1



NAMN: CHRISTER SJÖBERG
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
DATUM & TID: 2023-03-27 12:22:00 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _06268af5d8fbd537e083b09013ad3a3606



NAMN: ANNA KARIN SLUNGE
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
DATUM & TID: 2023-03-27 15:12:15 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08ea38f4198a5d92e404e7390ff6ea0ed3



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-03-27 15:12:24 +02:00
Ref: 70241SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)



Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2022

| Åtagande | Mål-uppfyllelse | Kommentar |
|--|-----------------|--|
| Finansiering av verksamheter som riktar sig till unga vuxna med diffus eller komplex problematik och andra som ingår i övergripande målgrupp | Uppfyllt | Förbundet har finansierat sex individinriktade verksamheter under 2022: Enter, Funktionsnedsatta i arbete (FIA), NOVA, IT-spåret, Etableringsskola i Mullsjö och Arbetsmarknads-Rehab Coach i Habo (ARCH). |
| Minst 85% av deltagarna ska uppleva en stegförflyttning i att vara mer redo att kunna arbeta eller studera | Inte uppfyllt | 67% av de 31 som svarat på frågan om stegförflyttning vid avslut ur insatsen har svarat positivt på frågan ("till stor del", "till mycket stor del" eller "helt och hållet") |
| Minst 70% tycker att livskvaliteten blivit bättre än innan deltagandet i insatsen | Inte uppfyllt | Av 46 som besvarat enkät i Enter och FIA (se bilaga 2) har 27 st (59%) angett att livskvaliteten blivit bättre |
| Under 2022 kartläggs målgruppen för basverksamheten och dess behov | Uppfyllt | En informell kartläggning gjordes av teamledaren för NOVA – Stöd i förändring i samband med starten 2022. I Habo och Mullsjö gjordes kartläggning under hösten 2022. |
| Definiering av samarbetsformer och gränsdragningar mellan finansierade insatser | Delvis uppfyllt | Flera berörda medarbetare anser i enkät att samarbetsformer och gränsdragningar är tydliga medan andra upplever att otydligheter finns kvar vad gäller gränserna mellan insatserna. |
| Workshop och utbildningar för att öka samsynen kring behov av parallella processer inom rehabilitering. | Uppfyllt | Behoven av parallella processer är en viktig del av utbildningar om samverkan, mindsetet BIP och verktyget SKAPA som genomförts under året. Frågan har även aktualiserats i beredningsgruppen och styrgrupperna för finansierade insatserna. |
| Bidra till att förbundets målgrupp får bra samordnat stöd när antalet externa leverantörer ökar | Delvis uppfyllt | Behoven hos målgruppen har lyfts återkommande, vid samråd med Arbetsförmedlingen. Frågan blir mer aktuell då upphandling sker 2023 av rehabiliteringstjänster. |
| Öka användningen av avvikelsesystemet Lex Heller | Inte uppfyllt | Lex Heller har uppmärksammats på flera sätt. Trots det kom färre anmälningar in 2022 jämfört med 2021. |
| Inventering av vilka former av kunskapssatsningar som efterfrågas och lämpliga former för dessa | Uppfyllt | Inventering görs löpande av verksamhetsutvecklaren och i digital enkät. Behov och lämpliga former diskuteras i beredningsgruppen. |
| Flera former av gemensam kompetensutveckling under året | Uppfyllt | Flera tillfällen med Samverkanskoppen har genomförts, en omgång Samverkansutbildning, en grundutbildning i SE/IPS, utbildning om BIP/SKAPA och frukostmöte om Våld i nära relationer. |
| Öka användningen av Insatskatalogen | Uppfyllt | Löpande uppdateringar sker och information har spridits på olika sätt. Både antal besökare och antalet sidvisningar har ökat tydligt. |

| | | |
|--|------------------------|---|
| Utveckla systematiska arbetssätt för omvärldsbevakning | Uppfyllt | Tydligare ansvarsfördelning har gjorts mellan förbundschef och verksamhetsutvecklare. |
| Identifiera möjliga samarbetsformer med högskola/universitet om forskning i välfärdsfrågor | Delvis uppfyllt | Förbundet deltar i det nationella samarbete om forskning som sker under ledning av NNS ¹ . Flera kontakter har även tagits med Jönköping University kring utvärdering och forskning. |

Sammanfattning:

Sju av de tretton målen i verksamhetsplanen för 2022 bedöms uppfyllda under året medan tre inte är uppfyllda. Tre av målen bedöms delvis uppfyllda.

¹ NNS – Nationella Nätverket för Samordningsförbund. Se nnsfinsam.se



Individeriktade verksamheter som fått förbundets stöd 2022

Innehållsförteckning

| | |
|---|----|
| 1. Verksamheten Enter..... | 1 |
| 2. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)..... | 4 |
| 3. IT-spåret i Eksjö | 7 |
| 4. Etableringsskola i Mullsjö..... | 9 |
| 5. Projekt ARCH (Arbets-RehabCoach i Habo)..... | 10 |
| 6. NOVA – Stöd i förändring | 12 |

Sex individeriktade verksamheter har fått medel från förbundet under 2022. Redovisning sker könsuppdelad, när det är möjligt, i enlighet med förbundets Handlingsplan för jämställdhetsintegrering.

Statistik som redovisas om deltagare och resultat nedan är hämtade ur Försäkringskassans SUS (System för Uppföljning av Samverkan, www.susam.se) eller Indikatorer för finansiell samordning (www.nnsfinsam.se). Viss reservation behöver göras att uppgifterna från SUS kan innehålla fel. Försäkringskassan bytte rapportsystem under 2020. Det nya systemet är inte intrimmat än.

1. Verksamheten Enter

Ansvar och period

Enter startade 2012. Verksamheten är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län samt kommunerna i Jönköping, Vaggeryd, Habo och Mullsjö.

Verksamhetsansvar har Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköping kommun. Enter har en styrgrupp där representanter för alla berörda organisationer träffas ca 4 gånger per år.

Målgrupp

Personer i arbetsför ålder 18-64 år utan anställning, som har behov av insatser från flera av förbundets parter, uppbär offentlig försörjning och bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år. Prioriterad grupp är personer i åldern 18-29 år, med psykisk ohälsa eller funktionsvariation. Boende i Jönköping, Vaggeryd, Habo eller Mullsjö.

Bemanning

Ett team med fem medarbetare på heltid från Jönköpings kommun (Arbetsmarknadsavdelningen), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Jönköpings län. I februari - april 2022 var det vakans på Arbetsförmedlingens tjänst.

Metod och aktiviteter

Personalen arbetar i team, med ett gemensamt ansvar för deltagarna. En fördjupad kartläggning görs av deltagarens förmågor och resurser. Därefter upprättas en förändringsplan med mål som kontinuerligt följs upp tillsammans med deltagaren. Exempel på insatser som erbjuds är stödjande och motiverande samtal, samordning av vårdkontakter och stöd att få vardagen att fungera. Man

”De får mig att känna mig trygg så att jag vågar och orkar mer.” Kvinna 34 år

hjälpes också deltagarna att få studie- och yrkesvägledning, arbetsträning/praktik, stöd av hälsocoach, friskvårdsaktiviteter och arbetsmarknadskunskap.

Under året har teamet tillsammans med chefer utfört ett utvecklingsarbete i Enters arbetsprocess med deltagarna. Arbetsterapeut i Enter har vid behov genomfört aktivitetsbaserade kartläggningar i vägledande syfte för att hitta deltagares styrkor och begränsningar. Genom att matcha mot arbetsuppgifter som motsvarar deltagarens styrkor och begränsningar så ger man dem en bättre möjlighet att få eller öka sin arbetsförmåga.

Måluppfyllelse

Delvis nya målsättningarna togs fram av styrgruppen under året. Avstämning görs här mot de mål som fanns för Enter i början av 2022.

- 40 % av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska behovet av offentlig försörjning.

14 kvinnor och 21 män avslutades under 2022. Av dem bedömdes 21 ha arbetsförmåga. Av dessa 21 började 4 kvinnor och 11 män (76%) arbeta och/eller studera vid avslut, vilket är samma goda resultat som föregående år. Totalt 16 av de 35 avslutade hade inte längre behov av eller rätt till offentlig försörjning.

Målet är uppnått.

- Övriga deltagare ska ges stöd i att komma till rätt försörjning

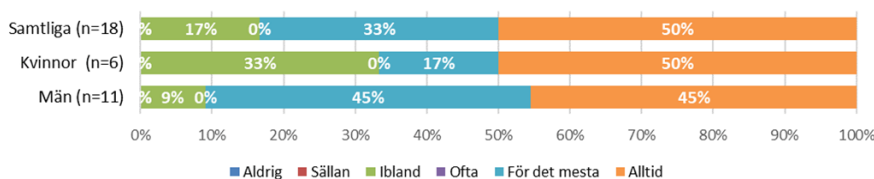
Under året har flera personer avslutats p g a behov av behandling för sjukdom eller missbruk. Dessa får sällan ändrad försörjning. Den försörjning de hade vid inskrivning är rätt försörjning vid avslut.

Behovet av försörjningsstöd har minskat för de avslutade. Vissa behöver fortsatt försörjningsstöd parallellt med målinriktat stöd via vården/kommun eller i avvaktan på beslut om ersättning från Försäkringskassan. **Målet är uppnått.**

- 75 % av deltagarna ska vid avslut uppleva att den egna hälsan och/eller livskvalitén har förbättrats.

Av de 35 avslutade besvarade 9 kvinnor och 14 män en hälsoenkät vid inskrivning och avslut. 8 kvinnor och 10 män anger att de har en bättre livskvalitet vid avslut jämfört med innan Enter. 7 kvinnor och 9 män anger i en VAS-skala en klart bättre hälsosituation vid avslut än vid start. Totalt 21 av de 23 (91%) anger att man fått en bättre hälsa och/eller livskvalitet under tiden i Enter, vilket är ännu bättre än genomsnittet tidigare år. Bortfallet är något större än vanligt. För vissa är orsaken att man inte klarat att svara på en extra enkät vid avslut p g a ohälsa, medan andra gått vidare till arbete och inte velat ta tid att svara. **Målet är uppnått.**

- 75% av deltagarna ska vid avslut uppleva att de "har fått stöd på ett sätt som är till stor nytta"

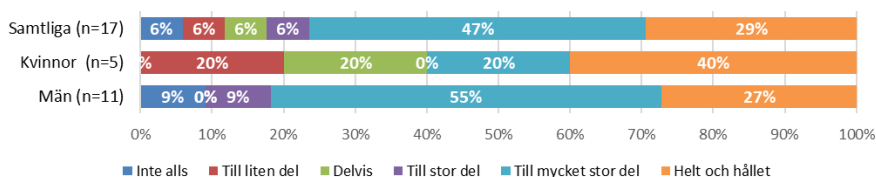


"En mer mänsklig kontakt med diverse myndigheter utan att jag känner mig trampad på." Man 27 år

"Jag har fått struktur i vardagen" Man 25 år

Årets enkät med uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning besvarades av 18 deltagare vid avslut. Över 80% svarade positivt på frågan detta år, vilket är nästan lika bra som 2021.

- 85% av deltagarna ska vid avslut uppleva "att personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter"



Även på denna fråga svarade över 80% positivt, vilket är nästan lika bra som förra året. Skillnaden mellan procenten ovan och målet är inom felmarginalen.

Båda målen är uppnådda.

Andra resultat och kommentarer

Citaten i denna bilaga är hämtade från fritextsvar som deltagare lämnat på enkäter i uppföljningssystemet Indikatorer för finansiell samordning.

"Stödet gör jag har förhoppning om att så småningom kunna jobba, process för detta är inledd" Kvinna 25 år

Sedan starten 2012 har man arbetat med 202 kvinnor och 220 män plus ett 10-tal anonyma som vi saknar närmare uppgifter om.

81 av kvinnorna och 85 av männen hade bara fullföljt grundskola, 12 kvinnor och 15 män inte ens det.

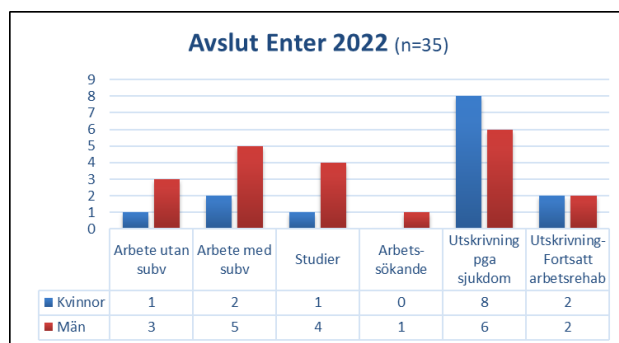
Över 85% av deltagarna tillhör den prioriterade målgruppsåldern 18-29 år. Något större andel män än kvinnor kom till Enter innan de haft offentlig försörjning ett helt år. I den gruppen ingår dock både personer som haft omväxlande offentlig försörjning och tillfälligt arbete och personer som p g a kriminalitet eller av andra skäl inte sökt hjälp regelbundet.

Under 2022 arbetade Enter med totalt 78 deltagare, varav 31 kvinnor (varav en anonym). Även detta år tillhörde de flesta deltagarna den prioriterade gruppen 18-29 år med psykisk ohälsa. 67 av de 78 deltagarna kom från Jönköping, tre från Habo, fyra från Mullsjö och tre från Vaggeryd.

14 kvinnor och 21 män avslutades under 2022. Av dem påbörjade 15 anställning och/eller studier. Ovanligt många avslutades p g a sjukdom. Det bedöms av teamet bero på olika orsaker. Många av dem har behov av fortsatt vård och flera har fått fram mer underlag till ansökan om ersättning från Försäkringskassan.

Vad gäller försörjning har främst behovet av försörjningsstöd minskat. Flera personer som inte behövt offentlig försörjning innan insats har varit UVAS – unga som varken arbetar eller studerar. De som klarar sig utan försörjning efter avslut gör det oftast tack vare arbete eller studier.

Enters personal har olika arbetsgivare med olika riktlinjer kopplade till coronapandemin. Fram till april



2022 arbetade teamet mestadels hemifrån och då träffat deltagare oftast digitalt eller via telefon. Detta har gjort att deltagares processer har fördröjts, delvis förstärkt av att möjlighet till arbetsträning försvårades då många arbetsplatser inte tog emot i början av året. Enter har dock lyckats hjälpa deltagare till arbete eller studier högt över uppsatta mål, trots förutsättningarna.

Jämställdhet

Vilka som anmäls till Enter avgörs av remittent. Trots det har inflödet varit jämnt mellan könen genom åren, utom senaste två åren då fler män remitterats. Då Enter utgår från varje deltagares perspektiv har insatserna erbjudits utifrån vars och ens individuella önskemål och behov, oavsett könstillhörighet. I Enters kartläggning ställs samma frågor till alla.

Fler män än kvinnor har kommit i arbete eller studier. Delvis beror det på att fler män avslutats. Teamet har också märkt att männen i större utsträckning än kvinnorna varit intresserade av branscher där större efterfrågan på arbetskraft har funnits, vilket i sin tur lett till anställning. Diskussioner i teamet har förts kring hur man kan bli bättre på att guida deltagarna mot branscher där personal efterfrågas kontra hur mycket man ska gå med dem i deras egna önskemål. Här blir det en balansgång, då många av deltagarna är intressestyrda.

Ekonomi

Förbundet beviljade 3.239 000 kr år 2022, varav 2.915.100kr reserverades i budgeten i Verksamhetsplan 2022. Utfallet blev 2.879.738kr Dessutom bidrar de parter som har personal i verksamheten med en del av finansieringen, med över 600.000 kr per år.

2. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)

Ansvar och period

Projektet FIA startade 2009. Förbundet har finansierat verksamheten sedan 2013. Försäkringskassan tog över rollen som verksamhetsansvariga år 2022. 2021 beslutade styrelsen att förbundet ska fortsätta finansiera verksamheten långsiktigt.

Målgrupp

Personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning utan anställning, boende i Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd. De ska ha en utredd arbetsförmåga på minst 25%.

Bemanning

Två arbetscoacher arbetar halvtid hos utföraren Funktionsrätt i Jönköpings län.

Metod och aktiviteter

Arbetsättet är bl a inspirerat av motiverande samtal (MI) och metoden Supported Employment (SE):

- kartläggning av deltagarens resurser och begränsningar, önskningar mm
 - coachning (stödsamtal, hjälp att hantera sin situation bättre)
 - matchning mot lämplig praktik och anställning
 - stöd att hitta konkreta anpassningar och kontakter för att klara praktik och anställning
 - fortsatt tät uppföljning under praktik
 - erbjudande om fortsatt stöd till deltagare som börjat arbeta eller studera
 - FIA-träffar med olika teman, t ex friskvård, Försäkringskassans regler och mindfulness.
- FIA erbjöd medicinsk yoga under hösten 2022 vid tre tillfällen.

När den nya basverksamheten, NOVA, startade 2022 så öppnades en möjlighet för personer som önskar komma till FIA att få hjälp med förberedande prövning, om behov finns. För dem kan tiden i FIA bli kortare. FIA har skickat tre kvinnor vidare till NOVA under 2022.

Av de deltagare som kommer till FIA är det ingen som har enbart fysiska besvär, däremot har samtliga psykiska diagnoser/ohälsa och vissa i kombination med smärtor.

Måluppfyllelse

Under 2022 deltog 18 kvinnor och 10 män. Av årets 12 nya deltagare har sex kommit via rehabkoordinator, tre via Försäkringskassan, en via Arbetsförmedlingen, en via försörjningsstöd samt en från Enter.

- 30% av deltagarna ska komma ut i studier eller arbete (vid avslut) och 50% (av de pågående) kommer ut i arbetsprövning eller praktik.

Fyra kvinnor och sju män avslutades under året. Av dem hade fyra börjat subventionerat arbete, en arbete utan subvention och en startade eget företag. Detta är betydligt mer än 30%.

Av de 28 deltagarna har 18 (64 %) varit i arbetsprövning eller praktik under året. Att så många kommit ut i prövning eller praktik under året är mycket bra, då många arbetsgivare fortfarande är tveksamma efter covid.

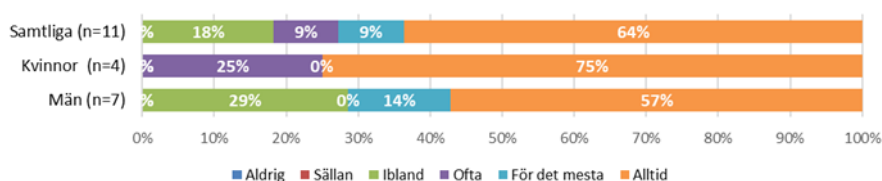
Livsavgörande! Det ger mig en tillhörighet. Jag får en chans med rätt villkor.
Man 35 år

Målet är uppnått

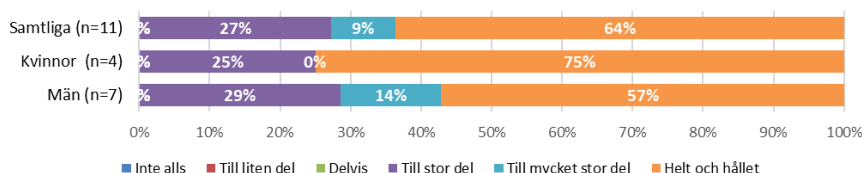
- 75% av avslutade deltagare ur FIA ska ange klart positiva svar på frågorna "Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" samt "Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?"

"Klart positivt" svar innebär "Till mycket stor del" eller "Helt och hållet", alltså orange eller blå färg till höger i diagrammen nedan. Svaren nedan kom från avslutade deltagare från november 2021 till oktober 2022.

Svar på första frågan: 73% av samtliga svarade klart positivt. Skillnaden jämfört med målet är inom felmarginalen, eftersom så få svarat detta år.



Svar på andra frågan, om erfarenheter, kunskaper och synpunkter: 73% av svarade klart positivt.



Resultatet är något lägre än förra året och antalet svar färre, vilket inte är bra. Om man å andra sidan räknar med svaret "Till stor del" (lila fälten) så överträffas målen tydligt.

Målen är uppnådda under 2021-2022

Vi ser nu på gruppen deltagare som helhet. För att följande statistik ska bli mer intressant redovisas hela perioden 2013-2022.

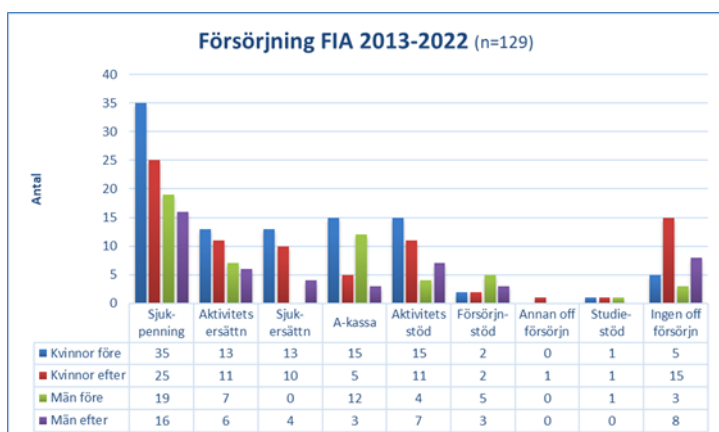
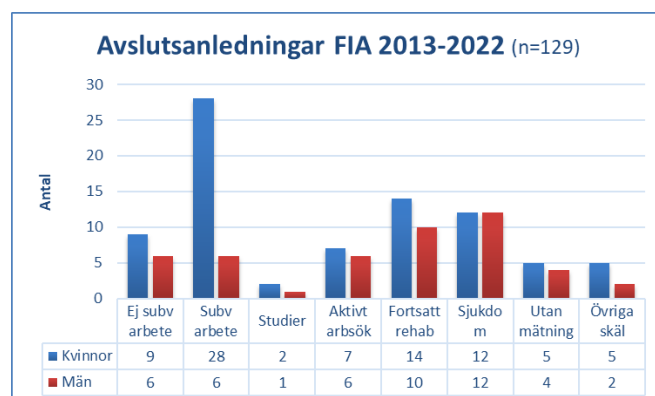
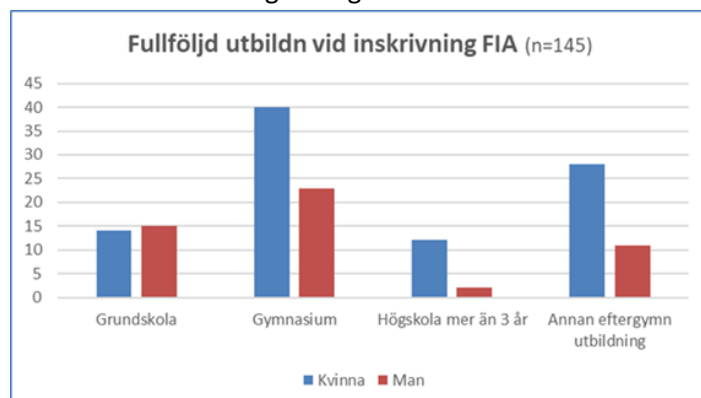
Under perioden har projektet arbetat med 94 kvinnor och 51 män. Ovanligt många har eftergymnasial utbildning, jämfört med i andra verksamheter som förbundet finansierar. Den funktionsnedsättning som de har påverkar deras möjlighet att få nytt arbete.

FIA vänder sig till personer i arbetsför ålder. Jämfört med andra verksamheter som finansieras av förbundet är förhållandevis många 30 år eller äldre.

52 kvinnor och 22 män hade haft offentlig försörjning längre tid än 2 år vid start.

Det finns uppgifter om 82 kvinnor och 47 män som avslutades under perioden 2013–2022. Av dessa avbröt 12 kvinnor och 12 män p g a sjukdom, vilket innebär en större andel av männen än av kvinnorna. 14 kvinnor och 10 män avslutades till fortsatt arbetslivsriktad rehabilitering, t ex med stöd av SIUS-konsulent på Arbetsförmedlingen.

Större andel av kvinnorna än männen gick vidare till anställning. Totalt 52 av 129 avslutade innebär 40% till arbete eller studier. Det har också hänt att deltagare plötsligt upphört att kontakta FIA (avslut utan mätning), vilket kan innebära att de påbörjat arbete eller annan positiv aktivitet som FIA inte fått kunskap om. Flera deltagare har också fått en av FIA förberedd anställning efter överlämnande av ansvaret till Arbetsförmedlingen (Fortsatt rehab eller Aktivt arbetsökande i diagrammet).



Många förändringar har skett vad gäller avslutade deltagares försörjning, varav många syns i nedanstående diagram. För kvinnor gäller det särskilt minskat behov av sjukpenning, a-kassa och aktivitetsstöd. För männen har antalet med a-kassa minskat, medan antalet med sjukersättning och aktivitetsstöd har ökat. Antalet som inte längre har behov av någon offentlig försörjning har ökat kraftigt.

Personer som har aktivitetsstöd vid avslut är ofta i en praktik som inom begränsad tid kan

komma att leda till anställning. I systemet syns dock inte hur många som får anställning efter att de avslutats ur insatsen.

Förutom de synliga effekterna i diagrammet har flera deltagare börjat arbeta deltid och därmed minskat sitt behov av t ex sjuk- eller aktivitetsersättning och samtidigt fått en bättre livskvalitet och ekonomi.



Under 2022 har 5 kvinnor och 6 män besvarat samma hälsoenkät vid inskrivning och avslut som deltagarna i Enter. Nio av dem anger att de har en bättre livskvalitet vid avslut jämfört med innan FIA. Åtta av dem anger i en VAS-skala en bättre hälsosituation vid avslut än vid start i FIA. Totalt åtta (73%) av de 11 anger att man fått en bättre hälsa och/eller livssituation under tiden i FIA, vilket är ungefär samma andel som genomsnittet sedan hälsoenkäten började användas (72%).

Vågar tro på en framtid, vågar tro att det finns en plats för mig, vågar tro att jag duger och kan.
Kvinna 28 år

3. IT-spåret i Eksjö

Ansvar och period

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet hade gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare var Campus i12, Eksjö. Under 2021 enade sig regionen och länets kommuner om att verksamheten skulle drivas vidare i liknande form, men upphandlas från folkhögskola. Regionen sökte fortsatta medel från förbunden och har beviljats detta för perioden 2023-2025.

Målgrupp

Unga vuxna, fyllda 19 år, med Aspergers syndrom eller annan högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) som har ett stort IT-intresse och bor i Jönköpings län.

Bemanning

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och lärare inom fördjupningskurser.

Metod och aktiviteter

Ett av syftena med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Arbetet sker i en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden. En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora svårigheter att klara vanlig skolgång, på grund av skolans krav och begränsade möjligheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara utbildning och arbete.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoaching som del i verksamheten.

Varje deltagare har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudierande.

De gemensamma lektionerna hålls efter lunch två-tre dagar i veckan. Det gör att deltagarna lättare kan klara restider till och från Eksjö och att tiden för självstudier kan anpassas till deltagarnas

dygnsrytm.

Under 2022 slutfördes 5 olika gymnasiekurser: Nätverkssäkerhet, Webbutveckling, Programmering 1, Programmering 2 samt Nätverksadministration inom Linux. 4 fördjupningskurser slutfördes: Webbprogrammering 1 MVC, Objektorienterad programmering 1, Databasteknik samt Webb App development med Next JS. Kurserna anpassas efter situationen på arbetsmarknaden.

Måluppfyllelse

Sedan starten 2012 har 9 kvinnor och 87 män avslutats från IT-spåret. Av de 96 har 47 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Andelen deltagare som fullföljt utbildningen ökade de senaste åren. Mellan åren 2012 och 2017 var det 46 % som fullföljde utbildningen. Mellan 2018 och 2021 har andelen som fullföljt ökat till 64 %.

Trenden ändrades under 2022, då andelen som fullföljde sjönk till 58 %. En stor anledning till minskningen var att ett flertal hoppade av studierna p g a den planerade nedläggningen av IT-spåret i Eksjö. Flera uttryckte en känsla av meningslöshet inför att fortsätta sina studier eftersom det under långt in på hösten fortfarande var oklart vad som skulle hända med IT-spåret.

Under 2022 har 1 kvinna och 19 män varit inskrivna. 7 av dem kom från Södra Vätterbygden, 12 från kommuner på Höglandet samt 1 från Finnveden.

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysslöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av dessa målsättningar är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. En film om f d deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Många deltagare har blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret. **Målen är uppfyllda.**

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*
Ingen deltagare har avslutat utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt**
- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*
En av deltagarna har haft praktikuppdrag som inneburit att göra hemsidor åt en förening. Några deltagare har gått vidare till praktikplatser efter avslutad utbildning, då det har varit ett krav för att kunna få stöd via Arbetsförmedlingen. **Målet är inte uppfyllt.**
- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*
Av de 49 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten 2012 har 21 gått vidare till anställning eller reguljära studier. 24 har gått vidare till fortsatt arbetslivsriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Av de 6 som avslutades efter fullföljd utbildning 2022 fick 4 arbete och 2 gick över till kontakt med SIUS på AF. **Målet är uppfyllt.**
- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*

Språk och bilder i broschyr och på hemsidan har reviderats. En kurs i webbutveckling, som kan intressera fler kvinnor, har tillkommit. I all information uppmärksammas att utbildningen gäller både kvinnor och män. **Målet är uppfyllt.**

4. Etableringsskola i Mullsjö

Projekt Etableringsskola pågick 2019-2022. Projektet drevs av enheten för integration och arbetsmarknad i Mullsjö. När denna sammanfattning skrivs, pågår arbete med slutrapporten inklusive analys av resultatet. Slutrapporten publiceras inom kort på förbundets hemsida.

Målgrupp

- Nyanlända; långtidsarbetslösa eller sjukskrivna utrikesfödda.
- Yrkesverksamma i åldern 18-65 år.
- Folkbokförda i Mullsjö kommun.

Bemanning

En etableringsstödare på 50 %. Dessutom ingick coach i ordinarie verksamhet.

Metod och Aktiviteter

Syftet med projekt etableringsskola var att bättre fånga upp, stötta, förbereda, etablera och inkludera kommunens nyanlända och utrikesfödda invånare.

Projektet bestod av två faser för varje deltagare. Fas ett bestod av etableringsskolan: ett samhällsorienterande program som syftar till att utbilda inom områdena arbetsmarknad, skola och utbildning, hälsa och sjukvård, socialförsäkring samt bostad/boende. Utbildningen gavs på gruppens hemspråk. Varje gruppstart inriktades därför på ett språk per tillfälle.

I fas två kopplades en coach från Integrations- och arbetsmarknadsenheten i Mullsjö på. Tillsammans med deltagaren skapades en planering för hur denne kan hjälpa och stötta deltagaren att komma ut i sysselsättning och självförsörjning. Avslut ur projektet skedde efter sex månaders coachstöd, oavsett om deltagaren kommit till arbete eller ej.

Det är många viktiga delar i det svenska samhället som man inte hade någon information om. Att få informationen på mitt eget språk har varit väldigt bra och lärorikt. Man 44 år

Resultat och måluppfyllelse

18 kvinnor och fem män deltog i projektet. Tolv av kvinnorna och två av männen hade bara fullföljt grundskola eller lägre utbildning. Största åldersgrupperna var 20-29 år (åtta) och 50-54 år (åtta).

Under projekttiden genomfördes totalt fem gruppstarter, på språken arabiska, persiska/dari och tigrinja.

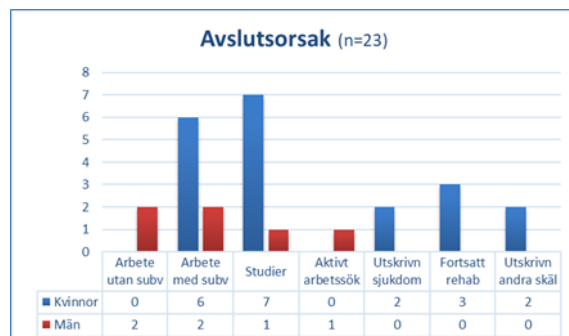
Flera av deltagarna hade extratjänst vid inskrivning. Det är en form av anställning för långtidsarbetslösa där Arbetsförmedlingen står för hela kostnaden. De blir dock inte berättigade till a-kassa efter avslutad anställning och det vanliga är att man bli öppet arbetslös och i behov av fortsatt ekonomiskt bistånd efteråt. Därför ingick även dessa i målgruppen för projektet.



När deltagarna kommit till coacherna i fas två har de haft en större kunskap om till exempel hur arbetsmarknaden fungerar och vilka rättigheter och skyldigheter de har. Coacherna har inte behövt fokusera på att informera om dessa saker, utan har kunnat börja planerings- och stötningsarbetet direkt. Några individer har också kommit med egna förslag utifrån den kunskap de fått under etableringsskolan.

Tio av deltagarna hade arbete vid avslut ur projektet och åtta började eller fortsatte studera. Tre av dem kombinerade studier och arbete. Mer analys kommer att finnas i slutrapporten.

- *Mål: Att cirka 40 personer ska under projektiden ha deltagit i etableringsskolan.*



På grund av pandemin var man tvungna att minska antalet deltagare i varje grupp och skjuta upp flera planerade gruppstarter. **Målet är inte uppnått**

- *Att minst 70 % av de 40 deltagarna ska på ett mätbart sätt ha fått en praktisk och fördjupad samhällskunskap inom de områden som berörs.*

Många deltagare har bekräftat att de fått nya användbara kunskaper, men analysen är inte klar än. **Måluppfyllelsen kommenteras i slutrapporten.**

- *Att öka kunskapen om hur sjukvården fungerar, synen på hälsa och ohälsa kopplat till arbete och välfärd, boendefrågor, utbildning och arbetsliv.*

Efter fas ett var deltagarna mer utrustade med fördjupad samhällskunskap inom olika områden och kunde klara sig bättre i samhället. De förstår koderna bättre och de vet vart de ska vända sig vid problem eller frågor. **Målet är uppnått.**

Under dessa veckor på etableringsskolan har jag lärt mig mer om det svenska samhället än alla dessa år som jag har levt i Sverige. Kvinna 35 år

- *Att 80 % av deltagarna ska ha upplevt att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning efter avslutad insats.*
 - *Att projektet ska ge en bild av det fortsatta behovet av etableringsskola.*
- Båda målen kommenteras i slutrapporten.**

5. Projekt ARCH (Arbets-RehabCoach i Habo)

Ansvar och period

Habo kommun beviljades medel till Projekt ARCH under perioden 2020-2022. Projektet drevs av socialförvaltningen i Habo.

Målgrupp

- Unga under 29 år som varken arbetar eller studerar och som uppstår ekonomiskt bistånd och/eller ingår i gruppen kommunalt aktivitetsansvar.
- Barnfamiljer som har långvarigt ekonomiskt bistånd eller riskerar ett långvarigt ekonomiskt bistånd.
- Personer med psykisk ohälsa som inte står "till arbetsmarknadens förfogande".
- Personer med missbruksproblematik.



- Gruppen f.d. nyanlända efter 3 år från uppehållstillstånd.
Projektet riktar sig enbart till boende i Habo

Bemanning

En arbets- och rehabcoach på heltid. Byte på tjänsten skedde en gång under projektiden.

Metod och aktiviteter

Arbetet har börjat med individuella kartläggningar med stöd av instrumentet MIX. Sedan har individuella planeringar gjorts med respektive deltagare. Metoder som använts har varit inspirerade av bl a SE, SEd, MIX, BIP och MI.

För många har planering hur man ska få ny kontakt med Arbetsförmedlingen varit viktig och stöd i att lyfta fram stödbehov som de har. Många deltagare befann sig långt ifrån arbetsmarknaden och hade stora svårigheter att klara av att hålla kontakt med arbetsförmedlingen. Detta är delvis en effekt av en mer digitaliserad och centraliserad arbetsförmedling, där man behöver vara kunnig i att använda nätet i stor utsträckning, då kontakten med Arbetsförmedlingen sker mest där. Det är svårt för många att förstå att man inte har en handläggare. Dessutom tillkommer eventuell kontakt med leverantörer.

Andra delar som insatsen fokuserat på har varit arbetsträning och arbetspraktik. Samarbete har skett med andra insatser som förbundet finansierar, som Enter och NOVA. Deltagare har också slussats till projektet "Koll på förmåga" i Jönköping. Övriga delar som coachen stöttat i har varit kontakter med vårdcentralen, psykiatrin och beroendevården. Mycket tid har tagits till att finnas till stöd på deltagarens villkor och utifrån dennes förutsättningar. Det har även varit mycket kontakter med arbetsgivare, med uppföljningar under praktik men även efterkontakt vid anställning. Det har i många fall varit långvariga kontakter med deltagaren, både i syfte att bygga en relation och att kunna finnas kvar och stötta vid motgångar och misslyckanden.

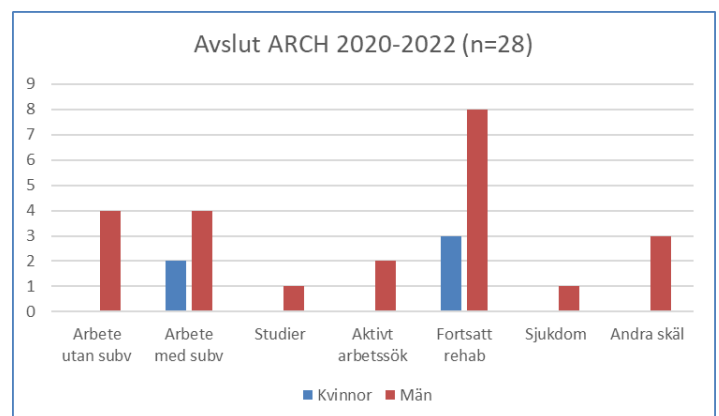
Detta arbetssätt skiljer sig i stora delar mot det arbetssätt som funnits för målgruppen i Habo kommun tidigare. Då har bidragstagare mest kunnat få stöd med korta punktinsatser.

Mål och måluppfyllelse

Totalt 25 personer deltog i projektet, varav 20 män. Tre av männen behövde stöd i två perioder, så statistik finns från 28 perioder. Åldern på de inskrivna var mellan 19 och 58 år.

19 av dem hade enbart fullföljd grundskoleutbildning, eller ännu kortare utbildning. Nio av dem hade haft offentlig försörjning sammanhängande i 3 år eller mer. Tio avslutades till arbete och en till studier.

Flera av avsluten till fortsatt rehabilitering skedde på grund av att projektiden tog slut.



Avstämning gjord mot de mål som fanns för projektet:

- 40 % av deltagarna får tillgång till insatser som är avpassade för dem till exempel att få möjlighet att delta i pågående arbetsmarknadsprojekt eller insatser som pågår i närområdet och där Habo kommun har möjlighet att delta.

Totalt 14 deltagare har slussats till stöd genom projektet Koll på förmåga, NOVA, Enter, SIUS-konsulent, insatsen Introduktion till arbete eller arbetspraktik genom Arbetsförmedlingen. 14 av 28 deltagarperioder innebär 50%. **Målet är uppnått**



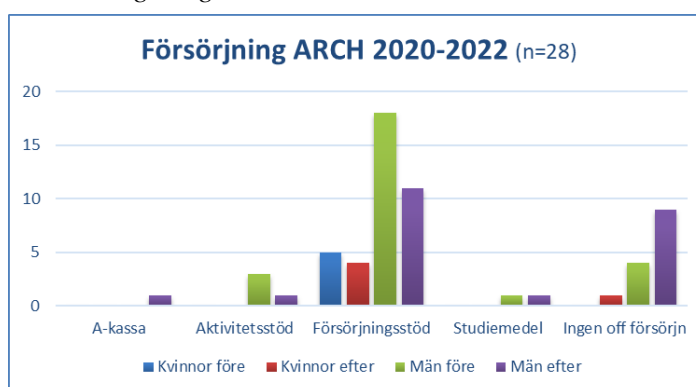
➤ 80 % av deltagarna har deltagit i praktik eller arbetsträning eller gått vidare till studier. Elva deltagare har varit ute på arbetsträning eller praktik och en deltagare har gått vidare till studier. Pandemin påverkade möjligheterna till praktik i hög grad och målet var högt satt med tanke på målgruppen. **Målet är inte uppnått.**

➤ Att 80 % av deltagarna i projektet upplever ett markant bättre mående enligt samordningsförbundets hälsoenkät, samt att de upplever sig inkluderade och ett större värde i samhället. Alla har inte svarat på både in- och utskrivnings-enkäterna. Detta kan delvis förklaras med coachbytet. Samtliga de som svarat upplever positiv förändring avseende upplevd smärta, oro, hälsa, livskvalitet och/eller arbetsförmåga. **Målet är uppnått**

➤ Att 50 % av deltagarna skall vid avslut fått rätt försörjning via arbete, utbildning eller annat bistånd, och på så sätt inte vara kvar i/fastna i ett långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd.

Behovet av försörjningsstöd var betydligt lägre vid avslut än vid start. Av de 28 avslutna skedde elva av dem till studiemedel eller ingen offentlig försörjning (tack vare lön).

Flera av avslutna där individ behövde fortsatt försörjningsstöd skedde på grund av att projektiden tog slut. För dem finns en planering hur de ska fortsätta sin process mot arbete. Även om projektmålet inte uppfyllts formellt, **bedöms ändå målet som uppnått.**



6. NOVA – Stöd i förändring

Ansvar och period

NOVA – Stöd i förändring startade i januari 2022 och är tänkt att bli en långsiktig verksamhet i ständigt förändring. Verksamheten var till en början en pilotsamverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län samt kommunerna Jönköping och Vaggeryd. Under hösten 2022 har även Habo och Mullsjö kommun kommit med i samverkan.

NOVAs styrgrupp består av representanter från alla huvudmän. Styrgruppen träffas i nuläget 6-8 gånger per år.

Under 2022 har deltagarverksamhet kommit igång i Jönköping och Vaggeryd.

Målgrupp

- Personer med funktionsnedsättningar och/eller en social situation som påverkar arbetsförmågan.
- Personer som har behov av samordnade arbetsförberedande insatser i syfte att uppnå och förbättra sin förmåga att delta i ordinarie arbetsmarknadsinriktade insatser.
- Insatsen riktar sig (2022) till personer mellan 18-64 år bosatta i Jönköpings och Vaggeryds kommun, prioriterad målgrupp är unga 18-29 år.

Bemanning

En teamledare/coach på heltid, med anställning på AMA i Jönköpings kommun, samt två heltidscoacher varav en med placering i Jönköping och en med placering i Vaggeryd. Coacherna har sina anställningar i respektive kommun. Under hösten 2022 har det rekryterats ytterligare två heltidscoacher: en till Habo kommun och en till Mullsjö kommun. Coacherna börjar sina anställningar i januari 2023. Rekrytering pågår av ytterligare en coach till Vaggeryd på 50%.



Fullt utbyggd verksamhet innebär 7–8 medarbetare inklusive teamledare fördelade enligt följande: Jönköping 3–4 tjänster, Vaggeryd 2, Habo och Mullsjö 2.

Metod och aktiviteter

NOVA har fokus på att försöka möta deltagaren där denne är, genom metoden 7TJUGO. Metoden syftar till att stärka individers självkänsla för att skapa empowerment hos individerna så att de kan nå sina delmål/mål. Genom gruppstillfällen tre gånger/vecka skapas gemenskap samt struktur och rutiner i vardagen som förberedelse inför arbetsmarknadsinriktade insatser.

Vid gruppstillfällena behandlas områden för att öka individers förståelse för sig själv och andra, vilket i sin tur är tänkt leda till en, för individen upplevd, förbättrad livssituation. Gruppstillfällena behandlar även områdena hälsa och arbete. Individuella samtal genomförs löpande för att säkerställa att individerna upplever tiden i NOVA som utvecklande och meningsfull. Vid behov samordnas stödet med andra insatser, som kan ske parallellt. Metoden och arbetssättet, som ständigt utvecklas, uppfyller till stor del BIP¹-indikatorerna. Framöver kommer verktyget SKAPA att användas för att mäta deltagarnas progression.

Mål och resultat

Det övergripande målet är att individen ska utveckla sina egna förmågor och förutsättningar för att bli mer redo att ta till sig stöd i ordinarie arbetsmarknadsinriktade insatser.

Under 2022 har NOVA arbetat med 12 kvinnor och 8 män, varav 10 i Jönköping och 10 i Vaggeryd.

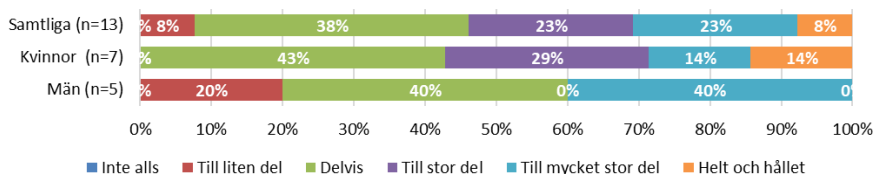
Inledningsvis har NOVA följande delmål när deltagare avslutas. Endast tre av dem är avslutade under 2022, varför det är för tidigt att analysera måluppfyllelsen.

- *Deltagarna upplever en positiv stegförflyttning/progression mot att kunna arbeta eller studera jämfört med innan deltagande i insatsen.*
- *Deltagarna upplever att den egna hälsan har förbättrats i förhållande till inskrivningstillfället.*
- *Deltagarna upplever att livskvaliteten (ex hälsa, ekonomi, relationer, självförtroende) har ökat efter deltagandet i verksamheten.*
- *Deltagarna upplever sig ha fått stöd att utveckla sitt sätt att hantera sin situation.*

”Det gör att jag känner mig delaktig och att jag har en gemenskap med andra. Att jag känner mig sedd” Kvinna 27 år

En fingervisning om vad som kan komma är de enkätsvar om

Indikatorer för finansiell samordning som kom in från 14 av de 18 deltagare som var inskrivna i september. Då svarade över 50% positivt, av dem som besvarat frågan om man fått stöd att utveckla sätt att hantera sin situation.



På nästa fråga, om man kände sig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan man fick kontakt med insatsen, svarade hälften ”till stor del” eller mer positivt. Det är ett mycket positivt resultat med tanke på målgruppen och hur kort tid gruppverksamheten varit igång.

¹ BIP: Beskaeftigelses Indikator Projekt (sysselsättningsindikatorprojektet), dansk forskning om de viktigaste indikatorerna när man vill stödja arbetslösa till hållbart arbete