

Datum: 2022-06-14

Yttrande Vision gällande Budget 2023

Vaggeryds kommun har bjudit in 2022-05-24 verksamma fackförbund i kommunen för samverkan gällande Strategisk plan och budget 2023 med plan 2024-2025. Ett yttrande ska vara tillhandahållen arbetsgivaren senast 14 juni, budgeten ska antas av kommunfullmäktige 2022-06-20.

Vision klubb Vaggeryds kommun ställer sig frågan kring de arbetsgivarpolitiska mål samtidigt som att kommunens budget är i balans och kommuninvånarantalet ökar där arbetsgivaren uttrycker *"Utgångsläget är bra för vår kommun, vi har i nuläget starka finanser och en kunnig och engagerad organisation."*

I budgeten 2023 presenteras en förändring i den centrala lönepotten på 2,5 % med hänvisning till kommunens tolkning av SKRs rekommendationer från *Cirkulär: 22:15 Budgetförutsättningar för åren 2022 – 2025, 2022-04-28.*

Vi har tittat på de nyckeltal som presenteras för åren 2021 till 2025, SKR Cirkulär 22:15, sid 5: *"Kalkylen för 2024–2025 utgår från att sysselsättningen växer i linje med befolkningen i arbetsför ålder och timlönerna ökar med drygt 3 procent per år i genomsnitt."*

Vaggeryds kommuns förslag till central lönepott på 2,5 % är under medel enligt medianuträkning för åren 2021 till 2025 om man utgår ifrån SKR siffror och rekommendationer.

2,5 % räcker inte för att täcka upp för de utmaningar som den Strategiska plan och budget för 2023 beskriver i form av demografiska utmaningar som pressar de kommunala verksamheterna med dess anställda, inflation och högre räntor som den gemen arbetstagaren i Vaggeryds kommun ställs inför. Tittar man på medianen för rekommendationerna så är 2,5 % som Vaggeryds kommun föreslår även där under medel.

Vi ställer oss frågande kring de ökade arvoden som ingår i förslaget och som grunnar sig på kommunfullmäktigs beslut om ett nytt arvodesreglemente inklusive arvodestabell 2023-2026.

Enligt budgetförslaget där *Kapitaltjänstkostnader har justerats mellan nämnderna och potten på finansförvaltningen med ca 1 546 000 kr.* Vi har tittat på kommunfullmäktiges beslut 2022-05-30 § 71 och konstaterar att det totala arvodet för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder ökat med över **33 % och för övriga politiska uppdrag och parlamentariska gruppen som ökar med över 22 % jämfört med 2022 års arvode.** Källa: *Ekonomisk konsekvensbedömning 220407, dnr KS 2022/108.*

Den procentuella ökning för sammanträdesarvode som gäller från och med 20220101 har första timman för sammanträdesarvodet ökat med 6,82 %, efterföljande timma med 3,33% och maxbeloppet med 3,94%.

Vi ser som en rimlig önskan om en uppföljning gällande politiska arvoden samt de centrala löneökningar som skett i dessa kommuner som ska kunna ställas i relation till J-läns kommuner,

kommuner med liknande struktur (Kolada ger stöd) och riket. Med redovisning inför T2 uppföljningen 2022.

Uppdrag och mål

Verksamheterna har under flera års tid haft olika former av effektiviseringskrav.

Vi ställer oss frågan kring de uppdrag och effektiviseringskrav som läggs på de kommunala verksamheterna, våra medlemmars arbetsmiljö och dess realitet mellan kommunens anställdas värde som ska verkställa de politiska besluten i form av ökade styrdokument, program och planer, utan att bli kompenserade med resurser i driftbudgeten.

I och med styrdokument, mål, planer och lagstadgade krav samt verksamhetsspecifika kvalitetskrav i samband med grunduppdraget som ska hanteras i det interna kvalitetsarbetet och avvikelser som ska hanteras inom respektive nämnd enligt reglemente, med kommunstyrelsen som samordnande, skapas det automatiskt merarbete som ökar arbetsbördan på individnivå och med digitalisering medföljer även "dolda" kostnader både i tid och pengar.

Den digitala arbetsmiljön, som handlar om hur digitala system belastar hjärnan, stödjer verksamheten och samspelet mellan människa och teknik, har ökat kraftigt i och med ökade informationsmängder, system som inte pratar med varandra, arbetsmoment som tar längre tid p.g.a. olika digitala system för att verksamheterna inte haft tid att göra ordentliga behovsanalyser som i sin tur tar tid från grunduppdrag.

Men det handlar inte bara om digitalisering, GDPR/Informationssäkerhet, utan även om Agenda 2030 som är ett omfattande styrdokument med kopplingar till bl.a.

Funktionsrättskonventionen/Barnkonventionen/Miljö som inte bara påverkar arbetet på ledningsnivå utan även de medarbetare som är i direkt kontakt med Vaggeryds kommuns invånare.

Vi instämmer i den verksamhetsrisk som gjorts gällande lokalförsörjning, personalförsörjning, ekonomisk och kvalitativ hållbarhet för snabb befolkningstillväxt och om att kommunicera en korrekt bild internt och externt. Verksamhetsrisker har bakomliggande orsaker där tidigare beslut och krav på uppdrag och mål påverkat verksamheterna utan hänsyn till resursförstärkning i driftbudgeten. Vilket skapar nya verksamhetsrisker och hantering av risker som gör att det nya ger befintlig personal extra tillägg utöver grunduppdraget och något annat får stå tillbaka för det nya.

Vi har även noterat att under de senaste två (2) åren har MBL förhandlingar och personalärenden kopplade till verksamhetsförändringar och arbetsmiljö ökat rejält för Visions styrelse.

Vision ställer frågan; Hur mycket kan vi lägga på våra medarbetare utan att ge befintlig personal rätt förutsättningar till att hantera alla risker?

Vi saknar även de uppdrag som kommunfullmäktige har godkänt för parlamentariska gruppen mellan 2023-2025 i riskanalysen, dnr KS 2022/108 som är viktig i förhållande för resultat och ekonomisk ställning

- *Inrättande av Folkhälsoråd.*
- *Utveckling av UngdomsForum.*
- *Talarordningen i kommunfullmäktige.*
- *Lokal och teknik för kommunfullmäktiges sammanträden.*
- *Förutsättningarna för en samhällsbyggnadsnämnd.*
- *Beräkna kostnaden för ersättarnas arvode och förlorad arbetsförtjänst i nämnder och bolag. (Senast 230630).*
- *Se över samtliga råds styrning och förutsättningar.*
- *Revidera Arvodestabellen inför 250101.*

Att vara en attraktiv arbetsgivare handlar inte bara om friskvårdssatsningar och kompetensförsörjningsstrategier och interkommunala samverkan utan även om **trovärdighet, respekt, rättvisa, stolthet och kamratskap.**

Visions medlemmar finns representerade inom alla verksamheter inom Vaggeryds kommun vilket ger en unik inblick i det totala sammanhanget oavsett verksamhet eller nämnd. Våra medlemmar är både chefer och medarbetar som påverkas lika mycket i det dagliga arbetet utifrån de effektiviseringskrav och brist på långsiktiga resurser som Vaggeryds kommuns expansiva utveckling är i.

Styrelsen för Vision klubb i Vaggeryds kommun

2022-06-14