

UTVECKLINGSOMRÅDE		Önskad effekt	Huvudaktiviteter	Ansvariga	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	AUGUSTI
1	Hållbar samhällsutveckling	<ul style="list-style-type: none"> * Vi konsekvensbedömer översiktplanen, nya bostadsområden, exploateringar etc * Våra befolkningsprognoser bryts ned på delområden. * Våra detaljplaner är synkroniserade med det ändamål/verksamhet som marken används till idag och i framtiden. * Det finns en tydlig och genomtänkt strategi för kommunalt ägande av fastigheter och mark. 	<ul style="list-style-type: none"> * Workshop med berörda - görs inför samråd (VA, HG, BS). Riktlinje för gestaltning vid etablering av verksamheter, detaljplanering och bygglov tas fram. * Befolkningsprognos görs per delområde (JH, PEL, TÅ) * Inventering på övergripande nivå av befintliga detaljplaner. Verka för en ökad digitalisering av såväl detaljplanering som samhällsbyggnadsprocessen i övrigt genom att söka bidrag. * Säkerställa att det finns en tydlig koppling mellan DP och ÖP och de beslut som tas av ex MoB * En markstrategi tas fram tillsammans med en strategi för kommunens innehav av fastigheter och förvaltning av byggnader i omvandlingsområden 	Torbjörn Åkerblad + Samhällsutv. grupp	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒		⇒	<p>Samrådstiden för ÖP går ut 30 september, därefter kommer en samrådsredogörelse att tas fram och förslaget till översiktsplan bearbetas till en granskningshandling.</p> <p>Prioritering av beslutade markuppdrag diskuteras tillsammans med politiken, arbetet fortsätter under hösten. Förvaltningen anser att en strategi för kommunal mark och fastigheter behöver tas fram.</p> <p>Två förstudier för Skillingaryds centrum / Slätten respektive Hjortsjöskoleområdet pågår. Gällande detaljplaners aktualitet och framtida behov och möjligheter ska fångas upp.</p>
2	Lokalförsörjning	<ul style="list-style-type: none"> * En strategisk och långsiktig plan för lokalförsörjning finns som stöd för planeringen. * Lokaler samordnas mellan förvaltningarna och effektiva lösningar tas fram. * Ett samlat beredningsorgan till budgetprocessen 	<ul style="list-style-type: none"> * Samordnad lokalförsörjningsplan * Ett tydligt behov finns beskrivet från varje område * Kostnadsberäkna investeringar för politiskt ställningstagande * En rutin för hur samordnad lokalförsörjning ska gå till. 	Magnus Ljunggren + Lokalgrupp (LD, DN, CK, JJ, PEL, AH)	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒		⇒	<p>Tekniska nämnden har begärt in hyrande nämnders lokalbehov utifrån deras verksamheter per den sista september. Detta för att ge processtid mellan hyrande nämnders behov och begäran om medel för kommunala verksamhetsfastigheter. Hyrande nämnders verksamhetsbehov behöver omsättas till fastighetsbehov gemensamt av fastighetsförvaltningen och verksamheterna för att vara kalkylerbara, tekniskt möjliga och möta verksamheternas behov. Denna mertid förväntas ge en bättre samordning och sammanställning för det kommungemensamma lokalbehoven till kommande budgetprocess .</p>
3	Mötesplatser	<ul style="list-style-type: none"> * Det finns tydliga sociala sammanhang, mötesplatser, i alla delområden. * De sociala sammanhangen är tillgängliga för alla och drivs av närsamhället. * Det finns förutsättningar och arenor för människor i olika åldrar och bakgrund att mötas 	<ul style="list-style-type: none"> * Inventera, kartlägga och synliggörande mötesplatser inomhus och utomhus per delområde. * Utifrån kartläggning lyfta fram kvalitet/utmaningar i respektive delområde gärna med koppling till "bästa platsen". * Konkreta mötesplatser: Vandring runt Hjortsjön 	David Norrfjärd + Folkhälsogrupp (DN, LD, TÅ, PEL)	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒		⇒	<p>Resonemang kring boulebana och skatepark i Skillingaryd. Utveckling av drift och underhåll av badplatser mot mer föreningsengagemang. Samverkan med AME.</p>

4	Kontinuitetsplanering	<ul style="list-style-type: none"> * Platsen är förberedd och säkrad för extremväder och klimatförändringar. * Kommunens verksamheter har låga klimatavtryck. * Det finns en god beredskap för olika former av intrång och oförutsedda oönskade händelser 	<ul style="list-style-type: none"> • Skapa organisation och sätta genomförandeplan för kontinuitetsplaneringen • Skapa och implementera modell för kontinuitetsplaneringen • Utbilda och informera om arbetet med kontinuitetsplanering • Genomföra kontinuitetsplanering med alla förvaltningar och kommunala bolag 	Fredrik Björnberg + TP + Säkerhetsgrupp	      	<p>Alla förvaltningar och bolag inklusive SÅM har haft ett uppstartsmöte eller dialog om kontinuitetsplanering med beredskapssamordnaren. Läget när augusti är slut: VEAB - workshop 1 och 2 genomförda. TK, RTJ, KLK och VSBo - workshop 1 genomförd. BUF - workshop 1 och 2 inbokade i höst. SOC - finns plan för fortsatt arbete, lite mer komplext. MoB samt SÅM - arbetssättet har introducerats. KUF – vi startar på ett lite annat sätt med grundkunskap totalförsvar och krisberedskap i september för alla medarbetare. När det gäller klimatanpassning finns nu en basgrupp (TP, LL, HG) som har börjat jobba med frågan lite mer strukturerat. Regelbundna arbetsmöten inplanerade under hösten. Säkerhetsskyddsarbetet fortskrider enligt plan med regelbundna arbetsgruppsmöten i säkerhetsskyddsgruppen</p>
5	Från förskola till jobb	<ul style="list-style-type: none"> * Samtliga deltagare (barn, elever, studerande, etc.) är väl förberedda inför sitt nästa steg efter avslutad utbildning. * Sysselsättningsgraden ökar inom samtliga målgrupper. * Vuxenutbildningen leder sina studerande vidare till jobb, eget företagande eller vidare studier. * Vuxenutbildningen möjliggör för individer att växla karriär och att få adekvat kompetensutveckling. * Närings- och arbetslivet i kommunen har tillgång till rätt kompetens. 	<ul style="list-style-type: none"> * Jobbspår för alla * Förskola till jobb * Utvecklad vuxenutbildning * Partnerskap * Näringslivsrådet * Nära samverkan med Skola/Utbildning, AME och AF för företagens kompetensförsörjning/utveckling?? 	Per-Erik Lorentzon + Styrgrupp (LiDa, MA, SK, AS, SJ, CL)	      	<p>Vi har bytt ansvarig person vilket medfört lite gupp på vägen. Arbetet kring fullföljd utbildning har ändå löpt på och vi har varit och slutredovisat projektet fullföljd utbildning med SKR och där också fått bra inspel från Hammarö kommun för arbetet med KAA. har också diskuterat frågan med AME</p>
6	Företagande	<ul style="list-style-type: none"> * Näringsliv och arbetslivet är varierat och erbjuder arbete inom många olika branscher. * Kommunen arbetar proaktivt kring etableringar för ett diversifierat näringsliv * Företag upplever att det är lätt att etablera sig och utöka sin verksamhet i vår kommun. 	<ul style="list-style-type: none"> * Aktiviteter för att öka kvinnligt ledarskap i näringslivet, bland annat i projekt Kvinnor leder * Aktiviteter för uppstartare och för att utveckla redan befintliga företag via Science Park (nya produktioner, tjänster, marknader) * Ökat deltagande i ÖP- och DP-processer kring utformning av ny verksamhetsmark utifrån vilka branscher vi behöver få in för ett diversifierat näringsliv * Uppföljning av svenskt näringslivsranking, insiktsiktmätning, * Utveckling av handel, restaurangnäring och tjänsteföretag. 	Annika Hedvall +Etableringsgrupp (TA, JT, TB)	      	<p>En kompetensförsörjningsgrupp är bildad med deltagare från näringsliv, AME, skola och arbetsförmedling. Sedan tidigare finns en etableringsgrupp, som ska underlätta för företag som vill nyetablera eller utöka.</p>
7	Jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none"> * Insatser görs i samverkan mellan lokala aktörer, region och kommunen för en ökad jämlik folkhälsa. * Vi arbetar förebyggande och främjande och verkar som ett stöd och en resurs för medborgarna * Vi fångar upp tidiga signaler och gör insatser för särskilt barn och unga i behov av det. 	<ul style="list-style-type: none"> * Hälsocenter * Samverkan fritidshem/föreningar/Kulturskola * Regional samverkan Bästa platsen * Arbetsgrupp tidiga insatser 	David Norrfjärd + Folkhälsogrupp (DN, LD, TÅ, PEL)	      	<p>Klart med hälsocoach på heltid från janurai -23. Styrningen av hälsocenter tar form med aktiv styrgrupp. Fortsatt arbete med att utforma pilotprojekt mellan region / kommun / övriga aktörer</p>

8	Kultur och fritid för alla	<ul style="list-style-type: none"> * Det finns en kultur- och fritidsplan som tydligt beskriver vad som finns nära samt ambitionsnivå för vad som bör finnas nära * Medborgaren kan på ett enkelt sätt upptäcka och ta del av kulturutbudet i hela länet. * Länets olika kultur och fritidsaktiviteter är tillgängliga för kommunens samtliga medborgare. * Medborgare i olika åldrar deltar i folkbildningens olika aktiviteter. 	<ul style="list-style-type: none"> *Kulturplan BUN *Kulturplan SOC *Kultursamverkan GGVV *Revidering av regional kulturplan *Samlad kommunikationsstrategi 	David Norrfjärd + Styrgrupp	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	<p>Nytt avtal klart för Musikcaféserien med gratis buss till Gummifabriken. 3 föreställningar i höst och fyra i vår. Kulturhelgen breddas till 13-17/10. Fler deltagande aktörer än tidigare. Etablering av discgolfbana på Bäckalyckan.</p>
9	Vaggeryd som varumärke	<ul style="list-style-type: none"> * Vår marknadsplan är uppdaterad och verkar i vardagen. * Medborgaren ges en rättvis och sann bild av kommunen. * Det finns en plattform för delaktighet och inflytande. * Positiva insatser förstärka och uppmanas genom att goda exempel visas upp och ger inspiration till andra som vill bidra till visionen. * Medborgaren som behöver det får snabb och enkel hjälp av kommunens olika förvaltningar 	<ul style="list-style-type: none"> * Min väg in * * Revidering av marknadsplan * Marknadsplanegrupp planerar och synkar aktiviteter ** * Vaggerydsinitiativet- ska utredas som ev alternativ till medborgarförslag *** Berättelser som lyfter fram personer, företag och organisationer som gör skillnad, internt och externt. **** 	Torbjörn Åkerblad + KLG	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	<ul style="list-style-type: none"> *Arbete med revidering av marknadsplanen pågår. *Arbete med att förbättra servicen genom att utveckla processer och utnyttja systemet ArtVise. Två projektspar. * Förslag till webbstrategi har förankrats med ledningsgruppen. Syftet är att förenkla vardagen för de som bor och verkar i eller besöker Vaggeryds kommun genom en uppdaterad och användbar webb där användarna på sina egna villkor kan hitta information och utföra ärenden. 	
10	Effektivare beslut	<ul style="list-style-type: none"> * Det råder en hög träffsäkerhet i samspelet mellan uppdragsgivare och uppdragstagare i syfte att spara tid och öka tryggheten i våra beslut. * Det finns ett transparent lättillgängligt systemstöd som ger möjlighet att hantera och analysera komplexa data. * Systemet ger tydliga rapporter, fakta för beslut samt stöd för ledningsarbete, styrning och kontroll. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ärendehandbok * Kvalitetssäkra beslut: Lagliga? Finansierade? Ambition? • Rutin för att följa upp verkställighet • Samordning nämndsekreterare • Införande beslutsstöd; förstudie, upphandling, projektorganisation och drift 	Annika Hedvall + Kvalitets- och analysgruppen	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	<p>RFI gjord när det gäller beslutsstödet. Konsultstöd planeras för att komma vidare med nästa steg. En rutin är framtagen för att säkerställa verkställighet, inledningsvis med fokus på motioner och medborgarförslag.</p>	
11	Systematiskt arbetsmiljöarbete	<ul style="list-style-type: none"> * Personer som verkar i våra verksamheter upplever att de har en god arbetsmiljö. * Det finns en tydlig och fungerande process för systematiskt arbetsmiljöarbete. * Systematiskt arbetsmiljöarbete är en naturlig del i vardagen. 	<ul style="list-style-type: none"> * Nytt samverkansavtal * SAM * Utbildning om arbetsmiljö av chefer och skyddsombud. * Implementering av årshjul för arbetsmiljöarbetet * Stödmaterial * Stöd från HR * Mätningar * Uppföljning via medarbetarenkät * statistik över tillbud, arbetsskador mm * Uppföljning månadsvis i KLG 	Åsa Boberg-Öhrn + LD, PEL, AH	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	<p>Avvakta återkoppling AV. Ny metod för årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet, enkät.</p>	
12	Ledarutveckling	<ul style="list-style-type: none"> * Vår ledarpolicy lever i vardagen. * Vi har trygga chefer som med god kompetens inom ledaruppdraget är ett föredöme, leder med omtanke och tillit samt utvecklar verksamheten inom givna resurser. 	<ul style="list-style-type: none"> * Ledarutvecklings program 2019-2022 * Fortsättning med en ny grupp 2022 ht * Ny upphandling? * Chefsdagar, nätverk, mentorskap 	Åsa Boberg-Öhrn + LD, PEL, AH	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	<p>Aqvslut grupp 5. Uppstart grupp 6</p>	

13	Investeringar och exploateringar	<p>* Investerings- och exploateringsverksamheten ökar i kvalitet och effektivitet.</p> <p>* Vi har en fungerande process och ett bra samspel mellan berörda aktörer</p> <p>* Investerings- och exploateringsverksamheten bidrar till hållbarhet</p>	<p>"NULÄGE och hitta ett ÖNSKAT LÄGE"</p> <p>1. Skickliggöra berörda tjänstepersoner i styr dok, stödmtrl, ansvar o roller, processen, bakgrund och framtid samt initiera dialog förbättringsarbete</p> <p>2. Beslutsunderlag utifrån behov/perspektiv/mål/nytta (standardmodell)</p> <p>3. Säkra projektförståelse (vad är uppdraget)</p> <p>4. Planering och uppföljning (standard/behov)</p> <p>5. Stödja genomförande</p> <p>6. Rapportering (standardmodell)</p> <p>7. Slutredovisning (Standardmodell har målen med investeringen uppfyllts?)</p>	<p>Jörgen Hansson + Styrgrupp</p>	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	<p>Sorterat om investeringsmallarna. Lagt upp klara investeringsmallar till samtliga nämnder/verksamheter på G inför hösten 2022: Haft dialog med flertalet berörda tjänstepersoner kring metod vid årsskiftet för de projekt som inte är klara och behöver flyttas över till ny mandatperiod inom både investering och exploatering. Gjort prognos med samhällsutvecklare på kommande intäkter för tomtförsäljning t o m 2026 (exploatering) i syfte att finjustera budget 2023 samt kassaflödesanalysen. Genomfört dialog med VDar i bolagen i syfte att ta fram finansrapport på koncernnivå innefattande prognos koncernskuld och effekt av räntehöjningar m.m till bolagen och kommunens politiska org.</p>

Sign	Namn	Befattning/funktion, Nämnd
LD	Lotta Damberg	Socialchef, SN
DN	David Norrfjärd	Kultur och fritidschef, KFN
PEL	Per-Erik Lorentzon	Barn och utbildningschef, BUN
JJ	Johnny Johansson	Lokalstrateg, BUN
CK	Claes Karlsson	Fastighetschef, TN
AH	Annika Hedvall	Kommundirektör, KS
LiDa	Linda Davidsson	Verksamhetschef Fenix, BUN
MA	Michael Anderberg	AME
SK	Simone Kamm	Näringslivskontoret
JT	Johan Thorsell	Näringslivschef
SJ	Sylwia Jakubiak	Studie och yrkesvägledare, BUN
AS	Anna-Karin Slunge	Studie och yrkesvägledare, BUN
CL	Cecilia Lindetorp	Studie och yrkesvägledare, BUN
TA	Tomas Andersson	Miljö och byggchef
TB	Tina Blomster	
JH	Jörgen Hansson	Ekonomichef
TP	Tina Petersson	Säkerhets- och beredskapssamordnare, RTJ/KS